



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

**Verbale n. 11 del 30.12.2020
dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)
dell'Asl VCO**

Con deliberazione del Direttore Generale n° 55 del 23.1.2018 si è provveduto, in conformità alla normativa vigente, alla costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'ASL VCO, per il triennio 2018-2020, per lo svolgimento delle funzioni previste dall'art. 14 del D.lgs n. 150 del 27.10.2009 e smi, mediante emissione, con deliberazione n. 852 del 28.11.2017, di apposito avviso di selezione pubblica per titoli. Sono stati individuati n. 3 componenti, di cui uno con funzioni di Presidente, ovvero Dr. Claudio Bianco (Presidente), Dr.ssa Beatrice Borghese (componente), Dr.ssa Patrizia Marta (componente). Con deliberazione n. 532 del 30.5.2018 si è preso atto delle dimissioni della Dr.ssa Borghese, pervenute in data 23.4.2018, a causa di impegni sopravvenuti, e si è proceduto, dopo l'espletamento dell'iter valutativo, alla sostituzione del componente dimissionario con la Dr.ssa Patrizia Spadone, rettificando l'atto deliberativo n. 55/2018. Come risulta dalla richiamata deliberazione n. 532 i n. 3 componenti individuati, di cui uno con funzioni di Presidente, sono:

Presidente	Dr. Claudio Bianco
Componente	Dr.ssa Patrizia Marta
Componente	Dr.ssa Patrizia Spadone

Con atto deliberativo n. 789 del 2.8.2018 è stato approvato il Regolamento per il funzionamento dell'O.I.V. dell'ASL VCO.

Con atto deliberativo n. 790 del 2.8.2018 è stata ridefinita la composizione dell'Organismo previsto dall'art. 14, commi 9,10 del D.Lvo n. 150 del 27.10.2009, smi, denominato "*Struttura Tecnica Permanente per la misurazione della Performance*" costituito, a suo tempo, con deliberazione n. 126 del 31.3.2015, organismo a supporto dell'O.I.V.

L'incontro odierno è stato convocato, da remoto, alle ore 10, presso la sede dell'Asl VCO, ad Omegna, 3° piano palazzo Beltrami, Via Mazzini 117, al fine di:

- esaminare la bozza di P.T.P.C.T. 2021-23 da approvare entro il 31 gennaio 2021 ed allo schema di relazione fornita da A.N.A.C. da predisporre da parte del R.P.C.T.;
- varie ed eventuali.

Risultano presenti alla seduta:

Dr.ssa Patrizia Marta (componente)

Dr.ssa Patrizia Spadone (componente)

Dr. Claudio Bianco (Presidente)

Segretario verbalizzante, Dr.ssa Giuseppina Primatesta.

I componenti O.I.V. esaminano la bozza del P.T.P.C.T. 2021-23 (aggiornamento 2021) comprensivo della relazione del R.P.C.T.

Il R.P.C.T., Dr.ssa Primatesta, precisa quanto segue.

Con comunicato del Presidente dell'Autorità Nazionale Anticorruzione datato 2.12.20 ANAC ha prorogato i termini, inizialmente stabiliti al 31.1.2021, al 31.3.2021 per la pubblicazione del PTPCT 2021-2023 concedendo alle aziende ulteriori 2 mesi, tenuto anche conto della situazione emergenziale dettata dalla pandemia Covid-19 che ha caratterizzato l'intero anno 2020.

Il P.T.P.C.T. 2021-2023 (aggiornamento 2021), ancora in bozza, rappresenta l'aggiornamento 2021 del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, a suo tempo adottato con atto deliberativo n. 91 del 31.1.2020. L'aggiornamento, che è in fase di predisposizione, si sta realizzando tenendo conto:

- dal punto di vista organizzativo, dell'assetto del vigente atto aziendale (di cui alla deliberazione n. 233 del 25.3.2019, deliberazione recepita, con specifiche deliberazione, dalla Regione Piemonte);
- dal punto di vista normativo, dei numerosi interventi normativi volti al contrasto alla corruzione ed al miglioramento della trasparenza richiamati, in modo più dettagliato, nel documento, e delle disposizioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, A.N.A.C. (ex C.I.V.I.T.), vedi da ultimo il PNA 2019 (di cui alla deliberazione ANAC n. 1024 del 13.11.19).

