

Nota Integrativa - Tab. 21.70 Consistenza e movimentazione dei Fondi del personale

Azienda 209 ASL VCO

21.70 Consistenza e movimentazione dei Fondi del personale							
	IMPORTO FONDO ANNO 2018	PERSONALE PRESENTE AL 01/01/2019	PERSONALE ASSUNTO NELL'ANNO 2019	PERSONALE CESSATO NELL'ANNO 2019	PERSONALE PRESENTE AL 31/12/2019	IMPORTO FONDO ANNO 2019	VARIAZIONE FONDO ANNO 2019 VS FONDO ANNO 2018
	-1	-2	-3	-4	(5)=(2)+(3)-(4)	-6	(7)=(6)-(1)
MEDICI E VETERINARI	8.831.288	277	44	36	285	9.089.420	258.132
- Fondo specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento	6.201.564					6.314.511	112.947
- Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro	1.187.791					1.284.581	96.790
-Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuale	1.441.933					1.490.328	48.395
DIRIGENTI NON MEDICI SPTA	936.446	40	5	5	40	959.560	23.114
- Fondo specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento	529.118					537.077	7.959
- Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro	70.660					80.763	10.103
-Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuale	336.668					341.720	5.052
PERSONALE NON DIRIGENTE	10.227.364	1.456	149	101	1.504	10.604.914	377.550
- Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (art 80 CCNL 21-05-2018)	4.309.176					4.357.942	48.766
- Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21-05-2018)	5.918.188					6.246.972	328.784
TOTALE	19.995.098	1.773	198	142	1.829	20.653.894	658.796

COMMENTO

Si precisa che gli importi dei Fondi inseriti in tabella sono il totale disponibile per l'anno di riferimento in applicazione dell'art.23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75 del 25 05 2017 che abroga l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015 n. 208 e in applicazione dell'art. 1, comma 72, lett.a) della Legge n. 191 del 23 12 2009 per il processo di riorganizzazione delle Strutture in applicazione del nuovo Atto Aziendale, con le garanzie di cui all'art. 1, comma 18, della Legge 148 del 14 09 2011. Si precisa inoltre che il superamento del tetto 2016 è dovuto, per l'area Medica e per il personale del Comparto Sanità, alla parte di risorse variabili assegnate ai relativi Fondi per l'anno 2019 e all'applicazione del CCNL 21 05 2018 per il comparto e del CCNL 19 12 2019 per la Dirigenza sanità i cui incrementi non sono soggetti al citato art. 23 D.Lgs. n. 75/17 ai sensi dell'art. 11 D.L. n. 135 del 14 12 2018.