

CONTRATTO DI PRESTAZIONE D' OPERA INTELLETTUALE DEL DIRETTORE
GENERALE DELL' ASL VC

Premesso che la Giunta regionale, con deliberazione n. 9-6928 del 29.05.2018 ha nominato la dr.ssa Chiara Serpieri Direttore generale dell' Azienda sanitaria locale VC e che la medesima, conscia delle responsabilità e dell' impegno che il mandato affidatole comporta, dichiarando l' insussistenza di situazioni ostative, ha accettato l' incarico di cui trattasi come risulta dall' allegato 2 al presente contratto ;
richiamati :

- il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, e s.m.i., recante " Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421" ;
- il decreto legislativo 4 agosto 2016, n. 171 e s.m.i., recante " Attuazione della delega di cui all' art. 11, comma 1, lett. p), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di dirigenza sanitaria" ;
- la legge regionale 24 gennaio 1995, n. 10 e s.m.i., recante "Ordinamento, organizzazione e funzionamento delle Aziende Sanitarie Regionali" ;
- la legge regionale 23 marzo 1995, n. 39 e s.m.i., recante " Criteri e disciplina delle nomine ed incarichi pubblici di competenza regionale e dei rapporti tra la Regione ed i soggetti nominati" ;
- la legge regionale 6 agosto 2007 n. 18, recante " Norme per la programmazione socio-sanitaria ed il riassetto del servizio sanitario regionale" ;
- la DGR n. 13-4058 del 17.10.2016, inerente la rideterminazione dei contenuti normativi ed economici del contratto dei direttori generali delle aziende sanitarie regionali;

tra

la Regione Piemonte, (in prosieguo Regione) in persona dell' Assessore alla Sanità, Livelli essenziali di assistenza, Edilizia sanitaria, dr. Antonino Saitta nato a Raddusa (CT) il 15.07.1950, domiciliato per gli effetti del presente contratto in Torino, Corso Regina Margherita n. 153 bis, demandato alla sottoscrizione del presente contratto in forza della DGR n. 9-6928 del 29.05.2018.

ed

la dr.ssa Chiara Serpieri, (in prosieguo Direttore generale) nata a Napoli, il [] residente [] domiciliata per la carica presso la sede legale dell' Azienda sanitaria locale VC,

si conviene e si stipula quanto segue:

Articolo 1. (Conferimento incarico).

1. La Regione conferisce alla dr.ssa Chiara Serpieri l' incarico di Direttore generale dell' Azienda sanitaria locale VC (in prosieguo Azienda).



2. L'incarico è conferito per la durata di anni 3, decorrenti dal 01/06/2018 o dalla data di sottoscrizione del presente contratto, se successiva.
3. Eventuali dimissioni anticipate dovranno essere comunicate dal Direttore generale all'Assessore alla Sanità, Livelli essenziali di assistenza ed Edilizia Sanitaria a mezzo di posta elettronica certificata, con preavviso di almeno 90 giorni.
4. La Regione si riserva la facoltà di variare l'azienda d'assegnazione del Direttore generale - avuto riguardo alle aziende sanitarie regionali per le quali il Direttore è stato riconosciuto idoneo in occasione della selezione regionale - senza che la mobilità interaziendale modifichi la durata e le altre condizioni del presente contratto, fatto salvo, se del caso, l'adeguamento del corrispettivo di cui all'art. 8. La mancata accettazione della nuova azienda di assegnazione costituisce grave motivo ai sensi dell'articolo 12, comma 3, lett. c) della l. r. n. 10/1995.

Articolo 2. (Oggetto della prestazione).

1. La dr.ssa Chiara Serpieri si obbliga ad esercitare tutte le funzioni attribuite, da norme nazionali o regionali, al Direttore generale dell'Azienda sanitaria, e con l'assunzione dei poteri di gestione dell'Azienda, quali disciplinati da norme di legge o di regolamento o da provvedimenti regionali o nazionali, si accolla ogni responsabilità connessa.
2. Il Direttore generale - attraverso la gestione delle risorse organizzative, proprie dell'Azienda e di quelle messe a disposizione dalla Regione, in base agli indirizzi di programmazione emanati dalla stessa e dallo Stato - nell'espletamento del mandato concorre alla realizzazione degli obiettivi di tutela della salute e d'assistenza sanitaria, sulla base dei livelli fissati dalla Regione e dallo Stato.
3. Nell'esercizio delle proprie funzioni, il Direttore generale è tenuto al rispetto dei principi di legalità, efficienza, efficacia, imparzialità, trasparenza e buon andamento dell'azione amministrativa, nonché di corretta gestione economica delle risorse.

