



**A.S.L. VCO.**

*Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

## **DETERMINAZIONE**

**N. 559 del 31/05/2022**

**Oggetto: CORRESPONSIONE INDENNITA' PER MATERNITA'  
OBBLIGATORIA R.G., MATRICOLA 5748**

**STRUTTURA: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

**RESPONSABILE STRUTTURA: BIANCO ROBERTO**



Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente



**A.S.L. V.C.O.**

*Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

---

## **DETERMINAZIONE**

Struttura: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: Bertolami Silvia

Il Responsabile del procedimento: Bianco Roberto

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente



**A.S.L. V.C.O.**

*Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvc.co.it - www.aslvc.co.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

## **IL DIRETTORE SOC GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

**Premesso che** la Sig.ra R.G., matricola 5748, dipendente di questa A.S.L. con la qualifica di Operatore Socio Sanitario cat. BS) a tempo determinato dal 01/05/2021 al 31/10/2021, ha presentato in data 14/10/2021 istanza di astensione obbligatoria anticipata per gravidanza per condizioni pregiudizievoli di lavoro o ambientali dal 08/10/2021 al 31/10/2021;

**Visto** il provvedimento emesso dall'ITL in data 08/10/2021 che dispone, ai sensi dell'art. 17, comma 2., lett. b) e c) D.lgs. n. 151 del 2001, l'interdizione dal lavoro della dipendente sopra indicata a far data dal 08/10/2021 fino alla scadenza del contratto a tempo determinato;

**Vista** la nota prot. n. 29829 dell'11/05/2022, con la quale la lavoratrice chiede l'erogazione dell'indennità di maternità obbligatoria, per il periodo dal 24/02/2022 al 24/04/2022, così come previsto dall'art. 24, comma 4, del D.lgs. n. 151 del 2001, secondo cui la lavoratrice ha diritto a percepire l'indennità di maternità anche nell'ipotesi in cui il rapporto di lavoro si è risolto da oltre sessanta giorni, a patto che al momento del collocamento in congedo obbligatorio di maternità, la dipendente si trovi, all'inizio del periodo di congedo medesimo, disoccupata e in godimento dell'indennità di disoccupazione;

**Rilevato che** alle lavoratrici e ai lavoratori assunti dalle amministrazioni pubbliche con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'art. 57, comma 2, del D.lgs.n. 151 del 2001, si applica quanto previsto dal sopra citato art. 24, con corresponsione del trattamento economico a cura dell'amministrazione pubblica presso cui si è svolto l'ultimo rapporto di lavoro;

**Preso atto** della seguente documentazione, acquisita agli atti:

- certificato medico attestante la data presunta del parto previsto per il 24/04/2022;
- provvedimento di astensione della maternità anticipata emesso dall'ITL dal 08/10/2021 fino al 31/10/2021;
- provvedimento di reiezione della domanda di congedo di maternità emesso dall'Inps agenzia di Verbano Cusio Ossola;
- certificato medico attestante la data effettiva del parto in data 29/04/2022;

**Ritenuto pertanto**, ora per allora, di collocare la sunnominata dipendente in congedo obbligatorio di maternità per il periodo dal 24/02/2022 al 29/07/2022, ovvero fino alla scadenza del termine del terzo mese dalla data effettiva del parto.



**A.S.L. V.C.O.**

*Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

*In virtù dell'autonomia gestionale ed economico finanziaria attribuita ed in conformità ai vigenti atti di programmazione ed indirizzo aziendali*

## **DETERMINA**

- 1) **Di prendere atto**, ora per allora, del congedo di maternità obbligatoria intercorrente dal 24/02/2022 al 29/07/2022, ai sensi della normativa soprarichiamata, della lavoratrice madre, matricola 5748, già dipendente di questa A.S.L. con la qualifica di Operatore Socio Sanitario cat. BS) a tempo determinato dal 01/05/2021 al 31/10/2021, in astensione obbligatoria anticipata per gravidanza per condizioni pregiudizievoli di lavoro o ambientali dal 08/10/2021 al 31/10/2021.
- 2) **Di corrispondere**, ai sensi dell'art. 24, comma 4 e dell'art. 57, comma 2 del D.lgs. n. 151 del 2001 e s.m.i., alla dipendente R.G., matricola 5748, l'indennità di maternità corrispondente al 100% del trattamento retributivo in atto alla cessazione del rapporto di lavoro, per tutto il periodo di congedo di maternità obbligatorio, e precisamente dal 24/02/2022 al 29/07/2022, ovvero fino alla scadenza del termine del terzo mese dopo la data effettiva del parto.
- 3) **Di dare atto** che la liquidazione dell'indennità di maternità obbligatoria spettante dal 24/02/2022 al 30/06/2022 avverrà in un'unica soluzione con la mensilità di giugno 2022, e dal 01/07/2022 al 29/07/2022, scadenza del congedo di maternità obbligatoria, con la mensilità di luglio 2022.

**Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento.**

**ESECUTIVITA' CONTESTUALE ALLA PUBBLICAZIONE DELLA PRESENTE  
DETERMINA ALL'ALBO UFFICIALE ON LINE DELL'ASL VCO**



Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente