



**Verbale n. 5 del 13.5.2021
dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)
dell'Asl VCO**

A seguito della scadenza dell'O.I.V., a suo tempo nominato per il triennio 2018-2020, con deliberazione n. 888 del 2.12.20 è stata attivata la procedura per la ricostituzione dello stesso mediante l'emissione di avviso di pubblica selezione ai fini della nomina di n. 3 componenti dell'O.I.V. dell'ASL VCO, di cui uno con funzioni di Presidente. Ciò in conformità a quanto previsto dal Decreto del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 6 agosto 2020. Con atto deliberativo n. 196 del 5.3.2021 è stato nominato l'O.I.V. per il triennio 2021-2023 così composto:

Presidente	Dr. Maurizio Provera
Componente	Dr.ssa Patrizia Marta
Componente	Dr.ssa Patrizia Spadone

L'attività dell'O.I.V. è normata dalle disposizioni del Dipartimento per la Funzione Pubblica e dall'A.N.A.C.

L'incontro odierno è stato convocato, alle ore 14, presso la sede dell'Asl VCO, ad Omegna, 3° piano palazzo Beltrami, Via Mazzini 117, per esaminare le schede obiettivi 2020 al fine di procedere alla valutazione.

Risultano presenti alla seduta i componenti dell'OIV:

Dr. Maurizio Provera (Presidente)

Dr.ssa Patrizia Marta (componente)

Dr.ssa Patrizia Spadone (componente)

Assente

/

La funzione di segreteria è ricompresa nell'ambito delle funzioni attribuite alla Sos Organi, Organismi Collegiali, Comunicazione, Supporto Strategico.

Il Presidente ed i Componenti O.I.V. proseguono con la valutazione degli obiettivi 2020 esaminando la sezione 2 della scheda obiettivi 2020 di oggetto "Azioni strategiche aziendali", con

particolare riferimento all'obiettivo "Rispetto della tempistica per la chiusura delle SDO di ricovero e per il caricamento delle prestazioni ambulatoriali sugli applicativi aziendali".

Dall'analisi del report riferito all'anno 2020 predisposto dal Controllo di Gestione, nel rilevare che alcune strutture evidenziano tempistiche di ritardo significativo, alcune riferite alle SDO, altre alle prestazioni ambulatoriali, e altre su entrambe le tipologie, l'O.I.V. ha richiesto una relazione in merito.

Nell'incontro del 7 maggio sono state esaminate le relazioni di una serie di strutture, in data odierna si conclude l'esame delle restanti relazioni al fine di giungere ad una valutazione.

Vengono esaminate le relazioni riferite alle seguenti strutture (tutta la documentazione è conservata presso la segreteria O.I.V.):

- Soc Oncologia
- Soc Ortopedia e Traumatologia Domodossola
- Soc Ortopedia e Traumatologia Verbania
- Soc Ostetricia e Ginecologia
- Soc Radioterapia
- Soc Servizio Salute Mentale Territoriale
- Sosd SIMT
- Sosd SPDC
- Soc Urologia.

Terminata la lettura e l'esame delle relazioni richieste dall'O.I.V. e presentate dalle Strutture significativamente inadempienti per quanto attiene la tempistica di rendicontazione delle SDO e della specialistica ambulatoriale (rispetto all'obiettivo riportato nella sezione 2 della scheda obiettivi 2020), considerati i problemi evidenziati da quasi tutte le strutture in merito alle difficoltà che l'Ufficio addetto alla rendicontazione ha dovuto affrontare (per la specialistica), l'O.I.V. definisce come criterio di valutazione dell'obiettivo di considerare una percentuale di penalizzazione determinata in base ai dati forniti dal Controllo di Gestione, dalla somma delle percentuali di ritardo (SDO e specialistica) e penalizzando solo le strutture con una percentuale risultante superiore al 20%.

Pertanto si elencano le strutture per le quali non si ritiene pienamente raggiunto l'obiettivo, di seguito elencate:

Strutture	Percentuale di decurtazione	Decurtazione rispetto al peso
Anatomia Patologica	- 30%	- 7,5
Cardiologia	- 40%	- 10
Dietologia e Nutrizione Clinica	- 50%	- 12,5
Geriatria	- 30%	- 7,5
Medicina interna Domodossola	- 40%	- 10
Medicina interna Verbania	- 40%	- 10
Oncologia	- 30%	- 7,5
Ostetricia e Ginecologia	- 30%	- 7,5

Tuttavia l'O.I.V., considerando che le strutture aziendali sopra elencate, seppure in misura diversa, hanno dovuto sopportare un carico di lavoro molto pesante (si pensi alla Medicina di Verbania e di Domodossola) ma si pensi anche alle altre strutture che hanno comunque fornito un importante supporto (Oncologia, Cardiologia, Ostetricia e Ginecologia ed altre) si ritiene di condividere la valutazione con il Direttore Generale che, con riferimento alle azioni messe in atto al fine di contrastare la pandemia, può effettuare alcune considerazioni utili ad integrare, eventualmente, la valutazione effettuata. Si incarica la segreteria O.I.V. a programmare, per il 20 maggio, un momento di confronto con il Direttore Generale, Dr.ssa Serpieri.

L'O.I.V. effettua una particolare raccomandazione alla Soc Anatomia Patologica, alla Soc Laboratorio Analisi ed alla Sosd SIMT per l'elevato numero di prestazioni scartate al fine di giungere ad una pronta soluzione della problematica.

