



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 412 del 08/06/2022

**Oggetto: ACCORDO ATTUATIVO AZIENDALE 2022 SOTTOSCRITTO
IN DATA 24/03/2022 AI SENSI DELL'A.C.N. SPECIALISTI
AMBULATORIALI INTERNI, VETERINARI E ALTRE PROFESSIONALI
SANITARIE DEL 31/03/2020: RECEPIMENTO**

DIRETTORE GENERALE - DOTT.SSA CHIARA SERPIERI
(NOMINATO CON DGR N.11-3293 DEL 28/05/2021)

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - AVV. CINZIA MELODA

DIRETTORE SANITARIO - DOTT.SSA EMANUELA PASTORELLI



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: DIREZIONE SANITARIA PRESIDI OSPEDALIERI VERBANIA DOMODOSSO

L'estensore dell'atto: Buffelli Maria Giovanna

Il Responsabile del procedimento: Spagnoli Laura

Il Dirigente/Funziionario: Ossola Orietta

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC Direzione Sanitaria Presidi Ospedalieri Verbania-Domodossola di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con delibera n. 65 del 28/01/2020.

Vista la deliberazione n. 363 del 27.04.2021 avente ad oggetto "Nomina componenti delegazione trattante di parte pubblica";

Visto l'Accordo Collettivo Nazionale 2016-2018 del 31.03.2020 ed in particolare i sotto riportati articoli che disciplinano le procedure atte all'adozione dell'Accordo Attuativo Aziendale e alla definizione di Progetti per specifici Obiettivi da raggiungere da parte degli Specialisti/Professionisti Ambulatoriali;

- l'art. 3, comma 5;
- l'art. 41, commi 2 e 3;
- l'art. 43, commi 9 e 10;
- l'art. 44 commi 8 e 9;

Visto altresì quanto previsto dall'AIR approvato con DGR 18.12.06 n. 37-4929, modificato e integrato con la DGR 21.5.14 n. 47-7638, all'art. 6;

Acquisito agli atti il verbale dell'incontro sindacale tenutosi in data 24/03/2022 nonché l'Accordo Attuativo Aziendale sottoscritto da tutte le parti in presenza o successivamente, così come risulta da nota prot. n. 28287 del 04/05/2022, con il quale sono stati approvati gli Obiettivi assegnati agli Specialisti Ambulatoriali Convenzionati e ai Professionisti Convenzionati per l'anno 2022;

Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera.

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del d.Lgs. 502/1992 e smi, come formulati nel frontespizio del presente atto



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERA

- 1) Di recepire, per le motivazioni sopra illustrate, l'Accordo Attuativo Aziendale – Accordo Anno 2022, stipulato in data 24/03/2022, dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale all'unanimità (Allegato n. 1), parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.
- 2) Di demandare alla S.O.S. Assistenza Specialistica Ambulatoriale tutti gli adempimenti conseguenti e connessi al presente atto.
- 3) Di dare mandato alla SOC Affari Generali Legali e Istituzionali di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 14 L.R. 10/1995.
- 4) Di dare atto che il presente provvedimento, per sua natura, non comporta maggiori oneri per l'Azienda.
- 5) Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere.

ASL VCO

ACCORDO ATTUATIVO AZIENDALE

(Art. 3, comma 5, ACN 2016/2018 del 31.03.2020 e art. 6, AIR 2006 approvato con DGR 18.12.2006 n. 37-4929)

ACCORDO ANNO 2022

Il giorno 24 marzo 2022, alle ore 16:00 presso la Direzione Generale - Omegna e in modalità telematica, ha avuto luogo l'incontro tra:

L'ASL VCO nelle persone di:

Dott.ssa Emanuela PASTORELLI – Direttore Sanitario / Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica _____
Emanuela Pastorelli

Dott.ssa Orietta OSSOLA - Direttore S.O.C. Direzione Sanitaria Presidi Ospedalieri Domodossola-Verbania _____
Orietta Ossola

