



REGIONE PIEMONTE

**AZIENDA SANITARIA LOCALE VCO
OMEGNA**

**IL DIRETTORE GENERALE
(Nominato con DGR n. 12-6931 del 29/05/2018)**

DELIBERAZIONE N. 790 del 2 AGOSTO 2018

O
G
G
E
T
T
O

**RIDEFINIZIONE DELLA COMPOSIZIONE DELL'ORGANISMO PREVISTO
DALL'ART. 14, COMMI 9,10, DEL D.LVO N. 150 DEL 27.10.2009, SMI,
DENOMINATO "STRUTTURA TECNICA PERMANENTE PER LA MISURAZIONE
DELLA PERFORMANCE", COSTITUITO CON DELIBERAZIONE N. 126 DEL
31.3.2015.**

L'anno duemiladiciotto il giorno DUE

del mese di AGOSTO in OMEGNA,

IL DIRETTORE GENERALE

- Dott. Angelo Penna

coadiuvato da:

- Dott.ssa Emma Maria Zelaschi DIRETTORE SANITARIO

- Dott.ssa Anna Ceria DIRETTORE AMMINISTRATIVO



PROPOSTA ISTRUTTORIA DIRETTORE SOC AFFARI GENERALI, LEGALI E ISTITUZIONALI

L'estensore dell'atto

Dr.ssa Giuseppina Primatesta

Giuseppina Primatesta

Omegna, li 31.7.18

Il responsabile del procedimento

Resp.Sos Organi/Organismi coll. Protocollo-URP-Ufficio stampa

Dr.ssa Giuseppina Primatesta

Giuseppina Primatesta

Omegna, li 31.7.18

Il Direttore della S.O.C. Affari Generali, Legali e Istituzionali

Avv. Cinzia Meloda

Cinzia Meloda

Omegna li 31/7/18

Riservato alla S.O.C. Gestione Economico-Finanziaria e Patrimonio per la registrazione della spesa:

data _____

al N. _____ conto _____

al N. _____ conto _____

al N. _____ conto _____

al N. _____ conto _____

Si attesta la regolarità contabile e le imputazioni
a Bilancio derivanti dal provvedimento

Il Direttore SOC GEP
(Dott.ssa Manuela Succi)

Beneficiario _____ € _____

Beneficiario _____ € _____

Beneficiario _____ € _____



IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Angelo Penna
(Nominato con DGR n. 12-6931 del 29/05/2018)

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC Affari Generali Legali ed Istituzionali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017.

Premesso che:

con deliberazione del Direttore Generale n. 12 dell'8.1.2015 venne costituito l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'ASL VCO per il triennio 2015-17 per lo svolgimento delle funzioni previste dall'art. 14 del D.Lgs n. 150 del 27.10.2009. L'Azienda, a fronte della scadenza dell'Organismo, ha provveduto, con deliberazione n. 852 del 28.11.2017, all'emissione di un avviso di selezione pubblica per titoli per l'individuazione di n. 3 componenti esterni all'amministrazione, di cui uno con funzioni di Presidente, quindi, con deliberazione del Direttore Generale n° 55 del 23.1.2018, ha costituito il nuovo Organismo per il triennio 2018-2020. A seguito delle dimissioni presentate da un componente, a causa di impegni sopravvenuti, si è provveduto a reintegrare l'Organismo con deliberazione n. 532 del 30.5.2018.

Preso atto che:

- l'art. 14, commi 9 e 10 del D.Lgs n. 150 del 27.10.2009 e smi di oggetto "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*", ha previsto che, presso l'Organismo Indipendente di valutazione è costituita, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, una Struttura tecnica permanente per la misurazione della performance, dotata delle risorse necessarie per l'esercizio delle relative funzioni;
- la DGR n. 25-6944 del 23.12.2013 di oggetto "*Linee di indirizzo regionali per le aziende ed enti del SSR della Regione Piemonte per la costituzione ed il funzionamento degli Organismi Indipendenti di Valutazione (O.I.V.)*", nel richiamare l'art. 14, comma 9, del D.Lvo n. 150/2009, ha confermato la necessità di istituire detta struttura, individuando idonee professionalità dedicate a supportare la stessa;
- la Civit, con deliberazioni n. 4 e 104/2010 e 1/2012, ha assegnato rilevanza significativa alla Struttura Tecnica quale necessario supporto all'attività dell'O.I.V., assicurando la multidisciplinarietà delle professioni.

Richiamata la deliberazione n. 126 del 31.3.2015 con la quale venne costituita, in conformità alla richiamata normativa, la Struttura tecnica permanente per la misurazione della performance, prevedendo, come suggerito dall'Organismo Indipendente di Valutazione nella seduta del 16 marzo 2015, una composizione di tipo multidisciplinare con la presenza dei Direttori della Soc Gestione Affari Generali, Qualità, Budget e Controllo, Personale, Programmazione, e dei Responsabili della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza. Con la medesima deliberazione venne precisato che non si trattava di una

Struttura collocata nell'ambito dell'atto aziendale ma di un organismo a supporto dell'Azienda e dell'O.I.V., costituito da figure professionali operanti all'interno di alcune Strutture aziendali che avrebbero messo a disposizione le proprie competenze.

Considerato che è emersa la necessità, anche tenuto conto del vigente atto aziendale (adottato con deliberazione n. 429 del 12.11.2015 e integrato con successive deliberazioni n. 201 del 5.4.2017 e n. 292 del 12.5.2017), di ridefinire la composizione della Struttura tecnica permanente per la misurazione della performance, confermando quanto precisato con la richiamata deliberazione n. 126/2015, ovvero che i componenti della Struttura tecnica assicurano, all'O.I.V., il supporto per lo svolgimento delle attività di volta in volta richieste ed, all'Azienda, il supporto, metodologico e strumentale, allo svolgimento dell'intero ciclo di gestione della performance, alla stesura del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, del Piano e della Relazione sulla Performance.

