



WF

REGIONE PIEMONTE
AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 14 V.C.O.
Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. 0323.868370 - fax 0323.868371

ACCORDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

Dal fondo complessivamente disponibile e denominato "produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e premio per la qualità delle prestazioni individuali", comprensivo delle quote aggiuntive regionali, viene accantonata una somma pari al 2% da riservare alla Direzione Generale per il finanziamento di particolari e specifici obiettivi aziendali da concertare con le OO.SS..

La somma ~~riservata~~ verrà assegnata alle singole UU.OO. sotto forma di "budget" determinato valorizzando e sommando le quote parametriche riconosciute ad ogni figura professionale costituente il fabbisogno annuale concordato per l'equipe.

Con lo stesso criterio saranno distribuite a consuntivo le eventuali somme non utilizzate per progetti aziendali.

Al fine di premiare il merito e favorire la motivazione, il sistema di ripartizione del fondo produttività collettiva dovrà essere legato sia al raggiungimento degli obiettivi, che su meccanismi di valutazione di ogni singola unità di personale.

Ogni singolo Dirigente Responsabile di Unità Operativa sarà vincolato al coinvolgimento di tutto il personale della propria Unità Operativa sugli obiettivi allo stesso assegnati dalla Direzione Generale, nel rispetto delle specifiche competenze e funzioni di ogni operatore e con distribuzione equitativa.

Il coinvolgimento del personale per l'anno 2002 sarà effettuato anche mediante l'istituzione di "conferenze" di ciascun servizio da effettuarsi con cadenza almeno semestrale.

E' fatta salva la possibilità del singolo Dirigente di coinvolgere detto personale anche su obiettivi propri, concordati nell'ambito dell'Unità Operativa con criteri equitativi nell'ottica della funzionalità dei servizi.

Detti obiettivi dovranno comunque essere coerenti con quelli assegnati al Dirigente dalla Direzione Generale. A questo scopo la Direzione Generale convocherà le Delegazioni Sindacali del Comparto e della Dirigenza per concertare gli obiettivi generali di ciascun anno. Tale concertazione, per esigenze di tempestività nell'attuazione, dovrà avvenire in una unica giornata.

Per il 2002 il raggiungimento degli obiettivi comporterà l'erogazione a saldo di una quota parte (25%) dell'incentivo, mentre il restante 75% (quota fissa) verrà comunque garantita, per il 2003 la situazione a regime sarà 50% (legata agli obiettivi) e 50% quota fissa garantita.

CON VERBALE DEL COMITATO AZIENDALE 2003 IN ASSEMBLEA DELLA AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 14 V.C.O. -

In via sperimentale, per l'anno in corso si concorda che il saldo della produttività verrà erogato a consuntivo, previo raggiungimento degli obiettivi, limitatamente ad una quota non superiore al 10%.

Le somme non riconosciute per il mancato raggiungimento degli obiettivi vengono accantonate ed utilizzate l'anno successivo dalla Direzione Generale per il finanziamento di progetti aziendali.

Le schede di valutazione, allegare alla presente intesa, concorreranno alla redazione del giudizio finale richiesto per l'erogazione della quota incentivante legata agli obiettivi.

La scheda sarà infatti comprensiva del giudizio sul raggiungimento degli obiettivi e dovrà essere sottoscritta dal Responsabile dell'U.O., dal Collaboratore Professionale o analoga figura ove presente, al quale è stato affidato il coordinamento dell'equipe non medica, nonché dall'interessato, il quale potrà inserire eventuali osservazioni che saranno trasmesse in caso di esito negativo, al "Nucleo di Valutazione" per il giudizio definitivo.

Ribadito che il trattamento economico accessorio legato alla produttività è subordinato all'effettivo svolgimento delle prestazioni, si concorda, a modifica dell'accordo 1997 che:

- L'assenza per maternità comporta il riconoscimento della sola quota fissa (leggesi "acconto" limitatamente all'anno 2001) per un periodo complessivo massimo di 5 mesi dall'astensione obbligatoria.
- L'assenza per malattia, limitatamente a 45 giorni cumulativi nell'anno solare, con esclusione delle assenze per infortunio o malattie professionali, non preclude il riconoscimento delle quote incentivanti. Nessun riconoscimento di quota è previsto per i periodi successivi.
- Il personale assunto a tempo determinato viene ammesso alla compartecipazione solo per il periodo eccedente i primi sei mesi continuativi nella stessa equipe.

In attesa dell'entrata in vigore del C.C.N.L. biennio economico 2000 / 2001, per il corrente anno non si dà luogo ad alcuna modifica delle quote parametriche attualmente in atto, risalenti all'accordo 1997 con l'implicito rinvio dell'applicazione del sistema di "budget" per l'anno 2002.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Mario VANNINI)

Omegna li 30/07/2001

Per le R.S.U.

FFP CGIL

~~FIST CISL~~ ~~CISL~~ FPS

UIL SANITA'

SNATOSS

Per le OO.SS.

FFP CGIL

~~FIST CISL~~ ~~CISL~~ FPS

~~UIL SANITA'~~

SNATOSS

UIL F.P.L.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Mario VANNINI)

Bella
Luca Montanaro
Diego Antonini
ALL 1.8.2001

Mario Vannini
Mario Vannini
ALL 1.8.2001
Sergio Peller