



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

REGIONE PIEMONTE

**AZIENDA SANITARIA LOCALE VCO
OMEGNA**

**IL DIRETTORE GENERALE
(Nominato con DGR n. 12-6931 del 29/05/2018)**

DELIBERAZIONE N. 1051 del 9 NOVEMBRE 2018

O
G
G
E
T
T
O

**RETTIFICA DI ERRORE MATERIALE NELL'ALLEGATO A)
ALLA DELIBERAZIONE N. 636 DEL 11.09.2017 AVENTE AD OGGETTO:**

**"REGOLAMENTO AZIENDALE PER L'ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE
ORGANIZZATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA"**

L'anno duemiladiciotto il giorno NOVE

del mese di NOVEMBRE in OMEGNA,

IL DIRETTORE GENERALE

- Dott. Angelo Penna

coadiuvato da:

- Dott.ssa Emma Maria Zelaschi DIRETTORE SANITARIO

- Dott.ssa Anna Ceria DIRETTORE AMMINISTRATIVO



A.S.L. VCO.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

L'estensore dell'atto

Sig. Carolina Verrilli

Omegna, li 26.10.2018

Il responsabile del procedimento

Dott.ssa Claudia Sala

Omegna, li 26.10.2018

Riservato alla S.O.C. Gestione Economico-Finanziaria e Patrimonio per la registrazione della spesa:

data _____

al N. _____ conto _____

al N. _____ conto _____

al N. _____ conto _____

al N. _____ conto _____

Si attesta la regolarità contabile e le imputazioni
a Bilancio derivanti dal provvedimento

Il Direttore SOC GEP
(Dott.ssa Manuela Succi)

Beneficiario _____ €. _____

Beneficiario _____ €. _____

Beneficiario _____ €. _____

Annotazioni eventuali :



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale - Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Angelo Penna
(Nominato con DGR n. 12-6931 del 29/05/2018)

Nella data sopraindicata, su propria iniziativa, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017.

Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 636 del 11.09.2017 con la quale veniva recepito il Regolamento Aziendale sulla disciplina delle Posizioni Organizzative del personale dipendente del Comparto Sanità.

Dato atto che, per mero errore materiale, nella formulazione dell'art. 7, comma 12, dell'allegato A) alla deliberazione sopra richiamata veniva indicato:

"Le quote di indennità legate al raggiungimento degli obiettivi annuali sono individuate come segue:

- *nella misura intera (100%) se il dipendente ha riportato, nella valutazione operata ai sensi del precedente periodo, un punteggio compreso tra 90 e 100 punti;*
- *nella misura del 75% se il dipendente ha riportato, nella valutazione operata ai sensi del precedente periodo, un punteggio compreso tra 79 e 89 punti;*
- *nella misura del 50% se il dipendente ha riportato, nella valutazione operata ai sensi del precedente periodo, un punteggio compreso tra 60 e 69 punti;*
- *nella misura inferiore a punti 60 al dipendente non verrà corrisposta alcuna retribuzione di risultato",*

anziché come di seguito precisato:

"le quote di indennità legate al raggiungimento degli obiettivi annuali sono individuate come segue:

- *nella misura intera (100%) se il dipendente ha riportato, nella valutazione operata ai sensi del precedente periodo, un punteggio compreso tra 90 e 100 punti;*
- *nella misura del 75% se il dipendente ha riportato, nella valutazione operata ai sensi del precedente periodo, un punteggio compreso tra 70 e 89 punti;*
- *nella misura del 50% se il dipendente ha riportato, nella valutazione operata ai sensi del precedente periodo, un punteggio compreso tra 60 e 69 punti;*
- *nella misura inferiore a punti 60 al dipendente non verrà corrisposta alcuna retribuzione di risultato".*



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

Dato atto che, in data 22.10.2018, è stata inviata opportuna informativa alla RSU e alle OO.SS. del personale del Comparto Sanità e che alla data indicata non sono pervenute osservazioni correlate alla modifica di che trattasi.

