



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 428 del 14/06/2022

Oggetto:

VALORIZZAZIONE ECONOMICA FERIE NON FRUITE DA DIRIGENTE MEDICO
(MATR. 1371) ENTRO LA CESSAZIONE

DIRETTORE GENERALE - DOTT.SSA CHIARA SERPIERI
(NOMINATO CON DGR N.11-3293 DEL 28/05/2021)

DIRETTORE SANITARIO - DOTT.SSA EMANUELA PASTORELLI

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - AVV. CINZIA MELODA



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

L'estensore dell'atto: De Dorigo Erica

Il Responsabile del procedimento: Bianco Roberto

Il Dirigente/Funziionario: Sala Claudia

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.54111 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore S.O.C. Gestione Personale e Relazioni Sindacali, in conformità al Regolamento approvato con deliberazione n. 290 del 12/05/2017 e modificato con deliberazione n. 65 del 28/01/2020.

Premesso che:

- con determinazione dirigenziale n. 1391 del 24/12/2021 si è preso atto del recesso volontario dal rapporto di lavoro a tempo indeterminato a far data dall'1/01/2022 del Dott. A.U. (matr. 1371), dirigente medico della S.O.C. Ortopedia e Traumatologia Domodossola;
- con note prot. n. 53007/2021 e n. 58936/2021 il suddetto dirigente, in vista della cessazione dal servizio, ha proposto un piano di fruizione delle proprie ferie residue;
- con nota prot. n. 60266/2021 la Direzione Generale ha dato riscontro alle suddette richieste, precisando che, come da accordi verbali intercorsi, il dirigente medico avrebbe potuto fruire di n. 9 giorni di ferie relativi agli anni 2019 e precedenti e di n. 2 giorni di festività soppresse, mentre si sarebbe proceduto alla valorizzazione economica dei restanti n. 50 giorni, relativi agli anni 2020 e 2021, di cui lo stesso non avrebbe potuto fruire, stante la grave carenza di personale medico in servizio presso la S.O.C., in quanto, in caso contrario, vi sarebbe stata la grave probabilità di verifica dell'ipotesi di interruzione di pubblico servizio presso il Presidio Ospedaliero di Domodossola, considerato anche lo stato di emergenza epidemiologica da COVID – 19;
- con nota prot. n. 708/2022 il suddetto dirigente, sulla base di quanto sopra, ha richiesto la valorizzazione economica delle ferie residue al momento della sua cessazione dal servizio;

Visto l'Accordo Integrativo Aziendale dirigenza SPTA, di cui alla deliberazione n. 121/2021, che stabilisce che le ferie non fruite entro i 18 mesi ai sensi del D. Lgs. n. 66/2003, e s.m.i., possono essere godute interamente all'atto della cessazione dal servizio;

Precisato che presso la S.O.C. Ortopedia e Traumatologia Domodossola da numerosi anni sussiste grave carenza di dirigenti medici: nell'anno 2020 prestavano servizio complessivamente tre medici su cinque previsti nel PTFP, compreso il Direttore, e nell'anno 2021 soltanto più due su sette previsti nel PTFP, sempre compreso il Direttore, di cui uno assente per lunga malattia;

Dato atto che pertanto è sempre stato assai difficile garantire la programmazione delle ferie, sia per il numero esiguo di medici sia in quanto è necessario garantire l'espletamento dell'attività istituzionale di un reparto ove spesso sussiste l'urgenza di intervenire in situazioni non programmate e non programmabili e che espleta la propria attività in regime di urgenza, con un'organizzazione su cui negli anni 2020 e 2021 ha pesantemente inciso la pandemia;



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

Rilevato che a seguito della pandemia vi sono stati numerosi mesi in cui, per direttive regionali (note DIRMEI – Unità di Crisi della Regione Piemonte prot. n. 55839 del 10/11/2020 e prot. n. 194123 del 14/11/2020) e aziendali, vi è stata l'impossibilità/divieto di programmare le ferie nel periodo che va dall'ultimo trimestre 2020 al 2021;

Preso atto di quanto sopra e inoltre della circostanza che nel 2021 il Dott. A. U. è rimasto in servizio unitamente ad un solo altro dirigente medico dipendente, situazione che ha reso impossibile per il medesimo fruire delle ferie per garantire l'attività e non incorrere nel pericolo di interruzione di pubblico servizio;

Rilevato che dal tabulato della rilevazione presenze mensili di dicembre 2021, ultimo mese di servizio, il dirigente medico in questione, alla data di cessazione del proprio rapporto di lavoro dipendente, presentava un saldo ferie residue di quarantotto giorni, avendo potuto godere di 2 giorni rispetto ai 50 di cui alla nota prot. n. 60266/2021;

Considerati l'art. 5, c. 8 L. n. 135/2012, nonché i pareri del Dipartimento della Funzione Pubblica del 2012 e del 2020 e del M.E.F. - Dipartimento RGS-IGOP del 2012;

Ritenuto di accogliere la richiesta di trattamento economico sostitutivo, tenuto conto sia della circostanza che il suddetto dirigente medico della Struttura Complessa "Ortopedia e Traumatologia Domodossola" era uno dei due soli dirigenti medici in servizio come dipendenti della Struttura, sia dei provvedimenti estemporanei e d'urgenza che si sono dovuti porre in essere per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID – 19, circostanze che non hanno reso possibile pertanto la pianificazione delle ferie maturate, con il conseguente grave rischio di interruzione di pubblico servizio;

Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera.

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 D. Lgs. n. 502/1992, e s.m.i., come formulati nel frontespizio del presente atto.

DELIBERA

1) di riconoscere, per tutto quanto esposto in premessa, al Dott. A.U. (matr. 1371) il valore economico dei quarantotto giorni di ferie non fruite, per esigenze di servizio, entro la data di risoluzione del rapporto di lavoro, per un importo pari a Euro 11.036,42, tenuto conto delle circostanze oggettive sopra descritte, indipendenti dalla volontà delle parti, che non hanno consentito, pur nella subentrata decisione di estinzione del rapporto di lavoro, una programmazione atta a permettere la completa estinzione delle ferie maturate nel periodo 2020 - 2021, stante la doverosità di garantire la continuità del servizio pubblico con una dotazione di organico insufficiente;

2) di imputare gli oneri derivanti dal presente atto, pari a complessivi € 14.601,19, al bilancio corrente così ripartiti:



Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

Euro 11.036,42 per competenze al conto 3.10.06.08

Euro 2.626,67 per oneri al conto 3.10.06.18

Euro 938,10 per IRAP al conto 3.30.01.04.

3) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di procedere.