



REGIONE PIEMONTE
AZIENDA SANITARIA LOCALE V.C.O.
Via Mazzini, 117 – 28887 Omegna (VB)

**CRITERI RIPARTIZIONE del "FONDO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ,
RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI E PREMIO PER LA QUALITA' DELLA
PRESTAZIONE INDIVIDUALE" ex art . 51 CCNL 03.11.2005 e art. 27 CCNL
17.10.2008**

DIRIGENZA SANITARIA
ANNI 2008 e seguenti

Premesso che:

- ❑ Le risorse finanziarie del "Fondo della Retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale " di cui all'art. 51 CCNL 03.11.2005 della Dirigenza Sanitaria, Professionale Tecnica ed Amministrativa, di seguito denominato "Fondo di risultato" sono annualmente destinate a costituire una componente retributiva correlata ai risultati raggiunti, nell'ottica di un costante e progressivo miglioramento delle qualità delle prestazioni.
- ❑ Risulta necessario provvedere al superamento dei criteri di riparto del "Fondo di risultato" in uso , in quanto legati a logiche superate nell' attuale organizzazione del lavoro.
- ❑ L'intero sistema premiante di questa Azienda è stato regolamentato mediante l'adozione del "Regolamento aziendale in materia di valutazione dei risultati di Gestione dei Dirigenti " di cui a deliberazione n. 168 del 10.03.2004 .
- ❑ Il "Fondo di risultato" nonché la quota di " Risorse Aggiuntive Regionali" sulla scorta delle indicazioni contrattuali, viene con apposito atto deliberativo annualmente costituito distintamente per le rispettive aree dirigenziali (Dirigenza Sanitaria e Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica) ;
- ❑ Per quanto concerne le "Risorse Aggiuntive Regionali" con la DGR 21-2746 del 02.05.2006 la Regione Piemonte ha recepito gli accordi sottoscritti con le OOSS firmatarie del sopraccitato CCNL della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa in attuazione dell'art. 9 del CCNL stesso.

Dato atto che :

- In data 31.01.2008 veniva siglato con le OOSS della Dirigenza Sanitaria appostito accordo sindacale sull' "impegno orario aggiuntivo" derivante dalle Risorse Aggiuntive Regionali per gli anni 2007, 2008 e seguenti recepito dall'Amministrazione con deliberazione n. 42/08 con la contestuale attribuzione ai dirigenti dell'impegno orario aggiuntivo ai sensi della DGR n. 21-2746 del 02.05.2006

Tutto cio' premesso,

SI CONCORDA QUANTO SEGUE :

. Art. 51 CCNL 03.11.2005 ed ART 27 CCNL 17.10.2008: FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE - DIRIGENZA SANITARIA

1. **Per l'anno 2008**, la quota individuale teorica erogata mensilmente derivante dal suddetto fondo sarà la seguente:

Incarico	Quota individuale teorica mensile	Parametro
Direzione SOC	€ 500	1,94
Resp SOS	€ 431	1,67
Alta Spec	€ 431	1,67
Funzioni di Base	€ 258	1

2. La Quota Individuale Teorica (QIT) complessiva annua, tenuto conto di quanto già erogato in forma anticipata nel corso dell'anno con lo stipendio mensile, sarà saldata in relazione al raggiungimento degli obiettivi tramite il processo definito nel "Regolamento aziendale in materia di valutazione dei risultati di Gestione dei Dirigenti " di cui alla deliberazione n.168 del 10.03.2004.
3. A fronte del grado di raggiungimento complessivi degli obiettivi vengono definite le seguenti classi con la corrispondente Quota Economica Individuale (QEI)

CLASSI	% complessiva di raggiungimento degli obiettivi	Quota Economica Individuale Annuale
Classe 1	= < 40%	0 % della QIT
Classe 2	41% - 50%	45% della QIT
Classe 3	51 % - 60%	50% della QIT
Classe 4	61% - 70%	65% della QIT
Classe 5	71% - 80 %	75% della QIT
Classe 6	81% - 100 %	100% della QIT

La Quota Economica Individuale Annuale verrà riconosciuta a ciascun Dirigente per l'85% in base al raggiungimento individuale degli obiettivi e per il restante 15% in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi del Responsabile della struttura immediatamente sovraordinata con l'applicazione delle classi da 1 a 6 sopradefinite.

