

Documento di validazione della Relazione sulla Performance anno 201

Con deliberazione del Direttore Generale n° 12 dell'8 gennaio 2015 venne costituito l'Org Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'ASL VCO per il triennio 2015-2017 per lo svolg delle funzioni previste dall'art. 14 del D.Lgs n. 150 del 27.10.2009.

L'Azienda, in previsione della scadenza dell'Organismo ha provveduto, con deliberazione del 28.11.2017, all'emissione di un avviso di selezione pubblica per titoli per l'individuazio 3 componenti esterni all'amministrazione ai fini della costituzione del nuovo organis conformità alla normativa vigente. Quindi, con deliberazione del Direttore Generale n° 23.1.2018, ha costituito un nuovo Organismo, per il triennio 2018-2020, per lo svolgiment funzioni previste dall'art. 14 del D.lgs n. 150 del 27.10.2009 e smi. E' stato mantenu prevedendo una successiva rivisitazione) il regolamento per il funzionamento dell'O.I.V. es approvato con deliberazione n. 133 del 1° aprile 2015, che, all'art 7, individua tra le f definite dall'art. 14 del D.Lvo n. 150/2009, la validazione della relazione sulla performance. Con successiva deliberazione n. 532 del 30.5.2018 si è preso atto (per impegni sopravvenut dimissioni di un componente dell'O.I.V. e si è provveduto alla contestuale sostituzione, inte la richiamata deliberazione n. 55/2018.

Nel corso dei mesi di marzo e aprile 2018 l'O.I.V. ha effettuato le verifiche in merito al g raggiungimento degli obiettivi assegnati, per l'anno 2017, ai Direttori dei Dipartimenti, de Dipartimentali, delle strutture complesse e delle strutture semplici in staff. La Direzione Ge con deliberazione n. 448 del 3.5.2018, ha recepito le risultanze delle verifiche effettuate dall'

Ciò premesso l'Organismo Indipendente di Valutazione in conformità a quanto disposto:

- dal D.Lgs n. 150/2009 e smi di oggetto "*Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza trasparenza delle pubbliche amministrazioni*", con particolare riferimento agli articoli 10 14);
- dalle delibere Civit nn. 4 – 5 - 6/2012;
- dalla DGR n. 25-6944 del 23.12.2013 che fissa nel 31 luglio (di norma) il termine ent il quale redigere la Relazione annuale sulla Performance (R.A.P.) e che prevede validazione della relazione da parte dell'O.I.V.;
- dall'art. 7 del regolamento per il funzionamento dell'O.I.V., deliberato dall'Asl VCO cc deliberazione n. 133 del 1° aprile 2015, che individua le funzioni dell'O.I.V.

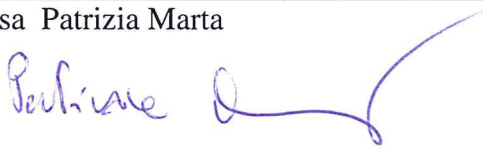
ha preso in esame la deliberazione n. 691 del 6.7.2018 con la quale è stata approvata la Re annuale sulla Performance (R.A.P.) dell'ASL VCO riferita all'anno 2017 e dei relativi allega 1, 2, 3, 4) ovvero: la relazione del Direttore Generale al conto consuntivo 2017 (in par l'allegato D alla deliberazione n. 552 del 31.5.2018 di adozione del conto consuntivo es 2017), le deliberazioni nn. 506 del 22.5.2018 riguardante la determinazione della consiste

fondi anno 2017 e provvisoria 2018 per il comparto sanitario, n. 60/ del 15.6.2018 riguardante la determinazione della consistenza dei fondi anno 2017 e provvisoria 2018 per l'area della di medica e veterinaria, e n. 505 del 22.5.2018 riguardante la determinazione della consistenza dei fondi anno 2017 e provvisoria 2018 per l'area della dirigenza sanitaria, Dipsa, professionale, e amministrativa.

Atteso che la Relazione sulla Performance è stata predisposta con riferimento agli obiettivi strategici ed operativi contenuti nel Piano della Performance 2017 e che il processo seguito nella redazione del documento è risultato adeguato, l'Organismo Indipendente di Valutazione verifica la Relazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

Omegna, 12 luglio 2018

Il Presidente ed i Componenti O.I.V.:	
Presidente	Dr. Claudio Bianco 
Componente	Dr.ssa Patrizia Marta 
Componente	Dr.ssa Patrizia Spadone 