

**Verbale n. 8 del 3.5.2017
dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)
dell'Asl VCO**

Con deliberazione del Direttore Generale n° 12 dell'8 gennaio 2015 si è provveduto, in conformità alla normativa nazionale e regionale vigente, alla costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'ASL VCO, per il triennio 2015-2017, per lo svolgimento delle funzioni previste dall'art. 14 del D.lgs n. 150 del 27.10.2009, previo espletamento del relativo iter e tenuto conto del parere positivo espresso dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, con nota pervenuta in data 22 dicembre 2014.

Come risulta dalla citata deliberazione n. 12/2015 i n. 3 componenti individuati, di cui n. 2 esterni ed 1 interno all'azienda, sono:

Componente interno	Dr. Renzo Sandrini
Componente esterno	Dr. Claudio Bianco
Componente esterno	Dr.ssa Patrizia Marta

Con atto deliberativo n. 133 del 1° aprile 2015, al quale si fa rinvio, è stato approvato il Regolamento per il funzionamento dell'O.I.V. dell'ASL VCO.

L'incontro odierno è stato convocato, alle ore 14, presso la sede dell'Asl VCO, ad Omegna, 3° piano palazzo Beltrami, Via Mazzini 117, al fine di proseguire la valutazione degli obiettivi assegnati, per l'anno 2016, ai Responsabili di Struttura complessa e di Struttura semplice Dipartimentale e per

Risultano presenti alla seduta i componenti del Nucleo:

Dr. Claudio Bianco (componente esterno)

Dr. Renzo Sandrini (componente interno)

Assente – Dr.ssa Patrizia Marta (componente esterno).

Segretario verbalizzante, Dr.ssa Giuseppina Primatesta.

I componenti O.I.V. proseguono nella valutazione degli obiettivi assegnati, per l'anno 2016, dal Direttore Generale ai Responsabili di Struttura complessa e di Struttura semplice Dipartimentale, obiettivi approvati con atto deliberativo n. 180 dell'11.5.2016, atto successivamente integrato con deliberazione n. 314 del 9.8.2016. I Componenti O.I.V. ai fini valutativi (nel rinviare, dal punto di vista metodologico, alle linee di valutazione esplicitate nel verbale n. 1 del 22.3.2017) prendono atto della documentazione raccolta e tengono conto di eventuali ulteriori precisazioni che le Strutture hanno formulato a seguito di specifica richiesta da parte della segreteria, ritenendo che la valutazione dei risultati debba essere effettuata non solo in base ai singoli elementi ma anche tenendo conto di una valutazione complessiva dei comportamenti organizzativi aziendali.

Per quanto attiene gli **obiettivi specifici** contenuti nella scheda 2016 (anche proposti dalle stesse strutture aziendali, di seguito indicate), si ritiene, in base alla relazione presentata dai singoli Direttori di struttura e dalla documentazione agli atti, che detti obiettivi siano raggiunti al 100% con riguardo alle seguenti Strutture aziendali:

Anatomia Patologica - Anestesia e Rianimazione - Cardiologia Utic interventistica - Diabetologia - Dipartimento di Prevenzione - Direzione Sanitaria - Distretto di Omegna - Distretto di Domodossola - Distretto di Verbania - Endoscopia Digestiva - Farmacia - Geriatria - Laboratorio Analisi - Malattie Infettive - Medicina (solo per l'obiettivo "adesione al progetto "Choosing Wisely Italia") - Medicina e chirurgia d'urgenza - Nefrologia - Neurologia - NPI - Oncologia - ORL - Ortopedia - Ostetricia e Ginecologia - Pediatria - Psicologia - Radiodiagnostica - Radioterapia - RRF - SERT - Servizio Psichiatrico Territoriale - SIMT - SITRPO - Urologia - Gestione Affari Generali - Gestione degli Affari Legali e Patrimoniali - Gestione attività di supporto direzionale (solo per obiettivo relativo allo "Sviluppo di un'attività integrata, in collaborazione con la Soc Prevenzione e Protezione, per la gestione dei corsi di formazione in materia di sicurezza sul lavoro") - Gestione Budget e Controllo - Gestione Forniture e Logistica - Gestione Infrastrutture e Tecnologie biomediche - Gestione delle risorse economiche e finanziarie - Gestione delle risorse umane - Gestione tecnologie informatiche, comunicazione e sistema informativo - Medico Competente - Prevenzione e Protezione.

Per quanto attiene le Strutture di seguito riportate si precisa quanto segue:

- **Soc Cure Palliative:** l'obiettivo della Soc Cure palliative "*Applicazione DGR n. 42-2743/2015*" risulta non valutabile in quanto la terapia del dolore è gestita dalla Soc Anestesia e Rianimazione.

- **Soc Chirurgia Generale e Vascolare:** per quanto attiene l'obiettivo "*Incremento attività chirurgica: DRG 159-160-161-162-163 (compreso COQ)*" rispetto all'anno 2015 si segnala che il numero dei casi nel 2016 è stato di 521 contro 599 del 2015 (diminuzione

di 48) ad invarianza del numero di risorse umane. Tuttavia, come evidenziato dal Dr. Arceci, nel 2016 si è registrato una riduzione del 5% delle sedute in sala operatoria. I componenti O.I.V. ritengono di operare una decurtazione di 2 punti.

