



A.S.L. VCO.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbanco Cusio Ossola

**Verbale n. 11 del 13.9.2017
dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)
dell'Asl VCO**

Con deliberazione del Direttore Generale n° 12 dell'8 gennaio 2015 si è provveduto, in conformità alla normativa nazionale e regionale vigente, alla costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'ASL VCO, per il triennio 2015-2017, per lo svolgimento delle funzioni previste dall'art. 14 del D.lgs n. 150 del 27.10.2009, previo espletamento del relativo iter e tenuto conto del parere positivo espresso dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, con nota pervenuta in data 22 dicembre 2014.

Come risulta dalla citata deliberazione n. 12/2015 i n. 3 componenti individuati, di cui n. 2 esterni ed 1 interno all'azienda, sono:

Componente interno	Dr. Renzo Sandrini
Componente esterno	Dr. Claudio Bianco
Componente esterno	Dr.ssa Patrizia Marta

Con atto deliberativo n. 133 del 1° aprile 2015, al quale si fa rinvio, è stato approvato il Regolamento per il funzionamento dell'O.I.V. dell'ASL VCO.

L'incontro odierno è stato convocato, alle ore 14, presso la sede dell'Asl VCO, ad Omegna, 3° piano palazzo Beltrami, Via Mazzini 117, al fine di: – partecipare all'incontro con Referenti prevenzione corruzione Asl Vco e per esaminare la proposta di integrazione del codice di comportamento vigente con le recenti le Linee guida emanate dall'Anac in data 29 marzo.

Risultano presenti alla seduta i componenti dell'O.I.V.:

Dr. Claudio Bianco (componente esterno)

Dr.ssa Patrizia Marta (componente esterno).

Assente

Dr. Renzo Sandrini (componente interno)

per collocamento a riposo

Segretario verbalizzante, Dr.ssa Giuseppina Primatesta.

La seduta si apre alle ore 14,00 ed il Responsabile per la prevenzione della corruzione e trasparenza (Giuseppina Primatesta, che svolge anche funzioni di segreteria OIV) precisa che, con deliberazione n. 359 del 13 giugno 2017, è stata rivista la composizione della Commissione costituita, a suo tempo, a supporto dell'attività di prevenzione della corruzione e per la revisione del Piano. Tale commissione è formata dai seguenti Referenti:

Direttore Soc Affari Generali, Legali e Istituzionali
Responsabile Sos Libera Professione-Ufficio Convenzioni
Direttore Soc Gestione Personale e Formazione
Direttore Soc Logistica e Servizi Tecnici e informatici
Responsabile Sos Tecnico
Responsabile Sos Tecnologia dell'Informazione e della Comunicazione
Direttore Soc Gestione Economico Finanziaria e Patrimonio
Responsabile Organizzazione Sistema Qualità e Accreditamento
Direttore Soc Direzione Presidi Ospedalieri Verbania-Domodossola
Direttore Soc Farmacia
Direttore Soc Direzione delle Professioni Sanitarie (DI.P.Sa)
Direttore Soc Distretto VCO
Direttore Soc Gestione Attività Territoriali
Direttore Dipartimento di Prevenzione

L'individuazione dei Referenti è conforme al dettato della circolare n. 1/2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica (D.F.P.) che ha previsto la possibilità, in ogni Pubblica Amministrazione, di affiancare al responsabile della prevenzione della corruzione alcuni Referenti che lo coadiuvano per l'attuazione e la revisione del Piano.

Il RPCT osserva, inoltre che, proprio al fine di condividere il programma di lavoro dei prossimi mesi dell'anno 2017 sul tema legato alla prevenzione della corruzione, ha ritenuto di programmare, in data odierna, un incontro con i Referenti per la prevenzione della corruzione e con i componenti OIV, anche tenuto conto del ruolo importante che i componenti OIV rivestono nell'ambito della prevenzione della corruzione.

Ciò premesso il RPCT invita i componenti OIV a partecipare alla riunione con i Referenti per la prevenzione della corruzione.

Terminato l'incontro con i Referenti (si rinvia al verbale) il RPCT (che svolge anche le funzioni di segreteria OIV) prosegue a lavorare con i componenti OIV trattando il tema legato al Codice di comportamento. A questo proposito osserva che l'Asl VCO, con atto n. 50 del 30 gennaio 2015, ha deliberato un proprio codice di comportamento (proposto dall'allora Responsabile per la prevenzione della corruzione tenuto conto del contenuto della deliberazione Civit n. 75/2013 e del DPR n. 62/2013), documento attualmente vigente in Azienda. L'adozione del codice di comportamento rappresenta una delle "azioni

e misure” principali di attuazione delle strategie di prevenzione della corruzione a livello decentrato, secondo quanto indicato nel Piano nazionale Anticorruzione approvato con deliberazione n. 72/2013.

L’Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), con determinazione n. 358 del 29.3.2017, ha emanato linee guida per l’adozione/integrazione dei codici di comportamento negli Enti del SSN. Da qui la necessità di integrare il documento vigente seguendo le modalità di cui alla delibera Civit n.75/2013 “*Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni*” che prevede che, anche nella integrazione del documento, il RPCT:

- si debba avvalere del supporto e della collaborazione dell’UPD;
- debba utilizzare una “procedura aperta alla partecipazione” coinvolgendo i principali stakeholder aziendali;
- debba recepire il parere (obbligatorio) dei componenti OIV i quali dovranno verificare che le linee guida Anac siano state recepite.

Il RPCT precisa di aver, con lettera prot. n. 30682 del 26 maggio, anticipato le Linee guida Anac ai singoli componenti degli Uffici per i Procedimenti Disciplinari aziendali e, in data 29 giugno, di aver richiesto alle Segreterie di convocare i componenti UPD della Dirigenza Medica/Veterinaria e Sanitaria, della dirigenza non medica e del comparto al fine di esaminare le Linee guida ANAC ed il Codice di Comportamento in vigore integrato con dette Linee guida.

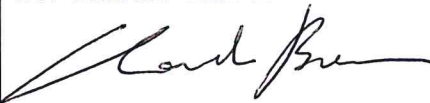

La riunione di cui sopra ha avuto luogo in data 18.8.2017, alle ore 11.00, presso la sede legale dell’A.S.L. V.C.O. in Omegna e, in relazione alla stessa, è stato predisposto apposito verbale.

I componenti OIV effettuano un primo esame del Codice integrato (che tiene anche conto delle osservazioni dei componenti UPD) rinviando ad un successivo incontro un esame approfondito del documento e la relativa validazione.

La segretaria OIV comunica, infine, ai componenti OIV che la Regione, con DGR n. 101–5530 del 3.8.2017, ha assegnato ai Direttori Generali gli obiettivi di salute e funzionamento dei servizi per l’anno 2017 e che detti obiettivi sono stati declinati ai Direttori delle Strutture Complesse, semplici dipartimentali e in staff alla Direzione Generale.

La seduta si conclude alle ore 17,50.

Letto, confermato e sottoscritto.

I Componenti O.I.V.:	
Componente interno	Dr. Renzo Sandrini <i>Assente per collocamento a riposo</i>
Componente esterno	Dr. Claudio Bianco 
Componente esterno	Dr.ssa Patrizia Marta 
Segretario Verbalizzante	Dr.ssa Giuseppina Primatesta 