

AREA COMPARTO S.S.N.  
COMMISSIONE TECNICA  
RIUNIONE DEL 16.07.1997

Nel corso della riunione della Delegazione Sindacale del COMPARTO S.S.N., tenutasi in data 11 luglio 1997, si è convenuto di convocare per l'oggi 16.07.1997, alle ore 9.00, presso la sede legale dell'USL n° 14 di Omegna, una Commissione Tecnica per discutere il seguente ordine del giorno: "produttività collettiva Anno 1997", ipotesi di assegnazione secondo nuovi criteri".

Sono presenti :

- Gianni Giacomini
- Gustavo Beltrami
- Marino Barassi
- Angela Rigotti
- Laura Montrucchio
- Gianni Borgetta
- Angelo Gallina
- Valter Pirardi
- Alvaro Bolognini
- Laura Bottaro

FFP CGIL  
FFP CGIL  
FFP CGIL  
FIST Cisl  
FIST Cisl  
UIL SANITA'  
UIL SANITA'  
SNATOSS  
SNATOSS  
SALP

- geom. Giovanni Cantella Resp. UOA Organizz. e Sviluppo Risorse Umane.

La riunione ha inizio alle ore 9.45.-

Introduce l'argomento in discussione il geom. Cantella, portando a disposizione della Commissione una ipotesi di progetto su cui iniziare a lavorare per impostare la proposta per il 1997 di ripartizione del fondo, da costituire, per la produttività collettiva del Comparto Sanità di questa ASL.

Preliminarmente si discute sulla consistenza del fondo in oggetto e si conviene di lavorare, in quest' incontro, su un' ipotesi di disponibilità annua complessiva pari a S. 4.500.000.000, determinata dalla sommatoria di S. 3.700.000.000 di fondo storico, ex Incentivazioni consolidate e di S. 800.000.000 riconducibile all'accordo regionale sulle risorse aggiuntive 1977, determinato moltiplicando la quota individuale prevista di S. 1.200.000 per il personale di ruolo in servizio alla data del 30.06.1996.

I valori sono convenzionalmente arrotondati per difetto.

La FFP CGIL chiede di incrementare la somma sopra quantificata anche della quota 1997 di cui all' art. 46, comma 1, punto 1) CCNL Comparto Sanità, in quanto l'Amministrazione non ha presentato i progetti previsti entro la data fissata dal CCNL citato.

La proposta verrà sottoposta alla Direzione Generale.



Le CG.SS. confermano ancora applicabile il criterio già concordato precedentemente (Verbale del 04.12.1996) per le occorrenze di attribuzione delle quote di produttività a nuovi assunti in ruolo e ad incaricati e supplenti.

Si ribadisce la necessità di quantificare correttamente e con forza contabile i fondi a disposizione per l'attribuzione dell'indennità ex art. 45 CCNL e per il compenso del lavoro straordinario.

Per l'attribuzione dell'indennità ex art. 45 - anno 1998, si conviene di assegnarla a tutto il personale, utilizzando eventualmente quote residuali del fondo per il compenso del lavoro straordinario, con l'unica limitazione che l'accesso viene interdetto ai dipendenti che non abbiano effettuato almeno 1 (una) anno di servizio nel S.S.N.-

Le CG.SS. chiedono di poter disporre della spesa a consuntivo 1996 per l'attribuzione delle indennità di cui all'art. 44 CCNL comparto Sanità.

concorda di procedere in due fasi :

1. pianificazione 1997 , determinazione e liquidazione quote concordate ;

2. contrattazione decentrata rispetto all'attribuzione e distribuzione dei risparmi/avanzi del Fondo per la produttività allelettiva che si produrranno a consuntivo annuale.

#### CONTENUTI DEL PROGETTO

- Individuazione parametri di distribuzione del Fondo in oggetto;
- Garanzia dei livelli retributivi attuali , con livellamento medio a carattere dipartimentale ;
- Si verificherà la possibilità di distribuire l' avanzo del Fondo in oggetto fra tutti gli altri operatori che non sono stati garantiti nel livello retributivo nella prima fase della assegnazione delle quote.

\*\*\*\*\*

Dopo ampia discussione si perviene alla seguente procedura operativa di distribuzione del fondo per la produttività allelettiva.

FONDO DISPONIBILE = £. 4.500.000.000 ca. annuo  
 £. 375.000.000 ca. mensile

				PROD. TA' RISULTANTE	
	QUOTA UNIT.	N° DIP.	QUOTA X CAT.	UNITARIA	X CATEG.
LIV. III	1	179	179	138.000	24702000
LIV. IV	1,3	260	338	179.000	46540000
LIV. V	1,6	149	238,4	220.000	32780000
LIV. VI	2,2	784	1724,8	303.000	237532000
LIV. VII	2,5	90	225	345.000	31050000
LIV. VIII	2,8	6	16,8	386.000	2316000
Totale			2722		374940000

Dopo ogni ampia ed articolata Valutazione ed approfondimenti specifici, la Commissione Tecnica perviene alle seguenti conclusioni.

