

FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE



**INFORMAZIONI PERSONALI**

Cognome e Nome

**GIUPPONI MASSIMO GIOVANNI**

Indirizzo

**VIA CARLO ALBERTO, 120 - 24098 LECCO (BG)**

Telefono

**0342/300000**

E-mail

**massimo.giupponi@atsbri.it**

Nazionalità

**Italiano**

Data di nascita

**15 dicembre 1964**

**ESPERIENZA LAVORATIVA**

Dal 01 gennaio 2016 ad oggi

**AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE (ATS) DELLA BRIANZA**

**DIREZIONE GENERALE**

Viale Elvezia, 2 – Monza

Pubblica Amministrazione

**DIRETTORE GENERALE**

- Tipo di azienda o settore
- Tipo d'impiego
- Principali mansioni e responsabilità

- Legale rappresentante.
- Incarico nell'ambito di una Struttura Sanitaria Pubblica che ha raggiunto gli obiettivi economico-finanziario e di salute assegnati dalle Regioni o dalle Province Autonome, per tutta la durata dell'incarico.
- Svolgimento attività istituzionali in coerenza con le determinazioni nazionali e regionali.
- Perseguimento degli obiettivi di sviluppo del sistema, in coerenza con le indicazioni e linee guida nazionali e regionali, in particolare raggiungimento obiettivi di performances ed esiti.
- Raggiungimento obiettivi specifici aziendali.
- Raggiungimento obiettivi di implementazione ed evoluzione del SSR.
- Verifica della regolarità dell'attività in tema di trasparenza ed anticorruzione.
- Verifica dell'inserimento nei regolamenti aziendali della funzione di monitoraggio trimestrale sull'andamento delle liste d'attesa per prestazioni istituzionali ed in ALPI (Attività Libero Professionale Intramuraria) e monitoraggio degli invii, alla U.O. Controllo di gestione e personale.
- Sviluppo e costruzione di piani aziendali orientati alla costruzione di un welfare community in coerenza con gli obiettivi strategici regionali.
- Riformulazione di servizi, unità d'offerta e prestazioni socio-sanitarie e sociali verso il cittadino con particolare riferimento ai soggetti fragili, anche attraverso sperimentazioni gestionali ed organizzative.
- Organizzazione e miglioramento delle funzioni di programmazione, acquisto e controllo del sistema sociosanitario.
- Valorizzazione delle risorse umane e al contempo, governo di tale processo attraverso sistemi di valutazione della appropriatezza e della qualità dei servizi erogati (dipendenti 660).
- Potenziamento dell'informazione e dell'orientamento del cittadino in relazione al sistema dei servizi alla persona.
- Programmazione, in dimensione strategica, della formazione degli operatori quale strumento per sostenere i processi di cambiamento ed il raggiungimento degli obiettivi aziendali, anche attraverso meccanismi di confronto e di condivisione dei nuovi percorsi organizzativi.
- Gestione ed orientamento del budget assegnato (Fatturato € 1.596.000.000).

Dal 01 febbraio 2011 al 31 dicembre  
2015

**AZIENDA SANITARIA LOCALE DI LECCO**

**DIREZIONE SOCIALE**

Corso Carlo Alberto, 120 – Lecco

Pubblica Amministrazione

**DIRETTORE SOCIALE**

- Tipo di azienda o settore
- Tipo d'impiego
- Principali mansioni e responsabilità

- Incarico nell'ambito di una Struttura Sanitaria Pubblica che ha raggiunto gli obiettivi economico-finanziario e di salute assegnati dalle Regioni o dalle Province Autonome, per tutta la durata dell'incarico.
- Sviluppo e costruzione di piani aziendali orientati alla costruzione di un welfare community in coerenza con gli obiettivi strategici regionali.

