



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

REGIONE PIEMONTE

**AZIENDA SANITARIA LOCALE VCO
OMEGNA**

**IL DIRETTORE GENERALE
(Nominato con DGR n. 12-6931 del 29/05/2018)**

DELIBERAZIONE N. 644 del 28 GIUGNO 2018

O G G E T T O	RECEPIMENTO ACCORDI SULLE MODALITA' DI FINANZIAMENTO DELLE QUOTE ECONOMICHE DERIVANTI DALL' APPROVAZIONE DEI PROGETTI:
	<ul style="list-style-type: none">- "Riconoscimento disagio per la copertura delle assenze improvvisate"- "Integrazione accordo sindacale in materia di Pronta Disponibilità"

L'anno duemiladiciotto il giorno VENTOTTO

del mese di GIUGNO in OMEGNA,

IL DIRETTORE GENERALE

- Dott. Angelo Penna

coadiuvato da:

- Dott.ssa Emma Maria Zelaschi DIRETTORE SANITARIO

- Dott.ssa Anna Ceria DIRETTORE AMMINISTRATIVO





A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

PROPOSTA ISTRUTTORIA DIRETTORE SOC GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE

L'estensore dell'atto	Il Responsabile del Procedimento
Sig.ra Carolina Verrilli	Dr. ssa SALA Claudia
Omegna, li 18.06.2018	Omegna, li 18.06.2018
<p>Il Direttore della S.O.C. "Gestione Personale e Formazione" Dr. ssa SALA Claudia</p> <p>Omegna, li 18.06.2018</p>	

Riservato alla S.O.C. Gestione Economico-Finanziaria e Patrimonio per la registrazione della spesa:

data 18.06.2018

al N. _____ conto 4.50.03.20

al N. _____ conto _____

al N. _____ conto _____

al N. _____ conto _____

Si attesta la regolarità contabile e le imputazioni
a Bilancio derivanti dal provvedimento
Il Direttore SOC GEP
(Dott.ssa Manuela Succi)

Beneficiario _____ €. _____

Beneficiario _____ €. _____

Beneficiario _____ €. _____

Annotazioni eventuali :





IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Angelo Penna

(Nominato con DGR n. 12-6931 del 29/05/2018)

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC. "Gestione Personale e Formazione" di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017.

Premesso che questa Azienda, al fine di garantire una costante e qualificata erogazione dei servizi sanitari offerti ai cittadini, ha elaborato n. 2 accordi per disciplinare, nei casi di necessità contingenti e non programmati, le modalità di rientro estemporaneo, su base volontaria, dei dipendenti al fine di assicurare la continuità assistenziale.

Dato atto che, al fine di premiare il maggiore apporto prestazionale reso dai dipendenti, per i rientri estemporanei e non programmati, nella riunione sindacale del 16.04.2018, le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale dell'area Contrattuale del Comparto hanno sottoscritto, a maggioranza, gli accordi riferiti alle modalità di finanziamento di distribuzione delle quote economiche del personale interessato derivanti dalla attivazione degli accordi di seguito riportati:

- *"Riconoscimento disagio per la copertura delle assenze improvvise";*
- *"Integrazione accordo sindacale in materia di Pronta Disponibilità".*

Accertato che le risorse finanziarie necessarie a garantire la copertura degli accordi sopra citati saranno interamente imputate al Fondo della Produttività collettiva ex art. 8, CCNL 31.07.2009, quali budget assegnati alle Strutture Aziendali interessate per gli specifici obiettivi. Tali risorse, imputate al Fondo della Produttività Collettiva, troveranno compensazione, al termine dell'Esercizio 2018, con le entrate in conto ricavi di cui al Conto n. 4.50.03.20 del Conto Economico, derivanti dagli oneri stipendiali correlati alle competenze accessorie liquidate al personale ASL distaccato funzionalmente al Centro Ortopedico di Quadrante, per la parte corrispondente alla quota di partecipazione azionaria COQ, pari al 49%.

Visto il c. 2 dell'art. 8 del CCNL 31.07.2009 in materia di determinazione del Fondo della Produttività Collettiva, laddove si rinvia all'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 43, c. 4 della L. 449/1997.

Vista la Circolare n. 12/2011 del MEF Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato in merito all'applicazione dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 convertito in Legge 122/2010.



Viste le disposizioni di cui all'art. 23, c. 2, del D.Lgs.vo 25.05.2017 n. 75.

Atteso che gli accordi di cui sopra prevedono un monitoraggio costante delle prestazioni soggette a premialità; pertanto, la SOC Di.P.Sa e le altre Strutture interessate, entro il mese di novembre 2018, provvederanno alla redazione di apposita relazione di rendicontazione delle attività svolte con gli accordi di cui trattasi.

Visto il parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del D.Lgs.vo 165/2001 e s.m.i., espresso dal Collegio Sindacale in data 14.06.2018 - con nota prot. n. 36137, quale allegato c) alla presente deliberazione.

Ritenuto opportuno quindi, di dover formalmente recepire gli accordi di cui sopra evidenziati quali allegati a) e b) alla presente deliberazione.

Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera.

Acquisiti i pareri espressi ai sensi dell'art. 3 del d.Lgs. 502/1992 e s.m.i., dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario, come in calce al presente atto formulati

DELIBERA

1. **Di recepire**, per le motivazioni in precedenza illustrate, gli accordi sottoscritti in data 16.04.2018, con la RSU e le OO.SS., a maggioranza, del Personale del Comparto, aventi ad oggetto i progetti di seguito riportati, che si allegano sotto le lettere a) e b) alla presente deliberazione quali parti integranti e sostanziali:
 - *"Riconoscimento disagio per la copertura delle assenze improvvisate";*
 - *"Integrazione accordo sindacale in materia di Pronta Disponibilità".*
2. **Di precisare** che gli oneri conseguenti al presente provvedimento trovano imputazione al Fondo della Produttività Collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali di cui all'art. 8, CCNL 31.07.2009 del Comparto Sanità, in particolare, laddove si rinvia alle disposizioni di cui al comma 4, art. 43, Legge 449/97.
3. **Di prendere atto** del parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art.40-bis del D.lgs.vo 165/2001 e s.m.i., espresso dal Collegio Sindacale in data 14.06.2018 - con nota prot. n. 36137, come si evince dall'allegato c) alla presente deliberazione.



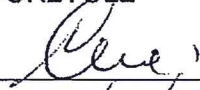
4. **Di dare atto** che in data 15.06.2018 è stato completato il successivo adempimento di legge prescritto in tema di contrattazione integrativa, ovvero la trasmissione telematica, con invio unico, di tutta la documentazione all'ARAN e al CNEL, e che si procederà a pubblicare la medesima documentazione nel sito istituzionale dell'ASL VCO, alla Sezione "Amministrazione Trasparente - Contrattazione Integrativa - Comparto".
5. **Di dare mandato** alla SOC Affari Generali Legali e istituzionali di trasmettere copia del presente provvedimento al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 14 della L.R. n. 10 del 24/01/95.
6. **Di dare atto** che il presente provvedimento, per sua natura, non comporta maggiori oneri per l'Azienda.

Omegna, li 28 GIU. 2018


IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Angelo Penna

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Anna Ceria

FAVOREVOLE

FIRMA 

DATA 23/6/2018

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott.ssa Emma Maria Zelaschi

FAVOREVOLE

FIRMA 

DATA 25/06/2018



A.S.L. VCO.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia del presente atto è stata posta in pubblicazione all'Albo
Ufficiale dell'A.S.L. VCO il giorno 3 LUG. 2010 per 15 giorni continuativi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

ESECUTIVITA' IN DATA _____

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Trasmissione a:

- Collegio Sindacale Nota prot. n. _____ del _____
- Conferenza dei Sindaci Nota prot. n. _____ del _____
- Giunta Regionale Nota prot. n. _____ del _____

Copia per strutture:

	DIREZIONE SANITARIA PRESIDIO VB-D	X	DIPSA
	DIP. PREVENZIONE		AFFARI GENERALI LEGALI E IST.
	DISTRETTO VCO	X	LOGISTICA E SERV. TECNICI E INFORM.
	GEST. ATTIVITA' TERRITORIALE	X	GEST. ECON. FIN. E PATRIMONIO
	FARMACIA	X	GEST. PERSONALE E FORMAZIONE
	SALUTE MENTALE TERRITORIALE		
	SER.D		



**A.S.L. V.C.O.**Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio OssolaSede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it
P.I./Cod.Fisc. 00634880033**ACCORDO AZIENDALE
PERSONALE DEL COMPARTO ASL VCO****RICONOSCIMENTO DISAGIO PER LA COPERTURA
DELLE ASSENZE IMPROVISE**

Premesso che l'Azienda deve garantire la continuità assistenziale nel rispetto e salvaguardia della qualità e sicurezza dei servizi nella massima tutela della salute pubblica.

Verificato che permane la situazione di carenza nella dotazione organica.

In considerazione dell'allungamento dei tempi per l'espletamento delle procedure concorsuali, attivate a livello di Quadrante, finalizzate all'assunzione di personale, a tempo indeterminato, di CPS - Infermiere che, presumibilmente, dovrebbero concludersi entro il mese di agosto 2018, con previsione di reintegro dell'organico con effettive assunzioni in servizio di personale con il profilo sopra descritto nel mese di settembre 2018.

Al fine di gestire le assenze improvvise degli operatori, per fattori urgenti ed imprevedibili.

Le parti concordano di riconoscere, su base volontaria, il disagio sostenuto dai dipendenti con le seguenti modalità:

- il rientro volontario in servizio effettuato dal dipendente "oggi per oggi" e "oggi per domani" deve essere disposto per iscritto dal responsabile di riferimento;
- per ogni turno o, proporzionalmente, per frazione di turno, effettuato dal dipendente, a seguito di richiamo in servizio entro le 24 ore dalla cessazione del precedente turno, corrisponderà:
 1. Un compenso aggiuntivo pari a 25.00 € per i giorni feriali;
 2. Un compenso aggiuntivo pari a 40.00 € per i giorni festivi e rientri notturni.

