



**A.S.L. VCO.**

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@aslvc.it - www.aslvc.it

PI/Cod Fisc. 00634880033

## Progetto Obiettivo "Prelievi organi e tessuti" - ASL VCO

### Premessa:

L'attività di prelievo di organi e tessuti rappresenta per ogni struttura ospedaliera, in ragione degli aspetti etici, morali e clinici, un aspetto particolarmente qualificante. Per tale ragione tale attività rappresenta, al pari di tutte le altre attività cliniche ed assistenziali, uno degli aspetti della mission aziendale.

Alla luce di questo l'attività di prelievo di organi diviene una delle attività " istituzionali " a cui occorre dare attuazione, tenuto conto che i valori medi di attività, in rapporto alla popolazione residente del nostro territorio, pongono l'ASL VCO ai primi posti tra le aziende piemontesi e nazionali come livelli di attività di prelievo di organi.

**Tenuto conto che il progetto deve trovare completo finanziamento in quanto rimborsato alla nostra Azienda per gli organi prelevati dalle Aziende che effettuano poi l'attività di trapianto si propone il seguente progetto:**

### Dati attività:

Nel corso del periodo 2007 / 2016 l'attività di prelievo di organi e tessuti risulta essere stata la seguente:

- 2007 - n. 9 prelievi
- 2008 - n. 4 prelievi
- 2009 - n. 9 prelievi
- 2010 - n. 11 prelievi
- 2011 - n. 6 prelievi
- 2012 - n. 12 prelievi
- 2013 - n. 6 prelievi
- 2014 - n. 4 prelievi
- 2015 - n. 7 prelievi
- 2016 - n. 13 prelievi

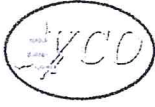
Quindi una media di 8 prelievi/anno.

### Il progetto:

L'attività di prelievo risulta essere "aggiuntiva" rispetto all'attività ordinaria in elezione ed in urgenza, pertanto risulta necessaria la costituzione di una equipe aggiuntiva. Le equipe aggiuntive sono costituite sulla base di una disponibilità volontaria formulata dagli operatori, con le necessarie competenze professionali, non impegnati in attività programmate. Tale attività viene espletata nel pieno rispetto della normativa relativa all'orario di lavoro.

#### - Attività di sala operatoria

In caso di attività di prelievo, di regola effettuata nelle ore notturne, l'equipe infermieristica sarà costituita da n. 3 Infermieri che volontariamente hanno dichiarato la propria disponibilità. Ai componenti dell'equipe aggiuntiva sarà riconosciuto un gettone di disponibilità pari a Euro 150,00, nonché un importo forfettario pari a Euro 100,00 rapportato ad un impegno prestazionale mediamente pari a 4 ore, che assorbe il reale impegno orario e, al di sotto del quale, l'importo verrà riproporzionato in base alla durata effettiva della prestazione svolta.



**A.S.L. V.C.O.**

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvo.it - www.aslvo.it

P.I./Cod. Fisc. 00634880033

- **Attività in rianimazione**

Per garantire l'attività di osservazione/assistenza al paziente in morte cerebrale, qualora le condizioni organizzative siano tali da richiedere un supporto operativo, al personale infermieristico che volontariamente si renderà disponibile al rientro/prolungamento dell'orario sarà riconosciuto un importo forfettario di Euro 100,00 rapportato ad un impegno prestazionale mediamente pari a quattro ore, che assorbe il reale impegno orario e, al di sotto del quale, l'importo verrà riproporzionato in base alla durata effettiva della prestazione svolta. Qualora l'attività sia superiore alle 3 ore si riconosce un gettone di disponibilità pari a 75,00 Euro;

- **Attività di accertamento**

Per assicurare l'attività di osservazione/registrazione dell'attività cerebrale al personale Tecnico di Neurofisiologia, se tale attività viene effettuata al di fuori dell'orario ordinario o di pronta disponibilità, sarà riconosciuto un importo forfettario di Euro 50,00 rapportato ad un impegno prestazionale mediamente pari a due ore, che assorbe il reale impegno orario e, al di sotto del quale, l'importo verrà riproporzionato in base alla durata effettiva della prestazione svolta. Qualora l'attività sia superiore alle 3 ore si riconosce un gettone di disponibilità pari a 50,00 Euro.