- Riformulare i servizi, le unità d'offerta e le prestazioni socio-sanitarie e sociali verso il cittadino con particolare riferimento ai soggetti fragili, anche attraverso sperimentazioni gestionali ed organizzative.
- Organizzare e migliorare le funzioni di programmazione, acquisto e controllo del sistema sociosanitario.
- Innovare le funzioni di "governo" dell'area socio-sanitaria in relazione ai sistemi della sanità e del sociale.
- Adottare un modello organizzativo Dipartimentale, attivando sempre più sinergie e raccordi tra Aree/Distretti e Dipartimenti.
- Valorizzare le risorse umane in funzione del ruolo del Direzione Sociale e al contempo, governare tale processo attraverso sistemi di valutazione della appropriatezza e della qualità dei servizi erogati (dipendenti – full time equivalent – 530).
- Potenziare l'informazione e l'orientamento del cittadino in relazione al sistema dei servizi alla persona;
- Programmare, in dimensione strategica, la formazione degli operatori quale strumento per sostenere i processi di cambiamento ed il raggiungimento degli obiettivi aziendali, anche attraverso meccanismi di confronto e di condivisione dei nuovi percorsi organizzativi.
- Gestire ed orientare il budget assegnato (Fatturato € 475.000.000,00).

Dal 17 marzo 2008 al 31 gennaio 2011

- Tipo di azienda o settore
  - Tipo d'impiego
- Principali mansioni e responsabilità

#### **AZIENDA SANITARIA LOCALE DI BERGAMO**

##### **DIREZIONE SOCIALE**

Via Galliccioli, 4 – Bergamo

Pubblica Amministrazione

##### **DIRETTORE SOCIALE**

- Incarico nell'ambito di una Struttura Sanitaria Pubblica che ha raggiunto gli obiettivi economico-finanziario e di salute assegnati dalle Regioni o dalle Province Autonome, per tutta la durata dell'incarico.
- Sviluppo e costruzione di piani aziendali orientati alla costruzione di un welfare community in coerenza con gli obiettivi strategici regionali.
- Riformulare i servizi, le unità d'offerta e le prestazioni socio-sanitarie e sociali verso il cittadino con particolare riferimento ai soggetti fragili, anche attraverso sperimentazioni gestionali ed organizzative.
- Organizzare e migliorare le funzioni di programmazione, acquisto e controllo del sistema sociosanitario.
- Innovare le funzioni di "governo" dell'area socio-sanitaria in relazione ai sistemi della sanità e del sociale.
- Adottare un modello organizzativo Dipartimentale, attivando sempre più sinergie e raccordi tra Aree/Distretti e Dipartimenti.
- Valorizzare le risorse umane in funzione del nuovo ruolo del Direzione Sociale e al contempo, governare tale processo attraverso sistemi di valutazione della appropriatezza e della qualità dei servizi erogati (dipendenti – full time equivalent – 1.200).
- Potenziare l'informazione e l'orientamento del cittadino in relazione al sistema dei servizi alla persona.
- Programmare, in dimensione strategica, la formazione degli operatori quale strumento per sostenere i processi di cambiamento ed il raggiungimento degli obiettivi aziendali, anche attraverso meccanismi di confronto e di condivisione dei nuovi percorsi organizzativi.
- Gestire ed orientare il budget assegnato (Fatturato € 1.300.000.000,00).

Dal 9 Ottobre 2006 al 15 Marzo 2008

- Tipo di azienda o settore
  - Tipo d'impiego
- Principali mansioni e responsabilità

#### **COMUNE DI MILANO**

##### **DIREZIONE CENTRALE POLITICHE DEL LAVORO E DELL'OCCUPAZIONE – SETTORE POLITICHE DEL LAVORO**

Via Bergognone, 30 - 20144 Milano (MI)

