



**A.S.L. V.C.O.**

*Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola*

**DETERMINAZIONE N. 193 del 04/03/2020**

---

**Regione Piemonte**

**S.O.C.**

**GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

**Direttore Dott.ssa Claudia Sala**

O  
G  
G  
E  
T  
T  
O

DETERMINAZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI  
E R.S.U. ANNO 2020  
RIPARTIZIONE ALLE SINGOLE OO.SS.- COMPARTO



**A.S.L. V.C.O.**

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

**DETERMINAZIONE N. 193 del 04/03/2020**

AUTORIZZAZIONE BUDGET N. \_\_\_\_\_

CONTO \_\_\_\_\_

SUB \_\_\_\_\_

SPESA PREVISTA ANNO ..... Euro \_\_\_\_\_

IMPORTO PAGATO Euro \_\_\_\_\_

IMPORTO RESIDUALE Euro \_\_\_\_\_

IMPORTO IN LIQUIDAZIONE Euro \_\_\_\_\_

IMPORTO DISPONIBILE Euro \_\_\_\_\_

Si attesta che la spesa rientra nel budget attribuito alla S.O.C. GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

Si attesta la regolarità contabile e le imputazioni a Bilancio derivanti dal provvedimento

Data

IL DIRETTORE SOC  
GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI  
(Dott.ssa Claudia SALA)



**IL DIRETTORE S.O.C. GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

**Dato atto che**, occorre procedere alla ripartizione delle ore di permessi retribuiti alle singole OO.SS;

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i.;

**Richiamato** l'articolo 26 del CCNQ 4 dicembre 2017, recante disposizioni in merito alla titolarità delle prerogative sindacali;

**Considerato** che l'individuazione della rappresentatività sindacale relativa al triennio 2019-2021 (provvisorio) risulta essere quella pubblicata dall'ARAN sul proprio sito ufficiale;

**Visti** gli articoli 10,11 e 28 del CCNQ 4 dicembre 2017 coordinato con le modifiche introdotte dal CCNQ di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019 – 2021 del 19/11/2019, recanti disposizioni per la ripartizione dei permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative del personale del Comparto;

**Tenuto conto** che l'art. 28 comma 6 dello stesso CCNQ prevede che i permessi possano essere utilizzati a livello nazionale in forma cumulata nella misura massima del 38% della quota a disposizione. Tale opzione di cumulo, contemplata dall'art.12 è stata esercitata dalle associazioni sindacali aventi titolo nella misura indicata nella nota ARAN " Permessi sindacali – quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata (2019 – 2021) e tali rimarranno fino a nuove indicazioni;

**Verificato** che la legge n. 114/2014 stabilisce che a decorrere dal 1 settembre 2014, i contingenti complessivi dei distacchi, delle aspettative e dei permessi sindacali già attribuiti al personale delle pubbliche amministrazioni, sono ridotti del 50 % per ciascuna associazione sindacale;

**Atteso che** l'art. 28 comma 2 del CCNQ 4 dicembre 2017 stabilisce che il contingente complessivo dei permessi sindacali è pari a 60 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ripartito secondo la seguente proporzione: n. 30 minuti alla RSU e n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative;

**Rilevato che** il personale dipendente appartenente al comparto, in servizio a tempo indeterminato alla data del 31/12/2018, comprensivo di quello funzionalmente distaccato, risulta essere pari a n. 1503 unità;

**Dato atto** che il monte ore spettante ad ognuna delle OO.SS. rappresentative come indicate dall' ARAN avviene tenuto conto del numero di deleghe al 31/12 dell'anno precedente a quello di riferimento;

**Tenuto conto** dei risultati delle elezioni per il rinnovo delle R.S.U. tenutesi nelle giornate del 17-18-19 aprile 2018 e formalizzati con determinazione n. 394 del 28/05/2018;

**Tenuto conto** della riorganizzazione stabilita dal CCNQ per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale (2016 – 2018) del 13 luglio 2016 art. 6 comma 1;

In virtù dell'autonomia gestionale ed economico finanziaria attribuita ed in conformità ai vigenti atti di programmazione ed indirizzo aziendali

## **DETERMINA**

1. **Di approvare**, per le motivazioni citate in premessa, i prospetti di seguito riportati di determinazione del monte ore dei permessi sindacali retribuiti per l'anno 2020 spettanti alle OO.SS. Comparto rappresentative così come risultanti dalle tabelle pubblicate sul sito ufficiale dell' ARAN:

### **MONTE ORE OO.SS.**

**n. 1.503 dipendenti x 30 minuti = h. 751:30 (45.090 minuti)**

	deleghe	%	% voti	Media riproporzionata	mh ps/min	% distacco	totale distacco	50% ex lege 114/14	mh ps/ore
CGIL	166	19,48	24,75	22,53	10157	38	3860	3149	52
CISL	121	14,20	21,10	17,98	8106	38	3080	2513	42
UIL	156	18,31	13,89	16,40	7395	38	2810	2293	38
FIALS	41	4,81	4,67	4,83	2176	38	827	675	11
NURSIND	262	30,75	24,95	28,37	12791	37	4733	4029	67
NURSING UP	106	12,44	7,00	9,90	4464	0	0	2232	37
	852	100,00	100,00	100,00	45090		15310	14890	248



**A.S.L. V.C.O.**

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

**DETERMINAZIONE N. 193 del 04/03/2020**

---

**MONTE ORE R.S.U. ANNO 2018**

<b>n. 1.503 dipendenti x 30 minuti = h. 751:30</b>
--

2. **Di dare atto** che la fruizione dei permessi di che trattasi da parte di ciascuna organizzazione sindacale dovrà avvenire nel rispetto del limite come sopra determinato

**Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento proposto**

Data, 04/03/2020

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
(Dott. Damiano MARRAFFA)

IL DIRETTORE SOC  
GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI  
(Dott.ssa Claudia SALA)

CS/DM/eg

**ESECUTIVITA' CONTESTUALE ALLA PUBBLICAZIONE DELLA PRESENTE  
DETERMINA ALL'ALBO UFFICIALE ON LINE DELL'ASL VCO**

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo ufficiale on line della ASL VCO ([www.aslvco.it](http://www.aslvco.it)) il primo giorno lavorativo successivo all'assunzione del presente provvedimento e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Trasmissione informatica attraverso procedura aziendale ARCHIFLOW alle seguenti Strutture Aziendali:

	DIREZIONE SANITARIA PRESIDIO VB D		LOGISTICA E SERVIZI INFORMATICI
	DIP. PREVENZIONE		GEST. ECON. FIN. E PATRIMONIO
	DISTRETTO VCO	X	GEST. PERSONALE E RELAZ. SINDACALI
	FARMACIA		CONTROLLO DI GESTIONE
	SALUTE MENTALE TERRITORIALE		PREVENZIONE E PROTEZIONE
	SER.D		FORMAZIONE
	DIPSA		TECNICO E COORD. AZ.LE NUOVO OSP.
	AFFARI GENERALI LEGALI E IST.		