Articolo 3. (Obiettivi di nomina)

1. L'allegato 1 al presente contratto definisce, in applicazione dell'art. 2, commi 2 e ss. del d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i., gli obiettivi di salute e funzionamento dei servizi assegnati al direttore generale, anche di natura interaziendale, e gli obiettivi di trasparenza, il cui raggiungimento, unitamente alla verifica sui risultati aziendali conseguiti, verrà valutato nei termini e per le finalità di cui allo stesso art. 2.

Articolo 4. (Obblighi di fedeltà ed esclusività).

1. Il Direttore generale si impegna a svolgere la prestazione a tempo pieno e con impegno esclusivo; è preclusa la sussistenza di ogni altro rapporto di lavoro, dipendente o autonomo. In particolare, il Direttore generale deve personalmente eseguire con assiduità l'incarico ricevuto, avvalendosi, sotto la propria direzione e responsabilità, della collaborazione dei direttori amministrativo e sanitario, da lui nominati, valutata l'assenza di qualsiasi situazione di conflitto d'interessi.
2. Il Direttore generale, qualora sia iscritto ad un albo o elenco professionale, deve comunicare all'Ordine o Collegio competente la sospensione dell'attività professionale per il periodo di durata del presente contratto.



Articolo 5. (Obblighi di riservatezza).

1. Il direttore generale - nel rispetto delle norme di cui alla legge n. 241/1990 e s.m.i., nonché alla legge regionale n. 14/2014, recanti norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto d' accesso ai documenti amministrativi - è tenuto al rispetto degli obblighi di riservatezza quali disciplinati dal Regolamento Comunitario 2016/679/UE (GDPR).

Articolo 6. (Obblighi di informazione).

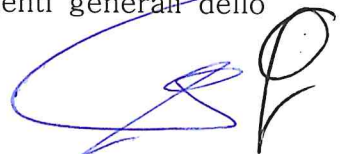
1. Il Direttore generale assume tutti gli obblighi d' informazione posti a carico dell' Azienda dalla normativa vigente e dagli atti nazionali o regionali e s' impegna a fornire alla Regione ed ai Ministeri, entro i termini tassativamente previsti, tutti i dati e le notizie richieste. In particolare il direttore generale, in conformità alle previsioni del Patto per la sanità digitale di cui all' Intesa della Conferenza permanente Stato - Regioni del 07.07.2016, si obbliga ad informare la Regione di qualsiasi iniziativa progettuale riguardante il patto della sanità digitale.
2. Il mancato rispetto dei contenuti e delle tempistiche dei flussi informativi compresi nel sistema informativo sanitario nazionale e regionale costituisce grave motivo ai sensi dell' articolo 12, comma 3, lett. c), della l. r. n. 10/1995.

Articolo 7. (Obblighi in materia di razionalizzazione e riduzione della spesa sanitaria).

1. Ai sensi dell' art. 2, comma 1, del d.l. n. 347/2001, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 405/2001, e modificato dall' art. 3, comma 168, della legge n. 350/2003, il Direttore generale è tenuto all' attuazione, nell' acquisto di beni e servizi, dei principi di cui all' art. 26 della legge n. 488/1999, nonché all' utilizzo degli altri strumenti di contenimento della spesa sanitaria approvati dal CIPE, su parere della Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome.
2. Per quanto attiene la razionalizzazione e la riduzione della spesa sanitaria, il direttore generale è altresì tenuto all' osservanza delle prescrizioni, di cui all' art. 15, comma 13, del d.l. n. 95/2012, convertito in legge n. 135/2012, nonché di tutte le disposizioni nazionali e regionali in materia di acquisto di beni e servizi.
3. L' inosservanza delle disposizioni di cui ai commi precedenti costituisce grave motivo ai sensi dell' articolo 12, comma 3, lett. c), della l. r. n. 10/1995.

Articolo 8. (Corrispettivo).