**Costo del progetto:**

***Costo per singola attività di prelievo***

a) costo equipe infermieristica di sala operatoria  
(impegno medio complessivo 12 ore)

n. 3 Infermieri x 4 ore x 25 euro/ora = 300,00 Euro  
n. 3 gettoni = 450,00 Euro  
costo complessivo per equipe infermieristica = **750,00 Euro**

b) costo per equipe rianimazione (impegno medio 3 ore)

n. 1 Infermiere x 3 ore x 25 Euro/ora = 75,00 Euro  
n. 1 gettone = 50,00 Euro  
costo complessivo per equipe rianimazione = **125,00 Euro**

- costo per equipe Tecnici di Neurologia ( impegno medio 2 ore )

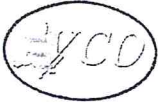
n. 1 Tecnico x 2 ore x 25 euro/ora = 50,00 Euro  
costo complessivo per equipe Neurologia **50,00 Euro**

Costo complessivo equipe comparto: **925,00 Euro**

Costo complessivo su base annuale (mediamente n. 8 prelievi): **7.400,00 Euro**

**Fonti di finanziamento:**

- *rimborso medio per singola attività di prelievo: 5.250,00 Euro*
- *rimborso totale annuo considerato il volume di attività annuale (8 prelievi): 42.000,00 Euro*



**Modalità di retribuzione:**

L'attività espletata volontariamente dagli operatori sarà retribuita, entro due mesi dalla sua effettiva esecuzione. I dati economici per la retribuzione saranno trasmessi dalla SOC Di.P.Sa alle SOC G.P.F. e GEP.

Il presente progetto è subordinato all'approvazione da parte del Collegio Sindacale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Omegna, . 30.08.2018

**In Rappresentanza dell' Amministrazione:**

Il Direttore Generale \_\_\_\_\_  
Il Direttore Sanitario Aziendale \_\_\_\_\_  
Il Direttore Amministrativo Aziendale \_\_\_\_\_  
Il Direttore SOC Di.P.Sa \_\_\_\_\_

**Per la delegazione di parte sindacale:**

**Le OO.SS.:**

CGIL F.P. \_\_\_\_\_  
CISL F.P. \_\_\_\_\_  
UIL FPL \_\_\_\_\_  
~~F.S.I./USAE~~ \_\_\_\_\_  
FIALS/CONFSAI \_\_\_\_\_

**La R.S.U**

\_\_\_\_\_ Giuseppe  
\_\_\_\_\_ Stefano  
\_\_\_\_\_ Francesco  
\_\_\_\_\_ Francesco  
\_\_\_\_\_ Michela  
\_\_\_\_\_ Stefano  
\_\_\_\_\_ Stefano  
\_\_\_\_\_ Giovanni  
\_\_\_\_\_ Carlo



ASL VCO

**PERSONALE DEL COMPARTO**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**E**

**TECNICO-FINANZIARIA**

**Accordo**

**Progetto : "*Prelievi Organi e Tessuti*"**

**(art. 40, comma 3 -sexies, D.Lgs.vo 30.03.2001, n. 165 e s.m.i.)**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Modulo I)

<b>Data di sottoscrizione</b>	Ipotesi accordo siglato in data 30.08.2018	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	dal 01.01.2018 al 31.12.2018	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte Pubblica :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Direttore Generale</li> <li>- Direttore Amministrativo Aziendale</li> <li>- Direttore Sanitario Aziendale</li> <li>- Direttore SOC Di.P.Sa</li> </ul> <p><b>Parte Sindacale:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- R.S.U.</li> <li>- Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ CGIL FP</li> <li>▪ CISL FP</li> <li>▪ UIL FPL</li> <li>▪ FSI/USAE</li> <li>▪ FIALS</li> </ul> </li> </ul> <p>Parti sindacali firmatarie dell'Accordo: "Prelievi Organi e Tessuti"</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- R.S.U.</li> <li>- Organizzazioni Sindacali <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ CGIL FP</li> <li>▪ UIL FPL</li> <li>▪ FIALS</li> </ul> </li> </ul>	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale del Comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dell'Azienda Sanitaria Locale del VCO	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<b>Accordo - progetto:</b> "Prelievi Organi e Tessuti".	
Rispetto dell'iter	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	Il Collegio Sindacale, nella seduta del 28.09.2018 ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione dell'Accordo sopra descritto. (v. nota prot. n. 58021 del 01.10.2018 )

