

**All. A) al Verbale dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)
n. 9 del 29.11.2020**

Documento di validazione della Relazione sulla Performance anno 2019

Con deliberazione del Direttore Generale n° 55 del 23.1.2018 (successivamente rettificata con deliberazione n. 532 del 30.5.2018), si è provveduto, in conformità alla normativa vigente, alla costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'ASL VCO, per il triennio 2018-2020, per lo svolgimento delle funzioni previste dall'art. 14 del D.lgs n. 150 del 27.10.2009 e smi, individuando n. 3 componenti, di cui uno con funzioni di Presidente, ovvero Dr. Claudio Bianco, Dr.ssa Patrizia Marta (componente), Dr.ssa Patrizia Spadone (componente).

Con atto deliberativo n. 789 del 2.8.2018 è stato approvato il Regolamento per il funzionamento dell'O.I.V. dell'ASL VCO.

Premessa

Con deliberazione n. 544 del 31.7.2020 è stata approvata la Relazione annuale sulla Performance (R.A.P.) dell'ASL VCO riferita all'anno 2019 ed il relativo allegato ovvero la *“Relazione del Direttore Generale allegata al conto consuntivo 2019 (All. D di cui alla deliberazione n. 393/2020)”*.

Nella relazione veniva precisato che la stessa non riportava l'esito della valutazione degli obiettivi 2019 assegnati dalla Direzione alle strutture aziendali in quanto, a causa dell'emergenza Covid 19, il Direttore Generale aveva ritenuto, solo al termine della stessa, di richiedere ai Direttori di Struttura la relazione in merito alle azioni messe in atto per il raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2019. Perciò, solo dopo che la Segreteria O.I.V. ha raccolto la documentazione a supporto della valutazione degli obiettivi 2019 l'O.I.V. ha potuto avviare l'iter valutativo, ovvero il 20 luglio 2020.

E' necessario rilevare che l'emergenza Covid 19 ha contribuito, per quasi tutto l'anno 2020, ad un rallentamento delle attività amministrative e, conseguentemente, delle attività degli Organismi aziendali, ed ha comportato anche uno spostamento di talune scadenze. In particolare il DI 17.3.20 n. 18, art. 107, comma 3, (conv. L. n. 27 del 24.4.2020), per l'anno 2020, ha differito il termine per l'adozione del conto consuntivo 2019 al 31.5.2020 e la Regione, con DGR n. 2-1411 del 26.5.2020, ha disposto che la data ultima per l'adozione del bilancio consuntivo 2019 fosse il 15.6.20. Perciò, fino a quella data, non è stato possibile conoscere l'andamento della spesa 2019 e verificare il rispetto dell'importo del budget di spesa assegnato, come obiettivo 2019, a tutte le strutture aziendali.

Questo è il motivo per cui, al momento della predisposizione della Relazione annuale sulla Performance 2019 (adottata con la richiamata deliberazione n. 544 del 31.7.2020), non disponendo, per le motivazioni illustrate, delle risultanze dell'iter valutativo, non è stato possibile relazionare in merito ai risultati raggiunti.

Pertanto l'O.I.V., nella seduta del 18 agosto 2020 (verbale n. 41), nel prendere atto della deliberazione n. 544/2020 e nel condividerne i contenuti, ha rinviato la validazione della relazione ad un momento successivo, ovvero al termine della valutazione degli obiettivi 2019 e della presa d'atto delle risultanze da parte del Direttore Generale.

In data 5 ottobre l'O.I.V. ha terminato le valutazioni degli obiettivi assegnati alle diverse strutture aziendali per l'anno 2019 e con atto n. 729 del 9.10.20 il Direttore Generale ha approvato le risultanze della valutazione operata dall'O.I.V.

Con successiva deliberazione n. 730 del 9.10.20 si è provveduto ad integrare la Relazione annuale sulla performance dell'ASL VCO 2019 (approvata con deliberazione n. 544 del 31.7.20) prendendo atto dell'approvazione, da parte del Direttore Generale (con atto n. 729 del 9.10.20), delle risultanze delle valutazioni dell'O.I.V. e allegando le deliberazioni (predisposte dalla Soc Gestione Personale e Relazioni Sindacali), con le quali è stata determinata la consistenza definitiva dei fondi con riguardo al personale del comparto sanitario, della dirigenza medica e veterinaria e della dirigenza sanitaria, Dipsa, professionale, tecnica e amministrativa.

Ciò premesso l'Organismo Indipendente di Valutazione tenuto conto di quanto disposto:

- dal D.Lgs n. 150/2009 e smi di oggetto *“Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*, con particolare riferimento agli articoli 10 e 14);
- dalle Linee Guida emanate dalla Civit sul tema;
- dalla DGR n. 25-6944 del 23.12.2013 che ha fissato nel 31 luglio (di norma) il termine entro il quale redigere la Relazione annuale sulla Performance (R.A.P.) e che ha previsto la validazione della relazione da parte dell'O.I.V.;
- dall'art. 8 del regolamento per il funzionamento dell'O.I.V., deliberato dall'Asl VCO con deliberazione n. 789 del 2.8.2018, che ha individuato le funzioni dell'O.I.V.
- dal DL n. 18 del 17.3.2020, art. 107, comma 3 (conv. L. n. 27 del 24.4.20) che ha differito, per l'anno 2020, il termine per l'adozione del conto consuntivo 2019 al 31.5.20 e dalla DGR n. 2-1411 del 26.5.20 con la quale la Regione Piemonte ha disposto che la data ultima per l'adozione del conto consuntivo 2019 fosse il 15.6.19.

ha preso in esame:

- la deliberazione n. 544 del 31.7.2019 con la quale è stata approvata la Relazione annuale sulla Performance (R.A.P.) dell'ASL VCO riferita all'anno 2019 ed il relativo allegato ovvero la *“Relazione del Direttore Generale allegata al conto consuntivo 2019 (All. D di cui alla deliberazione n. 393/2020)”*;
- la deliberazione n. 730 del 9.10.20 con la quale si è provveduto ad integrare la Relazione annuale sulla performance dell'ASL VCO 2019 (approvata con deliberazione n. 544 del 31.7.20) prendendo atto dell'approvazione, da parte del Direttore Generale (con atto n. 729 del 9.10.20), delle risultanze delle valutazioni dell'O.I.V. e allegando le deliberazioni, di seguito riportate, predisposte dalla Soc Gestione Personale e Relazioni Sindacali, con le quali è stata determinata la consistenza definitiva dei fondi con riguardo al personale del comparto sanitario, della dirigenza medica e veterinaria e della dirigenza sanitaria, Dipsa, professionale, tecnica e amministrativa ovvero:

- n. 621 del 31.8.2020: *“CCNL 21.5.2018-Triennio 2016/18 - Determinazione definitiva consistenza fondi personale comparto sanitario anno 2019 e provvisoria 2020”*;
- n. 620 del 31.8.2020: *“CCNL 6.5.2010 - Il biennio economico 2008-2009 e CCNL 19.12.19 Determinazione definitiva consistenza fondi area sanità dirigenza medica e veterinaria anno 2019”*;
- n. 619 del 31.8.2020: *“CCNL 6.5.2010- Il biennio economico 2008-2009 e CCNL 19.12.19- Determinazione definitiva consistenza fondi area dirigenza sanitaria, DIPSA, professionale, tecnica e amministrativa anno 2019”*.

Atteso che la Relazione sulla Performance (approvata con deliberazione n. 544 del 31.7.2020, successivamente integrata con deliberazione n. 730 del 9.10.20) è stata predisposta con riferimento agli obiettivi strategici ed operativi contenuti nel Piano della Performance 2019 e che il processo seguito per la redazione del documento è risultato adeguato, i Componenti dell’Organismo Indipendente di Valutazione, all’unanimità, validano la Relazione.

Letto, confermato e sottoscritto.
2.12.2020

Il Presidente
Dr. Claudio Bianco (*)

firmato in originale

(*) Il contenuto del documento di validazione, condiviso, all’unanimità, da tutti i Componenti O.I.V, viene sottoscritto dal Presidente, Dr. Claudio Bianco.