1. Il corrispettivo per l' esercizio delle funzioni di Direttore generale, al lordo di oneri e ritenute di legge, è determinato, per l' intera durata dell' incarico, in € 128.000,00 (euro centoventottomila/00) annui, fatte salve eventuali successive determinazioni. Il compenso stabilito viene corrisposto in dodici quote mensili, autonome e posticipate, di pari ammontare.
2. Il trattamento economico così determinato ha carattere d' onnicomprensività, ed in particolare è compensativo anche di tutte le spese che il Direttore generale sosterrà per gli spostamenti dal luogo di residenza al luogo di svolgimento delle funzioni. Con la sottoscrizione del contratto il Direttore generale accetta il corrispettivo e riconosce al predetto effetti pienamente remunerativi delle prestazioni da lui rese.
3. Per lo svolgimento delle attività inerenti le funzioni, spetta al Direttore generale il rimborso delle spese di viaggio, vitto ed alloggio, effettivamente sostenute e documentate, nei limiti e secondo le modalità stabilite per i dirigenti generali dello Stato di prima fascia.



4. Il corrispettivo di cui al comma 1 è integrato della somma di € 5.164,00, quale contributo per la documentata partecipazione a corsi di formazione manageriale e/o ad iniziative di studio ed aggiornamento promosse dalla Regione ed a quelle cui il direttore partecipi per esigenze connesse al proprio ufficio, riservandosi la Regione di richiedere, annualmente, la relazione sullo sviluppo del percorso formativo.
La somma di cui sopra, a carico dell'azienda sanitaria, deve intendersi come limite annuo di spesa, anche con riferimento ad iniziative formative che si sviluppino su più annualità. Il contributo, qualora non usufruito nell'anno, ovvero negli anni precedenti, non può essere cumulato con quelli spettanti per le annualità successive.

Articolo 9. (Integrazione al trattamento economico).

1. La Regione Piemonte stabilisce annualmente gli obiettivi aziendali e/o interaziendali di salute e assistenziali, il cui raggiungimento denoti significativi risultati di miglioramento gestionale.
2. Il raggiungimento complessivo dei risultati di gestione attesi e la realizzazione degli obiettivi assegnati al Direttore generale (accertati dalla Regione anche mediante l'applicazione di appositi indicatori) nonché il rispetto dei vincoli di bilancio, potranno determinare la corresponsione, da parte dell'Azienda, a titolo di integrazione del trattamento economico, di un compenso aggiuntivo nella misura massima del venti per cento della somma indicata al I comma dell'articolo 8.
3. L'accertamento, da parte della Regione, del mancato conseguimento degli obiettivi di salute e assistenziali costituisce per il direttore generale grave inadempimento contrattuale e comporta la decadenza automatica dello stesso, ai sensi dell'art. 3 bis, comma 7 bis del d. lgs. n. 502/1992 e s.m.i.

Articolo 10. (Tutela legale)

1. L'azienda sanitaria, anche a tutela dei propri diritti e interessi, assume a proprio carico gli oneri di difesa sostenuti dal direttore generale in relazione a procedimenti di responsabilità penale, civile, amministrativa e contabile avviati nei suoi confronti con riguardo ad atti direttamente connessi con l'esercizio delle sue funzioni.
2. L'azienda medesima può anticipare gli oneri di difesa sin dall'apertura del procedimento e per tutti i gradi del medesimo, a condizione che non sussista conflitto di interesse. La relativa valutazione e l'assunzione, in caso di accertata insussistenza del conflitto di interesse, della deliberazione competono al direttore - amministrativo o sanitario - più anziano, il quale, a tali fini, sostituisce il direttore generale.
3. Sono suscettibili di anticipazione gli oneri difensivi riferiti ad un solo legale, ivi compresi quelli di domiciliatazione e di accertamento tecnico peritale. La rifusione degli oneri avviene, a domanda, sulla scorta di parcellarie preventivamente liquidate dai competenti ordini professionali.
4. In caso di sentenza definitiva di condanna per fatti commessi con dolo o colpa grave, l'azienda ripeterà tutti gli oneri sostenuti in ogni grado del giudizio per la difesa del direttore generale.

Articolo 11. (Clausole risolutive espresse).



1. Le parti convengono che, ai sensi dell' articolo 1456 del codice civile, il contratto è risolto nei seguenti casi:
 - a. accertata non corrispondenza al vero dei fatti esposti nelle dichiarazioni richieste ai fini della nomina;
 - b. accertata violazione degli obblighi previsti dall' articolo 4;
 - c. decadenza automatica del direttore generale, ai sensi dell' art. 52 comma 4 lett. d della l. 289/2002, nell' ipotesi di mancato raggiungimento dell' equilibrio economico dell' azienda, da accertare in conformità alle disposizioni di cui all' art. 6, comma 2, dell' Intesa 23 marzo 2005;
 - d. decadenza automatica a seguito della nomina, da parte del Consiglio dei Ministri, di un commissario ad acta, nel caso di mancata presentazione del Piano di rientro o di riscontro negativo al medesimo, in applicazione dell' art. 2, commi 79 e 83 della L. n. 191/2009;
 - e. modificazioni che comportino la soppressione dell' Azienda sanitaria cui il Direttore generale è preposto ovvero approvazione di una diversa definizione degli ambiti territoriali delle Aziende sanitarie che incida sull' ambito territoriale dell' Azienda cui è preposto il Direttore Generale;
 - f. decadenza automatica a seguito dell' accertamento, da parte della Regione, del mancato conseguimento degli obiettivi di salute e assistenziali, ai sensi dell' art. 3 bis, comma 7 bis, del d. lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;
 - g. decadenza automatica in caso di mancata trasmissione del piano di rientro alla Regione, o al Commissario ad acta, ovvero in caso di esito negativo della verifica annuale dello stato di attuazione del medesimo piano di rientro, ai sensi dell' art. 1, commi 521 e ss., della legge n. 208/2015 e s.m.i. (Legge di stabilità 2016).

Articolo 12. (Altre cause di risoluzione).

1. Il contratto è altresì risolto nei seguenti casi:
 - a. adozione della deliberazione regionale di non conferma dell' incarico a seguito della verifica di cui all' articolo 3;
 - b. dichiarazione di decadenza ai sensi dei commi 3, lettere a), c) e d), e 4 dell' articolo 12 della l. r. n. 10/1995 e s.m.i.;
 - c. dichiarazione di decadenza ai sensi dell' articolo 14 della l.r. n. 39/1995 e s.m.i.;
 - d. sopravvenienza o accertamento di uno degli impedimenti di cui all' articolo 3, comma 11, del D. lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;
 - e. intervenuta sentenza, anche non definitiva, di annullamento degli atti preordinati al presente contratto, ovvero quando l' Amministrazione regionale provveda, in via di autotutela, all' annullamento dell' atto di nomina;
 - f. negli altri casi previsti da leggi o regolamenti statali o regionali.
2. Nei casi di risoluzione del contratto previsti dall' art. 11, nonché dal presente articolo, nulla è dovuto al direttore generale a titolo di indennizzo per la risoluzione stessa.



Articolo 13. (Oneri e spese contrattuali).

1. Il presente contratto sarà registrato in caso d' uso, ai sensi del D.P.R. n. 131/1986. Le spese di registrazione sono a carico del Direttore generale.
2. Gli oneri economici derivanti dall' applicazione del presente contratto sono posti a carico del bilancio dell' Azienda sanitaria regionale cui il Direttore è preposto.

Articolo 14. (Norme applicabili e foro competente).

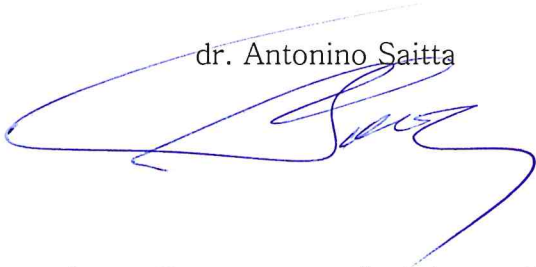
1. Le premesse e gli allegati 1 e 2 costituiscono parte integrante e sostanziale del contratto. Per quanto non espressamente previsto o non regolato dal d. lgs. n. 502/1992 e s.m.i., dal d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. o dalla l. r. n. 10/1995, si applicano, in quanto compatibili, le norme di cui agli articoli 2230 e seguenti del codice civile.
2. Foro competente è quello di Torino.

Letto, condiviso e sottoscritto in n. 2 originali.

Torino, li 31/05/2018


per la Regione Piemonte, l' Assessore
alla Sanità, Livelli essenziali di
assistenza, Edilizia sanitaria

dr. Antonino Saitta



Il direttore generale

dr.ssa Chiara Serpieri



Ai sensi del II comma dell' articolo 1341 del Codice civile la dr.ssa Chiara Serpieri dichiara di approvare espressamente le clausole previste dai seguenti articoli: 1 ; 2 comma 3; 3 ; 4 ; 5 ; 6 ; 7 ; 8; 11 ; 12; 13.

dr.ssa Chiara Serpieri



Allegato 1: "Individuazione e assegnazione degli obiettivi di nomina (art. 2, commi 2 e ss. d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i.)"