Pubblica Amministrazione

##### **DIRETTORE**

- Avvio dell'Agenzia Sociale per il Lavoro per le fasce deboli della popolazione, prima sperimentazione di uno strumento di welfare e workfare, da costituirsi in partenariato con soggetti istituzionali, sociali, assistenziali e del terzo settore che operano sul territorio, con la finalità di realizzare interventi mirati per sostenere l'attivazione di percorsi di accompagnamento al lavoro, alla fruizione di servizi sociali, finanziari, assistenziali, realizzati attraverso un sistema di protocolli operativi che nella logica della governance e della sussidiarietà favoriscano un coinvolgimento dei soggetti attivi della società;
- Creazione di un modello replicabile di integrazione dei servizi socio-assistenziali, lavorativi, sociali e di integrazione interculturale;
- Ricerca, analisi, progettazione e implementazione di azioni/strumenti di politica attiva del lavoro, in particolare per fasce deboli e soggetti a rischio di esclusione sociale e lavorativa, quali immigrati, soggetti espulsi dal mercato del lavoro a seguito di crisi aziendali e/o settoriali, ex-detenuti e ex-tossicodipendenti;
- Attivazione di progetti sperimentali per l'inserimento lavorativo in attuazione di quanto previsto dalla legge 68 per i lavoratori diversamente abili attraverso il coinvolgimento del sistema delle imprese;
- Sperimentazione del Buono Lavoro Comunale;
- Sviluppo di un sistema di servizi al lavoro attraverso l'attivazione di una rete di sportelli Marco Biagi, unica esperienza a livello nazionale di avviamento di inserimenti lavorativi attraverso l'art. 13 del D.Lgs. 269/2004.

Dal 4 Dicembre 2000 al 7 Ottobre 2006

- Tipo di azienda o settore
- Tipo d'impiego
- Principali mansioni e responsabilità

### **AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO – REGIONE LOMBARDIA**

Via Gerolamo Cardano, 10 – 20214 Milano (MI)

Ente Strumentale della Regione Lombardia - Pubblica Amministrazione

#### **DIRETTORE**

L'Agenzia Regionale per il Lavoro è un ente, istituito dalla Giunta Regionale della Lombardia (L.R. 15.01.1999, n. 1, art. 9), dotato di personalità giuridica e avente autonomia patrimoniale, organizzativa, gestionale e contabile. Il Direttore è, insieme al collegio dei revisori, uno dei due organi dell'ente. Si evidenzia, inoltre, che l'esperienza nell'esercizio di funzioni organizzative complesse ha rappresentato il requisito in base al quale il Presidente della Giunta Regionale della Lombardia ha assegnato l'incarico in oggetto.

In qualità di Responsabile Amministrativo ad interim dell'Agenzia (dal 01.12.2000 al 31.12.2005), il Direttore si è assunto la responsabilità diretta in merito alla gestione patrimoniale e finanziaria e l'esercizio delle funzioni di controllo interno e di verifica dei risultati.

In ottemperanza alle disposizioni contenute nella legge istitutiva dell'ente, l'organizzazione e la gestione del personale, così come dei rapporti istituzionali con il Collegio dei Revisori, la Direzione Generale Istruzione Formazione e Lavoro (direzione di riferimento per l'Agenzia), la Presidenza e le altre Direzioni Generali della Giunta Regionale sono competenze attribuite al Direttore.

Principali attività realizzate:

- Sviluppo del Portale "BORSALAVOROLOMBARDIA.NET", portale Internet di Regione Lombardia dedicato al mondo del lavoro, della formazione e dell'istruzione; la prima sperimentazione a livello nazionale di un nodo regionale della Borsa Continua del Lavoro prevista dalla Legge Biagi;
- Creazione della Rete UPAL (Unità Provinciali per le Politiche del Lavoro) finalizzata a favorire il raccordo istituzionale Regioni – Province e lo sviluppo concertato di iniziative in materia di politiche attive del lavoro;
- Progettazione, promozione, assistenza tecnica, realizzazione sperimentale e coordinamento progettuale di interventi relativi a:
  - inserimento lavorativo delle fasce deboli del mdl;
  - interventi di mediazione interculturale per immigrati;
  - pari opportunità;
  - emersione del lavoro irregolare;
  - sicurezza sul luogo di lavoro;
- Assistenza tecnica delle D.G. della Giunta Regionale in materie di politiche attive del lavoro;
- Definizione del Modello della Mobilità Geografica dei Lavoratori, Nazionale, comunitaria ed Extracomunitaria, che favorisca la integrazione dei servizi necessari per la persona ( lavorativi, socio-assistenziali, amministrativi ) attraverso il coinvolgimento sussidiario della rete degli operatori;
- Predisposizione delle linee guida per un nuovo modello di gestione delle crisi occupazionali.