In caso di prolungamenti coatti, oltre al turno di lavoro istituzionale è previsto:

1. un compenso aggiuntivo pari a 20.00 € oltre le 2 ore e per un massimo di 4 ore;
2. un compenso aggiuntivo pari a 10.00 € fino a 2 ore.

Il pagamento del gettone derivante dai rientri improvvisi verrà retribuito con la stessa tempistica prevista per il pagamento delle ore straordinarie.

L'utilizzo delle modalità di rientro in servizio degli operatori deve necessariamente prevedere una valutazione preventiva da parte del Responsabile di riferimento. Le parti concordano che trimestralmente verrà effettuato un monitoraggio della spesa derivante dai compensi su indicati, da riportare ad informativa e ad eventuale discussione con le parti sindacali.

- 1) Le risorse finanziarie necessarie a garantire la copertura dell'accordo in oggetto, per un ammontare complessivo presuntivamente stabilito, per il periodo dal 01.01.2018 al 31.08.2018, in **€ 9.500,00** saranno interamente imputate al Fondo della Produttività Collettiva ex art. 8 CCNL 31.07.2009, quale budget assegnato alla SOC Di.P.Sa per lo specifico obiettivo.

Tali risorse imputate al Fondo Produttività, limitatamente alla quota parte di spesa conseguente al presente

Bozza accordo - progetto - anno 2018

accordo, troveranno compensazione, al termine dell'Esercizio 2018, con le entrate in conto ricavi di cui al Conto 4.50.03.20 del Conto Economico, derivanti dal rimborso degli oneri stipendiali correlati alle competenze accessorie liquidate al Personale presso Società partecipate ASR, nella fattispecie il Centro Ortopedico di Quadrante, società partecipata dalla ASL VCO nella misura del 51%. In particolare si osserva quanto disposto dal comma 2 dell'art. 8 del citato CCNL 31.07.2009 in materia di determinazione del Fondo Produttività Collettiva, laddove si rinvia all' applicazione delle disposizioni di cui all'art. 43 della L. 449/1997 e si da atto delle disposizioni di cui alla circolare 12/2011 del MEF Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato in merito all'applicazione dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge 122/2010, ferme rimanendo, di contro, le disposizioni di cui all'art.1, comma 236, della L. 208 del 28.12.2015. Nello specifico , ai sensi del comma 4 del precitato art. 43, Legge 449/97, le suddette entrate verranno utilizzate nella misura del 30% degli introiti derivati dalle fatturazioni al COQ nell'Esercizio 2018 per la parte corrispondente alla quota di partecipazione azionaria COQ formalizzata nel contratto di gestione, pari al 49%, e correlati ai rimborsi dei costi delle competenze accessorie del personale distaccato funzionalmente, per un importo presunto di €. **45.652,17**. Quindi su tale importo troverà imputazione il costo presunto di €. **9.500,00**.

Entro il mese di novembre 2018 sarà cura della SOC DIPSA presentare la relazione di rendicontazione delle risorse effettivamente utilizzate in relazione ai richiami urgenti di cui al presente accordo, disposti entro il 31.08.2018.

L'applicazione del presente accordo avrà decorrenza dal 01.01.2018 ed avrà termine il 31.08.2018, con facoltà di ulteriore rinnovo previa sottoscrizione di apposito accordo tra le parti.

L'approvazione della presente ipotesi di accordo è subordinata al parere positivo del Collegio Sindacale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Omegna, 16.06.2018

In Rappresentanza dell'Amministrazione:

Il Direttore Amministrativo Aziendale _____

Il Direttore Sanitario Aziendale _____

Il Direttore SOC Gestione Personale e Formazione _____

Il Direttore SOC Di.P.Sa _____

In Rappresentanza delle seguenti

Segreterie OO.SS:

CGIL F.P. _____

CISL F.P.S. _____

UIL F.P.L. _____

F.S.I. _____

F.I.A.L.S. _____

NURSING UP _____

La R.S.U. Aziendale – ASL VCO

**A.S.L. V.C.O.**Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

644

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it
P.I./Cod.Fisc. 00634880033**ACCORDO AZIENDALE
PERSONALE DEL COMPARTO ASL VCO*****Integrazione accordo sindacale in materia di Pronta Disponibilità***

Premesso che l'Azienda deve garantire la continuità assistenziale nel rispetto e salvaguardia della qualità e sicurezza dei servizi nella massima tutela della salute pubblica.

Verificato che permane la situazione di carenza nella dotazione organica.

In considerazione dell'allungamento dei tempi per l'espletamento delle procedure concorsuali, attivate a livello di Quadrante, finalizzate all'assunzione di personale, a tempo indeterminato, di CPS - Infermiere che, presumibilmente, dovrebbero concludersi entro il mese di agosto 2018, con previsione di reintegro dell'organico con effettive assunzioni in servizio di personale con profilo di CPS - Infermiere nel mese di settembre 2018.

Visto il Regolamento sulla Pronta Disponibilità sottoscritto in data 10.04.2014.

Verificato che ogni operatore possa effettuare, per ragioni organizzative, un numero di turni maggiori a quanto di regola previsti.

Le parti, preso atto di quanto sopra evidenziato, concordano di definire le modalità di retribuzione dell'impegno aggiuntivo richiesto agli operatori su base volontaria come di seguito indicate:

1. l'impegno aggiuntivo, su base volontaria, sarà retribuito, in maniera differenziata/progressiva, tenuto conto dell'impegno orario medio, su base annua, effettuato dagli operatori coinvolti nel servizio di Pronta Disponibilità;
2. l'impegno sarà determinato, annualmente, sulla base dell'attività effettivamente resa nell'anno precedente;
3. la retribuzione dei turni sarà effettuata con la seguente modalità progressiva, tenuto conto della possibile attività di lavoro effettiva, integrando con le quote aggiuntive, di seguito indicate, l'impegno contrattuale riconosciuto, **dal 01.01.2018**, a titolo di indennità di Pronta Disponibilità:
 - a) dal 7[^] turno mensile della durata di 12 ore - se l'impegno lavorativo medio annuo per unità operativa è inferiore alle 20 ore: la quota aggiuntiva di **€. 10,00** che si aggiunge alla quota dell'indennità contrattuale finanziata dal Fondo Disagio deputato di **€. 20.66** per un totale di **€. 30.66**;
 - b) dal 7[^] turno mensile della durata di 12 ore - se l'impegno lavorativo per unità operativa supera le ore 20 e fino ad un massimo di ore 50: la quota aggiuntiva di **€. 25,00** che si aggiunge alla quota dell'indennità contrattuale finanziata dal Fondo Disagio deputato di **€. 20.66** per un totale di **€. 45.66**;

- c) dal 7[^] turno mensile della durata di 12 ore - se l'impegno lavorativo medio annuo per unità operativa supera le ore 50 e fino ad un massimo di 70 ore: la quota aggiuntiva di **€. 30,00** che si aggiunge alla quota dell'indennità contrattuale finanziata dal Fondo Disagio deputato di **€. 20.66** per un totale di **€. 50.66**.
- d) dal 7[^] al 9[^] turno mensile della durata di 12 ore - se l'impegno lavorativo medio annuo per unità operativa supera le 70 ore: la quota aggiuntiva di **€. 35,00** che si aggiunge alla quota dell'indennità contrattuale finanziata dal Fondo Disagio deputato di **€. 20.66** per un totale di **€. 55,66**;
- e) dal 10[^] turno mensile della durata di 12 ore - se l'impegno lavorativo medio annuo per unità operativa supera le ore 70: la quota aggiuntiva di **€. 40,00** che si aggiunge alla quota dell'indennità contrattuale finanziata dal Fondo Disagio deputato di **€. 20.66** per un totale di **€. 60,66**.
4. L'attività resa in regime di pronta disponibilità sarà remunerata nei due mesi successivi all'effettiva prestazione svolta.
5. Per le quote relative alle sopraindicate tariffe di maggiorazione, rispetto a quella contrattuale, verranno impegnate risorse tratte dal Fondo della Produttività Collettiva ex art. 8 CCNL 31.07.2009, per un importo presunto di **€. 36.152,00**, per il periodo dal 01.01.2018 al 31.08.2018. Tale budget sarà assegnato alle Strutture Aziendali interessate per lo specifico obiettivo.
6. Tali risorse imputate al Fondo Produttività, limitatamente alla quota parte di spesa conseguente al presente accordo, troveranno compensazione, al termine dell'Esercizio 2018, con le entrate in conto ricavi di cui al Conto 4.50.03.20 del Conto Economico, derivanti dal rimborso degli oneri stipendiali correlati alle competenze accessorie liquidate al personale presso Società partecipate ASR, nella fattispecie il Centro Ortopedico di Quadrante, società partecipata dalla ASL VCO nella misura del 51%. In particolare si osserva quanto disposto dal comma 2 dell'art. 8 del citato CCNL 31.07.2009 in materia di determinazione del Fondo Produttività Collettiva, laddove si rinvia all'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 43 della L. 449/1997 e si da atto delle disposizioni di cui alla circolare 12/2011 del MEF Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato in merito all'applicazione dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 convertito in Legge 122/2010, ferme rimanendo, di contro, le disposizioni di cui all'art.1, comma 236, della L. 208 del 28.12.2015. Nello specifico, ai sensi del comma 4 del precitato art. 43, Legge 449/97, le suddette entrate verranno utilizzate nella misura del 30% degli introiti derivati dalle fatturazioni al COQ nell'Esercizio 2018 per la parte corrispondente alla quota di partecipazione azionaria COQ, formalizzata nel contratto di gestione pari al 49% e correlata ai rimborsi dei costi delle competenze accessorie del personale distaccato funzionalmente, per un importo presunto di **€. 45.652,17**. Su tale importo troverà imputazione il costo del progetto limitatamente alla somma di **€. 36.152,17**.

Entro il mese di novembre 2018 sarà cura della SOC DIPSA o delle altre Strutture Aziendali presentare la relazione di rendicontazione delle risorse effettivamente utilizzate

[Handwritten signature]

[Handwritten initials: RG, S, C]

[Vertical list of handwritten initials: J, S, PG, SS, S, S, M]

in relazione ai richiami sui turni di PD oltre ai sei di norma previsti, disposti entro il 31.08.2018.

