



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

**DETERMINAZIONE N. 194 del 04/03/2020**

## **Regione Piemonte**

**S.O.C.**

### **GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

**Direttore Dott.ssa Claudia Sala**

O  
G  
G  
E  
T  
T  
O

DETERMINAZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI  
ANNO 2020  
RIPARTIZIONE ALLE SINGOLE OO.SS.  
AREA SANITARIA E AREA PROFESSIONALE, TECNICA E  
AMMINISTRATIVA



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

## DETERMINAZIONE N. 194 del 04/03/2020

AUTORIZZAZIONE BUDGET N.\_\_\_\_\_

CONTO \_\_\_\_\_

SUB\_\_\_\_\_

SPESA PREVISTA ANNO ..... Euro \_\_\_\_\_

IMPORTO PAGATO Euro \_\_\_\_\_

IMPORTO RESIDUALE Euro \_\_\_\_\_

IMPORTO IN LIQUIDAZIONE Euro \_\_\_\_\_

IMPORTO DISPONIBILE Euro \_\_\_\_\_

Si attesta che la spesa rientra nel budget attribuito alla S.O.C. GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE

Si attesta la regolarità contabile e le imputazioni a Bilancio derivanti dal provvedimento

Data

IL DIRETTORE SOC  
GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI  
(Dott.ssa Claudia SALA)



**IL DIRETTORE S.O.C. GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

**Dato atto che**, occorre procedere alla ripartizione delle ore di permessi retribuiti alle singole OO.SS.;

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i.;

**Richiamato** l'articolo 26 del CCNQ 4 dicembre 2017, recante disposizioni in merito alla titolarità delle prerogative sindacali;

**Considerato** che l'individuazione della rappresentatività sindacale relativa al triennio 2019-2021 (provvisorio) risulta essere quella pubblicata dall'ARAN sul proprio sito ufficiale;

**Visti** gli articoli 10,11 e 33 del CCNQ 4 dicembre 2017, coordinato con le modifiche introdotte dal CCNQ di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019 – 2021 del 19/11/2019, recanti disposizioni per la ripartizione dei permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative del personale delle Aree Dirigenziali e Funzioni Locali;

**Tenuto conto** che l'art. 33 comma 5 dello stesso CCNQ prevede che i permessi possano essere utilizzati a livello nazionale in forma cumulata nella misura massima del 45% della quota a disposizione . Tale opzione di cumulo, contemplata dall'art.12 è stata esercitata dalle associazioni sindacali aventi titolo nella misura indicata nella nota ARAN " Permessi sindacali comparti e aree dirigenziali – quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata (2019 – 2021) e tali rimarranno fino a nuove indicazioni ;

**Verificato** che la legge n. 114/2014 stabilisce che a decorrere dal 1 settembre 2014, i contingenti complessivi dei distacchi, delle aspettative e dei permessi sindacali già attribuiti al personale delle pubbliche amministrazioni, siano ridotti del 50 % per ciascuna associazione sindacale;

**Atteso che** l'art. 33 comma 2 del CCNQ 4 dicembre 2017 stabilisce che il contingente complessivo dei permessi sindacali è pari a 60 minuti per dirigente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ripartito secondo la seguente proporzione: n. 30 minuti alla RSU e n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative;



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

## DETERMINAZIONE N. 194 del 04/03/2020

**Considerato che** in attesa che la rappresentanza sindacale dei dirigenti nella RSU venga disciplinata, la ripartizione del contingente dei permessi è attuata sulla base del solo dato associativo;

**Evidenziato che** la O.S. FEDIRETS pur non essendo ricompresa tra le OO.SS. rappresentative a livello nazionale per il triennio 2019 – 2021, come si evince dalle tabelle pubblicate dall'ARAN sul proprio sito ufficiale, risulta invece essere rappresentativa a livello locale, registrando una percentuale di rappresentatività pari al 87,50 % ;

**Rilevato che** il personale in servizio a tempo indeterminato alla data del 31/12/2019, comprensivo di quello funzionalmente distaccato, era così costituito:

Funzioni Locali n. 12 unità  
Area Sanità n. 309 unità;