Dott.ssa Laura SPAGNOLI - Referente attività S.O.S. Assistenza Specialistica Ambulatoriale _____
Laura Spagnoli

e la Delegazione sindacale così composta:

per le OO.SS. degli Specialisti Ambulatoriali convenzionati:

SUMAI (Dott. Antonio Ferrara – Dott. Fernando Muià)

U.I.L. FPL (Dott. Pantaleo AMETRANO – Dott. Francesco MARANGI) _____
Pantaleo Ametrano

*(PARTE INTEGRANTE DEL PRESENTE ACCORDO
SONO LE TABELLE DEGLI OBIETTIVI CONVENZIONATI)*

Visto l'Accordo Collettivo Nazionale 2016-2018 del 31.03.2020 che all'art. 3, comma 5 stabilisce che "Il livello di negoziazione aziendale, Accordo Attuativo Aziendale (AAA), specifica i progetti e le attività del personale sanitario convenzionato necessari all'attuazione degli obiettivi individuati dalla programmazione regionale";

Visto l'art. 41, commi 2 e 3, del richiamato ACN 31.03.2020 che stabilisce: "L'Accordo Attuativo Aziendale, conformemente alle linee di indirizzo dell'Accordo Integrativo Regionale, individua le prestazioni e le attività individuali o in forma aggregata per raggiungere specifici obiettivi e le modalità di esecuzione e di remunerazione delle stesse. La partecipazione alla realizzazione di progetti obiettivo, azioni programmate, programmi di preospedalizzazione e di dimissione protetta,

o attività incentivanti svolte in équipes con il personale dipendente e convenzionato comporta la verifica periodica, sulla base di intese raggiunte con le organizzazioni sindacali di cui all'articolo 14, comma 4 circa il raggiungimento degli specifici obiettivi, individuali o in forma aggregata, da valutare sulla base di indicatori predefiniti, concordati tra le parti. Il medesimo Accordo aziendale definisce gli effetti del raggiungimento o meno degli obiettivi previsti, da parte degli specialisti ambulatoriali, dei veterinari e degli altri professionisti incaricati ai sensi del presente Accordo." e che "Lo specialista ambulatoriale, il veterinario o il professionista può eseguire prestazioni aggiuntive previste dalla programmazione regionale e/o aziendale, secondo modalità regolate dagli accordi regionali e/o aziendali, allo scopo di migliorare l'efficacia e l'efficienza dei servizi nell'area specialistica. I medesimi Accordi definiscono anche i relativi emolumenti aggiuntivi";

Visto l'art. 43, commi 9 e 10 del citato ACN 2016/2018 stabilisce che: *"Gli obiettivi da raggiungere da parte degli specialisti ambulatoriali e dei veterinari sono stabiliti secondo tappe e percorsi condivisi e concordati tra Azienda e/o Distretto e organizzazioni sindacali rappresentative, sulla base di quanto stabilito a livello di accordo regionale, come previsto dall'articolo 41"* e che *"I progetti devono prevedere adeguati meccanismi di verifica e di revisione di qualità, al fine di poter valutare i differenti gradi di raggiungimento degli obiettivi programmati da parte degli aderenti."*;

Visto altresì l'art. 44, commi 8 e 9 del predetto ACN 2016/2018 secondo *"Gli obiettivi da raggiungere da parte dei professionisti sono stabiliti secondo tappe e percorsi condivisi e concordati tra Azienda e/o Distretto e organizzazioni sindacali rappresentative, sulla base di quanto stabilito a livello di Accordo Integrativo Regionale, come previsto dall'articolo 41. [...] I progetti devono prevedere adeguati meccanismi di verifica e di revisione di qualità, al fine di poter valutare i differenti gradi di raggiungimento degli obiettivi programmati dai professionisti aderenti."*;

Tenuto conto che l'AIR approvato con DGR 18.12.06 n. 37-4929, modificato e integrato con la DGR 21.5.14 n. 47-7638 prevede all'art. 6 *"che ogni azienda deve individuare almeno un progetto finalizzato relativo a ciascuna branca da attivare con gli specialisti interessati che si impegnano a perseguire le finalità degli obiettivi aziendali [...] Le aziende dovranno entro il 31 dicembre di ogni anno predisporre uno specifico accordo aziendale che individui le prestazioni e le attività per ciascun specialista o gruppo finalizzato al raggiungimento degli Obiettivi regionali e aziendali e che definisca le modalità di esecuzione e di remunerazione delle stesse [...]"*;

Acquisite le proposte dei Responsabili dei professionisti ambulatoriali (Psicologi) NPI, CSM e SOS Psicologia;

Visto quanto discusso nel corso dell'incontro convocato con nota prot. n. 17215 del 15.03.2022 e tenutosi in data 24.03.2022 in via telematica;

Al termine della riunione

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1

Campo di applicazione e durata

1. Il presente accordo trova applicazione nei confronti dei medici specialisti ambulatoriali convenzionati e dei professionisti convenzionati e applica quanto stabilito dagli artt. 3, comma 5, ACN 2016/2018 del 31.03.2020, 41, commi 2 e 3, 43, commi 9 e 10, art. 44, commi 8 e 9 e con quanto previsto dall'art. 6, dell'AIR 2006 approvato con DGR 18.12.2006 n. 37-4929.
2. Il presente accordo attuativo aziendale ha durata annuale ed ha efficacia per l'anno 2022.

Art. 2

Obiettivi Anno 2022

1. Le parti stabiliscono di individuare gli obiettivi assegnati per l'anno 2022 agli specialisti ambulatoriali convenzionati ed ai professionisti convenzionati di cui alle tabelle allegate n. 1, n. 2, n. 3 e n. 4 e n.5, parti integranti e sostanziali del presente Accordo attuativo aziendale.
2. Gli obiettivi così definiti verranno trasmessi agli specialisti ambulatoriali convenzionati ed ai professionisti convenzionati ai fini dell'accettazione, specificando sin d'ora che in caso di mancata accettazione da parte dello Specialista/Professionista lo stesso non avrà diritto alla retribuzione spettante per il raggiungimento degli obiettivi.

Art. 3

Norma finale

1. Per quanto non espressamente regolamentato dal presente accordo, si rinvia a quanto stabilito dall'ACN e dall'AIR vigenti.

OBIETTIVI GLI SPECIALISTI CONSULTORIO	INDICATORE	STANDARD	PESO
1) Corretto inserimento della prestazione nella agenda consultoriale.	1.1) % prestazioni correttamente inserite/ n.prestazioni effettuate	>= 90%	40
2) Partecipazione all'equipe consultoriale	2.1) n. equipe	>=90%	30
3) Migliorare la gestione delle agende: assenze non programmate secondo la disciplina di cui all'ACN e delle leggi correlate	3.1) Indicare un sostituto o recuperare le prestazioni non erogate entro 30 giorni	>=70%	30

SOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMBULATORIALE OBIETTIVI ANNO 2022

OBIETTIVI GLI SPECIALISTI	INDICATORE	STANDARD	PESO
1) Corretta processazione della prestazione nel sistema informatico in uso presso ASL VCO (eseguito, non eseguito, non presentato) con conseguente miglioramento della trasmissione dei flussi. Gli specialisti a cui è comunicato il NON raggiungimento hanno 30 gg per comunicare una relazione giustificativa.	1.1) % prestazioni correttamente processate sui sistemi informatici	100%	40
2) Classi B: monitorare l'appropriatezza attraverso un report trimestrale	2.1) n. prestazioni valutate / n. prestazioni richieste in 5 giornate al trimestre scelte dallo specialista	100%	30
3) Migliorare la gestione delle agende: assenze non programmate secondo la disciplina di cui all'ACN e delle leggi correlate	3.1) Indicare un sostituto o recuperare le prestazioni non erogate entro 30 giorni	>=70%	30

Solo per branca odontoiatrica - odontoprotesi* in sostituzione obiettivo 2

Sistema informatizzato di gestione protesi odontoiatriche	Utilizzo del nuovo sistema informatizzato	100%	30
---	---	------	----

SOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMBULATORIALE OBIETTIVI ANNO 2022

OBIETTIVI PSICOLOGI CSM

OBIETTIVI PSICOLOGI	INDICATORE	STANDARD	PESO
1) Presa in carico dei soggetti con disturbi dello spettro autistico	Numero di casi presentati sul numero di casi presi in carico	100%	25
2) Partecipazione all'equipe sui disturbi dello spettro autistico/ sui disturbi del comportamento alimentare	Numero presenze/ n. equipe	90%	35
3) Organizzazione di gruppi Social Skills Training per persone con disturbo dello spettro autistico / di mindful eating per persone con disturbi del comportamento alimentare	Almeno un gruppo di otto incontri / anno	100%	40

OBIETTIVI PSICOLOGI SOS PSICOLOGIA

OBIETTIVI PSICOLOGI SOS PSICOLOGIA	INDICATORE	STANDARD	PESO
1) Riduzione lista di attesa per prima visita in casi di giovani adulti di fascia 18 – 25 anni	Numero giorni dalla data della richiesta alla prima visita entro gli standard liste di attesa SOS Psicologia	90%	40
2) Partecipazione all'equipe	Numero presenze/ n. equipe	90%	40
3) Presa in carico di casi di giovani adulfascia 18 - 25 anni	Numero dei consultazioni per giovani adulti 18-25 anni	70%	20

OBIETTIVI PSICOLOGI NPI

OBIETTIVI PSICOLOGI	INDICATORE	STANDARD	PESO
1) Valutazione casi sospetti di maltrattamento, trascuratezza e abuso	Numero di valutazioni / numero casi assegnati	90%	40
2) Psicoterapie di pazienti maltrattati/abusati/trascurati	Numero di psicoterapie / numero casi assegnati	90%	20
3) Partecipazione all'equipe multiprofessionali MTA	Numero presenze/ numero equipe	90%	40

OBIETTIVI PSICOLOGI NPI

OBIETTIVI PSICOLOGI	INDICATORE	STANDARD	PESO
1) Riduzione lista di attesa casi adolescenti (prima visita psicologica)	Numero giorni dalla data della richiesta / data della prima visita entro gli standard liste di attesa NPI	90%	40
2) Presa i carico di casi di tutela minori	Numero casi valutati/numero casi assegnati	90%	20
3) Partecipazione all'equipe	Numero presenze/numero equipe	90%	40



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

ASL V.C.O.

Numero protocollo: 0028287/22

Data protocollo: 04/05/2022

Mittente: SUMAI

SOC/SOS Competenza: 10 ASA

SOC/SOS Conoscenza :

**Oggetto: ACCORDO ATTUATIVO 2022 - DICHIARAZIONE DI
CONCORDANZA**

**IL TESTO E GLI ALLEGATI DELLA PRESENTE MAIL SONO LEGGIBILI ATTRAVERSO LA PROCEDURA DI
PROTOCOLLAZIONE ARCHIFLOW**

ASL VCO

ACCORDO ATTUATIVO AZIENDALE

(Art. 3, comma 5, ACN 2016/2018 del 31.03.2020 e art. 6, AIR 2006 approvato con DGR 18.12.2006 n. 37-4929)

ACCORDO ANNO 2022

Il giorno 24 marzo 2022, alle ore 16:00 presso la Direzione Generale - Omegna e in modalità telematica, ha avuto luogo l'incontro tra:

L'ASL VCO nelle persone di:

Dott.ssa Emanuela PASTORELLI – Direttore Sanitario – Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica _____

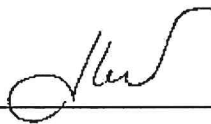
Dott.ssa Orietta OSSOLA - Direttore S.O.C. Direzione Sanitaria Presidi Ospedalieri Domodossola-Verbania _____

Dott.ssa Laura SPAGNOLI - Referente attività S.O.S. Assistenza Specialistica Ambulatoriale _____

e la Delegazione sindacale così composta:

per le OO.SS. degli Specialisti Ambulatoriali convenzionati:

SUMAI (Dott. Antonio Ferrara – Dott. Fernando Muià)



U.I.L. FPL (Dott. Pantaleo AMETRANO – Dott. Francesco MARANGI)

Visto l'Accordo Collettivo Nazionale 2016-2018 del 31.03.2020 che all'art. 3, comma 5 stabilisce che *"Il livello di negoziazione aziendale, Accordo Attuativo Aziendale (AAA), specifica i progetti e le attività del personale sanitario convenzionato necessari all'attuazione degli obiettivi individuati dalla programmazione regionale"*;

Visto l'art. 41, commi 2 e 3, del richiamato ACN 31.03.2020 che stabilisce: *"L'Accordo Attuativo Aziendale, conformemente alle linee di indirizzo dell'Accordo Integrativo Regionale, individua le prestazioni e le attività individuali o in forma aggregata per raggiungere specifici obiettivi e le modalità di esecuzione e di remunerazione delle stesse. La partecipazione alla realizzazione di progetti obiettivo, azioni programmate, programmi di preospedalizzazione e di dimissione protetta,*

o attività incentivanti svolte in équipes con il personale dipendente e convenzionato comporta la verifica periodica, sulla base di intese raggiunte con le organizzazioni sindacali di cui all'articolo 14, comma 4 circa il raggiungimento degli specifici obiettivi, individuali o in forma aggregata, da valutare sulla base di indicatori predefiniti, concordati tra le parti. Il medesimo Accordo aziendale definisce gli effetti del raggiungimento o meno degli obiettivi previsti, da parte degli specialisti ambulatoriali, dei veterinari e degli altri professionisti incaricati ai sensi del presente Accordo." e che "Lo specialista ambulatoriale, il veterinario o il professionista può eseguire prestazioni aggiuntive previste dalla programmazione regionale e/o aziendale, secondo modalità regolate dagli accordi regionali e/o aziendali, allo scopo di migliorare l'efficacia e l'efficienza dei servizi nell'area specialistica. I medesimi Accordi definiscono anche i relativi emolumenti aggiuntivi";

Visto l'art. 43, commi 9 e 10 del citato ACN 2016/2018 stabilisce che: *"Gli obiettivi da raggiungere da parte degli specialisti ambulatoriali e dei veterinari sono stabiliti secondo tappe e percorsi condivisi e concordati tra Azienda e/o Distretto e organizzazioni sindacali rappresentative, sulla base di quanto stabilito a livello di accordo regionale, come previsto dall'articolo 41" e che "I progetti devono prevedere adeguati meccanismi di verifica e di revisione di qualità, al fine di poter valutare i differenti gradi di raggiungimento degli obiettivi programmati da parte degli aderenti.";*

Visto altresì l'art. 44, commi 8 e 9 del predetto ACN 2016/2018 secondo *"Gli obiettivi da raggiungere da parte dei professionisti sono stabiliti secondo tappe e percorsi condivisi e concordati tra Azienda e/o Distretto e organizzazioni sindacali rappresentative, sulla base di quanto stabilito a livello di Accordo Integrativo Regionale, come previsto dall'articolo 41. [...] I progetti devono prevedere adeguati meccanismi di verifica e di revisione di qualità, al fine di poter valutare i differenti gradi di raggiungimento degli obiettivi programmati dai professionisti aderenti.";*

Tenuto conto che l'AIR approvato con DGR 18.12.06 n. 37-4929, modificato e integrato con la DGR 21.5.14 n. 47-7638 prevede all'art. 6 *"che ogni azienda deve individuare almeno un progetto finalizzato relativo a ciascuna branca da attivare con gli specialisti interessati che si impegnano a perseguire le finalità degli obiettivi aziendali [...] Le aziende dovranno entro il 31 dicembre di ogni anno predisporre uno specifico accordo aziendale che individui le prestazioni e le attività per ciascun specialista o gruppo finalizzato al raggiungimento degli Obiettivi regionali e aziendali e che definisca le modalità di esecuzione e di remunerazione delle stesse [...]";*

Acquisite le proposte dei Responsabili dei professionisti ambulatoriali (Psicologi) NPI, CSM e SOS Psicologia;

Visto quanto discusso nel corso dell'incontro convocato con nota prot. n. 17215 del 15.03.2022 e tenutosi in data 24.03.2022 in via telematica;

Al termine della riunione

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1

Campo di applicazione e durata

1. Il presente accordo trova applicazione nei confronti dei medici specialisti ambulatoriali convenzionati e dei professionisti convenzionati e applica quanto stabilito dagli artt. 3, comma 5, ACN 2016/2018 del 31.03.2020, 41, commi 2 e 3, 43, commi 9 e 10, art. 44, commi 8 e 9 e con quanto previsto dall'art. 6, dell'AIR 2006 approvato con DGR 18.12.2006 n. 37-4929.
2. Il presente accordo attuativo aziendale ha durata annuale ed ha efficacia per l'anno 2022.

Art. 2

Obiettivi Anno 2022

1. Le parti stabiliscono di individuare gli obiettivi assegnati per l'anno 2022 agli specialisti ambulatoriali convenzionati ed ai professionisti convenzionati di cui alle tabelle allegate n. 1, n. 2, n. 3 e n. 4 e n.5, parti integranti e sostanziali del presente Accordo attuativo aziendale.
2. Gli obiettivi così definiti verranno trasmessi agli specialisti ambulatoriali convenzionati ed ai professionisti convenzionati ai fini dell'accettazione, specificando sin d'ora che in caso di mancata accettazione da parte dello Specialista/Professionista lo stesso non avrà diritto alla retribuzione spettante per il raggiungimento degli obiettivi.

Art. 3

Norma finale

1. Per quanto non espressamente regolamentato dal presente accordo, si rinvia a quanto stabilito dall'ACN e dall'AIR vigenti.



REPUBBLICA ITALIANA
MINISTERO DELLE FINANZE

CODICE FISCALE **MUIFNN58C26H224F**

COGNOME **MUIÀ**

NOME **FERNANDO** Sesso **M**

LUOGO DI NASCITA **REGGIO DI CALABRIA**

PROVINCIA **RC** DATA DI NASCITA **26/03/1958**

2001 Il Ministro delle Finanze

Cognome..... **MUIÀ**

Nome..... **FERNANDO**

nato il..... **26/03/1958**

(atto n. **557** P. **2** S. **A**.....)

a..... **REGGIO DI CALABRIA RC**.....)

Cittadinanza..... **ITALIANA**.....

Residenza..... **CHIERI (TO)**.....

Via..... **CORSO CIBRARIO N. 12/B**

Stato civile..... **CONIUGATO**.....

Professione..... **MEDICO**.....

CONNOTATI E CONTRASSEGNI SALIENTI

Statura..... **1.83**.....

Capelli..... **BRIZZOLATI**.....

Occhi..... **CASTANI**.....

Segni particolari..... **////**.....

Firma del titolare..... *Fernando Muià*

CHIERI 18/04/2011

Impronta del dito indice sinistro

IL SINDACO *6. Baccalà*

Dir. Car 5.42


CHIERI - COMUNE

DICHIARAZIONE DI CONCORDANZA

Il sottoscritto Dr. Fernando Muià in qualità di rappresentante della Organizzazione Sindacale dei Medici Specialisti Ambulatoriali Convenzionati SUMAI, dichiara di concordare con il contenuto del verbale relativo alla seduta svoltasi in modalità telematica il giorno 24.03.2022 e di concordare e di sottoscrivere l'Accordo Attuativo Aziendale – Accordo Anno 2022 del 24.03.2022.

Allega alla presente copia di un D.I. in corso di validità.

Distinti saluti

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'F. Muià', is written over a horizontal line.