



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

**SOC AFFARI GENERALI LEGALI E
ISTITUZIONALI**

Sede legale :Via Mazzini, 117 – 28887 Omegna (VB)
Sede Operativa Omegna

**SOS Organi Organismi Collegiali Protocollo
URP Ufficio Stampa**

Tel. 0323 868391-390-392 Fax 0323 643020
e-mail : programmazione@aslvco.it

COLLEGIO SINDACALE

Prot. n. *40117*

Omegna, **11 LUG. 2017**

Al Direttore SOC
Gestione Personale e Formazione
Dott.ssa Claudia Sala

OGGETTO: Certificazione ai sensi art. 40-bis, comma 1, D.lgs. n. 165/2001 come modificato ed integrato dal D. Lgs.vo 150/2009.

Il Collegio Sindacale in data 10/07/2017 ha esaminato i seguenti accordi trasmessi con VS. nota prot. 38622 del 5/7/2017 :

- "Riconoscimento disagio per la copertura delle assenze improvvise";
- "Integrazione accordo sindacale in materia di Pronta Disponibilità";

A seguito della verifica della documentazione trasmessa e delle relative relazioni illustrative e tecnico-finanziarie il Collegio esprime parere favorevole in merito ai due accordi.

Distinti saluti.



IL PRESIDENTE DEL COLLEGIO SINDACALE

(Dr. Giuseppe Grieco)

GG/em

**REGIONE
PIEMONTE**

PERSONALE DEL COMPARTO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Accordo

a) *"Riconoscimento disagio per la copertura delle assenze improvvise";*

(art. 40, comma 3 -sexies, D.Lgs.vo 30.03.2001, n. 165 e s.m.i.)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Modulo I)

Data di sottoscrizione	Ipotesi progetto siglato in data 04.05.2017
Periodo temporale di vigenza	dal 01.01.2017 al 31.12.2017
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Direttore Amministrativo Aziendale - Responsabile f.f. SOC Di.P.Sa - Direttore SOC Direzione Sanitaria Presidi Verbania e Domodossola <p><u>Parte Sindacale:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - R.S.U. - Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione: <ul style="list-style-type: none"> ▪ CGIL FP ▪ CISL FP ▪ UIL FPL ▪ FSI ▪ FIALS ▪ NURSING UP <p>Parti sindacali firmatarie del progetto: "Riconoscimento disagio per la copertura delle assenze improvvise"</p> <ul style="list-style-type: none"> - R.S.U. - Organizzazioni Sindacali <ul style="list-style-type: none"> ▪ CGIL FP ▪ CISL FP ▪ UIL FPL ▪ FSI/USAE ▪ FIALS/CONFISAL ▪ NURSING UP
Soggetti destinatari	Personale del Comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dell'Azienda Sanitaria Locale del VCO
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	progetto: "Riconoscimento disagio per la copertura delle assenze improvvise" – disciplina le modalità di rientro, estemporaneo, volontario in servizio degli operatori, per fattori contingenti ed imprevedibili.
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> <p>Il Collegio Sindacale, nella seduta del 10.07.2017 ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione del Progetto sopra descritto. (v. nota prot. n. 40117 del 11.07.2017)</p>

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p><u>Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs.vo 150/2009</u></p> <p>La Regione Piemonte con D.G.R. n. 25-6944, del 23.12.2013 ha predisposto le linee di indirizzo per le ASL per la costituzione ed il funzionamento degli O.I.V. e per la gestione della Performance.</p> <p>In tale DGR è prevista la costituzione degli O.I.V. entro il 30.06.2014, la definizione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SiMiVaP) entro il 30 novembre 2014 e l'adozione del Piano Annuale della Performance di norma entro il 31 marzo di ogni anno. La D.G.R. prevede, altresì, che la tempistica di adozione del Piano Annuale della Performance trovi applicazione dal momento dell'operatività del Sistema di Valutazione e quindi con gli obiettivi assegnati dal 2015.</p> <p>Sulla base delle suddette disposizioni l'ASL VCO ha costituito l'O.I.V. con deliberazione n. 12 del 08.01.2015. Tale Organismo, dotato di un proprio Regolamento di cui alla deliberazione n. 133/2015, è deputato alla misurazione e alla valutazione della performance organizzativa di ciascuna struttura aziendale investita dagli obiettivi assegnati dalla Direzione Generale. L'O.I.V. per lo svolgimento delle proprie funzioni si avvale del Supporto della Struttura Tecnica Permanente per la misurazione della Performance, unitamente al supporto e collaborazione di tutte le Strutture Aziendali.</p> <p>Il Piano della Performance anno 2017 è stato predisposto e pubblicato sul sito Aziendale alla Sezione "Amministrazione Trasparente".</p> <hr/> <p><u>Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c.2 del D.Lgs.vo 150/2009</u></p> <p>Il Piano triennale (2016 – 2018) è stato adottato dall'Azienda con deliberazione n. 31 del 29 gennaio 2016</p> <hr/> <p><u>Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8, dell'art. 11, D.Lgs.vo 150/2009</u></p> <p>Sul sito dell'Azienda è prevista la Sezione "Amministrazione Trasparente" ove sono pubblicate le informazioni previste dalla normativa.</p>
--	--	---

Modulo II)

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Istituto/Materia	Illustrazione
a. progetto: Riconoscimento disagio per la copertura delle assenze improvvise"	<p>Il progetto disciplina le modalità di rientro volontario in servizio degli operatori, per fattori contingenti ed imprevedibili. Le parti al fine di supportare una costante e qualificata erogazione dei servizi sanitari offerti ai cittadini, hanno concordato, anche per l'anno 2017, di premiare il maggiore apporto prestazionale, reso dai dipendenti, su base volontaria, correlato ai rientri estemporanei per le necessità contingenti e non programmate al fine di assicurare la continuità assistenziale.</p> <p>Le risorse finanziarie necessarie a garantire la copertura del progetto sopra citato, per un ammontare complessivo presuntivamente stabilito per l'anno 2017 in €. 13.000,00, saranno interamente imputate al Fondo della Produttività Collettiva ex art. 8, CCNL 31.07.2009, quale budget assegnato alla SOC Di.P.Sa per lo specifico obiettivo.</p> <p>Il progetto prevede un monitoraggio costante delle prestazioni soggette a premialità.</p> <p>Sarà cura della SOC DIPSA effettuare entro il mese di marzo 2018, una relazione di rendicontazione delle casistiche e delle risorse effettivamente utilizzate in relazione ai richiami urgenti di cui al progetto medesimo.</p> <p>In relazione al Budget sopra descritto si precisa che, a seguito della sperimentazione gestionale ed in esecuzione ai patti parasociali, di cui alla deliberazione n. 12 del 30.09.2002, intercorsi fra ASL VCO ed il "Centro Ortopedico di Quadrante" – (Società partecipata dell'ASL VCO nella misura del 51%), si era provveduto al "distacco", ovvero alla "messa a disposizione funzionale" del personale operante presso l'Ospedale "Madonna del Popolo" di Omegna, a decorrere dal 01.10.2002. Nel dicembre 2012 la Regione Piemonte, con apposita deliberazione, ha autorizzato il passaggio dalla gestione sperimentale alla gestione ordinaria. Quindi sia nella fase sperimentale che nell'attuale gestione ordinaria il personale dell'ASL distaccato funzionalmente al Centro Ortopedico di Quadrante continua a mantenere con l'Azienda il rapporto di dipendenza ed il COQ ne rimborsa il costo. Nello specifico si osserva quanto disposto all'art. 8 del sopra citato CCNL 31.07.2009 in materia di determinazione del Fondo della Produttività</p>

	<p>Collettiva laddove si rinvia all'applicazione delle disposizioni di cui al comma 4, art. 43, Legge 449/97. Le quote incrementalì del Fondo Produttività a finanziamento dei progetti deriveranno, nella misura del 30%, dai ricavi derivanti dalle fatturazioni COQ correlati ai rimborsi dei costi delle competenze accessorie del personale distaccato nell'Esercizio 2017, per la sola parte corrispondente alla quota di partecipazione azionaria COQ, pari al 49%, per un importo presunto di €. 44.604,75. Quindi su tale importo troverà imputazione il costo presunto di €. 13,000,00 relativo al Progetto: "Riconoscimento disagio per la copertura delle assenze improvvise".</p> <p>Considerata la partecipazione delle sigle sindacali intervenute nella riunione del 04.05.17, la condivisione del progetto sopra illustrato ha interessato la RSU e le OO.SS. territoriali che hanno condiviso all'unanimità il progetto di cui sopra.</p>
--	---

Omegna 05.07.2017
cv

Il Dirigente Amministrativo Responsabile
della SOC "Gestione Personale e Formazione"
(Dott.ssa Claudia SALA)

All'originale firmata



**PROGETTO AZIENDALE
DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'**

**RICONOSCIMENTO DISAGIO PER LA COPERTURA
DELLE ASSENZE IMPROVVISE**

Per gestire le assenze improvvise degli operatori, per fattori urgenti ed imprevedibili, le parti, preso atto della necessità di garantire la continuità assistenziale, permanendo la situazione di carenza nella dotazione organica, nel rispetto e salvaguardia della qualità e sicurezza dei servizi nella massima tutela della salute pubblica, concordano che l'Azienda riconosca il disagio, su base volontaria, sostenuto dai dipendenti con le seguenti modalità:

- il rientro volontario in servizio effettuato dal dipendente "oggi per oggi" e "oggi per domani" deve essere disposto per iscritto dal responsabile di riferimento;
- per ogni turno o, proporzionalmente, per frazione di turno, effettuato dal dipendente, a seguito di richiamo in servizio entro le 24 ore dalla cessazione del precedente turno, corrisponderà:
 1. Un compenso aggiuntivo pari a €. 25.00 per i giorni feriali;
 2. Un compenso aggiuntivo pari a €. 40.00 per i giorni festivi e rientri notturni.

In caso di prolungamenti coatti, oltre al turno di lavoro istituzionale, è previsto:

1. un compenso aggiuntivo pari a €. 20.00 oltre le 2 ore e per un massimo di 4 ore;
2. un compenso aggiuntivo pari a €.10.00 fino a 2 ore.

Il pagamento del gettone derivante dai rientri improvvisi verrà retribuito con la stessa tempistica prevista per il pagamento delle ore straordinarie.

L'utilizzo delle modalità di rientro in servizio degli operatori deve necessariamente prevedere una valutazione preventiva da parte del Responsabile di riferimento. Le parti concordano che trimestralmente sarà effettuato un monitoraggio della spesa derivante dai compensi su indicati, da riportare ad informativa e ad eventuale discussione con le parti sindacali.

- 1) Le risorse finanziarie necessarie a garantire la copertura del presente progetto, per un ammontare complessivo presuntivamente stabilito, per l'anno 2017, in €. 13.000,00, saranno interamente imputate al Fondo della Produttività Collettiva ex art. 8 CCNL 31.07.2009, quale budget assegnato alla SOC Di.P.Sa per lo specifico obiettivo.

Tali risorse imputate al Fondo Produttività, limitatamente alla quota parte di spesa conseguente al presente accordo, troveranno compensazione, al termine dell'Esercizio 2017, con le entrate in conto ricavi di cui al Conto 4.50.03.20 del Conto Economico, derivanti dal rimborso degli oneri stipendiali correlati alle competenze accessorie liquidate al Personale presso Società partecipate ASR, nella fattispecie il Centro Ortopedico di Quadrante, società partecipata dall'ASL VCO nella

(Handwritten signatures and initials)

misura del 51%. In particolare si osserva quanto disposto dal comma 2 dell'art. 8 del citato CCNL 31.07.2009 in materia di determinazione del Fondo Produttività Collettiva, laddove si rinvia all'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 43 della L. 449/1997 e si da atto delle disposizioni di cui alla circolare 12/2011 del MEF Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato in merito all'applicazione dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge 122/2010, ferme rimanendo, di contro, le disposizioni di cui all'art.1, comma 236, della L. 208 del 28.12.2015. Nello specifico, ai sensi del comma 4 del precitato art. 43, Legge 449/97, le suddette entrate verranno utilizzate nella misura del 30% degli introiti derivati dalle fatturazioni al COQ nell'Esercizio 2017 per la parte corrispondente alla quota di partecipazione azionaria COQ formalizzata nel contratto di gestione, pari al 49%, e correlati ai rimborsi dei costi delle competenze accessorie del personale distaccato funzionalmente, per un importo presunto di €. 44.604,75. Quindi su tale importo troverà imputazione il costo presunto di €. 13.000,00 (come sopra riportato).

Entro il mese di marzo 2018 sarà cura della SOC DIPSA presentare la relazione di rendicontazione delle risorse effettivamente utilizzate in relazione ai richiami urgenti di cui al presente progetto, disposti entro il 31.12.2017.

Il presente progetto decorre dal 1° gennaio 2017 ed avrà termine il 31 dicembre 2017.

L'approvazione del presente progetto è subordinata alla verifica da parte del Collegio Sindacale.

Omegna, 04 maggio 2017

In Rappresentanza dell'Amministrazione:

Il Direttore Amministrativo Aziendale _____

Il Direttore SOC Direzione Presidi Domodossola e Verbania _____

Il Responsabile f.f. SOC SITRPO _____

**In Rappresentanza delle seguenti
Segreterie Territoriali:**

FP CGIL _____

FP CISL _____

UIL F.P.L. _____

F.S.I./USAE _____

F.I.A.L.S. _____

NURSING UP _____

FSI _____

La R.S.U. Aziendale – ASI VCO

SEGRETERIA ORGANIZZATIVA**Rappresentanza Sindacale Unitaria
ASL VCO**

ASL VCO
0033248/17
09/06/2017
Comp.:66
30

All'Amministrazione ASL VCO
Omegna

Omegna, 07/06/2017

Oggetto: sottoscrizione progetti aziendali "riconoscimento disagio per la copertura delle assenze improvvise" e "Integrazione accordo sindacale in materia di PD"

La RSU ASL VCO, riunita in data odierna, comunica alla SV la propria volontà nel sottoscrivere il progetto "riconoscimento disagio per la copertura delle assenze improvvise", ricordando la retroattività al 01/01/2017.

Concorda inoltre nel sottoscrivere il progetto "integrazione accordo sindacale in materia di PD", unicamente per non penalizzare ulteriormente i lavoratori soggetti a PD, ricordando all'azienda l'impegno citato al punto 8 dell'accordo, e cioè a ricondurre entro il 31/12/2017 a normalità contrattuale l'impegno del personale nella turnistica di PD, dopo tale termine l'accordo non ha più ragione di essere discusso e sottoscritto.

Cordialmente

Xa RSU ASL VCO
Se il ha

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Personale del Comparto dell'ASL VCO

Modulo I – Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali

Art. 8 CCNL 31.07.2009 – II biennio economico 2008/2009

Fondo provvisorio anno 2017

(Fondo definitivo anno 2016 di cui alla deliberazione n. 321 del 29.05.2017)

<u>SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</u>	
A) Risorse storiche consolidate	
1) Fondo consolidato al 31.12.2007 (art. 8, comma 1, del CCNL 31.07.2009)	2.972.706,38
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	
2) Incrementi di cui all'art. 11, del CCNL 10.04.2008 anno 2008 (art. 11, c.1, CCNL 10.04.2008) - €. 28,73 X n° 1.665 dipendenti del Comparto al 31.12.15	47.835,45
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
3) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	0,00
A) Trasferimento risorse	0,00
E) Riduzioni del Fondo	
5) Decurtazioni operate sul Fondo 2014, ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010 e s.m.i., stabilizzate a decorrere dal 01.01.2015 (art. 1, comma 456, Legge n. 147/2013)	
- 1° decurtazione (art. 9, comma 2-bis, 1° periodo: applicazione limite relativo all'anno 2010 ▪ Fondo 2014: €. 3.020.541,38 – Fondo 2010: €. €. 3.020.541,38	0,00
- 2° decurtazione (art. 9, comma 2-bis, 1° periodo: riduzione in proporzione alla riduzione del personale in servizio) ▪ Fondo 2014 ricondotto al 2010 : €. 3.020.541,38 X 7,01%	- 211.739,98
Totale	2.808.801,85
Totale A) (Risorse fisse)	€. 2.808.801,85
<u>Sezione II – Risorse variabili</u>	
=====	0,00
Totale B) (Risorse variabili)	0,00
Totale C - Fondo tendenziale anno 2017	€. 2.808.801,85

Sezione III – (eventuali) Decurtazione del Fondo																			
7) Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015 a) 1° decurtazione per rispetto del limite 2015, al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della determinazione del limite dei Fondi, pari a €. 2.808.801,85	0,00																		
<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 10%;">-</td> <td style="width: 60%;">Fondo anno 2015</td> <td style="width: 30%; text-align: right;">2.808.801,85</td> </tr> <tr> <td>-</td> <td>Poste variabili anno 2015</td> <td style="text-align: right;">0,00</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td style="text-align: right; border-top: 1px solid black;">2.808.801,85</td> </tr> <tr> <td>-</td> <td>Fondo anno 2016</td> <td style="text-align: right;">2.808.801,85</td> </tr> <tr> <td>-</td> <td>Poste variabili anno 2016</td> <td style="text-align: right;">44.604,75</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td style="text-align: right; border-top: 1px solid black;">2.853.406,60</td> </tr> </table>	-	Fondo anno 2015	2.808.801,85	-	Poste variabili anno 2015	0,00			2.808.801,85	-	Fondo anno 2016	2.808.801,85	-	Poste variabili anno 2016	44.604,75			2.853.406,60	
-	Fondo anno 2015	2.808.801,85																	
-	Poste variabili anno 2015	0,00																	
		2.808.801,85																	
-	Fondo anno 2016	2.808.801,85																	
-	Poste variabili anno 2016	44.604,75																	
		2.853.406,60																	
▪ Fondo 2016: €.2.853.406,60 – Fondo 2015: €. 2.808.801,85																			
Totale Fondo	€. 2.853.406,60																		
b) 2° decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio, effettuata ai sensi della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12, del 23.03.2016 (allegato 1)	- 0,00																		
Totale Fondo anno 2016	€. 2.853.406,60																		
Totale decurtazione Fondo	- 0,00																		
di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità																			
di cui risorse variabili																			
Sez. IV – Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione																			
A) Fondo																			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€. 2.808.801,85																		
Risorse variabili	€. 44.604,75																		
Totale Fondo	€. 2.853.406,60																		
B) Decurtazione del Fondo																			
di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00																		
di cui risorse variabili	0,00																		
C) Fondo sottoposto a certificazione																			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€. 2.808.801,85																		
Risorse variabili	€. 44.604,75																		
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€. 2.853.406,60																		
Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	0,00																		

Decurtazione dei Fondi ai sensi dell'art. 1, c. 236 della Legge n. 208 del 28.12.2015,

La decurtazione è operata ai sensi della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12, del 23.03.2016 con la quale, alla Scheda tematica 1.3 "Contrattazione Integrativa", nel riprendere le disposizioni contenute nella Legge n. 208/2015 in materia di limite dei Fondi destinati alla Contrattazione, sono state fornite indicazioni in merito alla decurtazione dei Fondi in proporzione alla riduzione del personale, da operarsi sulla base del confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nell'anno di riferimento ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015.

La decurtazione è, quindi, operata – in analogia a quanto effettuato per le decurtazioni dei Fondi del Quadriennio 2011/2014, sulla base degli indirizzi forniti con la circolare del Ministero dell'economia e delle Finanze n. 12, del 15.04.2011 – raffrontando il valore medio dei presenti nel 2016 rispetto al valore medio relativo all'anno 2015, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determina la misura della variazione da operarsi sul Fondo.

Riferimento	n° Dip.
01 gennaio 2015	1.501
31 dicembre 2015	1.477
Valore medio anno 2015	1.489,00
01 gennaio 2016	1.477
31 dicembre 2016	1.507
Valore medio anno 2016	1.492,00
Variazione tra valore medio 2015 e valore medio 2016	+ 3
Variazione percentuale tra valore medio 2015/valore medio 2016	+ 0,20%

Nel 2016 si è verificato un aumento di personale rispetto al 2015. Quindi i Fondi contrattuali non sono stati decurtati in relazione alle disposizioni contenute nell'art. 1, c. 236, 2° periodo, della Legge n. 208/2015 (decurtazione proporzionale alla riduzione del personale).

Modulo II – Destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I		<u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dalle ipotesi di accordi sottoscritti in data 04.05.2017</u>
1)	produttività collettiva per il miglioramento dei servizi per il premio della qualità della prestazione individuale – ex art. 8, CCNL 31.07.2009 (circa il 90% delle risorse legate al Fondo di cui sopra sono destinate, nella vigenza di accordi siglati in data 30.07.2001, nonché precedente accordo risalente all’anno 1997, a titolo di acconto salvo conguaglio, al personale del comparto).	2.735.801,85
Totale A)		2.735.801,85
Sezione II		<u>Destinazioni specificatamente regolate dai contratti integrativi sottoposti a certificazioni</u>
<u>Descrizione Accordi sottoscritti in data 04.05.2017</u>		<u>Importi</u>
1)	Riconoscimento disagio per la copertura delle assenze improvvise (stima da verificare a consuntivo)	13.000,00
2)	Integrazione accordo sindacale in materia di Pronta Disponibilità (stima da verificare a consuntivo)	60.000,00
Totale B)		73.000,00
Sezione III		Destinazioni ancora da regolare
=====		0,00
Totale		0,00
<u>Sez. IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione</u>		
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dall’accordo)		2.735.801,85
Destinazioni specificatamente regolate dall’accordo		73.000,00
Destinazioni ancora da regolare		0,00
Totale Fondo presunto		2.808.801,85
Rimborsi competenze accessorie personale ASL in distacco funzionale presso il COQ (Società partecipata dell’ASL VCO al 51%). A tal fine si fa rinvio all’art. 43, c. 4, Legge 449/1997. (quota destinata alla parziale copertura degli accordi di cui ai punti 1) e 2).		44.604,75
Totale Fondo presunto		2.853.406,60
Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all’esterno del Fondo		0,00
1)	=====	0,00
Totale		0,00
Sezione VI		<u>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale</u>
a)	Gli accordi in questione regolamentano le indennità correlate ai rientri improvvisi su base volontaria, nonché i rientri, su base volontaria, in turni di PD oltre i sei contrattualmente previsti. Il pagamento delle indennità avviene nei limiti della capienza del Fondo come sopra precisato. Si evidenzia, peraltro, che gli accordi prevedono, a parziale copertura, l’utilizzo delle risorse legate ai rimborsi delle competenze accessorie del personale ASL distaccato funzionalmente al COQ (Società partecipata dell’ASL VCO al 51%), come precisato nella relazione illustrativa.	
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		€ 2.808.801,85
2) Risorse variabili presunte		€ 44.604,75
Totale Fondo presunto		€ 2.853.406,60