#### DIPENDENTI COLLOCATI AL 3° LIVELLO

Quota media mensile assegnabile £. 138.000.-

#### DIPENDENTI COLLOCATI AL 4° LIVELLO

Quota media mensile assegnabile £. 179.000.-

#### DIPENDENTI COLLOCATI AL 5° LIVELLO

Quota media mensile assegnabile £. 220.000.-

#### DIPENDENTI COLLOCATI AL 6° LIVELLO

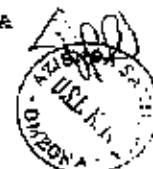
Quota media mensile assegnabile a :

- Op. Prof. li 1° cat. Collabor. Infermieri Professionali & Ostetriche
- Educatori Professionali
- Assistenti Tecnici
- Assistenti Sociali Collabor.
- Assistenti Amministrativi

£. 270.000 -\*

(\* elevabili fino ad un massimo di £. 303.000, ridistribuendo le quote residue delle altre tipologie professionali di questo livello che non incrementano nelle fasi di prime applicazione).

- Op. Prof. li 1° cat. Collabor. Infermieri Professionali assegnati U.O.N.A. NIALISI £. 350.000 -
- Vigili Sanitari
- Tecnici di Radiologia £. 400.000 -



- Terapisti riabilitazione
- Logopedisti  
£. 450.000 \*
- Tecnici di Labor. Med. diversi  
£. 300.000 \*

#### DIPENDENTI COLLOCATI AL 7° LIVELLO

- Quota media mensile assegnabile a :
- Op. Prof. II 1° cat. Coord. ri
  - Capo Sala
  - Ostetriche
  - Assistenti Sanitarie
  - Educatori Professionali
  - Assistenti Sociali Coord. ri
  - Assistenti Tecnici
  - Collaboratori Amministrativi  
£. 300.000 \*

Le quote sono elevabili fino ad un massimo di £. 345.000, ridistribuendo le quote residue delle altre tipologie professionali di questo livello che non rappresentano nelle fasi di prima applicazione:

- Op. Prof. II 1° cat. Coord. ri
- Capo Sala assegnati
- U.C.N.A. DIALISI  
£. 400.000 -
- Vigili Sanitari
- Tecnici di Radiologia  
£. 440.000 \*
- Tecnici di Riabilitazione  
Logopedisti  
£. 490.000 \*
- Tecnici di Labor. Med. diversi  
£. 340.000 \*

#### DIPENDENTI COLLOCATI AI LIVELLI 8° E 8° BIS

Quota media mensile assegnabile : £. 386.000 -

Le OO.SS. chiedono che l'acconto mensile erogato sia pari al % delle quote base sopra individuate, da conguagliare annualmente, ad eccezione dei livelli 6° e 7°, per i quali pendenti si propone la corresponsione immediata al 100% senza conguaglio a consuntivo.

Il Progetto Aziendale proposto è il mantenimento dei livelli sostanziali ed aziendali attuali, attraverso il Pienzo dal voto straordinario e dal plus orario e con verifica obiettiva dell'organizzazione oraria e della dotazione organica delle OO.AA.

Dal 1° luglio 1997 non è più previsto addebito orario per il personale del comparto.

La presente proposta avrà durata dall' 1.7.1997 al 31.12.1997  
il primo semestre 1997 verrà valutato e verificato dopo il  
periodo di consolidamento, a contabilizzazione e analisi dell'  
evoluzione del presente accordo in essere per il secondo semestre.  
Le quote come sopra proposte sono da intendersi assegnazione  
budgetaria per U.L.OO.AA.-

#### GESTIONE RIDUZIONI PER ASSENZA DAL SERVIZIO

Si concorda la sospensione o la riduzione della quota  
individuale nei seguenti casi :

- 1) - aspettative senza assegni ;
- 2) - aspettative post partum al 30% : sospensione della quota ;
- 3) - puerperio ( periodo obbligatorio ) : quota conservata intera ;
- 4) - assenze per malattia : sospensione della quota economica  
oltre i 60 gg cumulativi l' anno ;  
tutto ciò che non è sopra compreso è considerato presenza in  
servizio.

La riunione si chiude alle ore 15.40 (pausa effettuata : 13.45-  
14.30).-

IL FUNZIONARIO VERBALIZZANTE  
(dott.ssa Rosa Rita Varallo)

*Rosa Rita Varallo*