e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione adempimenti procedurale	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p><u>Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs.vo 150/2009</u></p> <p>La Regione Piemonte con D.G.R. n. 25-6944, del 23.12.2013 ha predisposto le linee di indirizzo per le ASL per la costituzione ed il funzionamento degli O.I.V. e per la gestione della Performance.</p> <p>In tale DGR è prevista la costituzione degli O.I.V.' entro il 30.06.2014, la definizione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SiMiVaP) entro il 30 novembre 2014 e l'adozione del Piano Annuale della Performance di norma entro il 31 marzo di ogni anno. La D.G.R. prevede, altresì, che la tempistica di adozione del Piano Annuale della Performance trovi applicazione dal momento dell'operatività del Sistema di Valutazione e quindi con gli obiettivi assegnati dal 2015.</p> <p>Sulla base delle suddette disposizioni l'ASL VCO ha costituito l'O.I.V. con deliberazione n. 12 del 08.01.2015. Tale Organismo, dotato di un proprio Regolamento di cui alla deliberazione n. 133/2015, è deputato alla misurazione e alla valutazione della performance organizzativa di ciascuna struttura aziendale investita dagli obiettivi assegnati dalla Direzione Generale. L'O.I.V. per lo svolgimento delle proprie funzioni si avvale del Supporto della Struttura Tecnica Permanente per la misurazione della Performance, unitamente al supporto e collaborazione di tutte le Strutture Aziendali.</p> <p>Il Piano della Performance anno 2018 è stato predisposto e pubblicato sul sito Aziendale alla Sezione "Amministrazione Trasparente".</p>
		<p><u>Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c.2 del D.Lgs.vo 150/2009</u></p> <p>Il Piano triennale (2018 – 2020) è stato adottato dall'Azienda con deliberazione n. 77/2018</p>
		<p><u>Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8, dell'art. 11, D.Lgs.vo 150/2009</u></p> <p>Sul sito dell'Azienda è prevista la Sezione "Amministrazione Trasparente" ove sono pubblicate le informazioni previste dalla normativa.</p>

### ***Modulo II)***

#### ***Illustrazione dell'articolato del Contratto***

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)*

<b><i>Istituto/Materia</i></b>	<b><i>Illustrazione</i></b>
<b>a.           Accordo - progetto: "prelievi organi e tessuti"</b>	Vista la DGR n. 14 - 6039 del 02.07.2013, la quale disciplina le disposizioni in materia di "tariffe per le attività di ricovero e le valorizzazioni aggiuntive, in applicazione al D. M. 30 giugno 1997, riguardanti l'attività di osservazione, monitoraggio, prelievo e trasporto dell'organo".

Rilevata la necessità di stabilire un percorso organico e articolato, finalizzato a garantire, in ogni momento, la disponibilità del personale necessario all'espletamento delle attività di prelievi di organi e tessuti, su base volontaria.

L'Azienda, al fine di premiare il maggiore apporto prestazionale reso dai dipendenti correlato alle attività di prelievi di organi e tessuti, ha predisposto il progetto che prevede la costituzione di apposite equipe aggiuntive di personale infermieristico-assistenziale e tecnico sanitario espressamente dedicate alle attività di cui sopra.

Il progetto sopra descritto è stato condiviso ed approvato nella riunione sindacale del 30.08.2018, dalla RSU e delle OO.SS. Territoriali di riferimento.

Le risorse finanziarie necessarie a garantire la copertura del progetto "prelievi organi e tessuti" per un ammontare complessivo presuntivamente stabilito in €. 7.400,00, troveranno compensazione, al termine dell'Esercizio 2018, con le entrate in conto ricavi imputate - a Bilancio - al conto n. 4500240 "prestazioni specialistiche ad erogatori di Aziende Ospedaliere Regionali", derivanti dalle fatturazioni per il rimborso dei costi sostenuti dall'ASL VCO per le attività: "prelievi organi e tessuti" - effettuate per conto di altre Aziende Sanitarie Regionali.

Le risorse di cui sopra saranno imputate al Fondo Produttività Collettiva - ex art. 8, CCNL 31.07.2009 (che confluirà nel Fondo Premialità e Fasce - ex art. 81, CCNL 21.05.2018) ed assegnate, quale budget, alla SOC Di.P.Sa per l'espletamento delle attività di che trattasi.