*

Per quanto attiene l'obiettivo contenuto nella sezione della scheda obiettivi 2020, "Salute e sicurezza lavoro", relativo alla "*Relazione in merito agli interventi messi in atto, nel 2020, in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente Delegato, con particolare attenzione al rispetto della normativa in materia di antincendio ed alla formazione sulla sicurezza*", l'O.I.V. prende atto che, in data 12.5.21, con nota prot. 28895, la segreteria O.I.V. ha fornito la sintesi dell'incontro svoltosi in data 29 aprile, alle ore 14,30, presso la sede dell'ASL VCO, ad Omegna, con i Responsabili della Sos Tecnico e Coordinamento Aziendale nuovo ospedale, Ing. Mario Mattalia, e della Sos Prevenzione e Protezione, Ing. Paolo Riboni.

Durante l'incontro l'Ing. Mattalia e l'Ing. Riboni hanno esaminato le relazioni presentate dai Direttori delle Strutture Aziendali in merito all'obiettivo contenuto nella scheda obiettivi 2020 riferito alla sezione "Salute e sicurezza lavoro". Dall'analisi hanno rilevato che le relazioni sono state presentate, pur avendo un grado di approfondimento diverso, talune risultano molto dettagliate altre sintetiche ed hanno segnalato che alcune strutture (Diabetologia, DIPSA, Ostetricia Ginecologia, Pediatria, Radiologia) nella relazione non hanno fatto alcun riferimento all'aspetto legato al rischio antincendio. Per quanto attiene la sicurezza antincendio l'ing. Mattalia rileva, comunque, che, nel corso dell'anno 2020, non si sono verificate situazioni di particolare gravità.

L'O.I.V., a fronte dell'incompletezza della relazione in materia di normativa antincendio di talune strutture, ma tenuto anche conto che, nel 2020, non si sono verificate situazioni di particolare gravità, prevede una decurtazione di 1 punto per ciascuna delle strutture: Diabetologia, DIPSA, Ostetricia Ginecologia, Pediatria, Radiologia.

*

L'O.I.V. prende atto della nota del 13.5.21, prot. n. 30092, con la quale la segreteria O.I.V. ha fornito la sintesi dell'incontro svoltosi in data 29 aprile, alle ore 14,30, presso la sede dell'ASL VCO, ad Omegna, con il Direttore Amministrativo, Dr.ssa Anna Ceria, nel corso del quale ha esaminato le relazioni presentate dai Direttori delle Strutture Amministrative (Gestione Economico Finanziaria e Patrimonio, Gestione Personale e Relazioni Sindacali, Logistica e Servizi Informatici e

Sos ICT, Soc Affari Generali Legali e Istituzionali e Sos Organi, Organismi Collegiali, Comunicazione e Supporto Strategico, Sos in Staff Controllo di Gestione, Sos in staff Tecnico e Coordinamento aziendale nuovo ospedale, Sos in staff Formazione), dal Responsabile della Sos in staff Prevenzione e Protezione e della Funzione Medico Competente. Il Direttore Amministrativo è stato individuato come Referente degli obiettivi assegnati alle richiamate strutture/funzione.

Il Direttore Amministrativo esamina le relazioni presentate con riferimento agli obiettivi strategici di cui ai punti 1, 2, 3. Dopo aver esaminato le relazioni presentate prima invita la segretaria a richiedere i seguenti approfondimenti:

Sos in staff Tecnico e Coordinamento aziendale nuovo ospedale	<ul style="list-style-type: none"> - Elencare, in dettaglio, le tipologie di flussi gestiti dalla struttura. - Integrare la relazione al fine di precisare se, nel 2020, è stato assunto nuovo personale (a tempo determinato, indeterminato, interinale ...) e se si è provveduto alla nomina come autorizzato al trattamento dati. - Indicare il numero e data della deliberazione con la quale sono stati definiti gli interventi da effettuare nel corso dell'anno 2020.
Soc Logistica e Servizi Informatici	<ul style="list-style-type: none"> - Integrare la relazione in merito agli interventi effettuati come struttura relativamente alla pandemia. - Integrare la relazione al fine di precisare se, nel 2020, è stato assunto nuovo personale (a tempo determinato, indeterminato, interinale ...) e se si è provveduto alla nomina come autorizzato al trattamento dati.
Sos in staff Formazione	Effettuare un approfondimento in merito ai corsi fad organizzati in tema di pandemia.
Organi, Organismi Collegiali, Comunicazione e Supporto Strategico	Integrare la relazione in merito alle azioni messe in atto per gestire la pandemia.
Sos in staff Prevenzione e Protezione	Elencare, in dettaglio, le tipologie di flussi gestiti dalla struttura.
Funzione Medico Competente	Effettuare alcune precisazione in merito al fatto di aver segnalato al Direttore Generale e/o al Dipsa i nominativi del personale (dipendente, interinale..) che si è inserito nella Funzione nel 2020 al fine di poter essere nominato autorizzato al trattamento dati.

*

Il prossimo incontro dell'O.I.V. viene fissato per giovedì 20 maggio 2021, alle ore 14,00, presso la

sede dell'ASL VCO, ad Omegna, per concludere la valutazione degli obiettivi anno 2020 ed iniziare ad esaminare la griglia A.N.A.C. 2021 riferita alla sezione "Amministrazione Trasparente".

La seduta si conclude alle ore 18,25.

Letto, confermato e sottoscritto.

I Componenti O.I.V. presenti all'incontro:	
Presidente	Dr. Maurizio Provera Firmato in originale
Componente	Dr.ssa Patrizia Marta Firmato in originale
Componente	Dr.ssa Patrizia Spadone Firmato in originale
Segretario Verbalizzante	Dr.ssa Giuseppina Primatesta Firmato in originale