



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

**Verbale n. 12 del 19.12.2017
dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)
dell'Asl VCO**

Con deliberazione del Direttore Generale n° 12 dell'8 gennaio 2015 si è provveduto, in conformità alla normativa nazionale e regionale vigente, alla costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'ASL VCO, per il triennio 2015-2017, per lo svolgimento delle funzioni previste dall'art. 14 del D.lgs n. 150 del 27.10.2009, previo espletamento del relativo iter e tenuto conto del parere positivo espresso dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, con nota pervenuta in data 22 dicembre 2014.

Come risulta dalla citata deliberazione n. 12/2015 i n. 3 componenti individuati, di cui n. 2 esterni ed 1 interno all'azienda, sono:

Componente interno	Dr. Renzo Sandrini
Componente esterno	Dr. Claudio Bianco
Componente esterno	Dr.ssa Patrizia Marta

Con atto deliberativo n. 133 del 1° aprile 2015, al quale si fa rinvio, è stato approvato il Regolamento per il funzionamento dell'O.I.V. dell'ASL VCO.

L'incontro odierno è stato convocato, alle ore 14, presso la sede dell'Asl VCO, ad Omegna, 3° piano palazzo Beltrami, Via Mazzini 117, al fine di: esaminare la proposta di integrazione del codice di comportamento vigente con le Linee guida emanate dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.) in data 29 marzo ed esprimere il relativo parere.

Risultano presenti alla seduta i componenti dell'O.I.V.:

Dr. Claudio Bianco (componente esterno)

Dr.ssa Patrizia Marta (componente esterno).

Assente

Dr. Renzo Sandrini (componente interno)

per collocamento a riposo

Segretario verbalizzante, Dr.ssa Giuseppina Primatesta.

La seduta si apre alle ore 14,45 ed il Responsabile per la prevenzione della corruzione e

trasparenza (R.P.C.T.), Giuseppina Primatesta, che svolge anche funzioni di segreteria O.I.V., propone di esaminare la bozza del codice di comportamento vigente integrata con le Linee guida emanate dall'Anac in data 29 marzo, con determinazione n. 358, al fine di esprimere il relativo parere.

L'Asl VCO, con atto n. 50 del 30 gennaio 2015, ha deliberato un proprio codice di comportamento, proposto dall'allora Responsabile per la prevenzione della corruzione, documento attualmente vigente in Azienda. Tale documento è stato, a suo tempo, redatto in conformità a quanto disposto:

- con D.P.R. n. 62/2013 di oggetto "*Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'articolo 54 del D.Lgs n. 165 del 30.3.2001*";
- dalla delibera C.I.V.I.T. n. 72/2013 di approvazione del Piano Nazionale Anticorruzione e dalla delibera C.I.V.I.T n. 75 del 24.10.2013 relativa alle Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni.

L'Autorità Nazionale Anticorruzione, con determinazione n. 358 del 29.3.2017, ha emanato linee guida per l'adozione/integrazione dei codici di comportamento negli Enti del SSN. Le raccomandazioni ed indicazioni fornite dall'A.N.A.C. con la determinazione n. 358/2017 rappresentano il frutto di un lavoro congiunto con il Ministero della Salute e con l'Agenzia Nazionale per i servizi sanitari regionali (A.G.E.N.A.S.) che tiene conto dei risultati di un'analisi effettuata su un campione di sessanta enti del S.S.N. rappresentativo per area geografica e per tipologia. Da questa analisi sono state tratte buone prassi che sono diventate suggerimenti operativi che ciascuna Azienda Sanitaria è tenuta a contestualizzare rispetto alle peculiarità della propria organizzazione.

Da qui la necessità di integrare il documento vigente seguendo le modalità di cui alla delibera Civit n.75/2013 "*Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni*" che prevede che, anche in fase di integrazione del documento, il R.P.C.T.:

- si debba avvalere del supporto e della collaborazione dell'UPD;
- debba utilizzare una "procedura aperta alla partecipazione" coinvolgendo i principali stakeholder aziendali;
- debba recepire il parere (obbligatorio) dei componenti OIV i quali dovranno verificare che le linee guida Anac siano state recepite.

