



**Allegato "A" alla deliberazione n. 771 del 30.07.2018**

**DIRIGENZA PTA**

**ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE**

Dato atto che per l'anno 2017 il Fondo per la Retribuzione di Posizione, Equiparazione, Specifico Trattamento e Indennità di Direzione di Struttura Complessa, art. 8 CCNL 06.05.2010, così come determinato con deliberazione n. 505 del 22.05.2018 risulta aver subito un notevole decremento dovuto all'applicazione art. 1 c. 236 della legge 28.12.2015 n.208 ovvero ricalcolato sulla base delle decurtazioni derivanti dalla disattivazione delle Strutture Complesse a seguito dell'applicazione dell'Atto Aziendale 2015.

Nel dare atto altresì che in applicazione della distribuzione delle posizioni dirigenziali scaturente dalla organizzazione conseguente al nuovo atto aziendale n. 2 dei n. 4 posti di dirigente non attribuiti in area contrattuale sono stati successivamente assegnati all'area dirigenziale medico/veterinaria in ragione dei profili dei titolari dei posti stessi.

Sulla scorta della nuova e ridotta determinazione dei posti dell'area PTA e del Fondo per l'anno 2017, pari ad € 296.614,17, dal quale le risorse che si rendono disponibili per la graduazione delle funzioni vengono ricondotte ad € 258.552,51, le Parti concordano, per l'anno 2018, la ridefinizione dei valori di Retribuzione di Posizione complessiva degli incarichi dirigenziali, già deliberati con provvedimento n. 103 del 28.02.2017 e s.m.i., come segue:

**AREA DIRIGENZA PROFESSIONALE-TECNICA-AMMINISTRATIVA**

nuova PROPOSTA IPOTESI DI VALORE ECONOMICO

incarico  
valore economico annuo x13

STRUTTURA COMPLESSA

n. nuovo atto

valore indice

A1
A2
A3

4
4

20.450,00
20.250,00
20.000,00

81.800,00

STRUTTURA SEMPLICE/STAFF

valore indice

SS1
SS2
SS3

5
2
7
14

17.250,00
17.000,00
8.000,00

176.250,00

TOT

258.050,00

INCARICO PROFESSIONALE/funz

valore indice

C1
C2
C3
C4
C5

0
0

8.000,00
6.500,00
4.500,00
4.400,00
4.200,00

0,00

TOT

0,00

D
---

18

258.050,00

Disponibilità su Fondo ex art. 8 dedicato

258.552,51



Le parti concordano la liquidazione del saldo della quota di retribuzione di risultato anno 2017, pari ad € 34.871,50, in applicazione dell'accordo vigente, di cui alla deliberazione n. 462 del 27.12.2006, sulla base della valutazione operata dall' O.I.V, di cui alla deliberazione n. 448 del 03.05.2018.

<b>Posizione</b>	<b>Coefficiente (c) residui 2017</b>
Struttura Complessa	2
Struttura Semplice SS1	1,3
Struttura Semplice SS2	1,3
Struttura Semplice SS3	1,3
Alta Specializzazione	1
Funzione di base	0,75

Le parti convergono di ripartire il residuo dei Fondi delle Competenze Accessorie, anno 2017, con i seguenti parametri:

<b>Posizione</b>	<b>Coefficiente (c) residui 2017</b>
Struttura Complessa	2,1
Struttura Semplice SS1	1,8
Struttura Semplice SS2	1,7
Struttura Semplice SS3	1,5
Alta Specializzazione	1
Funzione di base	0,75

Le Parti concordano, altresì, che le quote di acconto del Fondo Risultato anno 2018, determinate in via preventiva nel 50% delle quote complessive dell'anno in corso, vengano corrisposte ai Dirigenti interessati applicando i seguenti coefficienti di ripartizione, tenuto conto delle esigenze di riequilibrio rispetto alle ridefinizioni delle indennità di posizione:

<b>Posizione</b>	<b>Coefficiente (c) nuova proposta 2018</b>
Struttura Complessa	2,6
Struttura Semplice SS1	1,9
Struttura Semplice SS2	1,8
Struttura Semplice SS3	1,7
Alta Specializzazione	1
Funzioni di Base	0,75

I parametri sopra riportati, saranno applicati anche alla ripartizione dei residui a valere sul Fondo Risultato e sui residui del Fondo Posizione – anno 2018.



**A.S.L. V.C.O.**

*Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020

L'efficacia di tale accordo è subordinata al parere positivo del Collegio Sindacale sulla compatibilità economico-finanziaria della contrattazione integrativa con i vincoli di Bilancio, ai sensi dell'art.40 – bis del D.Lgs.vo 165/2001 e s.m.i.

Letto, confermato e sottoscritto.

Omegna, 31.05.2018

**InRappresentanzadell'Amministrazione:**

Il Direttore Amministrativo Aziendale f.to Antonio Jannelli

Il Direttore Sanitario Aziendale f.to Antonino Trimarchi

Il Direttore SOC GPF f.to Dr.ssa Claudia Sala

**IrappresentantisindacaliPTA:**

Dott. Germano Margaroli (FEDIR) f.to dott. Germano Margaroli

Ing.Paolo Riboni (SiDirSS) f.to ing. Paolo Riboni