L'applicazione del presente accordo avrà decorrenza dal 1 gennaio 2018 ed avrà termine il 31 agosto 2018, con facoltà di ulteriore rinnovo previa sottoscrizione di apposito accordo tra le parti.

L'approvazione del presente accordo è subordinata all'approvazione al parte del Collegio Sindacale.

Omegna, 16/4 2018

In Rappresentanza dell'Amministrazione:

Il Direttore Amministrativo Aziendale _____

Il Direttore Sanitario Aziendale Antonio Trimal

Il Direttore SOC Gestione Personale e Formazione Leolinda

Il Direttore SOC Di.P.Sa _____

In Rappresentanza delle seguenti Segreterie Territoriali:

FP CGIL _____

FP CISL _____

UIL F.P.L. _____

F.S.I. _____

F.I.A.L.S. _____

NURSING UP Silvio Franceschi
Alto Belli

La R.S.U. Aziendale – ASL VCO

SE H L.

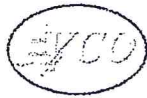
Randi Garbarel

Albino

Maria

Timofilli Giuseppe

Bella Carlo



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

6443

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

**SOC AFFARI GENERALI LEGALI E
ISTITUZIONALI**

Sede legale :Via Mazzini, 117 – 28887 Omegna (VB)
Sede Operativa Omegna

**SOS Organi Organismi Collegiali Protocollo
URP Ufficio Stampa**

Tel. 0323 868391-390-392 Fax 0323 643020
e-mail : programmazione@aslvco.it

COLLEGIO SINDACALE

Prot. n. 36137

Omegna, 14 GIU. 2018

Al Direttore SOC
Gestione Personale e Formazione
Dott.ssa Claudia Sala

OGGETTO: Certificazione ai sensi art. 40 D.lgs. n. 165/2001 come modificato ed integrato dal D. Lgs.vo 150/2009. Accordo comparto 16/04/2018.

Il Collegio Sindacale in data 12/6/2018 ha esaminato la nota prot. 30612 del 22/05/2018 a firma del Direttore SOC Gestione Personale e Formazione con la quale si trasmette la relazione tecnico-finanziaria, la relazione illustrativa, nonché l'accordo integrativo siglato in data 16/04/2018 relativo a:

- Integrazione accordo sindacale in materia di pronta disponibilità;
- Riconoscimento disagio per la copertura delle assenze improvvise;
- Provvedimenti applicativi di cui all'accordo siglato in data 19/7/2017, approvato con deliberazione n. 62/2017

A seguito della verifica effettuata il Collegio esprime parere favorevole, nei termini indicati nel verbale n. 41 del 12/6/2018.

Distinti saluti.



IL PRESIDENTE DEL COLLEGIO SINDACALE

(Dr. Giuseppe Grieco)

GG/em





A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

REGIONE PIEMONTE

**AZIENDA SANITARIA LOCALE VCO
OMEGNA**

**IL DIRETTORE GENERALE
(Nominato con DGR n. 12-6931 del 29/05/2018)**

DELIBERAZIONE N. 645 del 28 GIUGNO 2018

O G G E T T O	PROVEDIMENTI APPLICATIVI DI CUI ALL'ACCORDO SIGLATO IN DATA 19.07.2017 - APPROVATO CON DELIBERAZIONE N. 620/2017 : RECEPIMENTO
---------------------------------	---

L'anno duemiladiciotto il giorno VENTOTTO

del mese di GIUGNO in OMEGNA,

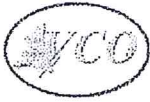
IL DIRETTORE GENERALE

- Dott. Angelo Penna

coadiuvato da:

- Dott.ssa Emma Maria Zelaschi DIRETTORE SANITARIO

- Dott.ssa Anna Ceria DIRETTORE AMMINISTRATIVO



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

PROPOSTA ISTRUTTORIA DIRETTORE SOC GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE

L'estensore dell'atto	Il responsabile del procedimento
Sig.ra Carolina Verrilli	Dr.ssa SALA CLAUDIA
Omegna, li 19.06.2018	Omegna, li 19.06.2018
<p>Il Direttore della S.O.C. "Gestione Personale e Formazione" Dr. ssa SALA Claudia</p> <p>Omegna, li 19.06.2018</p>	

Riservato alla S.O.C. Gestione Economico-Finanziaria e Patrimonio per la registrazione della spesa:

al N. _____ conto _____

al N. _____ conto _____

al N. _____ conto _____

al N. _____ conto _____

Si attesta la regolarità contabile e le imputazioni
a Bilancio derivanti dal provvedimento
Il Direttore SOC GEP
(Dott.ssa Manuela Succi)

Beneficiario _____ €. _____

Beneficiario _____ €. _____

Beneficiario _____ €. _____

Annotazioni eventuali :





IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Angelo Penna

(Nominato con DGR n. 12-6931 del 29/05/2018)

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC Gestione Personale e Formazione, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017.

Richiamata la deliberazione n. 506 del 22.05.2018 con la quale è stata determinata in via definitiva la consistenza dei Fondi Contrattuali del Personale del Comparto - anno 2017 ed in via provvisoria per l'anno 2018.

Dato atto che la Legge di stabilità n. 190 del 23.12.2014 (*Legge di Stabilità 2015*) ha eliminato, a far data dal 01.01.2015, i vincoli disposti dall'art. 9, c.1, del D.L. 78/2010 (convertito con Legge 122/2010) in relazione al blocco del trattamento economico ordinario e delle progressioni di carriera comunque denominate dei dipendenti pubblici.

Preso atto che la Direzione Generale dell'ASL VCO, la RSU e le OO.SS. di categoria il giorno 16.04.2018, richiamati il precedente Accordo Integrativo Aziendale stipulato in data 19.07.2017, approvato con deliberazione n. 620/2017, concernente fra gli altri punti le modalità di attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali ed i criteri di definizione della relativa graduatoria valida fino al 31.12.2018, nonché il Regolamento di cui alla Deliberazione n. 635/2017, hanno siglato il documento "Provvedimenti Applicativi di cui all'Accordo Integrativo Aziendale siglato in data 19/07/2017 ed approvato con deliberazione n. 620/2017" quale allegato A) alla presente deliberazione che ne forma parte integrante e sostanziale.

Preso atto del parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del D.Lgs.vo 165/2001 e simi., espresso dal Collegio Sindacale in data 14.06.2018 - con nota prot. n. 36137, quale allegato B) alla presente deliberazione.

Ritenuto opportuno, quindi, di dover formalmente recepire il documento sopra evidenziato quale allegato A) alla presente deliberazione.

Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera.

Acquisiti i pareri espressi ai sensi dell'art. 3 del d.Lgs. 502 /1992 e smi, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario, come in calce al presente atto formulato

DELIBERA

1. **Di recepire**, per le motivazioni sopra illustrate, il documento "Provvedimenti Applicativi di cui all'Accordo siglato in data 19.07.2017 approvato con deliberazione n. 620/2017" sottoscritto dalla RSU e dalle OO.SS in data



16.04.2018 quale allegato A) alla presente deliberazione che ne forma parte integrante e sostanziale.

2. **Di precisare** che gli oneri conseguenti al presente provvedimento trovano imputazione ai Fondi definitivi ex art. 9 CCNL 31.07.2009 anno 2017, e provvisori anno 2018 di cui alla deliberazione n. 506 del 22.05.2018.
3. **Di prendere atto** del parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art.40-bis del D.lgs.vo 165/2001 e s.m.i., espresso dal Collegio Sindacale in data 14.06.2018 - con nota prot. n. 36137, come si evince dall'allegato B) alla presente deliberazione.
4. **Di dare atto** che in data 15.06.2018 è stato completato il successivo adempimento di legge prescritto in tema di contrattazione integrativa, ovvero la trasmissione telematica, con invio unico, di tutta la documentazione all'ARAN e al CNEL, e che si procederà a pubblicare la medesima documentazione nel sito istituzionale dell'ASL VCO, alla Sezione "Amministrazione Trasparente - Contrattazione Integrativa - Comparto".
5. **Di dare mandato** alla SOC Affari Generali Legali e Istituzionali di trasmettere copia del presente provvedimento al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 14 della L.R. n. 10 del 24/01/95.
6. **Di dare atto** che il presente provvedimento, per sua natura, non comporta maggiori oneri per l'Azienda.

Omegna, li 28 GIU. 2018

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Anna Ceria

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott.ssa Emma Maria Zelaschi



IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Angelo Penna

FAVOREVOLE

FIRMA Ceria

DATA 15/6/2018

FAVOREVOLE

FIRMA Zelaschi

DATA 25/06/2018



A.S.L. VCO.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia del presente atto è stata posta in pubblicazione all'Albo Ufficiale dell'A.S.L. VCO il giorno 3 LUG, 2010 per 15 giorni continuativi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

ESECUTIVITA' IN DATA _____

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Trasmissione a:

- Collegio Sindacale	Nota prot. n. _____ del _____
- Conferenza dei Sindaci	Nota prot. n. _____ del _____
- Giunta Regionale	Nota prot. n. _____ del _____

Copia per strutture:

x	DIREZIONE SANITARIA PRESIDIO VB-D	x	DIPSA
x	DIP. PREVENZIONE	x	AFFARI GENERALI LEGALI E IST.
x	DISTRETTO VCO	x	LOGISTICA E SERV. TECNICI E INFORM.
x	GEST. ATTIVITA' TERRITORIALE	x	GEST. ECON. FIN. E PATRIMONIO
x	FARMACIA	x	GEST. PERSONALE E FORMAZIONE
x	SALUTE MENTALE TERRITORIALE		
x	SER.D		



045



A.S.L. V.C.O.
Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

ALLEGATO AL VERBALE DI DELEGAZIONE SINDACALE DEL 16.04.2017

PROVVEDIMENTI APPLICATIVI DI CUI ALL'ACCORDO SIGLATO IN DATA 19.07.2017 DI CUI ALLA DELIBERAZIONE N. 620/2017.