ASL VC

1. Governo dei tempi di attesa.

Dare pieno sviluppo, con riferimento all'Azienda di competenza, e in integrazione con le altre Aziende presenti nell'area omogena di afferenza, alla programmazione regionale per il Governo dei Tempi di Attesa delle Prestazioni di Specialistica Ambulatoriale, lavorando parallelamente sul fronte della domanda e su quello dell'offerta, al fine di produrre un significativo miglioramento della capacità di risposta nelle tempistiche di erogazione delle prestazioni in una logica di efficienza organizzativa e appropriatezza clinica.

2. CUP.

Porre in essere tutti i provvedimenti aziendali necessari a sostegno dell'attivazione del Centro Unificato Prenotazioni della Regione Piemonte.

3. Sanità Digitale.

L'attuazione degli interventi declinati dalla programmazione regionale in materia di sanità digitale richiede la coerente attuazione dei Progetti regionali per il triennio 2018-2020 attraverso un governo aziendale attivo che assicuri la realizzazione degli interventi per l'alimentazione del FSE-SoL Piemontese.

Inoltre, in attuazione tra l'altro al DM 2 novembre 2011 e le disposizioni regionali conseguenti, la ricetta cartacea, di cui al decreto 17 marzo 2008, è sostituita dalla ricetta dematerializzata generata dal medico prescrittore. In proposito gli Enti del SSR dovranno definire e porre in essere i necessari interventi finalizzati alla completa dematerializzazione delle prescrizioni delle ricette mediche, da parte di tutti i medici autorizzati, nel rispetto delle normative nazionali che regolamentano la prescrizione medica e garantire il completamento, nel rispetto delle normative nazionali, del ciclo di vita delle ricette dematerializzate (presa in carico ed erogazione) da parte di tutti gli erogatori autorizzati.

4. Piano Regionale Cronicità e Case della Salute.

- Attuazione e pieno sviluppo delle disposizioni previste dal Piano Regionale Cronicità e successive modifiche ed integrazioni.
- Attuazione e pieno sviluppo della programmazione regionale relativamente all'operatività delle Case della Salute sul territorio regionale, quali forme organizzative



complesse dell'Assistenza primaria, di tipo polifunzionale e multi-professionale, destinate ad intercettare ed a rispondere in forma appropriata e continuativa nell'arco dell'intera giornata ai bisogni di salute della popolazione in ambito extra-ospedaliero, con particolare riferimento alle patologie croniche e a maggior impatto sociale. Rafforzamento della funzione di committenza e della presa in carico da parte del Distretto anche attraverso il ruolo del MMG e di tutto il complesso delle cure primarie in una prospettiva di sistema unico multicentrico integrato, nella chiarezza dei ruoli e delle responsabilità.

5. Piano Regionale di Prevenzione.

Attuazione, con riferimento all'Azienda di competenza, e in integrazione con le altre Aziende presenti nell'area omogena di afferenza, di tutti i macro-obiettivi e di tutti gli obiettivi centrali del Piano Regionale di Prevenzione, con particolare attenzione alle disposizioni in materia di prevenzione vaccinale.

Nello specifico occorre adottare annualmente il Piano Locale della Prevenzione in coerenza con gli indirizzi del Piano Regionale e nel rispetto dei tempi e delle regole per la valutazione finalizzata alla certificazione del Piano regionale da parte del Ministero della Salute.

6. Rafforzamento funzione di committenza.

Dare pieno sviluppo alla funzione di committenza generale delle ASL rispetto ai fabbisogni della propria popolazione ed alla struttura della rete di offerta del territorio di propria competenza e consolidamento della capacità di contrattazione di tipologia e volumi di prestazioni con le strutture eroganti pubbliche e private, nell'ambito del perimetro regolatorio definito a livello regionale.

7. Equilibrio Economico-Finanziario.

Le Aziende dovranno assicurare un obiettivo di efficientamento finalizzato ad assicurare un'incidenza dei costi rispetto ai ricavi secondo le disposizioni emanate dalla Regione. Per le Aziende territoriali l'obiettivo è previsto a livello di singolo presidio a gestione diretta (inserito nella rete di E/U).

Le eventuali risorse che si potranno rendere disponibili potranno essere utilizzate per programmi di sviluppo e di innovazione.