Dal 01 Gennaio 2000 al 31 Dicembre 2000

- Tipo di azienda o settore
- Tipo d'impiego
- Principali mansioni e responsabilità

### **SVILUPPO ITALIA S.P.A.**

Via Calabria, 46 – 00186 Roma (RO)

Agenzia nazionale per l'attrazione degli investimenti e lo sviluppo d'impresa del ministero del Tesoro.

#### **CONSULENTE**

Alle dirette dipendenze dell'Amministratore Delegato, impostazione e gestione di un piano di azione sul territorio del Nord Italia, finalizzato alla promozione degli interventi della società nell'ambito dei servizi alla persona, progetto che si è concluso con la creazione di 5 società miste regionali.

Dal 2 Maggio 1994 al 1 dicembre 2000

- Tipo d'impiego
- Principali mansioni e responsabilità

### **BERGAMO FORMAZIONE AZIENDA SPECIALE DELLA C.C.I.A.A. – BERGAMO**

Largo B. Belotti, 16 – 24121 Bergamo (BG)

Inizialmente **COORDINATORE** in affiancamento al Direttore e dal Gennaio 1999 **DIRETTORE**

Struttura che opera nel settore dei servizi per la formazione alle imprese, in particolare PMI, la creazione d'impresa e l'orientamento scolastico. Si sono attivati progetti tra i quali:

- guide Teseo, guide tematiche per favorire la creazione di impresa;
- progetto Promoiimpresa nell'ambito della creazione di impresa per le categorie ad alto rischio di esclusione sociale;
- progetto Logistica 2000, intervento quadro per il sostegno delle imprese del settore logistica e trasporti.

Dal 1 Aprile 1991 al 30 Aprile 1994

- Tipo d'impiego
- Principali mansioni e responsabilità

### **UNIONE ARTIGIANI DELLA PROVINCIA DI BERGAMO**

Piazza Matteotti 10- 24100 Bergamo (BG)

Inizialmente **RESPONSABILE CATEGORIE** e dal maggio 1993 **RESPONSABILE ORGANIZZATIVO**

Struttura associativa delle imprese artigiane aderente e Confartigianato, nella quale ho sviluppato un lavoro di coordinamento delle attività di supporto dei gruppi di mestiere organizzati e successivamente assumendo la responsabilità della organizzazione interna (sedi territoriali, tesseramento, formazione, qualità bilancio tra le maggiori attività).

Dal 3 Settembre 1990 al 30 Marzo 1991

• Tipo d'impiego

• Principali mansioni e responsabilità

#### CONSORZIO PER LO SVILUPPO DELL'OCCUPAZIONE, SEDE NAZIONALE, MILANO

##### DIRETTORE

Sviluppo della struttura e gestione dell'apertura delle nuove sedi di Bologna, Rimini, Crema, Firenze e Brescia.

Dal 1 febbraio 1988 al 31 agosto 1990

• Tipo d'impiego

• Principali mansioni e responsabilità

#### CONSORZIO PER LO SVILUPPO DELL'OCCUPAZIONE, SEDE DI BERGAMO

##### DIRETTORE

Progettazione ed attivazione di una nuova struttura partecipata da soggetti del privato sociale e del sistema associativo datoriale, che si occupa della formazione, raccordo tra domanda e offerta di lavoro ed attività di orientamento sociale, scolastico e professionale, gestisce rapporti con imprese ed istituzioni.

