



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 193 del 22/03/2022

Oggetto:

**RINNOVO INCARICO DI DIRETTORE STRUTTURA ORGANIZZATIVA COMPLESSA
NEFROLOGIA E DIALISI A SEGUITO DI VALUTAZIONE POSITIVA - DOTT. MAURIZIO
BORZUMATI**

DIRETTORE GENERALE - DOTT.SSA CHIARA SERPIERI
(NOMINATO CON DGR N.11-3293 DEL 28/05/2021)

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - AVV. CINZIA MELODA

DIRETTORE SANITARIO - DOTT.SSA EMANUELA PASTORELLI



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: Verrilli Carolina

Il Responsabile del procedimento: Bianco Roberto

Il Dirigente/Funziionario: Sala Claudia

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con deliberazione n. 65 del 28/01/2020.

Premesso che con deliberazione n. 134/2017, al Dott. Maurizio BORZUMATI, veniva conferito l'incarico quinquennale di Direttore della SOC "Nefrologia e Dialisi", giusto contratto individuale di lavoro n. 37, del 28.03.2017, con decorrenza dal 01.04.2017.

Visto il Capo VIII (artt. 55 – 63) del CCNL 19.12.2019 – Area Sanità, triennio 2016 - 2018, nonché il Regolamento Aziendale in materia di "incarichi dirigenziali per l'affidamento, valutazione e relativi effetti" recepito con deliberazione n. 1103 del 30.11.2018.

Dato atto che:

- con determinazione della SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali n. 114/2022 è stato formalmente costituito il Collegio Tecnico previsto per la valutazione dell'incarico di Direttore della SOC "Nefrologia e Dialisi" conferito al Dott. Maurizio BORZUMATI, in scadenza in data 31.03.2022;
- in data 08.03.2022, il Collegio Tecnico si è riunito per espletare i propri compiti ed ha espresso una valutazione positiva relativamente all'attività svolta dal Dott. Maurizio BORZUMATI, quale Direttore della SOC "Nefrologia e Dialisi", come risulta dal verbale del Collegio stesso depositato agli atti dell'Azienda e non allegato alla presente deliberazione per motivi di riservatezza.

Ritenuto, a seguito della valutazione positiva espressa dal Collegio Tecnico, di proporre, ai sensi dell'art. 20, comma 4 e dell'art. 59 del CCNL 19.12.2019 dell'Area Sanità, dal 01.04.2022, al Dott. Maurizio BORZUMATI - Dirigente Medico in servizio a tempo indeterminato presso questa Azienda, il rinnovo dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Organizzativa Complessa "Nefrologia e Dialisi", come risultante nel vigente Piano di Organizzazione.

Vista la deliberazione n. 103 del 28.02.2017 e s.m.i., con cui si è provveduto all'adozione del nuovo Piano degli incarichi dirigenziali con la relativa valorizzazione economica per le aree contrattuali della Dirigenza del SSN a decorrere dal 01 aprile 2017.

Precisato che il rinnovo dell'incarico in questione avviene mediante la stipula del contratto individuale di lavoro che si allega in fac-simile sotto la lettera A).



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera.

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e smi, come formulati nel frontespizio del presente atto

DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

1. **Di prendere** atto dell'esito positivo della procedura di valutazione e verifica da parte del Collegio Tecnico, costituito con determinazione della SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali n. 114/2022, riunitosi in data 08.03.2022, in ordine all'attività svolta ed ai risultati raggiunti dal Dirigente Medico Dott. Maurizio BORZUMATI titolare di incarico di Direttore della SOC "Nefrologia e Dialisi" dell'ASL VCO, in scadenza in data 31.03.2022.
2. **Di rinnovare**, ai sensi degli art. 20, c. 4 e art. 59 del CCNL 19.12.2019 dell'Area Sanità, a seguito dell'esito positivo della valutazione espressa dall'apposito Collegio Tecnico, dal 01.04.2022 al Dott. Maurizio BORZUMATI - Dirigente Medico in servizio, a tempo indeterminato, presso questa Azienda, l'incarico quinquennale di Direzione della SOC "Nefrologia e Dialisi", come risultante nel vigente Piano di Organizzazione.
3. **Di dare atto** che il rinnovo dell'incarico di cui sopra avviene mediante la sottoscrizione da parte del Dott. Maurizio BORZUMATI di apposito contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 11 del CCNL 19.12.2019 della Dirigenza Area Sanità, come definito nel testo che viene allegato sotto la lettera A) alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale.
4. **Di riconoscere** al medesimo l'indennità di retribuzione di posizione nel valore complessivo definito per l'incarico A1) – Area Medica/Veterinaria secondo la graduazione determinata con deliberazione n. 103 del 28.02.2017 e s.m.i., pari a €. 22.103,00 annui, comprensivi della tredicesima mensilità.
5. **Di dare atto** che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura nell'apposito Fondo Contrattuale di cui all'art. 94, CCNL 19.12.2019 dell'Area Sanità, destinato a finanziare l'indennità di retribuzione di posizione collegata agli incarichi dirigenziali.



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

6. **Di dare atto** che il Dirigente, in relazione all'incarico di cui sopra, è soggetto a verifica annuale ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato, nonché a procedura di valutazione al termine dell'incarico stesso.
7. **Di dare atto** che i dati relativi al rinnovo dell'incarico sopra citato saranno pubblicati nel sito dell'ASL VCO, nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi degli artt. 15 e 41 del D.Lgs.vo 33/2013.
8. **Di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile stante l'urgenza di provvedere.



CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA ORGANIZZATIVA COMPLESSA DIRIGENZA MEDICA

Premesso che:

- il Dott. _____ è dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in qualità di Direttore di SOC "Nefrologia e Dialisi".
- con atto deliberativo n. _____ del _____, è stato confermato, nell'incarico di Direzione della Struttura Organizzativa Complessa "Nefrologia e Dialisi" a seguito dell'adozione del nuovo Piano di Organizzazione Aziendale adottato unitamente all'Atto Aziendale di cui alla deliberazione n. 429/2015 e s.m.i., con rapporto di lavoro esclusivo, per cinque anni al Dirigente Medico Dott. _____, avendo desunto dal verbale rassegnato dall'apposito Collegio Tecnico, costituito con determinazione n. 114/2022, riunitosi in data 08.03.2022, una valutazione positiva sull'attività svolta dallo stesso nell'ultimo quinquennio, così come previsto dall'art. 57 – comma 2 – lettera a) del CCNL 19.12.2019;

TUTTO CIO' PREMESSO

Tra l'Azienda Sanitaria Locale (di seguito denominata ASL) VCO di Omegna, con sede legale in via Mazzini, n. 117, codice fiscale e partita I.V.A. n. 00634880033, rappresentata dal Direttore Generale – nella persona della Dott.ssa **Chiara SERPIERI** - , domiciliato per la sua carica presso la Sede Legale dell'ASL e il Dott. _____, nato a _____ in data _____, residente a Verbania in Via _____ - Codice Fiscale:

SI STIPULA E SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

ART. 1 – RINNOVO INCARICO

L'A.S.L. V.C.O. di Omegna rinnova al Dott. _____ l'incarico di Direzione della Struttura Organizzativa Complessa "Nefrologia e Dialisi", con rapporto di lavoro esclusivo e assegnazione alla SOC "Nefrologia e Dialisi" dell'ASL VCO, come risultante dal Piano di Organizzazione adottato unitamente all'Atto Aziendale di cui alla deliberazione n. 429/2015 e s.m.i. Costituiscono sedi di Servizio le sedi operative Territoriali od Ospedaliere dell'ASL, afferenti alla citata Struttura, presso le quali viene svolta l'attività ed attestata la presenza.

.Tipologia di incarico:

Art. 18 – comma 1 lettera a) Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità triennio 2016 – 2018 .