– **Soc Medicina:** risulta non raggiunto l'obiettivo "*Riduzione della degenza media al fine di un allineamento allo standard regionale*". Il Direttore della Soc, Dr. Frediani, nella relazione in merito al grado di raggiungimento degli obiettivi 2016, sottolinea che la degenza media delle Medicine Piemontesi si assesta su una media di 12-14 giorni. Evidenzia, inoltre, che:

- è difficoltoso eseguire in tempi brevi molte diagnostiche (ecocardiogrammi, ecografie, esami endoscopici) – esistono difficoltà nelle dimissioni protette (ADI non è recettivo tutti i giorni della settimana, l'attesa di presa in carico è di alcuni giorni; – il ricovero in strutture comporta lunghi tempi di attesa, nonostante la collaborazione delle Assistenti Sanitarie – si rilevano tempi lunghi per il ricovero in Hospice e nella fornitura domiciliare di ausili.

I componenti O.I.V., nel constatare che analoga situazione è stata registrata nell'anno 2015, senza alcun miglioramento nel 2016, ritengono di operare una decurtazione di 6 punti. Il Dr Sandrini lascia la seduta per poi rientrare al termine del confronto tra i componenti esterni O.I.V.

Soc Gestione attività di supporto direzionale: risulta parzialmente raggiunto l'obiettivo di "*Collaborazione con la Soc Budget e Controllo al fine di disporre di dati utili per redigere le schede di monitoraggio obiettivi 2016 da inviare, trimestralmente, alle diverse Strutture aziendali ed all'O.I.V.*". Il Direttore della Soc, Dr. Sandrini, nella relazione in merito al grado di raggiungimento degli obiettivi 2016, osserva che le competenze necessarie per realizzare l'obiettivo sono possedute da un solo operatore. La carenza di una unità di personale amministrativo (a seguito di trasferimento ad altro servizio nel 2015) ha obbligato a rivedere la distribuzione dei compiti, privilegiando quelli direttamente correlati al supporto amministrativo alla formazione, al fine di consentire il regolare svolgimento dei corsi programmati. I componenti O.I.V. ritengono di operare una decurtazione di 0,5 punti.

Soc Oculistica: l'obiettivo di oggetto "*garanzia del rispetto, a iso risorse, nel corso del 2016, dei tempi di attesa per quanto attiene le prestazioni ambulatoriali erogate dalla Soc Oculistica presso il Presidio di Verbania*" risulta non valutabile per cause non dipendenti dal Direttore di Struttura. Già in fase di sottoscrizione degli obiettivi 2016, nelle note, il Dr. Bordin aveva segnalato che la realizzazione dell'obiettivo era legata alla copertura del posto di dirigente medico vacante.

*

Per quanto attiene gli obiettivi specifici "*Inventario beni di consumo: compilazione e restituzione alla Soc Budget e Controllo dei tabulati*" e "*Restituzione alla Soc Gestione Risorse Umane dei tabulati mensili di presenza entro il 15 del mese successivo*" ricompresi nella sezione della scheda obiettivi 2016 "*Obiettivi specifici di Soc*", si rinvia ai verbali n. 3

e n. 5.

*

Per quanto attiene la sezione della scheda obiettivi 2016 “*prevenzione corruzione*” e “*miglioramento trasparenza*” i componenti O.I.V. prendono atto che i Direttori delle Strutture hanno effettuato riunioni per la diffusione degli adempimenti previsti nel Piano triennale di Prevenzione della corruzione, inviando il verbale/i dell’incontro/i ed hanno predisposto una relazione entro l’anno 2016.

I componenti O.I.V., In tema di trasparenza, nel prendere atto che il D.Lvo n. 33/2013 è stato integrato e modificato dal D.Lvo n. 97/2016 (quest’ultimo entrato in vigore dal 23.12.2016), nell’osservare che la verifica effettuata nel mese di aprile 2017 con riferimento alla Delibera ANAC n. 236/2017 al fine di procedere all’attestazione sull’assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 marzo 2017, di cui alla delibera ANAC n. 236/2017, ha prodotto esito positivo con riguardo alla tipologie di obblighi inseriti nella griglia di rilevazione, invitano il Responsabile della Trasparenza ad effettuare alcune considerazioni con riguardo all’obiettivo di pubblicazione dei dati nel sito internet aziendale, nella sezione “Amministrazione Trasparente”, assegnato ad alcune strutture aziendali per l’anno 2016. Il Responsabile della trasparenza osserva che sussiste uno spazio di miglioramento per quanto attiene la pubblicazione dei dati riferiti:

– alla sezione personale, anche per quanto attiene la tempestività della pubblicazione (a questo proposito anche il Direttore della Soc Gestione delle Risorse Umane, nella relazione in merito agli obiettivi 2016, ha sottolineato alcune difficoltà per quanto attiene la pubblicazione di taluni dati); – alla sezione contratti e appalti/opere pubbliche (anche per quanto attiene alla gestione Cig). I componenti O.I.V. ritengono di operare una decurtazione di 4 punti alla Soc Gestione Risorse Umane, n. 2 alla Soc Forniture e Logistica, n. 4 punti alla Soc Gestione Infrastrutture e Tecnologie biomediche.

*

Per quanto attiene la sezione della scheda obiettivi 2016 “Salute e sicurezza sul lavoro” i componenti O.I.V. prendono atto che i Direttori delle Strutture hanno predisposto una relazione entro l’anno 2016.

*

La seduta si conclude alle ore 16,30.

Letto, confermato e sottoscritto.

I Componenti O.I.V.:	
Componente interno	Dr. Renzo Sandrini
Componente esterno	Dr. Claudio Bianco
Segretario Verbalizzante	Dr.ssa Giuseppina Primatesta