8. Trasparenza.

Mettere in atto tutte le azioni finalizzate a dare piena rispondenza agli adempimenti previsti dalla normativa in materia di trasparenza in modo da rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale.



Allegato 2 al contratto

DICHIARAZIONE

In relazione alla nomina a Direttore generale dell'Azienda sanitaria locale VC, la sottoscritta dr.ssa Chiara Serpieri nata a Napoli il 19.07.1959

dichiara:

di essere inserito nell'elenco nazionale dei soggetti idonei alla nomina a direttore generale delle aziende sanitarie locali, delle aziende ospedaliere e degli altri enti del servizio sanitario nazionale;

che non sussistono situazioni ostative all'assunzione della carica di direttore generale di cui all'art. 3, comma 11, del d. lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

di non essere collocato in quiescenza, per le finalità di cui all'art. 6, comma 1, del d.l. n. 90/2014 convertito, con modificazioni, dalla l. n. 114/2014, impegnandosi a comunicare tempestivamente alla Regione l'eventuale collocamento in quiescenza intervenuto nel corso dell'incarico, in conformità alla Circolare del Dipartimento della Funzione pubblica n. 3/2014.

Dichiara inoltre l'insussistenza delle cause d'incompatibilità, inconfiribilità, ostative alla nomina di cui:

- all'articolo 3, comma 11, del d. lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i.;
- all'articolo 3 bis, comma 10, del d. lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i.;
- all'articolo 66, comma 1, del d. lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;
- agli articoli 13 e 13 bis della legge regionale 23 marzo 1995, n. 39 e s.m.i.;
- al d. lgs. 31 dicembre 2012, n. 235;
- al d. lgs. 8 aprile 2013, n. 39.

Dichiara altresì :

- di accettare la nomina a Direttore generale dell'Azienda sanitaria alle condizioni tutte stabilite dalla sopra citata deliberazione di nomina impegnandosi, in particolare, a svolgere la prestazione a tempo pieno e con impegno esclusivo, e, con l'assunzione dei poteri di gestione, di accollarsi ogni responsabilità connessa, disciplinata da norme di legge o di



- regolamento o prevista da atti di programmazione o di indirizzo regionali, nazionali o aziendali ;
- di rinunciare ad eventuali atti ed azioni giudiziarie nei confronti della Regione Piemonte e delle Aziende sanitarie regionali del Piemonte tutte, per pretese sostanziali relative a precedenti incarichi di direttore generale, commissario, direttore sanitario o amministrativo svolti presso aziende sanitarie regionali del Piemonte;
 - di impegnarsi alla trasmissione al Presidente del Consiglio regionale delle informazioni di cui all'art. 5 della legge regionale n. 17/2012 ("Istituzione dell'Anagrafe delle cariche pubbliche elettive di governo della Regione e del sistema informativo sul finanziamento e sulla trasparenza dell'attività dei gruppi consiliari e disposizioni in materia di società ed enti istituti controllati, partecipati e dipendenti da parte della Regione"), nel rispetto delle modalità stabilite, ai sensi dell'art. 9 della medesima legge, con Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale n. 24 del 08/02/2013;
 - di impegnarsi altresì, ai sensi dell'art. 20, comma 2, del citato d. lgs. n. 39/2013, a presentare annualmente una dichiarazione inerente l'insussistenza di alcuna delle cause di incompatibilità previste dal medesimo decreto legislativo.

Con riferimento al Regolamento Comunitario 2016/679/UE (GDPR), dichiara di essere stato adeguatamente informato in merito ai diritti ed all'utilizzo dei propri dati personali, che la Regione Piemonte tratterà anche con mezzi informatici, esclusivamente per i fini connessi all'incarico di cui trattasi; autorizza altresì, in particolare, la pubblicazione integrale – nella sezione Amministrazione Trasparente del sito Internet dell'Amministrazione regionale - della presente dichiarazione e del proprio curriculum vitae.

Con riferimento alla legge n. 241/1990 e s.m.i., nonché alla legge regionale n. 14/2014, dichiara di essere stato adeguatamente informato circa il procedimento di verifica inerente la veridicità delle dichiarazioni rese, che sarà intrapreso ai sensi del Capo V del DPR n. 445/2000, nonché di essere a conoscenza delle sanzioni – di cui al successivo Capo VI del DPR cit. – previste in caso di dichiarazioni non veritiere o di falsità in atti.

Torino, 31.05.2018

FIRMA DEL DICHIARANTE