La Direzione Generale dell'ASL VCO, la RSU e le OO.SS. di categoria, il giorno 16 del mese di aprile 2018, richiamato il precedente Accordo Integrativo Aziendale stipulato in data 19.07.2017, di cui alla deliberazione n. 620 del 31.08.2017, concernete fra gli altri punti le modalità di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali e i criteri di definizione della relativa graduatoria valida fino al 31.12.2018, nonché il Regolamento di cui alla deliberazione n. 635 del 11.09.2017, prendono atto di quanto segue.

Dato atto che la Legge n. 190 del 23.12.2014 (*Legge di Stabilità 2015*) ha fatto venir meno, a far data dal 01.01.2015, i vincoli disposti dal D.L. 78/2010 (convertito con Legge 122/2010) in relazione al blocco del trattamento economico ordinario delle progressioni di carriera comunque denominate dei dipendenti pubblici e della Circolare Ministero dell' Economia e delle Finanze n. 20 di cui al prot. ASL n. 58420 del 21.08.2015 che reca le "istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio, 2010, n. 122 come modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge n. 147/2013". Visto, altresì, l'articolo 23, c. 2 del D.Lgs.vo n. 75/2017.

In relazione a quanto sopra si prospetta la seguente situazione di cui alla deliberazione n. 709/2017 avente ad oggetto "determinazione Fondi di Finanziamento dei trattamenti accessori personale comparto sanitario ex CCNL 31.07.2009 - Anno 2017":

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PARTE COMUNE EX I.Q.P. ED I.P.S.(ART.9 ccnl 31.07.2009) 2017

FONDO CONSOLIDATO ANNO 2016	€ 4.745.195,19
Incremento differenziale sul 2017 RIA cessati e ratei	€ 29.511,83
Incremento differenziale sul 2017 ex art.40 CCNL 08/04/1999	€ 44.728,90
	<hr/>
	€ 4.819.435,92
Art. 23 comma 2 D. L.vo 75/2017 (decremento fondo per riconduzione al tetto max 2016)	€ - 74.240,73
FONDO 2017	<hr/> € 4.745.195,19

Riguardo al Fondo Contrattuale ex art. 9, CCNL 31.07.2009 - anno 2017 risulta la seguente situazione di riepilogo circa la consistenza dei residui:

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

[Handwritten signatures and initials at the bottom right]

Descrizione	Fondo art. 9	Spesa	Residuo
EURO	4.745.195,19	4.559.078,79	186.116,40

In relazione alle progressioni economiche orizzontali e agli incarichi di Posizione Organizzativa anno 2018, si evidenzia quanto segue:

- Il Fondo di cui all'art. 9, CCNL 31.07.2009 (Fondo per il Finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative in essere, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica) presenta, per l'anno 2017, un residuo di €. **186.116,40**, che depurato dalla quota di risorse destinate alle Posizioni Organizzative come stabilite nell'accordo di cui sopra, pari a Euro 50.000,00, definisce per l'anno 2018 un residuo **presunto** di Euro 136.116,40

LE PARTI PRENDONO ATTO DELLA PREVISIONE DI DISPONIBILITA' SOPRA INDIVIDUATA E DELLA CONSEGUENTE PRATICABILITA' DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PER L'ANNO 2018 COME SEGUE:

1. Le risorse da destinare alle Progressioni Economiche Orizzontali si determinano presuntivamente in Euro 136.000,00 che definiscono una progressione per un ulteriore 12,88% di personale elencato nella graduatoria di cui alla deliberazione n. 969 del 29.12.2017 valida a tutto il 31.12.2018 per complessivi ulteriori n. 181 dipendenti presenti nei prospetti allegati A, B, C della succitata deliberazione, così come di seguito evidenziato all'interno delle differenti Categorie:

RUOLO	CATEGORIA	N. DOMANDE AMMESSI	12,88% N. DIPENDENTI	COSTO
Sanitario	C	28	3,6064	4 3.172,00
Sanitario	D	796	102,52	103 75.914,57
Sanitario	DS	60	7,728	8 8.526,47
Amministrativo	A	4	0,5152	1 480,78
Amministrativo	B	36	4,6368	5 2.192,49
Amministrativo	BS	1	0,1288	
Amministrativo	C	119	15,327	16 17.697,30
Amministrativo	D	35	4,508	5 4.013,17
Amministrativo	DS	6	0,7728	1 1.069,50
Tecnico	A	20	2,576	3 998,01
Tecnico	B	43	5,5384	6 3.093,54
Tecnico	BS	172	22,154	23 13.568,23
Tecnico	C	21	2,7048	3 2.385,37

[Handwritten signatures and initials]

Tecnico	D	16	2,0608	3	2.379,00
Totali		1357	174,78	181	135.490,43

Le parti danno atto che le disponibilità economiche, come sopra riportate, sono soggette a definitiva determinazione al momento della definizione formale del consuntivo dei Fondi Contrattuali anno 2017/2018 con appositi provvedimenti validati e certificati dal Collegio Sindacale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Omegna, 16.04.2018

In Rappresentanza dell'Amministrazione:

Il Direttore Amministrativo Aziendale _____

Il Direttore Sanitario Aziendale _____

Il Direttore SOC Di.P.Sa _____

Il Direttore SOC GPF _____

Il Direttore SOS PO VB _____

In Rappresentanza delle seguenti Segreterie Territoriali:

F.P. CGIL _____

F.P. CISL _____

UIL FPL _____

FIALS _____

NURSING UP/CSE _____

Giuseppe Bordini
Carmelo Nelli Comi

La R.S.U. Aziendale – ASL VCO

Michela Ruffi - S. C. de
Ratto J. de J. de
Mirella C. de
P. de
Giuseppe J. de
C. de

**A.S.L. V.C.O.**Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

645

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)

Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020

e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

**SOC AFFARI GENERALI LEGALI E
ISTITUZIONALI**Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Sede Operativa Omegna**SOS Organi Organismi Collegiali Protocollo
URP Ufficio Stampa**Tel. 0323 868391-390-392 Fax 0323 643020
e-mail : programmazione@aslvco.it**COLLEGIO SINDACALE**

Prot. n. 36137

Omegna, 14 GIU. 2018

Al Direttore SOC
Gestione Personale e Formazione
Dott.ssa Claudia Sala**OGGETTO:** Certificazione ai sensi art. 40 D.lgs. n. 165/2001 come modificato ed integrato dal D. Lgs.vo 150/2009. Accordo comparto 16/04/2018.

Il Collegio Sindacale in data 12/6/2018 ha esaminato la nota prot. 30612 del 22/05/2018 a firma del Direttore SOC Gestione Personale e Formazione con la quale si trasmette la relazione tecnico-finanziaria, la relazione illustrativa, nonché l'accordo integrativo siglato in data 16/04/2018 relativo a:

- Integrazione accordo sindacale in materia di pronta disponibilità;
- Riconoscimento disagio per la copertura delle assenze improvvise;
- Provvedimenti applicativi di cui all'accordo siglato in data 19/7/2017, approvato con deliberazione n. 62/2017

A seguito della verifica effettuata il Collegio esprime parere favorevole, nei termini indicati nel verbale n. 41 del 12/6/2018.

Distinti saluti.



PRESIDENTE DEL COLLEGIO SINDACALE

(Dr. Giuseppe Grieco)

GG/em

REGIONE
PIEMONTE

PERSONALE DEL COMPARTO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Accordo

- a) *"Integrazione accordo sindacale in materia di Pronta Disponibilità";*
- b) *"Riconoscimento disagio per la copertura delle assenze improvvise";*
- c) *"Provvedimenti applicativi di cui all'accordo siglato in data 19.07.2017, approvato con deliberazione n. 62/2017".*

(art. 40, comma 3 -sexies, D.Lgs.vo 30.03.2001, n. 165 e s.m.i.)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Modulo I)

Data di sottoscrizione	Ipotesi siglata in data 16.04.2018
Periodo temporale di vigenza	dal 01.01.2018 al 31.08.2018
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Direttore Amministrativo Aziendale - Direttore Sanitario Aziendale - Direttore SOC Di.P.Sa - Direttore SOC Gestione Personale e Formazione <p>Parte Sindacale:</p> <ul style="list-style-type: none"> - R.S.U. - Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione: <ul style="list-style-type: none"> ▪ CGIL FP ▪ CISL FP ▪ UIL FPL ▪ FSI/USAE ▪ FIALS/CONFSAL ▪ NURSING UP <p>Parti sindacali firmatarie dei progetti allegati a), b):</p> <p>"Integrazione accordo sindacale in materia di Pronta Disponibilità"; "Riconoscimento disagio per la copertura delle assenze improvvise".</p> <ul style="list-style-type: none"> - R.S.U. - Organizzazioni Sindacali <ul style="list-style-type: none"> ▪ CGIL FP ▪ CISL FP ▪ NURSING UP <p>Parti sindacali firmatarie del documento allegato c):</p> <p>"Provvedimenti applicativi di cui all'accordo siglato in data 19.07.2017, approvato con deliberazione n. 620/17"</p> <ul style="list-style-type: none"> - R.S.U. - Organizzazioni Sindacali <ul style="list-style-type: none"> ▪ CGIL FP ▪ CISL FP ▪ UIL ▪ FIALS ▪ NURSING UP
Soggetti destinatari	Personale del Comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dell'Azienda Sanitaria Locale del VCO
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Allegato a): "Integrazione accordo sindacale in materia di Pronta Disponibilità" – disciplina l'attività aggiuntiva di PD resa volontariamente dai dipendenti dal 7° turno mensile, tenuto conto del monte ore annuo di ore lavorate in reperibilità per ogni singolo operatore;