Il R.P.C.T. precisa di aver, con lettera prot. n. 30682 del 26 maggio 2017, anticipato le Linee guida Anac ai singoli componenti degli Uffici per i Procedimenti Disciplinari aziendali e, in data 29 giugno, di aver richiesto alle Segreterie di convocare i componenti UPD della Dirigenza Medica/Veterinaria e Sanitaria, della dirigenza non medica e del comparto al fine di esaminare le Linee guida ANAC ed il Codice di Comportamento in vigore, integrato con dette Linee guida.

La riunione di cui sopra ha avuto luogo in data 18.8.2017, alle ore 11.00, presso la sede legale dell'A.S.L. V.C.O. in Omegna. Dall'incontro è scaturita una bozza di documento.

Successivamente, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente e tenuto conto della delibera C.I.V.I.T. n. 75 del 24.10.2013, si è avviata una consultazione pubblica per raccogliere i contributi ed i suggerimenti di tutti i soggetti portatori di interessi invitando a trasmettere gli eventuali contributi, riflessioni, proposte di miglioramento all'email pec protocollo@pec.aslvco.it entro e non oltre il 20 novembre 2017, utilizzando il modello di seguito riportato.

Modello da utilizzare per effettuare osservazioni con riferimento all'integrazione del vigente Codice di Comportamento dell'ASL VCO

Al Responsabile della Prevenzione
della Corruzione e trasparenza dell'ASL VCO

Il sottoscritto, in qualità di soggetto interessato all'invio di proposte operative in merito al codice di comportamento dei dipendenti dell'ASL VCO in quanto appartenente a (specificare: associazione, sindacato, altro...):

INFORMATO

- che l'Asl VCO deve integrare il codice di comportamento vigente (adottato con deliberazione n. 50/2013) con le linee guida per l'adozione dei Codici di comportamento negli Enti del Servizio Sanitario Nazionale emanate dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.) di cui alla Determinazione n. 358 del 29.3.2017;
- che l'ASL VCO, preliminarmente all'assunzione dell'atto di integrazione, deve effettuare una consultazione pubblica, con il coinvolgimento di soggetti esterni all'azienda, portatori di interessi, a garanzia delle rispetto delle norme in materia di trasparenza;
- della possibilità di presentare osservazione e/o proposte al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e trasparenza dell'ASL VCO

formula le seguenti osservazione e/o proposte:

Il modello va trasmesso all'indirizzo pec protocollo@pec.aslvco.it entro e non oltre il 20 novembre 2017.

data

Firma dell'interessato

Le uniche osservazioni sono pervenute da parte delle Organizzazioni Sindacali.

La Uil medici Fpl del comparto della spta e della dirigenza medica e veterinaria (vedi e mail del 3.11.2017, prot asl n. 65220 del 3.11.2017, e del 6.11.2017, prot. Asl n. 66146 dell'8.11.2017), ha richiesto un incontro sindacato-azienda per discutere in merito al codice di comportamento, lamentando l'esistenza di criticità con riguardo agli articoli 11, 11bis e 13 ritenendo che, molti commi, confondono gli ambiti contrattuali, legislativi ed amministrativi.

Il segretario territoriale UIL, con nota del 13.11.2017 (prot. Asl 67345 del 13.11.2017), nel richiamare le precedenti note del 3 e del 6 novembre, ha ritenuto che si debba riscrivere integralmente l'art. 11 e 13 che, in alcuni punti, sembrano in contrasto con il CCNL, con le norme sul pubblico impiego e con le linee guida ANAC.

Il Sindacato ANAO (con e mail del 21.11.2017, prot. Asl n. 69352) ha invitato ad eliminare quelle parti inserite nel Codice di Comportamento già normate dal contratto di lavoro al fine di evitare sia duplicazioni dello stesso.

Tenuto conto di detti rilievi si è riformulato la **bozza del documento**, prevedendo modifiche agli articoli 11 e 13 (togliendo i riferimenti contrattuali e richiamando, sostanzialmente, il DPR n. 62/2013 e le linee guida ANAC 2017). Invece, l'articolo 11bis, non è stato modificato in quanto richiamava le linee guida ANAC 2017. Il documento rielaborato, in data 14 dicembre 2017, è stato rinviato alle Organizzazioni Sindacali.