#### ATTIVITÀ DI DOCENZA

02 marzo 2018	Docente nell'ambito del "Corso di formazione manageriale", promosso da PoliSLombardia Lombardia – Accademia di formazione per il servizio sociosanitario lombardo, Sala Benaco, Palazzo Sistema, Via Pola, 12/B, Milano.
12 dicembre 2017	Docente nell'ambito del "Corso di formazione manageriale", promosso da PoliSLombardia Lombardia – Accademia di formazione per il servizio sociosanitario lombardo, Auditorium G. Testori, Palazzo Lombardia, Piazza Città di Lombardia, 1, Milano.
05 dicembre 2017	Docente nell'ambito del "Corso di formazione manageriale Programmazione integrata dei servizi sociosanitari: analisi del bisogno ed erogazione dei servizi", promosso da ATS della Brianza, Auditorium, Viale Elvezia, 2 Monza.
22 novembre 2016	Docente nell'ambito del "Corso di formazione manageriale", promosso da Eupolis Lombardia – Accademia di formazione per il servizio sociosanitario lombardo, Auditorium G. Gaber, Palazzo Pirelli, Piazza Duca d'Aosta, 1, Milano.
12 febbraio 2016	Docente nell'ambito del Seminario "Chi fa cosa per come fare insieme. Seminario per l'implementazione della revisione del sistema sociosanitario", promosso da Eupolis Lombardia – Accademia di formazione per il servizio sociosanitario lombardo, Auditorium, Villa Serena, Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Monza.
6 febbraio - 26 marzo 2012	Responsabile scientifico e docente nell'ambito del corso "Il governo della rete dei servizi socio-sanitari" promosso da ASL Lecco, Corso Carlo Alberto, 120, 23900, Lecco.
29 giugno 2012	Relatore nell'ambito del convegno "Una visione d'insieme dei bisogni della persona: coordinare le risposte attraverso l'armonizzazione degli interventi sanitari, sociosanitari e sociali", promosso da ASL Lecco, Corso Carlo Alberto, 120, 23900, Lecco.
27 settembre 2012	Responsabile scientifico e relatore nell'ambito del convegno "Ti aiuto – caregiver day", promosso da ASL Lecco, Corso Carlo Alberto, 120, 23900, Lecco.
11 dicembre 2012	Relatore nell'ambito del convegno "Governo della rete dei servizi socio sanitari, progetto tutoring domiciliare: supporto alle famiglie di persone affette da demenza", promosso da ASL Lecco, Corso Carlo Alberto, 120, 23900, Lecco.

#### CONTRIBUTI A VOLUMI

2006	Giupponi M., "La gestione delle crisi occupazionali a tutela del capitale umano: il caso della Regione Lombardia", in: Malandrini S., Russo A., <i>Lo sviluppo del "capitale umano" tra innovazione organizzativa e tecniche di fidelizzazione</i> , Giuffrè Editore, Milano, 2006, pp. 197-210.
2017	Giupponi M., Votta M. L., "Un welfare a misura di cittadino. Buone prassi di welfare territoriale e di integrazione nel territorio delle provincie di Lecco, Monza e Brianza", in: Previtali P., a cura di, <i>La nuova sfida del management sanitario: organizzazione e innovazione del sistema di welfare</i> , Pavia University Press, Pavia, 2017.

#### ISCRIZIONE AD ALBI

2011-ad oggi	Albo dei direttori generali delle aziende sanitarie – Regione Lombardia
2017-ad oggi	Albo regionale dei commissari di aziende di servizi alla persona – Regione Lombardia
2018-ad oggi	Albo nazionale "Elenco nazionale dei soggetti idonei alla nomina di direttore generale delle aziende sanitarie locali, delle aziende ospedaliere e degli altri enti del servizio sanitario nazionale"