	<p>Allegato b): "Riconoscimento disagio per la copertura delle assenze improvvise" – disciplina le modalità di rientro, estemporaneo, volontario in servizio degli operatori, per fattori contingenti ed imprevedibili.</p> <p>Allegato c): "Provvedimenti applicativi di cui all'Accordo siglato in data 19.07.2017, recepito con Deliberazione n. 620/2017", disciplina l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale per un ulteriore 12,88% di personale elencato nella graduatoria di cui alla deliberazione n. 969/2017, valida a tutto il 31.12.2018 per complessivi ulteriori n.181 dipendenti.</p>	
<p>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione adempimenti procedurali e rispetto dell'iter</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Il Collegio Sindacale, nella seduta del 12.06.2018, ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione del Progetto sopra descritto. (v. nota prot. n. 36137 del 14.06.2018)</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p><u>Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs.vo 150/2009</u></p> <p>La Regione Piemonte con D.G.R. n. 25-6944, del 23.12.2013 ha predisposto le linee di indirizzo per le ASL per la costituzione ed il funzionamento degli O.I.V. e per la gestione della Performance.</p> <p>In tale DGR è prevista la costituzione degli O.I.V. entro il 30.06.2014, la definizione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SiMiVaP) entro il 30 novembre 2014 e l'adozione del Piano Annuale della Performance di norma entro il 31 marzo di ogni anno. La D.G.R. prevede, altresì, che la tempistica di adozione del Piano Annuale della Performance trovi applicazione dal momento dell'operatività del Sistema di Valutazione e quindi con gli obiettivi assegnati dal 2015.</p> <p>Sulla base delle suddette disposizioni l'ASL VCO ha costituito l'O.I.V. con deliberazione n. 12 del 08.01.2015. Tale Organismo, dotato di un proprio Regolamento di cui alla deliberazione n. 133/2015, è deputato alla misurazione e alla valutazione della performance organizzativa di ciascuna struttura aziendale investita dagli obiettivi assegnati dalla Direzione Generale. L'O.I.V. per lo svolgimento delle proprie funzioni si avvale del Supporto della Struttura Tecnica Permanente per la misurazione della Performance, unitamente al supporto e collaborazione di tutte le Strutture Aziendali.</p> <p>Il Piano della Performance anno 2018 è stato predisposto e pubblicato sul sito Aziendale alla Sezione "Amministrazione Trasparente".</p>
		<p><u>Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c.2 del D.Lgs.vo 150/2009</u></p> <p>Il Piano triennale (2018 – 2020) è stato adottato dalla Azienda con deliberazione n. 77/2018</p>

		<p><u>Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8, dell'art. 11, D.Lgs.vo 150/2009</u></p> <p>Sul sito dell'Azienda è prevista la Sezione "Amministrazione Trasparente" ove sono pubblicate le informazioni previste dalla normativa.</p>
--	--	--

Modulo II)

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

<i>Istituto/Materia</i>	<i>Illustrazione</i>
<p>a. progetto: "integrazione accordo sindacale in materia di Pronta Disponibilità"</p>	<p>Considerato che ogni operatore possa effettuare, per necessità organizzative un numero di turni maggiori a quanto previsto di regola, al fine di premiare l'impegno aggiuntivo richiesto ai dipendenti, nelle more dell'espletamento delle procedure concorsuali attivate a livello di Quadrante, con previsione di reintegro dell'organico con effettive assunzioni in servizio di personale nel mese di settembre 2018, si rende pertanto necessario disciplinare le modalità con le quali premiare l'impegno aggiuntivo richiesto ai dipendenti su base volontaria. Tale impegno aggiuntivo sarà retribuito, in maniera differenziata progressiva, tenuto conto del monte ore annue lavorate in reperibilità per ogni singolo operatore.</p> <p>Le risorse finanziarie necessarie a garantire la copertura del progetto sopra citato, per un ammontare complessivo presuntivamente stabilito per il periodo 01.01.2018 al 31.08.2018 in €. 36.152,17 saranno interamente imputate al Fondo della Produttività Collettiva ex art. 8, CCNL 31.07.2009, quale budget assegnato alle Strutture Aziendali interessate per lo specifico obiettivo.</p> <p>Entro il mese di novembre 2018 sarà cura delle Strutture Aziendali interessate presentare la relazione di rendicontazione delle risorse effettivamente utilizzate in relazione ai richiami sui turni di PD oltre i sei di norma previsti, disposti entro il 31.08.2018.</p>
<p>b. progetto: Riconoscimento disagio per la copertura delle assenze improvvise"</p>	<p>Il progetto disciplina le modalità di rientro volontario in servizio degli operatori per fattori contingenti ed imprevedibili. Le parti, al fine di supportare una costante e qualificata erogazione dei servizi sanitari offerti ai cittadini, in considerazione dell'allungamento dei tempi per l'espletamento delle procedure concorsuali, attivate a livello di Quadrante, finalizzate all'assunzione di personale a</p>

tempo indeterminato di CPS Infermiere che presumibilmente dovrebbero concludersi entro il mese di agosto 2018, con previsione di reintegro dell'organico con effettive assunzioni in servizio di personale con profilo di CPS Infermiere nel mese di settembre 2018, hanno concordato, per il periodo 01.01.2018 al 31.08.2018, di premiare il maggiore apporto prestazionale, reso dai dipendenti, su base volontaria, correlato ai rientri estemporanei per le necessità contingenti e non programmate.

Le risorse finanziarie necessarie a garantire la copertura del progetto sopra citato, per un ammontare complessivo presuntivamente stabilito per il periodo dal 01.01.2018 al 31.08.2018 in €. 9.500,00, saranno interamente imputate al Fondo della Produttività Collettiva ex art. 8, CCNL 31.07.2009, quale budget assegnato alla SOC Di.P.Sa per lo specifico obiettivo.

Sarà cura della SOC DIPSA effettuare entro il mese di novembre 2018, una relazione di rendicontazione delle casistiche e delle risorse effettivamente utilizzate in relazione ai richiami urgenti di cui al progetto medesimo.

I progetti prevedono comunque un monitoraggio costante delle prestazioni soggette a premialità.

In relazione ai Budget sopra descritti si precisa che, a seguito della sperimentazione gestionale ed in esecuzione ai patti parasociali, di cui alla deliberazione n. 12 del 30.09.2002, intercorsi fra ASL VCO ed il "Centro Ortopedico di Quadrante" – (Società partecipata dell'ASL VCO nella misura del 51%), si era provveduto al "distacco", ovvero alla "messa a disposizione funzionale" del personale operante presso l'Ospedale "Madonna del Popolo" di Omegna, a decorrere dal 01.10.2002. Nel dicembre 2012 la Regione Piemonte, con apposita deliberazione, ha autorizzato il passaggio dalla gestione sperimentale alla gestione ordinaria. Quindi sia nella fase sperimentale che nell'attuale gestione ordinaria il personale dell'ASL distaccato funzionalmente al Centro Ortopedico di Quadrante continua a mantenere con l'Azienda il rapporto di dipendenza ed il COQ ne rimborsa il costo. Nello specifico si osserva quanto disposto all'art. 8 del sopra citato CCNL 31.07.2009 in materia di determinazione del Fondo della Produttività Collettiva laddove si rinvia all'applicazione delle disposizioni di cui al comma 4, art. 43, Legge 449/97. Le quote incrementali del Fondo Produttività a finanziamento dei progetti deriveranno, nella misura del 30%, dai ricavi derivanti dalle fatturazioni COQ correlati ai rimborsi dei costi delle competenze accessorie del personale distaccato nell'Esercizio 2017, per la sola parte corrispondente alla quota di partecipazione azionaria COQ, pari al 49%, per un importo presunto di €. 45.652,17. Quindi su tale importo troverà imputazione il costo presunto dei

	progetti sopra descritti.
<p>c. Provvedimenti applicativi di cui all'accordo siglato in data 19.07.2017, approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 620/2017</p>	<p>Le parti, richiamato il precedente Accordo Integrativo Aziendale stipulato in data 19.07.2017, approvato con deliberazione n. 620/2017, concernente fra gli altri punti le modalità di attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali ed i criteri di definizione della relativa graduatoria valida fino al 31.12.2018, nonché il Regolamento di cui alla deliberazione n. 635/2017, prendono atto che il Fondo Contrattuale ex art. 9, CCNL 31.07.2009 presenta, per l'anno 2017, un residuo di Euro 186.116,40, che depurato della quota di risorse di Euro 50.000,00 destinata agli incarichi di Posizione Organizzativa, come stabilito nell'Accordo sopra richiamato, definisce per l'anno 2018 un residuo presunto di Euro 136.116,40. Le parti concordano, come stabilito nel precedente accordo di cui sopra, di utilizzare tali risorse per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali per un ulteriore 12,88% di personale elencato nella graduatoria di cui alla deliberazione n. 969/17, valida fino al 31.12.2018, per complessivi ulteriori n. 181 dipendenti presenti nei prospetti allegati A, B, C della succitata delibera come meglio evidenziato nel documento allegato.</p> <p>Considerata la partecipazione delle sigle sindacali intervenute nella riunione di delegazione del 16.04.18, la condivisione dell'ipotesi di accordo ha interessato la RSU e le OO.SS. Territoriali le quali si sono espresse come di seguito indicato:</p> <p>Progetti:</p> <p>a) "Riconoscimento disagio per la copertura delle assenze improvvise; b) "Integrazione Accordo sindacale in materia di Pronta Disponibilità": si è espressa la RSU e una quota maggioritaria delle OO.SS. Territoriali come da schema di seguito riportato:</p> <p>FP CGIL : deleghe n. 173; FP CISL : deleghe n. 190; NURSING UP : deleghe n. 112.</p> <p>Per un totale di deleghe n. 475 su un totale di n. 701 deleghe aziendali, pari a circa il 68% della rappresentatività.</p> <p>Documento:</p> <p>c) "Provvedimenti applicativi di cui all'accordo siglato in data 19.07.2017, approvato con deliberazione n. 620/2017": si è espressa la RSU e le OO.SS. Territoriali come da schema di seguito riportato:</p>

	FP CGIL : deleghe n. 173; FP CISL : deleghe n. 190; UIL FPL : deleghe n. 170; FIALS : deleghe n. 43; NURSING UP : deleghe n. 112.
--	---

Per un totale di deleghe n. 688 su un totale di n. 701 deleghe aziendali, pari a circa il 98% della rappresentatività.