.Classificazione Struttura:

Struttura Complessa – Dirigenza Medica - Veterinaria.

.Durata dell'incarico:

L'incarico assegnato al Dott. _____ ha durata quinquennale (**dal 01.04.2022 e fino alla data del 31.03.2027**), con facoltà di rinnovo, con decorrenza, ai fini giuridici ed economici, dal giorno 01.04.2022 ed è rinnovabile secondo le procedure di verifica di seguito specificate, fatta salva la soppressione della Struttura Complessa a cui è preposto il Dirigente Medico in questione come previsto dall'art. 15 ter, comma 2 del D.Lgs.vo 502/1992 così come sostituito dall'art. 13 del D.Lgs.vo n. 229/1999.

.Obiettivi generali da conseguire:

Al Dott. _____ vengono assegnati i seguenti obiettivi strategici che costituiranno riferimento per la valutazione dei risultati ottenuti anche ai fini della verifica periodica e che prevedono:

- programmare percorsi formativi e di aggiornamento tecnico-professionale al fine di sviluppare capacità coerenti con lo sviluppo dell'organizzazione del servizio.
- Identificare, nell'ambito dell'organizzazione del servizio, le specifiche competenze dei singoli dirigenti e collaboratori al fine di individuare lo sviluppo delle responsabilità e della professionalità.
- Definire nell'ambito dell'organizzazione del servizio momenti di audit che prevedano la partecipazione dei professionisti sia interni che esterni al fine di valutare e migliorare l'integrazione delle attività.
- Condividere con il Distretto, i servizi territoriali, i medici di medicina generale, i pediatri di base e gli specialisti ambulatoriali, un progetto programmato di prevenzione al fine di individuare in fase iniziale i segni della malattia renale cronica e di attivare i conseguenti percorsi clinici.
- Elaborare progetti di intervento che sviluppino a livello domiciliare tutte le possibilità che la tecnologia mette a disposizione al fine di realizzare in sicurezza procedure dialitiche.
- Partecipare alle iniziative dipartimentali e di altri servizi al fine di realizzare i PDTA che facilitino i percorsi assistenziali, migliorino gli interventi professionali.
- Favorire la collaborazione con le associazioni dei cittadini e dei pazienti al fine di garantire una migliore consapevolezza della malattia sviluppando le capacità individuali per una corretta compliance preventiva e terapeutica.
- Garantire che, nelle scelte cliniche, assistenziali ed organizzative, venga considerato il rapporto tra il beneficio reso ai pazienti ed i costi conseguenti.
- Conoscere, accettare e dare piena attuazione al "Regolamento aziendale per l'attuazione delle disposizioni legislative di cui al D.Lgs.vo 81/08 e riguardante l'organizzazione e la gestione della tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro della ASL VCO" (Del. 89 del 18.06.2012) come declinato dal sistema di deleghe previsto.

ART. 2 – DISPOSIZIONI GENERALI

Il Dott. è tenuto ad osservare le disposizioni relative all'orario di lavoro di cui all'art. 24 del C.C.N.L. 19.06.2019, dell' Area Sanità, attualmente vigente, nonché ogni altra disposizione derivante dagli accordi sindacali aziendali, assicurando la propria presenza in servizio per un minimo di ore 38 settimanali, articolate in modo flessibile, per correlarle all'orario di lavoro del personale della Struttura ed alle esigenze delle Strutture cui è preposto. Al sunnominato si applica quanto disposto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità siglato in data 19.12.2019 (Supplemento Ordinario G.U. n. 6 del 28.01.2020) e dei CCCCNLL della Dirigenza Medica Veterinaria 05.12.1996, 08.06.2000, 03.11.2005, 17.10.2008, 06.05.2010 e s.m.i., nonché i regolamenti attuativi in materia di ferie, orario di lavoro, assenze retribuite, ecc...

ART. 3 – INCOMPATIBILITA' – ESCLUSIVITA'

Il conferimento dell'incarico comporta per il Dott. l'obbligo di un rapporto esclusivo con l'ASL. Lo stesso, pertanto, è incompatibile con ogni altro rapporto di lavoro dipendente con altre Strutture pubbliche o private, nel rispetto di quanto disposto dal Decreto Legislativo n. 39 del 08.04.2013.

ART. 4 – ATTIVITA' LIBERO PROFESSIONALE

Il Dott. potrà esercitare l'attività libero-professionale esclusivamente nei locali e negli orari che saranno concordati con l'Amministrazione con le modalità ed i limiti previsti dalla vigente normativa in materia.

ART. 5 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Al Dott. , per l'espletamento dell'incarico, spetta il trattamento economico fisso, accessorio e variabile indicato nel CCNL dell'Area Sanità - triennio 2016 – 2018, nonché derivante dagli Accordi Sindacali Aziendali vigenti.

In particolare per il rapporto di lavoro esclusivo spetterebbe, a seguito dell'adozione del nuovo Piano degli incarichi dirigenziali, la retribuzione di posizione complessiva annua di €. 22.103,00 comprensiva della tredicesima mensilità, conseguente alla graduazione delle funzioni di cui alla deliberazione n. 103 del 28.02.2017 e s.m.i..

Sono fatte salve le variazioni al trattamento economico che deriveranno da future disposizioni di legge, dai contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti nel tempo, nonché derivante dagli Accordi Sindacali Aziendali e dai processi di valorizzazione delle funzioni dirigenziali conseguente all'applicazione del nuovo Atto Aziendale.

Resta inteso che la retribuzione di risultato derivante dai vigenti accordi aziendali rimane assoggettata alla verifica annuale sugli obbiettivi assegnati

Art. 6 - VALUTAZIONE E VERIFICHE – OBIETTIVI E RISORSE

Il Dirigente affidatario dell'incarico è da ritenersi soggetto a verifica annuale, nonché al termine dell'incarico stesso ai fini rispettivamente della corresponsione della retribuzione di risultato, nonché per la conferma o revoca dell'incarico stesso ai sensi del vigente CCNL 19.12.2019 – Area Sanità. Si richiama interamente il capo VIII del succitato CCNL per quanto concerne i suoi specifici dispositivi (Art. 55 - 63).

Annualmente verranno assegnati al Dirigente affidatario dell'incarico, previo accordo e sottoscrizione con la Direzione Generale, ovvero con il Responsabile di Dipartimento degli obiettivi specifici nonché risorse per l'Unità Organizzativa diretta.

Con deliberazione n. 168 del 10.03.2004 è stato approvato il "Regolamento Aziendale in materia di valutazione dei risultati di gestione dei Dirigenti" che si richiama nella sua interezza, fatte salve le eventuali modifiche che interverranno nel tempo in esito ai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e dei provvedimenti conseguenti all'applicazione del nuovo Atto Aziendale.

Si richiama interamente il Regolamento Aziendale, approvato con deliberazione n. 23 del 24.01.2017, modificato con deliberazione n. 1103/2018 per quanto concerne i principi della valutazione (art. 6), gli organismi preposti alla valutazione (art.9), gli elementi, gli strumenti e la procedura di valutazione (artt. 10.-11-12), le verifiche straordinarie (artt. 13-14), fatte salve successive modifiche ed integrazioni.

Art. 7 – RINNOVO O REVOCA DELL'INCARICO

Il rinnovo dell'incarico viene disposto dal Direttore Generale secondo le procedure di verifica previste dall'art. 20 del CCNL 19.12.2019 Area Sanità triennio 2016 – 2018.

Si richiamano interamente le vigenti disposizioni del Capo VIII del CCNL 19.12.2019 e del Regolamento Aziendale : "Incarichi Dirigenziali : "Adozione regolamento per l'affidamento, valutazione e relativi effetti" che si richiama nella sua interezza, recepito con la succitata deliberazione n. 23 del 24.01.2017 e s.m.i.

La revoca dell'incarico avviene con atto scritto e motivato, così come previsto dall'art. 20 del CCNL 19.12.2019, Area Sanità – triennio 2016 - 2018.

L'accertamento delle responsabilità dirigenziali, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs.vo 165/2001 e s.m.i., rilevate a seguito delle procedure di valutazione e dovuto alla inosservanza delle direttive ed ai risultati negativi della gestione per obiettivi affidata e comunque il mancato superamento della verifica dell'incarico in senso positivo, comportano l'applicazione dell'art. 62 del CCNL 19.12.2019.

Art. 8 - CODICE DI COMPORTAMENTO

Il Dott. _____, si impegna nei confronti dell'A.S.L. VCO alla scrupolosa osservanza del Codice di Comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni di cui al Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16.04.2013, pubblicato in data 04.06.2013 sulla G.U. Serie Generale n. 129.

Si richiamano, in particolare, il rispetto degli artt. 4, 6, 7, 13, 14, 15, 16 del suddetto Codice precisando che le inosservanze di cui agli artt. 4 – 6 – 7 – 13 - 14 costituiscono elementi di valutazione da parte dell'ASL anche ai fini dell'assunzione di eventuali provvedimenti di recesso unilaterale dal rapporto di lavoro per giusta causa, ovvero per giustificato motivo in quanto lesive del rapporto fiduciario sulla base del quale è instaurato il presente rapporto di lavoro.

Sono fatte salve le norme relative alla responsabilità penale, civile ed amministrativa, dirigenziale dei pubblici dipendenti.

Sono richiamate altresì integralmente le norme relative alla responsabilità disciplinare contenute nel D.Lgs.vo 165/2001 come integrato dal D.Lgs.vo 75/2017 e del Regolamento Aziendale adottato con deliberazione n. 354 del 05.11.2012.

Art. 9 – CAUSE DI RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

In particolare, costituiscono giusta causa di risoluzione dal rapporto di lavoro le violazioni indicate nei seguenti articoli del succitato regolamento aziendale sulla responsabilità

disciplinare sopra evidenziato : art. 2 comma 5, art. 9, art. 10 commi 1 e 2 ed art. 11 commi 2 e 3.

Costituisce altresì elemento di valutazione per l'attivazione delle procedure sanzionatorie vigenti nel tempo in materia di responsabilità dirigenziale l'inosservanza delle disposizioni e delle direttive della Direzione Generale in ordine all'organizzazione aziendale.

Art. 10 – NORMA DI RINVIO

Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto di lavoro, si rimanda alla norma del titolo II, capo I del libro V del C.C., nonché al D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i, ai CC.CC.NN.LL. 05.12.1996, 08.06.2000, 03.11.2005, 17.10.2008 e 06.05.2010 e 19.12.2019 dell'Area Sanità e alle norme che regolano il rapporto di lavoro dei Dirigenti Medici del S.S.N. attualmente vigenti e che rimarranno nel tempo di vigenza dell'incarico.

Art. 11 - FORO COMPETENTE

Per tutte le controversie che dovessero insorgere in dipendenza del presente contratto, sarà territorialmente competente, in via esclusiva, il Foro di Verbania.

Art. 12 - REGISTRAZIONE

Il presente contratto, esente da bollo ai sensi del D.P.R. 642 del 26.10.1972 – tabella punto 25 e s.m.i., composto di n. 5 fogli, viene redatto in duplice originale, di cui uno verrà acquisito al fascicolo personale e l'altro restituito al contraente, potrà essere registrato con spese a carico del Dott. _____ in caso d'uso ai sensi del D.P.R. 26.10.1972 n. 634.

Letto, confermato e sottoscritto.

Omegna, li

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott.ssa Chiara SERPIERI)_____

Il Dott. _____

Il contraente, ai sensi dell'art. 1341 C.C. dichiara di aver preso visione dei contenuti dell'art. 9 del presente contratto e di sottoscriverli separatamente per approvazione.

(Dott.)