

ASL 14 VCO

DIRIGENZAMEDICO-VETERINARIA

CRITERI RIPARTIZIONE del “FONDO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PREMIO PER LA QUALITA’ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE” ex ART. 52 CCNL 08.06.2000.

ANNI 2004 e seguenti

Premesso che:

Le risorse finanziarie del “Fondo della Retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale “ di cui all’art. 52 CCNL 08.06.2000 Dirigenza Medico-Veterinaria , di seguito denominato “Fondo di risultato” sono annualmente destinate a costituire una componente retributiva correlata ai risultati raggiunti, nell’ottica di un costante e progressivo miglioramento delle qualità delle prestazioni.

L’intero sistema premiante di questa Azienda è stato recentemente rielaborato mediante l’adozione del “Regolamento aziendale in materia di valutazione dei risultati di Gestione dei Dirigenti di cui a deliberazione n. 168 del 10.03.2004 .

SI CONCORDA QUANTO SEGUE :

1. Dal “Fondo di risultato “ contrattualmente costituito viene accantonata una quota ovvero parte delle “Risorse Aggiuntive Regionali” destinata a specifici settori e progetti per fronteggiare situazioni di emergenza. Tale somma è pari a € 235.000 e potrà essere annualmente rideterminata sulla base delle specifiche esigenze, previa contrattazione.
2. Annualmente, sulla base del numero dei Dirigenti medici a tempo indeterminato e determinato presenti al 30 novembre viene definita per ciascun Dirigente la “Quota individuale Teorica“ (QIT) del fondo rideterminato come sopradescritto (F. Rid). Tale Quota è definita sulla base dei seguenti coefficienti legati alla posizione rivestita :

Posizione	Coefficiente (c)
Direzione Dipartimento /Macrostruttura *	1,6
Direzione Struttura Complessa	1,4
Responsabilità Struttura Semplice	1,3
Titolarità incarico Alta Specializzazione	1,2
Funzioni di Base	1.0

*nonché Direzione Struttura complessa su più sedi (riunione di delegazione 23.08.2005)

La sommatoria complessiva del numero dei dipendenti presenti in ciascuna posizione moltiplicata per il coefficiente definito per la posizione (c) consente di ottenere il numero di dipendenti ponderato in base al coefficiente (DIP c). Il Fondo F.Rid viene così suddiviso per il numero dei dipendenti ponderato DIP c ottenendo così la Quota Teorica Base (QTB) che moltiplicata per il coefficiente (c) definisce la Quota Individuale Teorica (QIT) per ciascun Dirigente titolare della propria posizione.

Vengono qui di seguito riassunte le operazioni descritte :

$$DIP\ c = \sum [(n.\ dip \times (c)] \qquad \qquad \qquad \begin{matrix} F.Rid \\ QTB = \frac{\text{-----}}{DIP\ c} \end{matrix} \qquad \qquad \qquad QIT = QTB \times (c)$$

3. La Quota Individuale Teorica viene anticipata nella misura del 50 % in dodicesimi nel corso dell'anno con lo stipendio mensile.(QIT ant.)
4. Annualmente, tramite il processo definito nel "Regolamento aziendale in materia di valutazione dei risultati di Gestione dei Dirigenti " di cui alla succitata deliberazione n.168 del 10.03.2004, vengono attribuiti a tutti i Dirigenti specifici obiettivi concordati ed opportunamente pesati mediante valori percentuali la cui somma sarà sempre uguale a 100.
5. A fronte del grado di raggiungimento complessivi degli obiettivi vengono definite le seguenti classi con la corrispondente Quota Economica Individuale (QEI)

CLASSI	% complessiva di raggiungimento degli obiettivi	Quota Economica Individuale
Classe 1	= < 40%	0 % della QIT
Classe 2	41% - 50%	45% della QIT
Classe 3	51 % - 60%	50% della QIT
Classe 4	61% - 70%	65% della QIT
Classe 5	71% - 80 %	75% della QIT
Classe 6	81% - 100 %	100% della QIT

La Quota Economica Individuale verrà riconosciuta a ciascun Dirigente per l' 85% in base al raggiungimento individuale degli obiettivi e per il restante 15% in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi del Responsabile della struttura immediatamente sovraordinata con l'applicazione delle classi da 1 a 6 sopradefinite.

Al termine del processo di valutazione sul raggiungimento degli obiettivi la quota della "Retribuzione di Risultato "spettante a ciascun dirigente verrà erogata in un'unica soluzione a saldo, tenendo conto di quanto già erogato a titolo di acconto (QEI finale). Eventuali recuperi delle somme già erogate avverrà in congrue rate mensili.

6. La Quota Individuale Teorica anticipata (QIT ant) viene erogata mensilmente a tutti Dirigenti Medici / Veterinari con contratto di lavoro a tempo indeterminato purchè non in regime di sospensione degli assegni (vedi aspettativa o altro). L'assenza dal servizio per malattia comporta la sospensione della QIT ant decorsi i 60 giorni di assenza continuativi. L'assenza per infortunio non pregiudica l'erogazione della QIT ant. L'assenza per maternità a qualsiasi titolo sospende fin dal primo giorno l'erogazione della QIT ant.

7. La Quota Economica Individuale finale (QEI finale) viene erogata a saldo a tutti Dirigenti Medici /Veterinari con contratto di lavoro sia a tempo determinato che a tempo indeterminato che abbiano conseguito la valutazione circa il raggiungimento degli obiettivi assegnati tramite il sistema regolamentato con deliberazione n. 168 del 10.03.2004. Tale quota per il personale a tempo determinato verrà erogata in proporzione al servizio prestato. Tale Quota potrà comunque essere rivista in aumento a chiusura di esercizio in considerazione della consistenza dei residui degli altri fondi contrattuali che confluiranno nel fondo F.rid.
8. Le somme non assegnate o eventualmente recuperate causa il mancato raggiungimento degli obiettivi verranno riassegnate nel fondo medesimo per l'anno successivo, senza consolidarsi storicamente.
9. Il presente accordo entra in vigore dal 1° gennaio 2004 sostituendo da tale data gli accordi aziendali in essere. Esso sarà adottato con apposito atto deliberativo che sarà sottoposto al controllo del Collegio Sindacale .

Letto, concordato e sottoscritto

Omegna li, 05.04.2004

(all'originale firmato)

IL DIRETTORE GENERALE _____

Le Organizzazioni Sindacali

A.A.R.O.I. _____

A.N.A.A.O./ASSOMED _____

A.N.P.O. _____

C.I.M.O./ASMD _____

CISL Medici _____

FP CGIL Medici _____

S.N.R. _____

S.I.Ve.M.P. _____

UIL Sanità Medici _____

Il presente accordo è stato adottato con deliberazione n. 260 del 19.04.2004