Omegna 15.05.2018

/ cv

Il Dirigente Amministrativo Responsabile
della SOC "Gestione Personale e Formazione"
(Dott.ssa Claudia SALA)





A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

**SOC AFFARI GENERALI LEGALI E
ISTITUZIONALI**

Sede legale :Via Mazzini, 117 – 28887 Omegna (VB)
Sede Operativa Omegna

**SOS Organi Organismi Collegiali Protocollo
URP Ufficio Stampa**

Tel. 0323 868391-390-392 Fax 0323 643020
e-mail : programmazione@aslvco.it

COLLEGIO SINDACALE

Prot. n. 36137

Omegna, 14 GIU. 2018

Al Direttore SOC
Gestione Personale e Formazione
Dott.ssa Claudia Sala

OGGETTO: Certificazione ai sensi art. 40 D.lgs. n. 165/2001 come modificato ed integrato dal D. Lgs.vo 150/2009. Accordo comparto 16/04/2018.

Il Collegio Sindacale in data 12/6/2018 ha esaminato la nota prot. 30612 del 22/05/2018 a firma del Direttore SOC Gestione Personale e Formazione con la quale si trasmette la relazione tecnico-finanziaria, la relazione illustrativa, nonché l'accordo integrativo siglato in data 16/04/2018 relativo a:

- Integrazione accordo sindacale in materia di pronta disponibilità;
- Riconoscimento disagio per la copertura delle assenze improvvise;
- Provvedimenti applicativi di cui all'accordo siglato in data 19/7/2017, approvato con deliberazione n. 62/2017

A seguito della verifica effettuata il Collegio esprime parere favorevole, nei termini indicati nel verbale n. 41 del 12/6/2018.

Distinti saluti.



IL PRESIDENTE DEL COLLEGIO SINDACALE

(Dr. Giuseppe Grieco)

GG/em

REGIONE
PIEMONTE

19 JUL 1948



ARAN

Agenzia per la
Rappresentanza Negoziata
delle pubbliche
amministrazioni



Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data **15 giugno 2018 12:56:46**

Registrazione ID **5069339**

Amministrazione/Ente: **ASL VCO**

Responsabile del procedimento: **Claudia Sala**

Data di sottoscrizione: **16 aprile 2018**

Forma giuridica: **contratto integrativo**

Tipologia di contratto o atto: **normativo**

Periodo di vigenza: **dal 2018 al 2018**

Destinatari: **personale non dirigente**

Composizione delegazione di parte pubblica: **solo direttori/dirigenti/funzionari**

Numero organizzazioni sindacali firmatarie: **3**

Firmato da RSU: **SI**

Nome e file contratto integrativo: **contratto integrativo.pdf Dimensione: 3.821.314 KB**

Nome e file relazione tecnica: **relazione tecnico finanziaria.pdf Dimensione: 5.179.226 KB**

Nome e file relazione illustrativa: **relazione illustrativa.pdf Dimensione: 3.071.947 KB**

Note: **Si precisa che l'all. C) "provvedimenti applicativi di cui all'accordo siglato in data 19.07.2017 approvato con deliberazione n. 620/17 e stato firmato da 5 sigle sindacali così come evidenziato nella relazione illustrativa.**

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Personale del Comparto dell'ASL VCO

Modulo I – Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali

Art. 8 CCNL 31.07.2009 – II biennio economico 2008/2009

Fondo provvisorio anno 2018

(Fondo definitivo anno 2017 di cui alla deliberazione n. 506 del 22.05.2018)

<u>SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</u>	
A) Risorse storiche consolidate	
1) Fondo consolidato al 31.12.2007 (art. 8, comma 1, del CCNL 31.07.2009)	2.972.706,38
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	
2) Incrementi di cui all'art. 11, del CCNL 10.04.2008 anno 2008 (art. 11, c.1, CCNL 10.04.2008) - €. 28,73 X n° 1.665 dipendenti del Comparto al 31.12.15	47.835,45
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
3) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	0,00
A) Trasferimento risorse	0,00
E) Riduzioni del Fondo	
5) Decurtazioni operate sul Fondo 2014, ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010 e s.m.i., stabilizzate a decorrere dal 01.01.2015 (art. 1, comma 456, Legge n. 147/2013)	
- 1° decurtazione (art. 9, comma 2-bis, 1° periodo: applicazione limite relativo all'anno 2010 ▪ Fondo 2014: €. 3.020.541,38 – Fondo 2010: €. €. 3.020.541,38	0,00
- 2° decurtazione (art. 9, comma 2-bis, 1° periodo: riduzione in proporzione alla riduzione del personale in servizio) ▪ Fondo 2014 ricondotto al 2010 : €. 3.020.541,38 X 7,01%	- 211.739,98
Totale	2.808.801,85
Totale A) (Risorse fisse)	€. 2.808.801,85
<u>Sezione II – Risorse variabili</u>	
6) - Rimborsi competenze accessorie personale distaccato funzionalmente al COQ società partecipata al 49% dell'ASL VCO di cui all'art. 43, c. 4 Legge 449/1997	€. 45.652,17
- Indennità Gruppo di Progetto (Delibera n. 819/2017)	€. 1.500,00
Totale B) (Risorse variabili)	€. 47.152,17

Totale C - Fondo tendenziale anno 2017	€. 2.855.954,02
Sezione III – (eventuali) Decurtazione del Fondo	
7) Decurtazioni ai sensi dell'art, 1, c. 236, della Legge n. 208/2015 8) Decurtazione ai sensi dell'art 32, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017 tetto trattamento accessorio pari al Fondo 2016, al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della determinazione del limite dei Fondi, pari a €. 2.808.801,85	0,00 0,00
Totale Fondo definitivo anno 2017 e provvisorio anno 2018	€. 2.855.954,02
b) 2° decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio, effettuata ai sensi della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12, del 23.03.2016 (allegato 1)	- 0,00
Totale Fondo definitivo anno 2017	€. 2.855.954,02
Totale decurtazione Fondo	0,00
di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
di cui risorse variabili	0,00
Sez. IV – Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	
A) Fondo	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€. 2.808.801,85
Risorse variabili	€. 47.152,17
Totale Fondo	€. 2.855.954,02
B) Decurtazione del Fondo	
di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
di cui risorse variabili	0,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€. 2.808.801,85
Risorse variabili	€. 47.152,17
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€. 2.855.954,02
Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	0,00

Modulo II – Destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I	<u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dalle ipotesi di accordi sottoscritti in data 16.04.2018</u>	
1)	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dall'ipotesi di accordo sottoscritta in data 16.04.2018 e sottoposta a certificazione	2.810.301,85
Totale A)		2.810.301,85
Sezione II	<u>Destinazioni specificatamente regolate dai contratti integrativi sottoposti a certificazioni</u>	
<u>Descrizione Accordi sottoscritti in data 16.04.2018</u>		<u>Importi</u>
1)	Riconoscimento disagio per la copertura delle assenze improvvise (stima da verificare a consuntivo)	9.500,00
2)	Integrazione accordo sindacale in materia di Pronta Disponibilità (stima da verificare a consuntivo)	36.152,17
Totale B)		45.652,17
Sezione III	Destinazioni ancora da regolare	
=====		0,00
Totale		0,00
<u>Sez. IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione</u>		
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dall'accordo)		2.810.301,85
Destinazioni specificatamente regolate dall'accordo		45.652,17
Destinazioni ancora da regolare		0,00
Totale Fondo presunto		2.855.954,02
Rimborsi competenze accessorie personale ASL in distacco funzionale presso il COQ (Società partecipata dell'ASL VCO al 51%). A tal fine si fa rinvio all'art. 43, c. 4, Legge 449/1997. (quota destinata alla copertura degli accordi di cui ai punti 1) e 2).		45.652,17
Totale Fondo presunto		2.855.954,02
Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		0,00
1)	=====	0,00
Totale		0,00
Sezione VI	<u>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale</u>	
a)	Gli accordi in questione regolamentano le indennità correlate ai rientri improvvisi su base volontaria, nonché i rientri, su base volontaria, in turni di PD oltre i sei contrattualmente previsti. Il pagamento delle indennità avviene nei limiti della capienza del Fondo come sopra precisato. Si evidenzia, peraltro, che gli accordi prevedono, a totale copertura, l'utilizzo delle risorse legate ai rimborsi delle competenze accessorie del personale ASL distaccato funzionalmente al COQ (Società partecipata dell'ASL VCO al 51%), come precisato nella relazione illustrativa.	
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		€. 2.808.801,85
2) Risorse variabili presunte		€. 47.152,17
Totale Fondo presunto		€. 2.855.954,02

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Art. 8 CCNL 31.07.2009 – II biennio economico 2008/2009
e art. 23, comma 2, del D.Lgs.vo 25.05.2017 n. 75
Fondo provvisorio anno 2018
(di cui alla deliberazione n. 506 del 22.05.2018)

	Anno 2018 provvisorio	Fondo 2017	Diff. 2018-2017	(pro memoria) 2010
COSTITUZIONE DEL FONDO				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
1) Fondo consolidato al 31.12.2007 (art. 8, c.1, CCNL 31.07.2009)	2.972.706,38	2.972.706,38	0,00	2.972.706,38
Incrementi contrattuali				
2) Incrementi derivanti dal CCNL 10.04.2008	47.835,45	47.835,45	0,00	47.835,45
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
2) Risorse aggiuntive regionali ex art. 33, c.1, CCNL 19.04.2004 e art. 6, c. 2, CCNL 05.06.2006 (art. 8, c. 2, CCNL 31.07.2009)	0,00	0,00	0,00	0,00
Risorse già consolidate nel Fondo al 31.12.2007				
Riduzione del Fondo				
4) decurtazioni operate sul Fondo 2014, ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010 e s.m.i., stabilizzate a decorrere dal 01.01.2015 (art. 1, comma 456, Legge n.147/2013)				
- 1° decurtazione per rispetto limiti 2010 (1° periodo)	0,00	0,00	0,00	=====
- 2° decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio (2° periodo)	- 211.739,98	- 211.739,98	0,00	=====
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	2.808.801,85	2.808.801,85	0,00	3.020.541,83
Risorse variabili				
5) Poste variabili sottoposte all'art. 9, c. 2-bis, della Legge 122/2010	0,00	0,00	0,00	=====
6) Poste variabili non sottoposte all'art. 9, c. 2-bis, della Legge 122/2010				
Rimborsi competenze accessorie personale distaccato funzionalmente al COQ società partecipata dell'ASL VCO nella misura del 51% di cui all'art. 43, c. 4 Legge 449/1997	45.652,17	0,00	45.652,17	=====
Indennità Gruppo di Progetto (Delibera n. 819/2017)	1.500,00		1.500,00	=====
Totale risorse variabili	47.152,17	0,00	47.152,17	=====
Decurtazione del Fondo				
7) Decurtazioni operate sul Fondo 2016, ai sensi dell'art.1, c. 236, della Legge 28/12/2015, n. 208	0,00			
a) 1° decurtazione per rispetto limiti 2015 (1° periodo)	0,00	0,00	0,00	=====
b) 2° decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio (2° periodo)		0,00	0,00	=====
Totale decurtazioni del Fondo	0,00	0,00	0,00	=====
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.808.801,85	2.808.801,85	0,00	3.020.541,83
Risorse variabili	47.152,17	0,00	47.152,17	
Decurtazioni	0,00	0,00	0,00	*****
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	2.855.954,02	2.808.801,85	47.152,17	3.020.541,83

Modulo I – Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2017 definitivo e Provvisorio anno 2018 di cui alla deliberazione n. 506/2018

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica

Art. 9 CCNL 31.07.2009 – II biennio economico 2008/2009
e art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25.05.2017 n. 75

ANNO 2017

SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ																																						
A) Risorse storiche consolidate 1) Fondo consolidato al 31.12.2007 (art. 9, comma 1, del CCNL 31.07.2009)		4.657.780,48																																				
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 2) Incrementi a decorrere dal 01.01.2009 in rapporto al nuovo valore delle fasce. (art. 9, c. 2, CCNL 31.07.2009)		104.911,17																																				
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità 3) Risparmi sulla RIA a decorrere dal 01.01.2008 (art. 3, c. 3, lett. a), CCNL 21.09.2001, confermato, in ultimo, dall'art. 9, c. 1, CCNL 31.07.2009) - Importo riferito all'intero anno 2008 - Importo riferito all'intero anno 2009 - Importo riferito all'intero anno 2010 - Importo riferito all'intero anno 2011 - Importo riferito all'intero anno 2012 - Importo riferito all'intero anno 2013 - Importo riferito all'intero anno 2014 - Importo riferito all'intero anno 2015 - Importo riferito all'intero anno 2016 - Importo riferito all'intero anno 2017 Totale RIA 4) Indennità Infermieristica non attribuita al personale a decorrere dal 01.01.2008 (art. 40, c. 1, CCNL 07.04.1999) - Importo riferito all'intero anno 2008 - Importo riferito all'intero anno 2009 - Importo riferito all'intero anno 2010 - Importo riferito all'intero anno 2011 - Importo riferito all'intero anno 2012 - Importo riferito all'intero anno 2013 - Importo riferito all'intero anno 2014 - Importo riferito all'intero anno 2015 - Importo riferito all'intero anno 2016 - Importo riferito all'intero anno 2017 Totale indennità infermieristica	<table border="0"> <tr><td>32.639,50</td></tr> <tr><td>10.520,16</td></tr> <tr><td>17.106,80</td></tr> <tr><td>28.871,72</td></tr> <tr><td>19.802,50</td></tr> <tr><td>23.549,57</td></tr> <tr><td>13.534,14</td></tr> <tr><td>27.683,12</td></tr> <tr><td>25.413,81</td></tr> <tr><td>29.511,83</td></tr> <tr><td colspan="2"><hr/></td></tr> <tr><td>228.633,15</td></tr> <tr><td colspan="2"><hr/></td></tr> <tr><td>27.736,05</td></tr> <tr><td>40.028,75</td></tr> <tr><td>45.503,65</td></tr> <tr><td>44.832,20</td></tr> <tr><td>51.598,35</td></tr> <tr><td>48.654,30</td></tr> <tr><td>34.708,80</td></tr> <tr><td>37.394,60</td></tr> <tr><td>32.694,45</td></tr> <tr><td>44.728,90</td></tr> <tr><td colspan="2"><hr/></td></tr> <tr><td>407.880,25</td></tr> <tr><td colspan="2"><hr/></td></tr> </table>	32.639,50	10.520,16	17.106,80	28.871,72	19.802,50	23.549,57	13.534,14	27.683,12	25.413,81	29.511,83	<hr/>		228.633,15	<hr/>		27.736,05	40.028,75	45.503,65	44.832,20	51.598,35	48.654,30	34.708,80	37.394,60	32.694,45	44.728,90	<hr/>		407.880,25	<hr/>		<table border="0"> <tr><td>228.633,15</td></tr> <tr><td colspan="2"><hr/></td></tr> <tr><td>407.880,05</td></tr> <tr><td colspan="2"><hr/></td></tr> </table>	228.633,15	<hr/>		407.880,05	<hr/>	
32.639,50																																						
10.520,16																																						
17.106,80																																						
28.871,72																																						
19.802,50																																						
23.549,57																																						
13.534,14																																						
27.683,12																																						
25.413,81																																						
29.511,83																																						
<hr/>																																						
228.633,15																																						
<hr/>																																						
27.736,05																																						
40.028,75																																						
45.503,65																																						
44.832,20																																						
51.598,35																																						
48.654,30																																						
34.708,80																																						
37.394,60																																						
32.694,45																																						
44.728,90																																						
<hr/>																																						
407.880,25																																						
<hr/>																																						
228.633,15																																						
<hr/>																																						
407.880,05																																						
<hr/>																																						
D) Trasferimento risorse 5) Assegnazione risorse ex art. 6 CCNL 05.06.2006		73.592,85																																				
E) Riduzioni del Fondo 6) Decurtazioni operate sul Fondo 2014, ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010 e s.m.i., stabilizzate a decorrere dal 01.01.2015 (art. 1, comma 456, Legge n.147/2013) c) 1° decurtazione (art. 9, comma 2-bis, 1° periodo: applicazione limite relativo all'anno 2010)	- 265.551,58																																					

Fondo 2014: € 5.275.370,99 – Fondo 2010: € 5.009.819,41		
d) 2° decurtazione (art. 9, comma 2-bis, 2° periodo: riduzione in proporzione alla riduzione del personale in servizio) Fondo 2014 ricondotto al 2010 : € 5.009.819,41 X 7,01% Sul Fondo al netto delle riqualificazioni pari ad € 306.510,77	- 329.701,94	
Totale	- 595.253,52	- 595.253,52
Totale A) (Risorse fisse)		€ 4.877.544,18
Sezione II – Risorse variabili		
7) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità		0,00
Totale B (Risorse variabili)		0,00
Totale C - Fondo tendenziale anno 2017		€ 4.877.544,18
Sezione III – Decurtazione del Fondo		
8) Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015, decurtazione per rispetto del limite 2015 Fondo 2016: € 4.803.303,45 – Fondo 2015: € 4.745.195,19		- 58.108,26
9) Decurtazione ai sensi dell'art. 32, comma 2 Decreto Legislativo n. 75/2017 tetto trattamento accessorio pari al Fondo 2016 Fondo 2017: € 4.877.544,18 – Fondo 2016: € 4.803.303,45		- 74.240,73
Totale		- 132.348,99
Totale Fondo definitivo anno 2017		€ 4.745.195,19
Totale decurtazione Fondo		- 132.348,99
di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		- 132.348,99
di cui risorse variabili		0,00
Sez. IV – Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione		
A) Fondo tendenziale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse variabili		€ 4.877.544,18 0,00
Totale Fondo tendenziale		€ 4.877.544,18
B) Decurtazione del Fondo di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità di cui risorse variabili		- 132.348,99 0,00
Totale decurtazioni Fondo tendenziale		- 132.348,99
C) Fondo sottoposto a certificazione Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse variabili		€ 4.745.195,19 0,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione		€ 4.745.195,19
Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		0,00

PROVVISORIO ANNO 2018

SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ

<p>A) Risorse storiche consolidate 1) Fondo consolidato al 31.12.2007 (art. 9, comma 1, del CCNL 31.07.2009)</p>		4.657.780,48
<p>B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL - Incrementi a decorrere dal 01.01.2009 in rapporto al nuovo valore delle fasce. (art. 9, c. 2, CCNL 31.07.2009)</p>		104.911,17
<p>C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</p> <p>3) Risparmi sulla RIA a decorrere dal 01.01.2008 (art. 3, c. 3, lett. a), CCNL 21.09.2001, confermato, in ultimo, dall'art. 9, c. 1, CCNL 31.07.2009)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Importo riferito all'intero anno 2008 - Importo riferito all'intero anno 2009 - Importo riferito all'intero anno 2010 - Importo riferito all'intero anno 2011 - Importo riferito all'intero anno 2012 - Importo riferito all'intero anno 2013 - Importo riferito all'intero anno 2014 - Importo riferito all'intero anno 2015 - Importo riferito all'intero anno 2016 - Importo riferito all'intero anno 2017 <p>Totale RIA</p> <p>4) Indennità Infermieristica non attribuita al personale a decorrere dal 01.01.2008 (art. 40, c. 1, CCNL 07.04.1999)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Importo riferito all'intero anno 2008 - Importo riferito all'intero anno 2009 - Importo riferito all'intero anno 2010 - Importo riferito all'intero anno 2011 - Importo riferito all'intero anno 2012 - Importo riferito all'intero anno 2013 - Importo riferito all'intero anno 2014 - Importo riferito all'intero anno 2015 - Importo riferito all'intero anno 2016 - Importo riferito all'intero anno 2017 <p>Totale indennità infermieristica</p>	<p>32.639,50</p> <p>10.520,16</p> <p>17.106,80</p> <p>28.871,72</p> <p>19.802,50</p> <p>23.549,57</p> <p>13.534,14</p> <p>27.683,12</p> <p>25.413,81</p> <p>29.511,83</p> <hr/> <p>228.633,15</p> <hr/> <p>27.736,05</p> <p>40.028,75</p> <p>45.503,65</p> <p>44.832,20</p> <p>51.598,35</p> <p>48.654,30</p> <p>34.708,80</p> <p>37.394,60</p> <p>32.694,45</p> <p>44.728,90</p> <hr/> <p>407.880,25</p> <hr/>	<p>228.633,15</p> <p>407.880,05</p>
<p>D) Trasferimento risorse 5) Assegnazione risorse ex art. 6 CCNL 05.06.2006</p>		73.592,85
<p>E) Riduzioni del Fondo 6) Decurtazioni operate sul Fondo 2014, ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010 e s.m.i., stabilizzate a decorrere dal 01.01.2015 (art. 1, comma 456, Legge n.147/2013)</p> <p>e) 1° decurtazione (art. 9, comma 2-bis, 1° periodo: applicazione limite relativo all'anno 2010) Fondo 2014: €. 5.275.370,99 – Fondo 2010: €. 5.009.819,41</p> <p>f) 2° decurtazione (art. 9, comma 2-bis, 2° periodo: riduzione in proporzione alla riduzione del personale in servizio) Fondo 2014 ricondotto al 2010 : €. 5.009.819,41 X 7,01% Sul Fondo al netto delle riqualificazioni pari ad €. 306.510,77</p> <p>Totale</p> <p>B) Trasferimenti risorse</p>	<p>- 265.551,58</p> <p>- 329.701,94</p> <hr/> <p>- 595.253,52</p>	<p>- 595.253,52</p>