Inoltre, Il R.P.C.T., allo scopo di verificare settori e funzioni aziendali con maggiore esposizione al rischio di corruzione, sta acquisendo (laddove presenti): - segnalazioni di comportamenti, condotte illecite o comunque in violazione del codice di comportamento e disciplinare dall'U.P.D.; - segnalazioni da parte dell'U.R.P. riportanti i dati quali/quantitativi dei reclami e segnalazioni ricevuti dall'Ufficio; - segnalazione dalla Soc Affari Generali, Legali ed Istituzionali riportanti i dati quali/quantitativi dei contenziosi promossi da e contro l'Azienda aventi ad oggetto fatti di natura corruttiva; - segnalazioni dal Servizio Ispettivo aziendale; - segnalazioni dalle strutture competenti al rilascio di autorizzazione per lo svolgimento di attività extra istituzionali.

Seguiranno specifici incontri con i Direttori delle Strutture aziendali/Referenti prevenzione corruzione, con riferimento alla tabella di cui all'allegato 5) "Mappatura dei processi, del rischio corruttivo e misure adottate" al Piano anticorruzione vigente (dovendo approvare un nuovo Piano) al fine di riesaminare i processi a rischio di ciascuna struttura (indicando se si confermano, se vanno eliminati, se si prevedono nuovi processi), per ogni processo esaminare i rischi e le misure di prevenzione (da confermare o modificare anche tenuto conto dell'efficacia delle stesse a tutt'oggi verificata), e gli indicatori riportati .

E' prevista la messa in atto di una procedura aperta alla partecipazione degli stakeholder interni ed

esterni all'azienda pubblicando, sui siti aziendali, internet ed intranet, per un adeguato lasso di tempo, un comunicato con il quale si è richiesto, con riguardo al Piano vigente, di formulare (utilizzando l'indirizzo di posta elettronica anticorruzione@aslvco.it) proposte e suggerimenti utili per aggiornare lo stesso.

Il documento ha una valenza di tipo programmatico perciò le previsioni ivi contenute potranno, nel corso dell'anno 2021, subire modifiche ed aggiornamenti a fronte di specifiche necessità.

Anche per il 2021 il documento sarà costituito da 2 sezioni: - sezione 1: relativa alla prevenzione della corruzione; - sezione 2: relativa alla trasparenza.

Il Piano, una volta approvato, verrà pubblicato sul sito internet aziendale, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Altri contenuti" - Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza.

I Componenti O.I.V., nel condividere l'impostazione per la revisione del documento, invitano:

- a tenere conto del Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) 2019 (di cui alla deliberazione ANAC n. 1024 del 13.11.19) con la quale è stato approvato il PNA 2019, con particolare riferimento all'allegato 1 di oggetto "*indicazioni metodologiche per la gestione di rischi corruttivi*";
- ad esaminare la delibera ANAC n. 592/2020 e ad esaminare, nel Piano, lo svolgimento delle fasi delle procedure di reclutamento del personale, con particolare attenzione all'applicabilità della regola dell'anonimato nella correzione degli elaborati. ANAC raccomanda di prevedere, in sinergia con il responsabile dell'area del personale, misure di prevenzione della corruzione più stringenti finalizzate a regolamentare le fasi di svolgimento delle procedure selettive, con particolare attenzione alla necessità di mantenere l'anonimato degli elaborati delle prove scritte fino all'avvenuta correzione;
- a porre attenzione alla rotazione degli incarichi dirigenziali, sia ordinaria che straordinaria, inserendo nel Piano il richiamo al PNA ANAC 2019;
- ad indicare, nel Piano, le iniziative intraprese per prevenire il fenomeno di comparaggio. Il Presidente, Dr. Bianco, rileva che la Corte dei Conti, ad ottobre 2020, ha richiesto se, nel 2018, si sono verificati casi di denunce di comparaggio e le eventuali azioni messe in atto.

La seduta si conclude alle ore 13,15.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il contenuto del verbale, condiviso, all'unanimità, da tutti i Componenti O.I.V, viene sottoscritto dal Presidente, Dr. Claudio Bianco.

Presidente O.I.V.
Dr. Claudio Bianco
Firmato in originale

Segretario Verbalizzante
Dr.ssa Giuseppina Primatesta
Firmato in originale