



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DETERMINAZIONE

N. 680 del 24/06/2022

**Oggetto: CONCESSIONE CONGEDO PER GRAVI MOTIVI A S. S. –
MATR. N. 1252**

STRUTTURA: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

RESPONSABILE STRUTTURA: BIANCO ROBERTO



Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DETERMINAZIONE

Struttura: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: Zoni Silvana

Il Responsabile del procedimento: Bianco Roberto

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente



A.S.L. VCO.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvc.co.it - www.aslvc.co.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

IL DIRETTORE SOC GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

Premesso che il Tribunale di Verbania, in funzione di Giudice del Lavoro, con sentenza n. 63/2022 pubblicata l'8/06/2022 (comunicata a questa Azienda in data 11/06/2022) nella causa iscritta al n. 83/2022 R.G. Lav., ha accertato il diritto di S. S. – matr. n. 1252, (dipendente a tempo indeterminato dell'A.S.L. VCO in qualità di Assistente Amministrativo (Cat. C) part-time al 66,67% orizzontale), alla collocazione in congedo straordinario retribuito per gravi motivi, ai sensi dell'art. 42, c. 5 D. Lgs. n. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 D. Lgs. n. 119/2011, per la durata richiesta pari a due anni, con decorrenza dall'8/02/2022 e con conseguente diritto al relativo trattamento economico;

Richiamato l'art. 42, c. 5 D. Lgs. n. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 D. Lgs. n. 119/2011, che prevede i casi specifici in cui il lavoratore dipendente, convivente con soggetto con handicap in situazione di gravità di cui all'art. 3, c. 3 L. n. 104/1992, può usufruire del congedo di cui all'art. 4, c. 2 L. n. 53/2000 e all'art. 2 Decreto n. 278 del 21/07/2000 (congedo per eventi e cause particolari), con diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione;

Acquisita agli atti la seguente documentazione che si prescinde dall'allegare al presente provvedimento, a tutela della riservatezza: copia del verbale datato 25/09/2018, redatto dall'apposita Commissione Medico – legale, ai sensi della L. n. 104/92, relativo alla madre G.M.A. del menzionato dipendente, dal quale si evince la sussistenza delle condizioni di cui all'art. 3, c. 3 L. n. 104/1992;

Visti la Legge n. 53 dell'8/03/2000, in particolare l'art. 4, l'art. 42, c. 5 D. Lgs. n. 151 del 26/03/2001, così come modificato dall'art. 4 D. Lgs. n. 119 del 18/07/2011, il Decreto n. 278 del 21/07/2000 di "Regolamento recante disposizioni di attuazione dell'art. 4 L. n. 53 del'8/03/2000", la Circolare INPDAP n. 2 del 10/01/2002 di applicazione dell'art. 42 D. Lgs. n. 151/2001 e il Regolamento aziendale adottato con provvedimento del Direttore Generale n. 381 del 05/08/2013;

Dato atto che la dipendente in oggetto non ha mai usufruito dei benefici di cui trattasi e, con il periodo richiesto, raggiunge il limite massimo usufruibile di giorni 730;

In virtù dell'autonomia gestionale ed economico finanziaria attribuita ed in conformità ai vigenti atti di programmazione ed indirizzo aziendali

DETERMINA

1) Di prendere atto della concessione, in ottemperanza a quanto disposto dalla sentenza n. 63/2022 del Tribunale di Verbania, in funzione di Giudice del Lavoro, di cui in premessa, a S. S. – matr. n. 1252 (dipendente a tempo indeterminato dell'A.S.L. VCO in qualità di Assistente Amministrativo (Cat. C) part-time al 66,67% orizzontale) di un periodo di congedo straordinario retribuito per gravi motivi, ai sensi dell'art. 42, c. 5 D. Lgs. n. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 D. Lgs n. 119/2011, a decorrere dall'8/02/2022 e fino al 7/02/2024, al fine di poter assistere la madre G.M.A. convivente portatore di handicap con connotazione di gravità.



Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

2) Di dare atto che il dipendente in questione, con il suddetto periodo, ha raggiunto il limite massimo usufruibile previsto dalla normativa.

3) Di dare inoltre atto che per l'intero suddetto periodo al dipendente spetta il trattamento economico previsto dall'articolo sopracitato e che il periodo di congedo avrà rilevanza, sotto il profilo previdenziale, solo ai fini del trattamento di quiescenza.

4) Di dare comunicazione all'interessato di quanto disposto con il presente atto ed inoltre che:

- il periodo di congedo non riveste alcuna valenza ai fini della maturazione delle ferie, festività e del trattamento di fine rapporto;
- per la fruizione dei suddetti benefici, l'assistita non deve essere ricoverata a tempo pieno nel periodo di che trattasi;
- è obbligatorio comunicare formalmente ogni eventuale variazione inerente alla presente concessione.

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento.

**ESECUTIVITA' CONTESTUALE ALLA PUBBLICAZIONE DELLA PRESENTE
DETERMINA ALL'ALBO UFFICIALE ON LINE DELL'ASL VCO**



Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente