



**A.S.L. V.C.O.**

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omezna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

REGIONE PIEMONTE

**AZIENDA SANITARIA LOCALE VCO  
OMEGNA**

**IL DIRETTORE GENERALE  
(Nominato con DGR n. 37-1365 del 27/04/2015)**

DELIBERAZIONE N. 969 del 29 DICEMBRE 2017

<b>O G G E T T O</b>	<b>RICONOSCIMENTO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CON DECORRENZA 01.01.2017 AL PERSONALE DEL COMPARTO – ASL VCO:  APPROVAZIONE GRADUATORIE</b>
--	--

L'anno duemiladiciassette il giorno VENTINOVE

del mese di DICEMBRE in OMEGNA,

**IL DIRETTORE GENERALE**

- **Dott. Giovanni Caruso** 

coadiuvato da:

- **Dott. Antonino Trimarchi**

**DIRETTORE SANITARIO  
ASSENTE GIUSTIFICATO**

- **Dott. Antonio Jannelli**

**DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  


 **REGIONE  
PIEMONTE**



**PROPOSTA ISTRUTTORIA DIRETTORE SOC GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE**

L'estensore dell'atto

Il responsabile del procedimento

Sig.ra Carolina Verrilli

Dr.ssa Claudia SALA

Omegna, lì 14.12.2017

Omegna, lì 27.12.2017

Il Direttore della S.O.C  
"Gestione Personale e Formazione"

Dr.ssa Claudia SALA

Omegna lì 27.12.2017

Riservato alla S.O.C. Gestione Economico-Finanziaria e Patrimonio per la registrazione della spesa:

data 27.12.2017

al N. 3.10.06.25 conto €. 438.499,75

al N. 3.10.09.15 conto €. 106.535,65

al N. 3.10.08.15 conto €. 91.016,51

al N. \_\_\_\_\_ conto \_\_\_\_\_

Si attesta la regolarità contabile e le imputazioni  
a Bilancio derivanti dal provvedimento

Il Direttore SOC GEP

(Dott.ssa Manuela Succi)

Beneficiario \_\_\_\_\_ €. \_\_\_\_\_

Beneficiario \_\_\_\_\_ €. \_\_\_\_\_

Beneficiario \_\_\_\_\_ €. \_\_\_\_\_

Annotazioni eventuali :



**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dr. Giovanni Caruso**  
**(Nominato con DGR n. 37-1365 del 27/04/2015)**

Nella data sopraindicata, su proposta della SOC Gestione Personale e Formazione, in conformità al Regolamento approvato con delibera n.290 del 12/05/2017.

**Richiamata** la deliberazione n. 321 del 29.05.2017 con la quale sono stati consolidati i Fondi Contrattuali del Personale del Comparto di cui agli artt. 7, 8, 9 del CCNL 31.07.2009 per il personale del comparto del SSN per l'anno 2016, nonché la deliberazione n. 709 del 06.10.2017 con la quale sono stati determinati, in via provvisoria, i Fondi contrattuali del Personale del Comparto anno 2017.

**Considerato** che il D.Lgs.vo 150/2009 e s.m.i., all'art. 23, c. 2 prevede di assegnare le P.E.O. in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali rilevati in conformità ai criteri previsti dall'art. 35, CCNL 07.04.1999.

**Dato atto** che i medesimi criteri si rinvengono, inoltre, nella previsione dell'art. 52, c. 1 bis, del D.Lgs.vo n. 165/2001 e s.m.i., secondo il quale le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito.

**Vista** la Deliberazione n. 620 del 31.08.2017, con la quale è stato recepito l'Accordo Integrativo Aziendale che disciplina, tra i diversi punti, la quantificazione delle risorse presunte di €. 638.000,00, sul Fondo ex art. 9, CCNL 31.07.2009 – anno 2017, da destinare alle Progressioni Economiche Orizzontali a decorrere dal 01.01.2017, nonché le diverse disposizioni applicative, in deroga al Regolamento Aziendale adottato in materia con deliberazione n. 635 del 11.09.2017.

**Vista** la nota, prot. n. 49172 del 25.08.2017, con la quale il Collegio Sindacale ha espresso, parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40-bis del D.Lgs.vo 165/2001 e s.m.i., sull' Accordo Integrativo Aziendale sopra evidenziato.

**Vista** la Deliberazione n. 742 dell'11.10.2017 di indizione della procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali.

**Verificato** che alla scadenza della procedura di cui sopra, fissata per il giorno 31.10.2017, sono pervenute n. 1.383 domande di cui solo 1.357 risultano in possesso dei requisiti previsti dal bando di selezione.

**Considerato** che successivamente alla scadenza dell'avviso di cui sopra, l'Azienda ha dato corso alla valutazione dell'attività mediante le schede di valutazione allegate al Regolamento Aziendale approvato con deliberazione n. 635/2017.



**Dato atto** che sulla base di quanto sopra evidenziato sono state formulate le relative graduatorie, all'interno di ogni Categoria A), B), Bs), C), D), Ds) nel rispettivo ruolo di appartenenza, valide fino al 31.12.2018, dalle quali risultano n. 1357 dipendenti in possesso dei requisiti prescritti, riportando a fianco di ciascuno di essi il punteggio complessivo allo stesso attribuito.

**Rilevato** che i dipendenti non ammessi alla selezione di che trattasi con la relativa motivazione sono indicati nell'allegato E) - alla presente Deliberazione.

**Posto** che sulla la base delle risorse presunte di €. 638.000,00 destinate ai passaggi di fascia, rientranti nel Fondo costituito ai sensi dell'art. 9, del CCNL del personale del Comparto del SSN 31.07.2009 – II° biennio Economico, saranno attribuiti, per l'anno 2017, i relativi benefici economici in applicazione dei criteri e delle percentuali previste dal Regolamento Aziendale di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 635 del 11.09.2017.

**Ritenuto**, pertanto, di approvare le graduatorie ed il prospetto riepilogativo correlato al costo e al numero di fasce attribuibili nell'anno 2017 per ciascuna categoria di personale nel rispettivo ruolo di cui ai prospetti A), B) C), D), allegati alla presente Deliberazione quali parti integranti e sostanziali relativi alle risultanze dell'istruttoria di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali correlata ai criteri di cui al Regolamento Aziendale approvato con Deliberazione n. 635/17, nonché alle disposizioni in deroga al Regolamento di cui sopra, rappresentate nell'Accordo Integrativo Aziendale di cui alla Deliberazione n. 620/17.

**Ritenuto**, conseguentemente di riconoscere le progressioni economiche orizzontali – con decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2017 – per complessivi n. 826 dipendenti, elencati nominativamente "in grassetto" nelle graduatorie allegate di cui alle lettere A), B), C), individuati quali aventi titoli in base ai criteri di cui al Regolamento sopra evidenziato.

**Considerato** che, come concordato nell'Accordo Integrativo Aziendale sottoscritto in data 19.07.2017 con la RSU e le OO.SS del personale del Comparto, recepito con Deliberazione n. 620 del 31.08.2017, al personale indicato nelle succitate graduatorie che non conseguirà, nell'anno 2017, il passaggio di fascia verrà corrisposta, a titolo di una tantum sulla retribuzione di risultato, una quota pari al valore della fascia economica superiore rispetto a quella in godimento, nei limiti delle risorse economiche che risulteranno disponibili a consuntivo sul residuo Fondo Contrattuale ex art. 9, CCNL 31.07.2009 - anno 2016 dell'area del personale del comparto.

**Condivisa** la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera.



**Acquisito** il parere espresso, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3 c. 7 e 4 c. 1 del d.Lgs. 502/1992 e s.m.i, dal solo Direttore Amministrativo (come in calce al presente atto formulato) in quanto il Direttore Sanitario risulta assente giustificato.

**Evidenziato** che il presente provvedimento sarà comunque sottoposto a successiva valutazione del Direttore Sanitario al fine di consentire le opportune valutazioni e darne comunicazione al Direttore Generale.

## **DELIBERA**

Per i motivi espressi in premessa che qui si richiamano integralmente:

1. **Di approvare** le graduatorie ed il prospetto riepilogativo correlato al costo e al numero di fasce attribuibili per ciascuna categoria di personale nel rispettivo ruolo, di cui ai prospetti A), B) C), D) allegati alla presente Deliberazione quali parti integranti e sostanziali, relativi alla selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2017 istruita in esecuzione ai criteri di cui al Regolamento approvato con Deliberazione n. 635/2017, nonché dalle disposizioni in deroga al Regolamento di cui sopra, rappresentate nell'Accordo Integrativo Aziendale di cui alla deliberazione n. 620/2017.
2. **Di riconoscere**, pertanto, le progressioni economiche orizzontali – con decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2017 – per complessivi n. 826 dipendenti elencati nominativamente in "grassetto" nelle graduatorie di cui agli allegati A), B), C), individuati quali aventi titoli in base ai criteri previsti nel Regolamento sopra evidenziato.
3. **Di dare atto** che i dipendenti non ammessi alla selezione di che trattasi con la relativa motivazione risultano indicati nell'allegato E) - alla presente Deliberazione.
4. **Di precisare** che le graduatorie degli idonei, elaborate per ciascuna categoria, nel rispettivo ruolo, determinate nel 2017, rimarranno valide fino al 31.12.2018, ai sensi dell'Accordo Integrativo Aziendale recepito con deliberazione n. 620 del 31.08.2017.
5. **Di dare atto** che la spesa pari a €. 636.051,91 per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali graverà sul Fondo ex art. 9, CCNL 31.07.2009 – anno 2017, come di seguito indicato: Ruolo Sanitario pari a €. 438.499,75 con imputazione al Conto n. 3.10.06.25, Ruolo Amministrativo pari a €.106.535,65 con imputazione al Conto n. 3.10.09.15, Ruolo Tecnico pari a €. 91.016,51 con imputazione al Conto n. 3.10.08.15. Gli oneri correlati pari a €. 182.230,00 e IRAP per €. 54.064,00 saranno imputati ai corrispondenti Conti di Bilancio - anno 2017.



6. **Di dare atto**, altresì, che al personale inserito nelle graduatorie sopra evidenziate che non beneficerà, nell'anno 2017, del passaggio di fascia verrà corrisposta, a titolo di una tantum sulla retribuzione di risultato, una quota economica pari al valore della fascia economica superiore rispetto a quella in godimento, nei limiti delle risorse economiche che risulteranno disponibili a consuntivo sul residuo Fondo Contrattuale ex art. 9, CCNL 31.07.2009 - anno 2016, dell'area del personale del comparto.
7. **Di disporre**, mediante la procedura Archiflow, la trasmissione del presente provvedimento a tutte le Strutture interessate.
8. **Di disporre altresì**, che il presente provvedimento venga pubblicato sul Portale Aziendale (siti Intranet ed Internet) – Area Dipendente, al fine di darne la massima diffusione.
9. **Di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile stante l'urgenza di provvedere.

Omegna, li 29 DIC. 2017

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dr. Giovanni Caruso**

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dr. Antonio Jannelli

FAVOREVOLE

FIRMA \_\_\_\_\_

DATA \_\_\_\_\_

29 DIC. 2017

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dr. Antonino Trimarchi

ASSENTE GIUSTIFICATO



**A.S.L. VCO.**

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbanò Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

**RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che copia del presente atto è stata posta in pubblicazione all'Albo  
Ufficiale dell'A.S.L. VCO il giorno 29 DIC, 2017 per 15 giorni  
continuativi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

**IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

ESECUTIVITA' IN DATA 29 DIC, 2017

IL FUNZIONARIO INCARICATO  
**IL RESPONSABILE SOS**

Organi Organismi Collegiali  
Protocollo URP Ufficio Stampa

(Dott.ssa Giuseppina Primatesa)

Trasmissione a:

- Collegio Sindacale
- Conferenza dei Sindaci
- Giunta Regionale

Nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  
 Nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  
 Nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Copia per strutture:

X	DIREZIONE SANITARIA PRESIDIO VB-D	X	DIPSA
X	DIP. PREVENZIONE	X	AFFARI GENERALI LEGALI E IST.
X	DISTRETTO VCO	X	LOGISTICA E SERV. TECNICI E INFORM.
X	GEST. ATTIVITA' TERRITORIALE	X	GEST. ECON. FIN. E PATRIMONIO
X	FARMACIA	X	GEST. PERSONALE E FORMAZIONE
X	SALUTE MENTALE TERRITORIALE		
X	SER.D		