#### INCARICHI RICOPERTI

27 novembre 2017–ad oggi	- Presidente Federsanità ANCI Lombardia
2016-ad oggi	Componente di gruppi di ricerca e comitati di diverse istituzioni:
	- Comitato Tecnico Scientifico dell'Accademia di Formazione per il Servizio Sanitario Lombardo
	- Comitato Regionale dei pediatri PLS
	- Federsanità ANCI Lombardia
	- Socio di Associazione "Prendersi Cura"

2006-2007	Membro del Comitato di indirizzo del Master "Comunicare il lavoro" presso l'Università Cattolica di Milano.
2002-2005	Partecipazione a cicli di formazione per Alta Dirigenza organizzati dalla Scuola di Alta Formazione della Regione Lombardia.
2005 - 2006	Referente per il coordinamento delle attività legate alla realizzazione della Borsa Continua Nazionale del Lavoro, presso il Ministero del Welfare.
2002 - 2004	Responsabile del Coordinamento delle Agenzie Regionali per il Lavoro.
2000 - 2006	Membro del Comitato interistituzionale di coordinamento e della Commissione Regionale per le politiche del lavoro a Milano.
1998 - 2000	Presidente del Consiglio Mondiale per la Formazione Professionale e la Integrazione Sociale con sede in Valencia (Spagna) - Sede Italiana Roma.
1997 - 2000	Membro C.d.A. Gruppo di Azione locale Valle Brembana nell'ambito del progetto Leader II, Bergamo.
1994 - 1996	Membro C.d.A. Università degli Studi di Bergamo in rappresentanza della Regione Lombardia.
1993 - 1994	Membro del Comitato di controllo sociale del C.F.P. di via Gleno, Bergamo.

#### ISTRUZIONE E FORMAZIONE

15 febbraio - 21 maggio 2018	Corso di formazione manageriale "Programmazione integrata dei servizi sociosanitari: analisi del bisogno ed erogazione dei servizi", promosso da ATS della Brianza, 55 ore previste, in corso di frequenza.
23 novembre 2017 - 16 marzo 2018	Corso di formazione manageriale "Formare chi forma", promosso da PoliSLombardia, AFSSL, in corso di frequenza.
17 ottobre 2017	Certificato di formazione manageriale "Organizzazione e Management Sanitario", promosso da Università degli Studi di Pavia, ore 50.
29 settembre 2017	Certificato di formazione manageriale "Sviluppo strategico delle leve di management sanitario in Regione Lombardia", promosso da SDA Bocconi Milano in collaborazione con FIASO, ore 56.
03 dicembre 2015	Corso di Alta Formazione "Leadership e management nei servizi alla persona", promosso da Università Carlo Cattaneo - LIUC in collaborazione con ANOSS, ore 64.
30 marzo 2011	Certificato di formazione manageriale per Direttore di Azienda Sanitaria, promosso da Eupolis Lombardia conferito con decreto dell'Assessore alla Sanità della Regione Lombardia n° 1679 del 24/02/2011, ore 260.
11 novembre 1988	Laurea in Economia e Commercio, conseguita presso l'Università degli Studi di Bergamo, con votazione 92/100.
1983	Maturità scientifica

#### CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA	Italiano
ALTRE LINGUE	INGLESE
• Capacità di lettura	Buono
• Capacità di scrittura	Buono
• Capacità di espressione orale	Buono
<b>ALLEGATI</b>	Copia documento di identità

Ai fini della presentazione della domanda di ammissione all'avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarichi di direttore generale presso le aziende sanitarie regionali della Regione Piemonte, il sottoscritto dichiara di allegare alla domanda i seguenti documenti:

- il presente curriculum scolastico e professionale, datato e firmato e non superiore alle 7 pagine, corredato da copia del documento di identità;
- la scheda analitica predisposta secondo lo schema allegato all'avviso.

Le informazioni contenute nel presente C.V. sono rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000.

Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dalla Legge 196/03.

Seriate (BG), 09 marzo 2018

Dottor Massimo Giovanni Giannoni

ORIGINALE FIRMATO