Ritenuto opportuno procedere alla rettifica, per mero errore materiale, dell' art. 7, comma 12, dell'allegato A) alla deliberazione n. 636/2017 come di seguito indicato:

"le quote di indennità legate al raggiungimento degli obiettivi annuali sono individuate come segue:

- *nella misura intera (100%) se il dipendente ha riportato, nella valutazione operata ai sensi del precedente periodo, un punteggio compreso tra 90 e 100 punti;*
- *nella misura del 75% se il dipendente ha riportato, nella valutazione operata ai sensi del precedente periodo, un punteggio compreso tra 70 e 89 punti;*
- *nella misura del 50% se il dipendente ha riportato, nella valutazione operata ai sensi del precedente periodo, un punteggio compreso tra 60 e 69 punti;*
- *nella misura inferiore a punti 60 al dipendente non verrà corrisposta alcuna retribuzione di risultato".*

Dato atto che l'istruttoria del presente provvedimento è stata disposta dalla SOC Gestione Personale e Formazione.

Acquisiti i pareri espressi, ai sensi dell'art. 3 del d.Lgs. 502/1992 e smi, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario, come in calce al presente atto formulati

DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa che si intendono integralmente richiamate:

1. **di rettificare**, per mero errore materiale, l'art. 7, comma 12, dell'allegato A) alla deliberazione n. 636/2017 come di seguito indicato:

"le quote di indennità legate al raggiungimento degli obiettivi annuali sono individuate come segue:

- *nella misura intera (100%) se il dipendente ha riportato, nella valutazione operata ai sensi del precedente periodo, un punteggio compreso tra 90 e 100 punti;*
- *nella misura del 75% se il dipendente ha riportato, nella valutazione operata ai sensi del precedente periodo, un punteggio compreso tra 70 e 89 punti;*
- *nella misura del 50% se il dipendente ha riportato, nella valutazione operata ai sensi del precedente periodo, un punteggio compreso tra 60 e 69 punti;*



A.S.L. V.C.O.

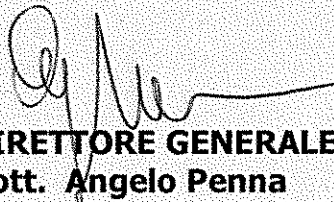
Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale: Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.asivco.it - www.asivco.it


P.I./Cod.Fisc. 00634880033

- nella misura inferiore a punti 60 al dipendente non verrà corrisposta alcuna retribuzione di risultato.
2. **Di accludere** al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale l'allegato A) come sopra rettificato.
 3. **Di dare atto** che dal presente provvedimento non derivano oneri aggiuntivi a carico dell'Azienda.


Omegna, li - 9 NOV. 2018


IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Angelo Penna

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Anna Ceria

FAVOREVOLE
FIRMA 
DATA 2/11/2018

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott.ssa Emma Maria Zelaschi

FAVOREVOLE
FIRMA 
DATA 05/11/2018



A.S.L. VCO.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia del presente atto è stata posta in pubblicazione all'Albo Ufficiale dell'A.S.L. VCO il giorno - 9 NOV. 2018 per 15 giorni continuativi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

ESECUTIVITA' IN DATA _____

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Trasmissione a:

- Collegio Sindacale
- Conferenza dei Sindaci
- Giunta Regionale

Nota prot. n. _____ del _____

Nota prot. n. _____ del _____

Nota prot. n. _____ del _____

Copia per strutture:

	DIREZIONE SANITARIA PRESIDIO VB-D		DIPSA
	DIP. PREVENZIONE		AFFARI GENERALI LEGALI E IST.
	DISTRETTO VCO		LOGISTICA E SERV. TECNICI E INFORM.
	GEST. ATTIVITA' TERRITORIALE		GEST. ECON. FIN. E PATRIMONIO
	FARMACIA	X	GEST. PERSONALE E FORMAZIONE
	SALUTE MENTALE TERRITORIALE		
	SER.D		