



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 334 del 04/05/2022

Oggetto:

**PUBBLICO AVVISO PER TITOLI E COLLOQUIO A N. 1 POSTO DI
DIRIGENTE MEDICO DI MALATTIE METABOLICHE E DIABETOLOGIA.
APPROVAZIONE GRADUATORIA. - NOMINA E ASSUNZIONE VINCITORE**

DIRETTORE GENERALE - DOTT.SSA CHIARA SERPIERI
(NOMINATO CON DGR N.11-3293 DEL 28/05/2021)

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - AVV. CINZIA MELODA

DIRETTORE SANITARIO - DOTT.SSA EMANUELA PASTORELLI



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: De Dorigo Erica

Il Responsabile del procedimento: Bianco Roberto

Il Dirigente/Funziionario: Bianco Roberto

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con delibera n. 65 del 28/01/2020.

Preso atto che la Regione Piemonte con D.G.R. n. 1 - 600 del 19/11/2014 e con D.G.R. n. 1 - 924 del 23/01/2015 ha approvato il programma di revisione della rete ospedaliera regionale e con D.G.R. n. 26 - 1653 del 29/06/2015 ha impartito le linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale e della rete ospedaliera, al fine di rivalutare l'offerta sanitaria regionale;

Preso atto inoltre di quanto disposto nella D.G.R. n. 114 - 6306 del 22/12/2017 (integrata dalla D.G.R. n. 27 - 8855 del 29/04/2019) avente per oggetto "*Disposizioni alle Aziende Sanitarie in materia di assunzioni di personale*", in cui si ribadisce che l'assunzione di personale a tempo indeterminato e determinato è da intendersi nei limiti definiti nel tetto di spesa, verificando la coerenza delle assunzioni rispetto alla nuova configurazione del SSR e privilegiando le assunzioni tese a perseguire il miglioramento dei tempi di attesa delle attività chirurgiche e ambulatoriali;

Vista la D.G.R. n. 12-3442 del 23/06/2021 con cui la Regione Piemonte ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale delle Aziende Sanitarie Regionali 2020-2022 e di definizione dei relativi tetti di spesa;

Vista la deliberazione n. 754 del 17/09/2021 con cui questa ASL ha adottato il piano triennale del fabbisogno di personale 2020 - 2022 ex D. M. 08/05/2018;

Premesso che:

- con deliberazione n. 101 del 16/02/2022 è stato indetto pubblico avviso, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di un dirigente medico di Malattie Metaboliche e Diabetologia, vista la carenza del numero dei medici in servizio presso la S.O.S.D. Endocrinologia e Diabetologia non sufficiente per garantire il corretto svolgimento delle attività istituzionali e assistenziali, per consentire la riduzione dei tempi d'attesa delle prestazioni ambulatoriali, senza incorrere nel pericolo di interruzione di pubblico servizio;
- il relativo avviso è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 9 del 03/03/2022, con scadenza del termine di quindici giorni per la presentazione delle domande di partecipazione *on - line* il 18/03/2022;
- con deliberazione n. 211 del 30/03/2022 sono stati ammessi a partecipare al suddetto pubblico avviso due candidati che hanno presentato domanda di partecipazione ed è stata altresì nominata la relativa commissione esaminatrice;
- in data 29/04/2022 la commissione esaminatrice ha valutato i titoli ed effettuato il colloquio all'unico aspirante presente e ha quindi formulato la graduatoria di merito, poi trasmessa, unitamente al verbale della commissione esaminatrice, ai



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.54111 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

competenti uffici amministrativi di questa Azienda;

Ritenuto pertanto di :

- approvare la graduatoria come risulta dal verbale conservato agli atti, come di seguito indicato :

1° MANGIONE Erika p. 85,412/100

- dichiarare vincitore il candidato classificato al primo ed unico posto della suddetta graduatoria, Dott.ssa Erika MANGIONE (n. 30/06/1984) e disporre l'assunzione a tempo determinato, con incarico in attesa dell'espletamento del relativo pubblico concorso e l'effettiva immissione in servizio del vincitore, in qualità di dirigente medico di Malattie Metaboliche e Diabetologia;

Precisato che l'assunzione in questione:

- è necessaria, per assicurare la continuità di servizio presso la S.O.S.D. Endocrinologia e Diabetologia avvalendosi di un numero di medici sufficiente per garantire il corretto svolgimento delle attività istituzionali e assistenziali, per consentire la riduzione dei tempi d'attesa delle prestazioni ambulatoriali, senza incorrere nel pericolo di interruzione di pubblico servizio;
- avviene nel rispetto delle disposizioni di cui alla D.G.R. n. 114 – 6306 del 22/12/2017, integrata dalla D.G.R. n. 27 – 8855 del 29/04/2019, in materia di assunzioni;
- rientra nel tetto di spesa assegnato dalla Regione Piemonte all'A.S.L. VCO, confermato con D.G.R. n. 12-3442 del 23/06/2021;
- rientra nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020/2022, adottato con deliberazione n. 754 del 17/09/2021;

VISTI il D.P.R. n. 761/1979, il D. Lgs. n. 502/1992, e s.m.i., il D.P.R. n. 487/1994, il D.P.R. n. 483/1997, il D. Lgs. n. 165/2001, e s.m.i., il D. Lgs. n. 368/2001, e s.m.i., nonché il vigente C.C.N.L. per la Dirigenza Medica, Sanitaria, Veterinaria e delle Professioni Sanitarie;

Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera.

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992, e s.m.i., come formulati nel frontespizio del presente atto

DELIBERA



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

- 1) di approvare la graduatoria relativa al pubblico avviso, per titoli e colloquio, a n. 1 posto di dirigente Medico di Malattie Metaboliche e Diabetologia, indetto con deliberazione n. 101 del 16/02/2022, documentata nel verbale datato 29/04/2022 conservato agli atti, come di seguito indicato :

1° MANGIONE Erika p. 85,412/100

- 2) di dichiarare vincitore il candidato classificato al primo ed unico posto, Dott.ssa Erika MANGIONE (n. 30/06/1984);
- 3) di disporre l'assunzione a tempo determinato, con incarico in attesa dell'espletamento del relativo pubblico concorso e l'effettiva immissione in servizio del vincitore, la Dott.ssa Erika MANGIONE (n. 30/06/1984), in qualità di Dirigente Medico di Malattie Metaboliche e Diabetologia;
- 4) di precisare che il suddetto rapporto di lavoro avrà decorrenza dalla data di effettivo inizio del servizio, previa stipula di contratto individuale di lavoro e che il neoassunto sarà soggetto al prescritto periodo di prova;
- 5) di acquisire dall'interessato la documentazione prescritta (presupposto indispensabile per la stipula del contratto individuale di lavoro), compresa quella relativa alla verifica dell'idoneità fisica all'impiego, e controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione eventualmente rilasciate dall'interessato;
- 6) di dare atto che il posto in questione è previsto nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020 - 2022, adottato con deliberazione n. 754 del 17/09/2021, e che l'onere economico conseguente rientra nel tetto di spesa assegnato dalla Regione Piemonte all'A.S.L. VCO ed è da imputarsi nel bilancio 2022 ai conti del personale dipendente;
- 7) di dare atto che la suddetta graduatoria risulta interamente esaurita;
- 8) di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo, stante l'urgenza di acquisire la risorsa in questione.