7) Ai sensi dell'art. 39, c. 5, CCNL 07.04.1999 storno a favore del Fondo art.9 di 65 ore pro-capite per ogni dipendente incaricato di Posizione Organizzativa (Delibera 620 del 31.08.2017)		19.703,45
Totale A) (Risorse fisse)		€. 4.897.247,63
Sezione II – Risorse variabili		
8) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità		0,00
Totale B) (Risorse variabili)		0,00
Totale C - Fondo tendenziale anno 2017		€. 4.897.247,63
Sezione III – Decurtazione del Fondo		
9) Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015, decurtazione per rispetto del limite 2015 Fondo 2016: €. 4.803.303,45 – Fondo 2015: €. 4.745.195,19		- 58.108,26
10) Decurtazione ai sensi dell'art. 32, comma 2 Decreto Legislativo n. 75/2017 tetto trattamento accessorio pari al Fondo 2016 Fondo 2017: €. 4.877.544,18 – Fondo 2016: €. 4.803.303,45		- 74.240,73
Totale		- 132.348,99
Totale Fondo definitivo anno 2017		€. 4.764.898,64
Totale decurtazione Fondo di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità di cui risorse variabili		- 132.348,99 - 132.348,99 0,00
Sez. IV – Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione		
A) Fondo tendenziale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse variabili Totale Fondo tendenziale		€. 4.897.247,63 0,00 €. 4.897.247,63
B) Decurtazione del Fondo di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità di cui risorse variabili Totale decurtazioni Fondo tendenziale		- 132.348,99 0,00 - 132.348,99
C) Fondo sottoposto a certificazione Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse variabili Totale Fondo sottoposto a certificazione		€. 4.764.898,64 0,00 €. 4.764.898,64
Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		0,00

Modulo II – Destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I		Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
1)	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dall' ipotesi di accordo sottoscritta in data 16.04.2018 e sottoposta a certificazione	4.609.078,79
Totale A)		4.609.078,79
Sezione II		Destinazione specificatamente regolate dai contratti integrativi sottoposti a certificazioni
Descrizione ipotesi sottoscritta in data 16.04.2018		Importi
1)	Utilizzo quota parte residui presunti Fondo ex art. 9, CCNL 31.07.2009 – anno 2018 - per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali per un ulteriore 12,88% di personale elencato nella graduatoria di cui alla deliberazione n.969/17, valida fino il 31.12.2018	136.116,40
Totale B)		136.116,40
Sezione III		Destinazioni ancora da regolare
=====		0,00
Totale		0,00
Sez. IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione		
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dall'accordo)		4.609.078,79
Destinazioni specificatamente regolate dall'accordo		136.116,40
Destinazioni ancora da regolare		0,00
Totale Fondo definitivo anno 2017		4.745.195,19
Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		
1)	=====	0,00
Totale		0,00
Sezione VI		Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale
a)	Le parti, richiamato il precedente accordo integrativo aziendale approvato con deliberazione n. 620/2017, concernente, fra gli altri punti, le modalità di attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali ed i criteri di definizione della relativa graduatoria valida fino al 31.12.2018, nonché il Regolamento di cui alla deliberazione n. 635 del 11.09.2017, in data 16.04 u.s., hanno siglato il documento "Provvedimenti applicativi di cui all'Accordo recepito con deliberazione n. 620/2017" nel quale si è dato atto che il Fondo Contrattuale ex art. 9, CCNL 31.07.2009 presenta per l'anno 2017 un residuo di Euro 186.116,40 che, depurato della quota di risorse destinate alle Posizioni Organizzative come stabilito nell'accordo sopra citato, pari a Euro 50.000,00, definisce per l'anno 2018 un residuo presunto di Euro 136.116,40 che vengono utilizzate per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali per un ulteriore 12,88% di personale elencato nella graduatoria di cui alla deliberazione n. 969/2017, valida a tutto il 31.12.2018 per complessivi ulteriori n. 181 dipendenti presenti nei prospetti allegati A, B, C della succitata deliberazione, così come evidenziato nel documento allegato.	
1) Risorse fisse, presunte, aventi carattere di certezza e stabilità		€. 4.745.195,19
Totale Fondo anno 2017		€. 4.745.195,19 =====

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica

Art. 9 CCNL 31.07.2009 – II biennio economico 2008/2009
e art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25.05.2017 n. 75

Fondo provvisorio anno 2018 di cui alla deliberazione n. 506 del 22.05.2018

	Anno 2018 provvisorio	Fondo 2017	Diff. 2018-2017	(pro memoria) 2010
COSTITUZIONE DEL FONDO				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
1) Fondo consolidato al 31.12.2007 (art. 7, c.1, CCNL 31.07.2009)	4.657.780,48	4.657.780,48	0,00	4.657.780,48
Incrementi contrattuali				
2) Incrementi derivanti dal CCNL 31.07.2009	104.911,17	104.911,17	0,00	104.911,17
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
3) (RIA dal 2008 + art. 40 c. 1 CCNL 07.04.99 dal 2008)	636.513,20	636.513,20	0,00	173.534,91
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
5) Risorse aggiuntive regionali ex art. 33, c.1, CCNL 19.04.2004 e art. 6, c. 2, CCNL 05.06.2006 (art. 8, c. 2, CCNL31.07.2009)	73.592,85	73.592,85	0,00	73.592,85
Riduzione del Fondo				
6) decurtazioni operate sul Fondo 2014, ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010 e s.m.i., stabilizzate a decorrere dal 01.01.2015 (art. 1, comma 456, Legge n.147/2013)				
- 1° decurtazione (art. 9, comma 2-bis, 1° periodo)	- 265.551,58	- 265.551,58	0,00	=====
- 2° decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio (2° periodo)	- 329.701,94	- 329.701,94	0,00	=====
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	4.877.544,18	4.877.544,18	0,00	5.009.819,41
Risorse variabili				
7) Poste variabili sottoposte all'art. 9, c. 2-bis, della Legge 122/2010	0,00	0,00	0,00	0,00
7) Poste variabili non sottoposte all'art. 9, c. 2-bis, della Legge 122/2010	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale risorse variabili	0,00	0,00	0,00	0,00
Decurtazione del Fondo				
8) Decurtazioni operate sul Fondo 2016, ai sensi dell'art.1, c. 236, della Legge 28/12/2015, n. 208				
a) 1° decurtazione per rispetto limiti 2015 (1° periodo)	- 58.108,26	- 58.108,26	- 58.108,26	=====
b) 2° decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio (2° periodo)	0,00	0,00		=====
9) Decurtazione ai sensi dell'art.32, comma 2, D. L.vo n.75/2017 tetto trattamento accessorio pari al Fondo 2016	- 74.240,73	- 74.240,73	=====	=====
Totale decurtazioni del Fondo	- 132.348,99	- 132.348,99	- 58.108,26	=====
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.877.544,18	4.877.544,18	0,00	5.009.819,41
Risorse variabili	0,00	0,00	0,00	0,00
Decurtazioni	- 132.348,99	- 132.348,99	-58.108,26	=====
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	4.745.195,19	4.745.195,19	4.745.195,19	5.009.819,41

Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio – Anno 2017 definitivo e Anno 2018 provvisorio.

L'Ammontare dei Fondi contrattuali definitivi relativi all'anno 2017 e provvisori per l'anno 2018, come sopra determinati, rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici di Bilancio 2017 e Bilancio di previsione 2018.

La Regione Piemonte, con DGR n. 36-1483, del 25.05.2015, aveva definito ed assegnato ad ogni Azienda i tetti di spesa relativi al biennio 2015 / 2016, entro i quali deve essere contenuto il costo della consistenza organica. Per l'ASL VCO il tetto di spesa per l'anno 2017 era pari a €. 99.956.000,00 come riconfermato con D.G.R. n. 28-4666 del 13.02.2017 e ridotto ad € 99.200.000,00 con D.G.R. n. 113-6305 del 22.12.2017 che definisce anche lo stesso valore come tetto di spesa per il 2018 .

Il Tetto di spesa assegnato con la DGR di cui sopra, entro il quale sono ricompresi anche i Fondi Contrattuali, è stato rispettato dall'Azienda per l'anno 2017.

Omegna 15/05/2018

/cv

Il Dirigente Amministrativo Responsabile
della SOC "Gestione Personale e Formazione"
(Dott.ssa Claudia Sala)