La Uil Fpl ha risposto, in data 15 dicembre, riproponendo le osservazioni sopra riportate.

I componenti O.I.V. esaminano l'ultima bozza del documento e, dopo aver preso atto delle diverse fasi che hanno portato alla redazione del documento, delle osservazioni delle Organizzazioni Sindacali, evidenziano che l'ASL VCO:

- ha assunto, come base di riferimento, il DPR n. 62/2013 relativo al codice di comportamento dei dipendenti pubblici ed ha tenuto conto sia delle linee guida Anac, di cui alla determinazione n. 358 del 29.3.2017, fornite per gli enti del Servizio Sanitario Nazionale (linee che, peraltro, coincidono con quanto previsto dal documento AGENAS del 29 settembre 2016) sia di quanto previsto nel Piano nazionale anticorruzione (di cui alla delibera CIVIT n. 72/2013) e nei successivi aggiornamenti al Piano;
- nell'integrazione del documento ha rispettato l'iter procedurale previsto dalla CIVIT con delibera n. 75/2013, che ha dettato linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni.

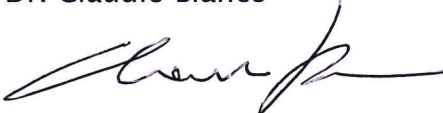

Ciò premesso i componenti O.I.V. esprimono parere positivo rispetto al Codice di Comportamento così come riformulato, invitando ad effettuare alcune precisazioni (che, peraltro, non cambiano la sostanza del documento) con riguardo ai seguenti articoli:

- Art, 4, comma 4 – fare un rinvio all'articolo 14 (laddove prevede il divieto di chiedere e/o accettare benefit impropri per uso privato quali, doni che, seppur presentati con valore al di sotto della soglia consentita, siano elargiti con ricorrenza);
- Art. 5, comma 1 e Art. 7 – rinviare ad una specifica regolamentazione in materia, richiamata nel Piano nazionale di prevenzione della corruzione e trasparenza vigente e nei successivi aggiornamenti;
- Art. 5 – cancellare il comma 3;
- Art. 8, comma 3 – il dipendente, fermo restando l'obbligo di denuncia all'autorità giudiziaria, segnala agli organi/organismi competenti, eventuali situazioni di illecito nell'amministrazione di cui sia venuto a conoscenza;
- Articoli 11 e 13 – esaminate le parti eliminate che si riferivano ad aspetti di tipo contrattuale, non si effettua alcuna osservazione contraria;
- Art. 11.1 – le misure rispecchiano quanto previsto dall'ANAC con la determinazione n. 348/2017. Per quanto attiene il comma 8 del medesimo articolo si prevede l'obbligo di rispettare, nella documentazione sanitaria, i limiti e le condizioni previste dalla normativa vigente in materia e dalle disposizioni aziendali con particolare riferimento al nome commerciale dei farmaci prescritti e/o consigliati, all'atto della prescrizione e/o del consiglio terapeutico, in sede di dimissioni dalla struttura sanitaria e/o a seguito di visita ambulatoriale;
- Art. 14, comma 6 – si richiama la clausola di salvaguardia;
- Art. 15, comma 2 – si precisa che l'ufficio procedimenti disciplinari cura l'applicazione ed il rispetto del codice di comportamento dell'Asl VCO;
- Art. 17 – si precisa che, per quanto non previsto nel presente Codice di Comportamento, si fa rinvio alle disposizioni normative e contrattuali in materia, alle disposizioni ANAC specifiche, al contenuto del Piano nazionale per la prevenzione della corruzione e trasparenza vigente ed ai relativi aggiornamenti, nonché ai regolamenti aziendali.

Il documento, integrato con le precisazioni dei componenti O.I.V., è conservato presso la Segreteria O.I.V..

La seduta si conclude alle ore 18,10.

Letto, confermato e sottoscritto.

I Componenti O.I.V.:	
Componente interno	Dr. Renzo Sandrini <i>Assente per collocamento a riposo</i>
Componente esterno	Dr. Claudio Bianco 
Componente esterno	Dr.ssa Patrizia Marta 
Segretario Verbalizzante	Dr.ssa Giuseppina Primatesta 