Considerata la partecipazione delle Sigle Sindacali intervenute nella riunione del 30.08.2018, la condivisione del Progetto ha interessato la RSU e le OO.SS Territoriali, a maggioranza.

/cv



Il Dirigente Amministrativo Responsabile  
della SOC "Gestione Personale e Formazione"  
(Dott.ssa Claudia SALA)





**A.S.L. V.C.O.**

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

**SOC AFFARI GENERALI LEGALI E  
ISTITUZIONALI**

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Sede Operativa Omegna

**SOS Organi Organismi Collegiali Protocollo  
URP Ufficio Stampa**

Tel. 0323 868391-390-392 Fax 0323 643020  
e-mail : [programmazione@aslvco.it](mailto:programmazione@aslvco.it)

**COLLEGIO SINDACALE**

Prot. n. *58021*

Omegna, - 1 OTT. 2018

Al Direttore SOC  
Gestione Personale e Formazione  
Dott.ssa Claudia Sala

**OGGETTO:** Certificazione ai sensi art. 40 bis c. 1 D.lgs. n. 165/2001 come modificato ed integrato dal D. Lgs.vo 150/2009. Accordo progetto "Prelievi organi e tessuti".

Il Collegio Sindacale in data 28/9/2018 ha esaminato la nota prot. 53255 del 10/09/2018 a firma del Direttore SOC Gestione Personale e Formazione, con la quale si trasmette la relazione tecnico-finanziaria, la relazione illustrativa, nonché l'accordo integrativo siglato in data 30/08/2018 relativo al Progetto "Prelievi organi e tessuti".

A seguito della verifica effettuata il Collegio esprime parere favorevole, così come indicato nel verbale n. 46 del 28/9/2018.

Distinti saluti.



IL PRESIDENTE DEL COLLEGIO SINDACALE

(Dr. Giuseppe Grieco)

*GG/em*  
GG/em

 **REGIONE  
PIEMONTE**



## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### Personale del Comparto dell'ASL VCO

#### Modulo I – Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali

Art. 8 CCNL 31.07.2009 – II biennio economico 2008/2009

Fondo provvisorio anno 2018

(Fondo definitivo anno 2017 di cui alla deliberazione n. 506 del 22.05.2018 )

<b>SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	
<b>A) Risorse storiche consolidate</b>	
1) Fondo consolidato al 31.12.2007 (art. 8, comma 1, del CCNL 31.07.2009)	2.972.706,38
<b>B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</b>	
2) Incrementi di cui all'art. 11, del CCNL 10.04.2008 anno 2008 (art. 11, c.1, CCNL 10.04.2008) - €. 28,73 X n° 1.665 dipendenti del Comparto al 31.12.15	47.835,45
<b>C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	
3) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	0,00
<b>A) Trasferimento risorse</b>	
	0,00
<b>E) Riduzioni del Fondo</b>	
5) Decurtazioni operate sul Fondo 2014, ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010 e s.m.i., stabilizzate a decorrere dal 01.01.2015 (art. 1, comma 456, Legge n. 147/2013)	
- 1° decurtazione (art. 9, comma 2-bis, 1° periodo: applicazione limite relativo all'anno 2010 ▪ Fondo 2014: €. 3.020.541,38 – Fondo 2010: €. €. 3.020.541,38	0,00
- 2° decurtazione (art. 9, comma 2-bis, 1° periodo: riduzione in proporzione alla riduzione del personale in servizio) ▪ Fondo 2014 ricondotto al 2010 : €. 3.020.541,38 X 7,01%	- 211.739,98
Totale	<u>2.808.801,85</u>
Totale A) (Risorse fisse)	€. 2.808.801,85
<b>Sezione II – Risorse variabili</b>	
6) - Rimborsi competenze accessorie personale distaccato funzionalmente al COQ società partecipata al 49% dell'ASL VCO di cui all'art. 43, c. 4 Legge 449/1997	€. 45.652,17
- Indennità Gruppo di Progetto ( Delibera n. 819/2017 )	€. 1.500,00
Totale B) (Risorse variabili)	€. 47.152,17

<b>Totale C - Fondo tendenziale anno 2017</b>	<b>€. 2.855.954,02</b>
<b><u>Sezione III – (eventuali) Decurtazione del Fondo</u></b>	
7) Decurtazioni ai sensi dell'art, 1, c. 236, della Legge n. 208/2015 8) Decurtazione ai sensi dell'art 32, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017 tetto trattamento accessorio pari al Fondo 2016, al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della determinazione del limite dei Fondi, pari a €. 2.808.801,85	0,00 0,00
<b>Totale Fondo definitivo anno 2017 e provvisorio anno 2018</b>	<b>€. 2.855.954,02</b>
b) 2° decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio, effettuata ai sensi della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12, del 23.03.2016 (allegato 1)	- 0,00
<b>Totale Fondo definitivo anno 2017</b>	<b>€. 2.855.954,02</b>
Totale decurtazione Fondo	0,00
di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
di cui risorse variabili	0,00
<b><u>Sez. IV – Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</u></b>	
<b>A) Fondo</b> Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse variabili	€. 2.808.801,85 €. 47.152,17
<b>Totale Fondo</b>	<b>€. 2.855.954,02</b>
<b>B) Decurtazione del Fondo</b>  di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità di cui risorse variabili	  0,00 0,00
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>  Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse variabili	€. 2.808.801,85 €. 47.152,17
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€. 2.855.954,02</b>
<b>Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	<b>0,00</b>

**Modulo II – Destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

<b>Sezione I</b>		<b>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dall' ipotesi di accordo sottoscritto in data 30.08.2018</b>
<b>1)</b>	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dall'ipotesi di accordo sottoscritta in data 30.08.2018 e sottoposta a certificazione	2.810.301,85
<b>Totale A)</b>		2.810.301,85
<b>Sezione II</b>		<b>Destinazione specificatamente regolata dal contratto integrativo sottoposto a certificazione</b>
<b>Descrizione Accordo sottoscritto in data 30.08.2018</b>		<b>Importi</b>
1)	Progetto - "Prelievi Organi e Tessuti" (stima da verificare a consuntivo)	7.400,00
<b>Totale B)</b>		<b>7.400,00</b>
<b>Sezione III</b>		<b>Destinazioni ancora da regolare</b>
=====		0,00
<b>Totale</b>		<b>0,00</b>
<b>Sez. IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione</b>		
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dall'accordo)		2.810.301,85
Destinazioni specificatamente regolate dall'accordo		7.400,00
Destinazioni ancora da regolare		0,00
<b>Totale Fondo presunto</b>		<b>2.817.701,85</b>
Quota parte rimborso costo sostenuto dall'ASL VCO per l'espletamento di attività di prelievo o di organi e tessuti a favore di altre Aziende Sanitarie Regionali.		7.400,00
<b>Totale Fondo presunto</b>		<b>2.817.701,85</b>
<b>Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>		0,00
1)	=====	0,00
<b>Totale</b>		<b>0,00</b>
<b>Sezione VI</b>		<b>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale</b>
a)	L'accordo – progetto Prelievi Organi e Tessuti disciplina le indennità correlate ai rientri del personale, su base volontaria per l'espletamento di attività di prelievo organi e tessuti. Il pagamento delle indennità correlate avviene nei limiti della capienza delle risorse come precisato alla Sezione II, punto B).	
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		€. 2.808.801,85
2) Risorse variabili presunte		€. 54.552,17
<b>Totale Fondo presunto</b>		<b>€. 2.863.354,02</b>

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Art. 8 CCNL 31.07.2009 – II biennio economico 2008/2009  
e art. 23, comma 2, del D.Lgs.vo 25.05.2017 n. 75  
Fondo provvisorio anno 2018  
(di cui alla deliberazione n. 506 del 22.05.2018)

	Anno 2018 provvisorio	Fondo 2017	Diff. 2018-2017	(pro memoria ) 2010
<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>				
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
1) Fondo consolidato al 31.12.2007 (art. 8, c.1, CCNL 31.07.2009)	2.972.706,38	2.972.706,38	0,00	2.972.706,38
<b>Incrementi contrattuali</b>				
2) Incrementi derivanti dal CCNL 10.04.2008	47.835,45	47.835,45	0,00	47.835,45
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>				
2) Risorse aggiuntive regionali ex art. 33, c.1, CCNL 19.04.2004 e art. 6, c. 2, CCNL 05.06.2006 (art. 8, c. 2, CCNL 31.07.2009)	0,00	0,00	0,00	0,00
Risorse già consolidate nel Fondo al 31.12.2007				
<b>Riduzione del Fondo</b>				
4) decurtazioni operate sul Fondo 2014, ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010 e s.m.i., stabilizzate a decorrere dal 01.01.2015 (art. 1, comma 456, Legge n.147/2013)				
- 1° decurtazione per rispetto limiti 2010 (1° periodo)	0,00	0,00	0,00	=====
- 2° decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio (2° periodo)	- 211.739,98	- 211.739,98	0,00	=====
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	2.808.801,85	2.808.801,85	0,00	3.020.541,83
<b>Risorse variabili</b>				
5) Poste variabili sottoposte all'art. 9, c. 2-bis, della Legge 122/2010	0,00	0,00	0,00	=====
6) Poste variabili non sottoposte all'art. 9, c. 2-bis, della Legge 122/2010				
Rimborsi competenze accessorie personale distaccato funzionalmente al COQ società partecipata dell'ASL VCO nella misura del 51% di cui all'art. 43, c. 4 Legge 449/1997	45.652,17	0,00	45.652,17	=====
Indennità Gruppo di Progetto (Delibera n. 819/2017)	1.500,00		1.500,00	=====
<b>Totale risorse variabili</b>	47.152,17	0,00	47.152,17	=====
<b>Decurtazione del Fondo</b>				
7) Decurtazioni operate sul Fondo 2016, ai sensi dell'art.1, c. 236, della Legge 28/12/2015, n. 208	0,00			
a) 1° decurtazione per rispetto limiti 2015 (1° periodo)	0,00	0,00	0,00	=====
b) 2° decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio (2° periodo)		0,00	0,00	=====
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>	0,00	0,00	0,00	=====
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.808.801,85	2.808.801,85	0,00	3.020.541,83
Risorse variabili	54.552,17	0,00	54.552,17	
Decurtazioni	0,00	0,00	0,00	*****
<b>Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>2.863.354,02</b>	<b>2.808.801,85</b>	<b>54.552,17</b>	<b>3.020.541,83</b>

**Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio – Anno 2017 definitivo e Anno 2018 provvisorio.**

L'Ammontare dei Fondi contrattuali definitivi relativi all'anno 2017 e provvisori per l'anno 2018, come sopra determinati, rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici di Bilancio 2017 e Bilancio di previsione 2018.

La Regione Piemonte, con DGR n. 36-1483, del 25.05.2015, aveva definito ed assegnato ad ogni Azienda i tetti di spesa relativi al biennio 2015 / 2016, entro i quali deve essere contenuto il costo della consistenza organica. Per l'ASL VCO il tetto di spesa per l'anno 2017 era pari a €. 99.956.000,00 come riconfermato con D.G.R. n. 28-4666 del 13.02.2017 e ridotto ad € 99.200.000,00 con D.G.R. n. 113-6305 del 22.12.2017 che definisce anche lo stesso valore come tetto di spesa per il 2018 .

Il Tetto di spesa assegnato con la DGR di cui sopra, entro il quale sono ricompresi anche i Fondi Contrattuali, è stato rispettato dall'Azienda per l'anno 2017.

Omegna 06/09/2018

/cv

Il Dirigente Amministrativo Responsabile  
della SOC "Gestione Personale e Formazione"  
(Dott.ssa Claudia Sala)



A handwritten signature in black ink, appearing to be "C. Sala", written over the typed name.





# arpan

Agenzia per la  
Rappresentanza Negoziata  
delle pubbliche  
amministrazioni



## Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data **01 ottobre 2018 11:44:21**

Registrazione ID **5080349**

Amministrazione/Ente: **ASL VCO**

Responsabile del procedimento: **Claudia Sala**

Data di sottoscrizione: **30 agosto 2018**

Forma giuridica: **contratto integrativo**

Tipologia di contratto o atto: **stralcio su specifiche materie**

Periodo di vigenza: **dal 2018 al 2018**

Destinatari: **personale non dirigente**

Composizione delegazione di parte pubblica: **solo direttori/dirigenti/funzionari**

Numero organizzazioni sindacali firmatarie: **3**

Firmato da RSU: **SI**

Nome e file contratto integrativo: **Accordo.pdf Dimensione: 1.467.110 KB**

Nome e file relazione tecnica: **relazione tecnicofinanziaria.pdf Dimensione: 2.286.464 KB**

Nome e file relazione illustrativa: **Relazione Illustrativa.pdf Dimensione: 1.912.681 KB**

Note:

