



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

DETERMINAZIONE N. 194 del 04/03/2020

Regione Piemonte

S.O.C.

GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

Direttore Dott.ssa Claudia Sala

O
G
G
E
T
T
O

DETERMINAZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI
ANNO 2020
RIPARTIZIONE ALLE SINGOLE OO.SS.
AREA SANITARIA E AREA PROFESSIONALE, TECNICA E
AMMINISTRATIVA



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

DETERMINAZIONE N. 194 del 04/03/2020

AUTORIZZAZIONE BUDGET N. _____

CONTO _____

SUB _____

SPESA PREVISTA ANNO Euro _____

IMPORTO PAGATO Euro _____

IMPORTO RESIDUALE Euro _____

IMPORTO IN LIQUIDAZIONE Euro _____

IMPORTO DISPONIBILE Euro _____

Si attesta che la spesa rientra nel budget attribuito alla S.O.C. GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE

Si attesta la regolarità contabile e le imputazioni a Bilancio derivanti dal provvedimento

Data

IL DIRETTORE SOC
GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI
(Dott.ssa Claudia SALA)



IL DIRETTORE S.O.C. GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

Dato atto che, occorre procedere alla ripartizione delle ore di permessi retribuiti alle singole OO.SS.;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i.;

Richiamato l'articolo 26 del CCNQ 4 dicembre 2017, recante disposizioni in merito alla titolarità delle prerogative sindacali;

Considerato che l'individuazione della rappresentatività sindacale relativa al triennio 2019-2021 (provvisorio) risulta essere quella pubblicata dall'ARAN sul proprio sito ufficiale;

Visti gli articoli 10,11 e 33 del CCNQ 4 dicembre 2017, coordinato con le modifiche introdotte dal CCNQ di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019 – 2021 del 19/11/2019, recanti disposizioni per la ripartizione dei permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative del personale delle Aree Dirigenziali e Funzioni Locali;

Tenuto conto che l'art. 33 comma 5 dello stesso CCNQ prevede che i permessi possano essere utilizzati a livello nazionale in forma cumulata nella misura massima del 45% della quota a disposizione. Tale opzione di cumulo, contemplata dall'art.12 è stata esercitata dalle associazioni sindacali aventi titolo nella misura indicata nella nota ARAN " Permessi sindacali comparti e aree dirigenziali – quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata (2019 – 2021) e tali rimarranno fino a nuove indicazioni ;

Verificato che la legge n. 114/2014 stabilisce che a decorrere dal 1 settembre 2014, i contingenti complessivi dei distacchi, delle aspettative e dei permessi sindacali già attribuiti al personale delle pubbliche amministrazioni, siano ridotti del 50 % per ciascuna associazione sindacale;

Atteso che l'art. 33 comma 2 del CCNQ 4 dicembre 2017 stabilisce che il contingente complessivo dei permessi sindacali è pari a 60 minuti per dirigente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ripartito secondo la seguente proporzione: n. 30 minuti alla RSU e n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative;



Considerato che in attesa che la rappresentanza sindacale dei dirigenti nella RSU venga disciplinata, la ripartizione del contingente dei permessi è attuata sulla base del solo dato associativo;

Evidenziato che la O.S. FEDIRETS pur non essendo ricompresa tra le OO.SS. rappresentative a livello nazionale per il triennio 2019 – 2021, come si evince dalle tabelle pubblicate dall'ARAN sul proprio sito ufficiale, risulta invece essere rappresentativa a livello locale, registrando una percentuale di rappresentatività pari al 87,50 % ;

Rilevato che il personale in servizio a tempo indeterminato alla data del 31/12/2019, comprensivo di quello funzionalmente distaccato, era così costituito:

Funzioni Locali n. 12 unità
Area Sanità n. 309 unità;

Dato atto che il monte ore spettante ad ognuna delle OO.SS. rappresentative come indicate dall' ARAN avviene tenuto conto del numero di deleghe al 31/12 dell'anno precedente a quello di riferimento;

Tenuto conto della riorganizzazione stabilita dal CCNQ per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale (2016 – 2018) del 13 luglio 2016 art. 7 comma 1,2 e 3;

In virtù dell'autonomia gestionale ed economico finanziaria attribuita ed in conformità ai vigenti atti di programmazione ed indirizzo aziendali

DETERMINA

1. **Di approvare**, per le motivazioni citate in premessa, i prospetti di seguito riportati di determinazione del monte ore dei permessi sindacali retribuiti per l'anno 2020 spettanti alle OO.SS. Area Sanità e Funzioni Locali rappresentative, così come risultanti dalle tabelle pubblicate sul sito ufficiale dell' ARAN:

AREA SANITARIA

309 (n. dipendenti) x 30 (n. minuti) = 9.270 (totale minuti da ripartire)

OO.SS *	deleghe al 31/12/2019	% deleghe	minuti spettanti anno 2020	% cumulo come da nota ARAN	minuti restanti anno 2020	50% ex lege 114/14	tot. m.h. anno 2020
anaao	35,00	20,83	1931	45,00	1062	531	9
cimo	34,00	20,24	1876	45,00	1032	516	9
cgil	15,00	8,93	828	45,00	455	228	4
uil	42,00	25,00	2318	45,00	1275	637	11
fassid	15,00	8,93	828	0,00	828	414	7
fesmed	4,00	2,38	221	30,00	155	77	1
aaroi	12,00	7,14	662	45,00	364	182	3
f.v.m.	4,00	2,38	221	38,00	137	68	1
cisl	7,00	4,17	386	38,50	238	119	2
	168,00	100,00	9270		5545	2773	47

AREA DIRIGENZA P.T.A

12 (n. dipendenti) x 30 (n. minuti) = 360 (totale minuti da ripartire)

OO.SS	deleghe al 31/12/19	% deleghe	minuti spettanti anno 2020	% cumulo come da nota ARAN	minuti restanti anno 2020	50% ex lege 114/14	tot. m.h. anno 2020
cisl *	1,00	12,50	45	45,00	25	12	0
fedirets	7,00	87,50	315	45,00	173	87	2
	8,00	100,00	360		198	133	2

* Organizzazioni Sindacali rappresentative nel triennio economico 2019-2021:

2. **Di dare atto** che la fruizione dei permessi di che trattasi da parte di ciascuna organizzazione sindacale dovrà avvenire nel rispetto del limite annuo come sopra determinato



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

DETERMINAZIONE N. 194 del 04/03/2020

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento proposto

Data, 04/03/2020

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(Dott. Damiano MARRAFFA)

IL DIRETTORE SOC
GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI
(Dott.ssa Claudia SALA)

CS/DM/eg

**ESECUTIVITA' CONTESTUALE ALLA PUBBLICAZIONE DELLA PRESENTE
DETERMINA ALL'ALBO UFFICIALE ON LINE DELL'ASL VCO**

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo ufficiale on line della ASL VCO (www.aslvco.it) il primo giorno lavorativo successivo all'assunzione del presente provvedimento e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Trasmissione informatica attraverso procedura aziendale ARCHIFLOW alle seguenti Strutture Aziendali:

	DIREZIONE SANITARIA PRESIDIO VB D		LOGISTICA E SERVIZI INFORMATICI
	DIP. PREVENZIONE		GEST. ECON. FIN. E PATRIMONIO
	DISTRETTO VCO	X	GEST. PERSONALE E RELAZ. SINDACALI
	FARMACIA		CONTROLLO DI GESTIONE
	SALUTE MENTALE TERRITORIALE		PREVENZIONE E PROTEZIONE
	SER.D		FORMAZIONE
	DIPSA		TECNICO E COORD. AZ.LE NUOVO OSP.
	AFFARI GENERALI LEGALI E IST.		