

REGIONE PIEMONTE
AZIENDA SANITARIA LOCALE VCO
OMEGNA

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 126 del 31 MARZO 2015

O G G E T T O	COSTITUZIONE DELL'ORGANISMO PREVISTO DALL'ART. 14, COMMI 9,10 DEL D.LGS N. 150 DEL 27.10.2009 DENOMINATO " STRUTTURA TECNICA PERMANENTE PER LA MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE "
---------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

L'anno duemilaquindici il giorno TRENTUNO

del mese di MARZO in OMEGNA,

IL DIRETTORE GENERALE

- Dott. Adriano Giacoletto

coadiuvato da:

- Dott. Francesco Garufi DIRETTORE SANITARIO

- Dott. Rino Bisca DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Riservato alla S.O.C. Gestione delle Risorse Economiche e Finanziarie per la registrazione della spesa

data _____

al N. _____ conto _____

al N. _____ conto _____

al N. _____ conto _____

al N. _____ conto _____

RENTUNO

Si attesta la regolarità contabile e le imputazioni a bilancio derivanti dal provvedimento
Il Direttore F.F. SOC REF o suo delegato

(Dr.ssa Manuela SUCCI)

Beneficiario _____ € _____

Beneficiario _____ € _____

Beneficiario _____ € _____

Annotazioni eventuali :

RENTUNO

RENTUNO

IL DIRETTORE GENERALE**PREMESSO CHE:**

con deliberazione n. 12 dell'8 gennaio 2015 si è provveduto, in conformità alla normativa nazionale e regionale vigente ed al parere positivo espresso dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, alla costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (O.I.V.) dell'ASL VCO, per il triennio 2015-17, nominandone i componenti.

PRESO ATTO che l'art. 14, commi 9 e 10, del D.lgs n. 150 del 27.10.2009, di oggetto "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*" prevede che, presso l'Organismo Indipendente di Valutazione, sia costituita, "senza nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica, una struttura tecnica permanente per la misurazione della performance, dotata delle risorse necessarie all'esercizio delle relative funzioni". Il Responsabile della struttura deve possedere una specifica professionalità ed esperienza nel campo della misurazione della performance nelle amministrazioni pubbliche.

RICHIAMATA la D.G.R. n. 25-6944 del 23.12.2013 di oggetto "*Linee di indirizzo regionali per le aziende ed enti del SSR della Regione Piemonte per la costituzione ed il funzionamento degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV) in applicazione del D.lgs 150/2009 e s.m.i. in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance*" che, nel richiamare l'art. 14, comma 9, del D.lgs n. 150/2009, conferma la necessità di istituire, a regime, una struttura tecnica permanente per la misurazione della performance, dotata delle risorse necessarie all'esercizio delle relative funzioni.

RILEVATO CHE la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche, per quanto attiene la struttura tecnica permanente, ha disposto, con le deliberazioni di seguito riportate, quanto segue:

- con **delibera n. 4/2010** di oggetto "*definizione dei requisiti per la nomina dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione*" ha segnalato che la complessità delle funzioni degli Organismi Indipendenti di Valutazione e, conseguentemente, la pluralità delle competenze professionali richieste fanno assumere rilevanza significativa alla struttura tecnica permanente, quale necessario supporto all'attività dell'Organismo, nella quale assicurare quel carattere multidisciplinare delle professionalità che non può trovare sbocco unicamente nella composizione dell'Organismo".
- con **delibera n. 104/2010** di oggetto "*definizione dei sistemi di misurazione e valutazione della performance entro il 30 settembre 2010*" ha rilevato che la funzione di misurazione e valutazione della performance è svolta: - dagli O.I.V. che, con il supporto della struttura tecnica permanente, di cui all'art. 14, commi 9 e 10, del D.L.vo n. 150/2009, presidiano, in maniera integrata e sistemica, il processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa nel suo complesso e propongono, all'organo di indirizzo politico, la valutazione individuale esclusivamente dei dirigenti di livello generale;

- con **delibera n. 1/2012** di oggetto "*Linee guida relative al miglioramento dei sistemi di misurazione e valutazione della performance e dei Piani della performance*" ha evidenziato che alla promozione ed al coordinamento del processo di formazione, adozione ed attuazione del sistema concorrono, tra gli altri, sia l'O.I.V. che la Struttura tecnica permanente per la misurazione della performance (che fornisce supporto all'O.I.V. e funge da interfaccia tecnica tra l'O.I.V. ed i dirigenti nell'ambito del processo di misurazione e valutazione, interagendo con le diverse unità organizzative e, in particolare, con quelle coinvolte nella pianificazione strategica ed operativa, nella programmazione economico finanziaria e nei controlli interni).

RICHIAMATO quanto disposto dalla Regione con la citata D.G.R. 25-6944/2013 che, con riguardo alla costituzione della struttura, attribuisce alle singole Aziende Sanitarie, in relazione al proprio contesto organizzativo e, comunque, senza aumentare la consistenza organica complessiva, di individuare idonee professionalità dedicate a fornire il supporto in questione nell'ambito dell'organizzazione delineata nell'atto aziendale. Ciò premesso si ritiene che non si tratta di una struttura che trova collocazione nell'ambito dell'atto aziendale ma di un **organismo**, a supporto dell'Azienda e dell'O.I.V., costituito da figure professionali, operanti all'interno di alcune Strutture aziendali, che mettono a disposizione le proprie competenze.

Più precisamente l'organismo assicura:

- all'Azienda il supporto, metodologico e strumentale, allo svolgimento dell'intero ciclo di gestione della performance, alla stesura del Sistema di misurazione e valutazione della performance, del piano della performance e della relazione sulla performance;
- all'O.I.V. il necessario supporto per lo svolgimento delle attività di volta in volta richieste.

RITENUTO di condividere le osservazioni formulate dai componenti dell'OIV, nella seduta del 16.3.2014, i quali, unanimemente, nel ritenere che detta struttura (non trovando collocazione nell'atto aziendale) possa essere equiparata ad un gruppo di lavoro/organismo, hanno evidenziato l'importanza di prevedere una composizione dello stesso di tipo multidisciplinare, con la presenza, almeno, delle seguenti figure professionali: dei Responsabili della Soc Budget e Controllo, Personale, Programazione, Qualità, Affari Generali e dei Responsabili della Prevenzione della Corruzione e della trasparenza.

DATO ATTO che, in conformità alla normativa sopra richiamata, occorre costituire, senza aumentare la consistenza organica complessiva e senza alcun onere aggiuntivo per l'Azienda, l'Organismo di cui all'art. 14, comma 9, del D.Lgs n. 150/2013, denominato "*Struttura Tecnica Permanente per la misurazione della performance*", che non trova quindi collocazione nell'atto aziendale, individuandone i componenti, di seguito elencati:

0

1

Nominativo componenti	
Dr.ssa Annarosa Bellotti	Responsabile Soc Gestione Affari Generali
Dr.ssa Margherita Bianchi	Responsabile EP Organizzazione, Qualità, Accreditamento
Ing. Fulvio Guerrini	Responsabile Soc Budget e Controllo (con funzione di Referente)
Dr. Luigi Petrone	Responsabile aziendale della Prevenzione della Corruzione
Dr.ssa Primatesta Giuseppina	Dirigente amministrativo responsabile UO Programazione e Controllo – responsabile aziendale per la Trasparenza
Dr.ssa Claudia Sala	Responsabile Soc Gestione Risorse Umane

Per quanto sopra

Acquisiti i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 3, comma 1-quinquies del D.Lgs. 19/06/1999 n. 229, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario.