**Dato atto** che il monte ore spettante ad ognuna delle OO.SS. rappresentative come indicate dall' ARAN avviene tenuto conto del numero di deleghe al 31/12 dell'anno precedente a quello di riferimento;

**Tenuto conto** della riorganizzazione stabilita dal CCNQ per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale (2016 – 2018) del 13 luglio 2016 art. 7 comma 1,2 e 3;

In virtù dell'autonomia gestionale ed economico finanziaria attribuita ed in conformità ai vigenti atti di programmazione ed indirizzo aziendali

## DETERMINA

1. **Di approvare**, per le motivazioni citate in premessa, i prospetti di seguito riportati di determinazione del monte ore dei permessi sindacali retribuiti per l'anno 2020 spettanti alle OO.SS. Area Sanità e Funzioni Locali rappresentative, così come risultanti dalle tabelle pubblicate sul sito ufficiale dell' ARAN:



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

## DETERMINAZIONE N. 194 del 04/03/2020

### AREA SANITARIA

309 (n. dipendenti) x 30 (n. minuti) = 9.270 (totale minuti da ripartire)

OO.SS *	deleghe al 31/12/2019	% deleghe	minuti spettanti anno 2020	% cumulo come da nota ARAN	minuti restanti anno 2020	50% ex lege 114/14	tot. m.h. anno 2020
anaaoo	35,00	20,83	1931	45,00	1062	531	9
cimo	34,00	20,24	1876	45,00	1032	516	9
cgil	15,00	8,93	828	45,00	455	228	4
uil	42,00	25,00	2318	45,00	1275	637	11
fassid	15,00	8,93	828	0,00	828	414	7
fesmed	4,00	2,38	221	30,00	155	77	1
aaroi	12,00	7,14	662	45,00	364	182	3
f.v.m.	4,00	2,38	221	38,00	137	68	1
cisl	7,00	4,17	386	38,50	238	119	2
	168,00	100,00	9270		<b>5545</b>	<b>2773</b>	<b>47</b>

### AREA DIRIGENZA P.T.A

12 (n. dipendenti) x 30 (n. minuti) = 360 (totale minuti da ripartire)

OO.SS	deleghe al 31/12/19	% deleghe	minuti spettanti anno 2020	% cumulo come da nota ARAN	minuti restanti anno 2020	50% ex lege 114/14	tot. m.h. anno 2020
cisl *	1,00	12,50	45	45,00	25	12	0
fedirets	7,00	87,50	315	45,00	173	87	2
	8,00	100,00	360		<b>198</b>	<b>133</b>	<b>2</b>

\* Organizzazioni Sindacali rappresentative nel triennio economico 2019-20212

2. **Di dare atto** che la fruizione dei permessi di che trattasi da parte di ciascuna organizzazione sindacale dovrà avvenire nel rispetto del limite annuo come sopra determinato



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

## DETERMINAZIONE N. 194 del 04/03/2020

**Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento proposto**

Data, 04/03/2020

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(Dott. Damiano MARRAFFA)

IL DIRETTORE SOC

GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

(Dott.ssa Claudia SALA)

CS/DM/eg



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

## DETERMINAZIONE N. 194 del 04/03/2020

### ESECUTIVITA' CONTESTUALE ALLA PUBBLICAZIONE DELLA PRESENTE DETERMINA ALL'ALBO UFFICIALE ON LINE DELL'ASL VCO

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo ufficiale on line della ASL VCO ([www.aslvco.it](http://www.aslvco.it)) il primo giorno lavorativo successivo all'assunzione del presente provvedimento e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Trasmissione informatica attraverso procedura aziendale ARCHIFLOW alle seguenti Strutture Aziendali:

DIREZIONE SANITARIA PRESIDI VB D		LOGISTICA E SERVIZI INFORMATICI
DIP. PREVENZIONE		GEST. ECON. FIN. E PATRIMONIO
DISTRETTO VCO	X	GEST. PERSONALE E RELAZ. SINDACALI
FARMACIA		CONTROLLO DI GESTIONE
SALUTE MENTALE TERRITORIALE		PREVENZIONE E PROTEZIONE
SER.D		FORMAZIONE
DIPSA		TECNICO E COORD. AZ.LE NUOVO OSP.
AFFARI GENERALI LEGALI E IST.		