	Rilevanza strategica della struttura organizzativa e/o dell'incarico individuale rispetto al PSSR e al PRB	Complessità delle relaz. Organizz.da gestire (intersettorialità, multiprofessionalità e multidisciplinarietà delle funz. Svolte)	Contenuto professionale dell'attività da svolgere	Visibilità esterna	Funzione di interfaccia organizzativa e interistituzion.	Mix di prodotti/servizi offerti e loro innovatività	Quantità di risorse assorbite e da gestire	Livello di responsab. e autonomia espresso	TOTALE PUNTI
Rilevanza verso utenza esterna	100								100
Rilevanza verso utenza interna	50								50
Partecipazione a PTDA e/o Processi aziendali		75							75
Grado di complessità dei processi partecipati		25							
Svolgimento di funzioni manageriali di direzione, di coordinamento, indirizzo e vigilanza			100						
Contenuto professionale e grado di autonomia richiesti dalla funzione e dall'attività da svolgere			75						
Partecipazione ai programmi di innovazione e sviluppo			75						
Funzione di rappresentanza istituzionale verso l'esterno				10					
Capacità attesa dall'utenza interna di soddisfacimento delle necessità espresse				20					
Capacità attesa dall'utenza estrena di soddisfacimento delle necessità espresse				20					
Capacità attesa di assicurare la regolare prosecuzione delle fasi di un processo, successive a quelle di competenza					50				
Quantità e qualità delle prestazioni/servizi di competenza						40			
Metodiche e tecnologie innovative utilizzate						60			
Consistenza delle risorse umane affidate							100		
Valore dei beni e servizi utilizzati nei processi/attività di competenza							50		
Attività routinaria da svolgere con personale prevalentemente esecutivo,di basso livello professionale e di poco rilevante esperienza								10	
Attività routinaria da svolgere con personale dotato di media autonomia operativa ,di medio livello professionale e di significativa esperienza								30	
Attività non routinaria da svolgere con personale dotato di buona autonomia operativa, di medio livello professionale e di significativa esperienza								40	
Attività non routinaria e/o innovativa da svolgere con personale dotato di elevata autonomia operativa, con ottimo livello								70	
TOTALE									