DELIBERA

- 1°) Di costituire, per le motivazioni sopra richiamate ed in conformità alla normativa vigente, l'**Organismo** denominato, in conformità al disposto dell'art. 14, commi 9 e 10, del D.Lgs n. 150/2009 "**Struttura Tecnica Permanente per la misurazione della performance**", individuandone i componenti, di seguito elencati:

Nominativo componenti	
Dr.ssa Annarosa Bellotti	Responsabile SOC Gestione Affari Generali
Dr.ssa Margherita Bianchi	Responsabile EP Organizzazione, Qualità, Accreditamento
Ing. Fulvio Guerrini	Responsabile Soc Budget e Controllo (con funzione di Referente)
Dr. Luigi Petrone	Responsabile aziendale della Prevenzione della Corruzione
Dr.ssa Primatesta Giuseppina	Dirigente amministrativo responsabile UO Programazione e Controllo – responsabile aziendale per la Trasparenza
Dr.ssa Claudia Sala	Responsabile SOC Gestione Risorse Umane

- 2°) Di individuare l'Ing. Fulvio Guerrini quale Referente, con funzioni di coordinamento.
- 3°) Di rilevare che l'Organismo non trova collocazione nell'ambito dell'atto aziendale, non comporta l'aumento della consistenza organica complessiva e non determina alcun onere aggiuntivo per l'Azienda.

4°) Di dare atto che i componenti dell'Organismo assicurano:

- all'Azienda il supporto, metodologico e strumentale, allo svolgimento dell'intero ciclo di gestione della performance, alla stesura del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, del Piano della Performance e della relazione sulla performance;

- all'O.I.V. il necessario supporto per lo svolgimento delle attività di volta in volta richieste.



Letto, confermato e sottoscritto

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Adriano Giacoletto)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Francesco Garufi)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Rino Bisca)

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia del presente atto è stata posta in pubblicazione all'Albo Ufficiale dell' A.S.L. VCO il giorno 31 MAR, 2015 per 15 giorni continuativi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

ESECUTIVITA' IN DATA _____

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Trasmissione a:

- Collegio Sindacale
- Conferenza dei Sindaci
- Giunta Regionale

Nota prot. n. _____ del _____

Nota prot. n. _____ del _____

Nota prot. n. _____ del _____

Copia per strutture:

<input type="checkbox"/>	DSO V
<input type="checkbox"/>	SERT
<input type="checkbox"/>	DIST. 0
<input type="checkbox"/>	DIST. V
<input type="checkbox"/>	DIST. D
<input type="checkbox"/>	ML
<input type="checkbox"/>	MED.URG
<input type="checkbox"/>	SITRPO
<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/>	

<input type="checkbox"/>	DSM
<input type="checkbox"/>	DP
<input type="checkbox"/>	F
<input checked="" type="checkbox"/>	SD
<input type="checkbox"/>	LP
<input checked="" type="checkbox"/>	AG
<input checked="" type="checkbox"/>	BC
<input checked="" type="checkbox"/>	RU
<input type="checkbox"/>	PP
<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/>	

<input type="checkbox"/>	MED. COMP
<input type="checkbox"/>	FL
<input type="checkbox"/>	REF
<input type="checkbox"/>	ITB
<input type="checkbox"/>	ICT
<input type="checkbox"/>	DIP. PAT. CHIRUR.
<input type="checkbox"/>	DIP. TECNICO AMMVO
<input type="checkbox"/>	DIP. PAT. ONCOL.
<input type="checkbox"/>	DIP. SERVIZI DIAGN.
<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/>	

<input type="checkbox"/>	DIP. EMERG. URG.
<input type="checkbox"/>	DIP. AREA CRITICA
<input type="checkbox"/>	DIP. DIPENDENZE
<input type="checkbox"/>	DIP. POST ACUZIE
<input type="checkbox"/>	DIP. PAT. CNV
<input type="checkbox"/>	DIP. FARMACO
<input type="checkbox"/>	DIP. PAT. MEDICHE
<input type="checkbox"/>	DIP. MAT. INF.
<input checked="" type="checkbox"/>	E.P. ORG.QUAL.ACC.
<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/>	