Al termine del processo di valutazione sul raggiungimento degli obiettivi la quota della "Retribuzione di Risultato" spettante a ciascun dirigente verrà erogata in un'unica soluzione a saldo, tenendo conto di quanto già erogato a titolo di acconto. Eventuali recuperi delle somme già erogate avverrà in congrue rate mensili concordate, previa adeguata informativa al dirigente interessato.

4. Per l'anno 2008, alle categorie dei Biologi, Chimici e Farmacisti verranno assicurate a saldo l'85% delle quote storicamente percepite in rapporto al puro fondo di risultato. A tali fini perequativi vengono destinati fin da ora i residui sul fondo ex art. 49 CCNL 03.11.2005 e art. 25 CCNL 17.10.2008 - esercizio 2008 - Dirigenza Sanitaria.
5. **Per il successivo anno 2009** si concorda sulle seguenti quote individuali teoriche e sui seguenti parametri:

Incarico	Quota individuale teorica mensile	Parametro
Direzione SOC	€ 500	1,94
Resp SOS	€ 431	1,67
Alta Spec	€ 431	1,67
Funzioni di Base > 10 anni	€ 300	1,16
Funzioni di Base < 10 anni	€ 258	1,00

6. L'erogazione mensile della quota individuale teorica di cui al punto precedente sarà effettuata nella misura del 50 % per gli psicologi e del 65% per i farmacisti e i biologi e chimici.
7. La Quota Individuale Teorica (QIT) complessiva annua, tenuto conto di quanto già erogato in forma anticipata nel corso dell'anno con lo stipendio mensile (punto 6) sarà saldata in relazione al raggiungimento degli obiettivi tramite il processo definito nel "Regolamento aziendale in materia di valutazione dei risultati di Gestione dei Dirigenti " di cui alla deliberazione n.168 del 10.03.2004. A tal proposito si richiama in toto il punto 3 del presente accordo sul grado di raggiungimento degli obiettivi.
8. Per l'anno 2009, alle categorie dei Biologi, Chimici e Farmacisti verranno assicurate a saldo il 75% delle quote storicamente percepite (vedi punto 4) in rapporto al puro fondo di risultato. A tali fini perequativi vengono destinati fin da ora i residui sul fondo ex art. 49 CCNL 03.11.2005 e art 25 CCNL 17.10.2008 -esercizio 2009 - Dirigenza Sanitaria.

9. **A decorrere dall'anno 2010 e** seguenti, le parti concordano sulla totale equiparazione delle quote erogate in acconto e percepite a saldo concordando sulle seguenti quote individuali teoriche e sui seguenti parametri:

Incarico	Quota individuale teorica mensile	Parametro
Direzione SOC	€ 500	1,94
Resp SOS	€ 431	1,67
Alta Spec	€ 431	1,67
Funzioni di Base > 10 anni	€ 300	1,16
Funzioni di Base < 10 anni	€ 258	1,00

10. L'erogazione mensile della quota individuale teorica di cui al punto precedente sarà effettuata nella misura del 50 % per tutte le categorie del personale della Dirigenza Sanitaria esistente in Azienda.
11. La Quota Individuale Teorica (QIT) complessiva annua, tenuto conto di quanto già erogato in forma anticipata nel corso dell'anno con lo stipendio mensile (punto 10) sarà saldata in relazione al raggiungimento degli obiettivi tramite il processo definito nel "Regolamento aziendale in materia di valutazione dei risultati di Gestione dei Dirigenti " di cui alla deliberazione n.168 del 10.03.2004. A tal proposito si richiamano in toto il punto 3 del presente accordo sul grado di raggiungimento degli obiettivi.
12. La parti si riservano di prendere in esame ulteriori variabili per una successiva nuova contrattazione dei Fondo contrattuali "di Risultato " e "di Posizione" a seguito del nuovo assetto degli incarichi dirigenziali derivante dal nuovo Atto aziendale, mantenendo la necessaria equiparazione
13. Il presente accordo sarà sottoposto al controllo del Collegio Sindacale per i dovuti controlli e successivamente adottato con atto deliberativo dall'ASL VCO.

Letto, concordato e sottoscritto

Omegna lì, 19.02.2009

(all'originale firmato)

IL DIRETTORE GENERALE _____

Le OO.SS. della Dirigenza sanitaria

Si.Na.Fo. _____

S.Na.B.I. _____

A.U.P.I. _____

F.P. C.G.I.L. _____

Il presente accordo è stato adottato con deliberazione n. 115 del 03.03.2009