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Art. 8 CCNL 31.07.2009 – II biennio economico 2008/2009
 e art. 1, comma 236, della Legge 28.12.2015, n. 208
 Fondo provvisorio anno 2017
 (di cui alla deliberazione n. 321 del 29.05.2017)

	Anno 2017	Fondo 2016	Diff. 2017-2016	(pro memoria) 2010
COSTITUZIONE DEL FONDO				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
1) Fondo consolidato al 31.12.2007 (art. 8, c.1, CCNL 31.07.2009)	2.972.706,38	2.972.706,38	0,00	2.972.706,38
Incrementi contrattuali				
2) Incrementi derivanti dal CCNL 10.04.2008	47.835,45	47.835,45	0,00	47.835,45
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
2) Risorse aggiuntive regionali ex art. 33, c.1, CCNL 19.04.2004 e art. 6, c. 2, CCNL 05.06.2006 (art. 8, c. 2, CCNL 31.07.2009)	0,00	0,00	0,00	0,00
Risorse già consolidate nel Fondo al 31.12.2007				
Riduzione del Fondo				
4) decurtazioni operate sul Fondo 2014, ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010 e s.m.i., stabilizzate a decorrere dal 01.01.2015 (art. 1, comma 456, Legge n.147/2013)				
- 1° decurtazione per rispetto limiti 2010 (1° periodo)	0,00	0,00	0,00	=====
- 2° decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio (2° periodo)	- 211.739,98	- 211.739,98	0,00	=====
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	2.808.801,85	2.808.801,85	0,00	3.020.541,83
Risorse variabili				
5) Poste variabili sottoposte all'art. 9, c. 2-bis, della Legge 122/2010	0,00	0,00	0,00	=====
6) Poste variabili non sottoposte all'art. 9, c. 2-bis, della Legge 122/2010				
Rimborsi competenze accessorie personale distaccato funzionalmente al COQ società partecipata dell'ASL VCO nella misura del 51% di cui all'art. 43, c. 4 Legge 449/1997	44.604,75	0,00	44.604,75	=====
Totale risorse variabili	44.604,75	0,00	44.604,75	=====
Decurtazione del Fondo				
7) Decurtazioni operate sul Fondo 2016, ai sensi dell'art.1, c. 236, della Legge 28/12/2015, n. 208				
a) 1° decurtazione per rispetto limiti 2015 (1° periodo)	0,00	0,00	0,00	=====
b) 2° decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio (2° periodo)	0,00	0,00	0,00	=====
Totale decurtazioni del Fondo	0,00	0,00	0,00	=====
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.808.801,85	2.808.801,85	0,00	3.020.541,83
Risorse variabili	44.604,75	0,00	44.604,75	*****
Decurtazioni	0,00	0,00	0,00	*****
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	2.853.406,60	2.808.801,85	44.604,75	3.020.541,83

Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio – Anno 2017.

Si attesta il rispetto della copertura della destinazione di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo aventi certezza e stabilità come risulta dal riepilogo relativo al Fondo ex art. 8, CCNL 31.07.2009, sopra illustrato.

Omegna 23.06.2017

CV

Il Dirigente Amministrativo Responsabile
della SOC "Gestione Personale e Formazione"
(Dott.ssa Claudia Sala)

all'originale firmata