Dato atto che l'Organismo Indipendente di Valutazione, nella seduta del 12 luglio 2018 (verbale n. 8), ha condiviso la necessità di rivedere, anche per adeguarsi al vigente atto aziendale, la composizione della Struttura tecnica:

- confermando la presenza del Responsabile della Sos in staff Controllo di Gestione e del Responsabile dell'incarico ad altissima specializzazione "Governare Clinico, Qualità, Appropriatazza, Rischio clinico", proponendo di inserire i Direttori della Soc Farmacia e della Soc Gestione Personale e Formazione;
- prevedendo la possibilità, per i componenti O.I.V., di avvalersi della collaborazione dei Direttori delle Strutture afferenti alla Direzione Sanitaria dei Presidi Ospedalieri di Verbania e Domodossola, del Distretto VCO e del Dipartimento di Prevenzione e, in caso di necessità, di tutte le strutture aziendali.

Ritenuto opportuno, anche tenuto conto delle modifiche apportate dal vigente atto aziendale e delle osservazioni dei Componenti dell'O.I.V., di rivedere la composizione della Struttura tecnica permanente per la misurazione della performance, già istituita con la richiamata deliberazione n. 126/2015, come segue:

Responsabile Sos in staff Controllo di Gestione
Responsabile Incarico professionale di altissima specializzazione "Governare Clinico, Qualità, Appropriatazza, Rischio clinico"
Direttore Soc Direzione Sanitaria dei Presidi Ospedalieri di Verbania – Domodossola
Direttore Soc Distretto VCO
Referente Direttore Dipartimento di Prevenzione

confermando al Responsabile della Sos in staff Controllo di Gestione le funzioni di coordinamento già assegnate con la deliberazione n. 126/2015.

Dato atto che:

- i componenti O.I.V. potranno avvalersi della collaborazione della Struttura tecnica permanente per la misurazione della performance dell'ASL VCO e, in caso di necessità, di tutte le Strutture aziendali;
- il raccordo tra i componenti O.I.V. e la Struttura tecnica verrà garantito dal Responsabile della Sos Organi/Organismi collegiali – protocollo – URP - Ufficio Stampa, nel cui ambito è ricompresa la funzione programmazione (Sos afferente alla Soc Affari Generali, Legali e Istituzionali).

Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera.

Acquisiti i pareri espressi ai sensi dell'art. 3 del d.Lgs. 502 /1992 e s.m.i, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario, come in calce al presente atto formulati

DELIBERA

- 1)** Di ridefinire, per le motivazioni in premessa esposte, la composizione della Struttura tecnica permanente per la misurazione della performance dell'ASL VCO, già istituita con deliberazione n. 126 del 31.3.2015, come segue:

Responsabile Sos in staff Controllo di Gestione
Responsabile Incarico professionale di altissima specializzazione "Governo Clinico, Qualità, Appropriatezza, Rischio clinico".
Direttore Soc Direzione Sanitaria dei Presidi Ospedalieri di Verbania – Domodossola
Direttore Soc Distretto VCO
Referente Direttore Dipartimento di Prevenzione

confermando le funzioni di coordinamento già assegnate al Responsabile della Sos in staff Controllo di Gestione con la richiamata deliberazione n. 126/2015.

- 2)** Di dare atto che i componenti O.I.V. potranno avvalersi della collaborazione della Struttura tecnica permanente per la misurazione della performance dell'ASL VCO e, in caso di necessità, di tutte le Strutture aziendali.
- 3)** Di dare inoltre atto che il raccordo tra i componenti O.I.V. e la Struttura tecnica verrà garantito dal Responsabile della Sos Organi/Organismi collegiali – protocollo – URP - Ufficio Stampa, nel cui ambito è ricompresa la funzione programmazione (Sos afferente alla Soc Affari Generali, Legali e Istituzionali).



-
- 4) Di confermare, nelle parti non modificate, la deliberazione n. 126 del 31.3.2015.
- 5) Di pubblicare la presente deliberazione sul sito dell'Asl VCO, nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "OIV".
- 6) Di rilevare che dalla presente deliberazione non deriva alcun onere di spesa.

Omegna, li - 2 AGO, 2018


IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Angelo Penna

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Anna Ceria

FAVOREVOLE

FIRMA 

DATA 1/8/2018

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott.ssa Emma Maria Zelaschi

FAVOREVOLE

FIRMA 

DATA 01/08/2018



A.S.L. VCO.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia del presente atto è stata posta in pubblicazione all'Albo
Ufficiale dell'A.S.L. VCO il giorno 6 AGO. 2018 per 15 giorni continuativi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

ESECUTIVITA' IN DATA _____

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Trasmissione a:

- Collegio Sindacale	Nota prot. n. _____ del _____
- Conferenza dei Sindaci	Nota prot. n. _____ del _____
- Giunta Regionale	Nota prot. n. _____ del _____

Copia per strutture:

DIREZIONE SANITARIA PRESIDI VB-D	DIPSA
DIP. PREVENZIONE	AFFARI GENERALI LEGALI E IST.
DISTRETTO VCO	LOGISTICA E SERV. TECNICI E INFORM.
GEST. ATTIVITA' TERRITORIALE	GEST. ECON. FIN. E PATRIMONIO
FARMACIA	GEST. PERSONALE E FORMAZIONE
SALUTE MENTALE TERRITORIALE	
SER.D	