CRITERI	Rilevanza strategica della struttura organizzativa e/o dell'incarico individuale rispetto al PSSR e al PRR		Complessità delle relaz. Organizz.da gestire (intersettorialità, multiprofessionalità e multidisciplinarietà delle funz. Svolte)		Contenuto professionale dell'attività da svolgere			Visibilità esterna			Funzione di interfaccia organizzativa e interistituzion.	Mix di prodotti/servizi offerti e loro innovatività		Quantità di risorse assorbite e da gestire		Livello di responsab. E autonomia espresso			
PARAMETRI	Rilevanza verso Utenza esterna	Rilevanza verso utenza interna	Partecipazione a PTDA e/o Processi aziendali	Grado di complessità dei processi partecipati	Svolgimento di funzioni manageriali di direzione, di coordinamento, indirizzo e vigilanza	Contenuto professionale e grado di autonomia richiesti dalla funzione e dall'attività da svolgere	Partecipazione ai programmi di innovazione e sviluppo	Funzione di rappresentanza istituzionale verso l'esterno	Capacità attesa dall'utenza interna di soddisfacimento delle necessità espresse	Capacità attesa dall'utenza estrena di soddisfacimento delle necessità espresse	Capacità attesa di assicurare la regolare prosecuzione delle fasi di un processo, successive a quelle di competenza	Quantità e qualità delle prestazioni/servizi di competenza	Metodiche e tecnologie innovative utilizzate	Consistenza delle risorse umane affidate: 0,1 per ogni unità A 0,2 per ogni unità B 0,3 per ogni unità Bs 0,4 per ogni unità C 0,5 per ogni unità D 0,6 per ogni unità Ds 2 punti per ogni dirigente	Valore dei beni e servizi utilizzati nei processi/attività di competenza	Attività routinaria da svolgere con personale prevalentemente esecutivo,di basso livello professionale e di poco rilevante esperienza	Attività routinaria da svolgere con personale dotato di media autonomia operativa ,di medio livello professionale e di significativa esperienza	Attività non routinaria da svolgere con personale dotato di buona autonomia operativa, di medio livello professionale e di significativa esperienza	Attività non routinaria e/o innovativa da svolgere con personale dotato di elevata autonomia operativa, con ottimo livello professionale specialistico e consolidata esperienza
SOC xy																				
SOS " Z di XY VB"																				
SOS " Z di XY domo"																				
EQUIPE PROF. A																				
INCARICO PROF@																				
INCARICO PROF*																				