



VERBALE

**DELLA RIUNIONE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE PREPOSTA ALL'ACCERTAMENTO
DELL'IDONEITA' DEI CANDIDATI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA "MALATTIE INFETTIVE"**

Il giorno cinque del mese di Dicembre dell'anno duemilaventidue alle ore 9.30 presso la Sede legale dell'Azienda Sanitaria Locale VCO – Via Mazzini n. 117 in Omegna – Sala Riunioni della ASL VCO al Terzo Piano di Palazzo Beltrami - si è riunita la Commissione incaricata della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa "Malattie Infettive".

La Commissione di selezione, costituita con deliberazioni n. 718 del 17/10/2022, risulta composta come segue :

Componenti sorteeggiati :

Dott. RICCIO Giovanni Direttore S.C. Malattie Infettive
Componente titolare ASL Savonese – Regione Liguria

Dott. DEL BONO Valerio
Componente titolare Direttore S.C. Malattie Infettive
AO Santa Croce e Carle Cuneo - Regione Piemonte

Dott. BORRE' Silvio Direttore S.C. Malattie Infettive
Componente titolare ASL Vercelli – Regione Piemonte

Componente di diritto :

Dott.ssa PASTORELLI Emanuela Direttore Sanitario Aziendale ASL VCO

Segretario :

Sig. Collecchia Stefania Collaboratore Amm.vo Professionale

Alle ore 9.30 tutti i componenti della Commissione risultano presenti.

La Commissione prende atto che la procedura è disciplinata dalle sequenti disposizioni:

- dall'art. 15 comma 7 bis del D.Lgs. 502/1992 così come modificato dall'art. 13 del D.Lgs.vo 19.06.1999 n. 229 e dal D.L. 13.09.2012 n. 158 convertito in Legge 8.11.2012 n. 189, dal D.P.R. 10.12.1997 n. 484, dal 23.12.1978 n. 817 convertito in Legge 19.02.1979 n. 54, dal Decreto 23.03.2000 n. 184, dal D.P.C.M. 08.03.2001, dal D.Lgs. 28.07.2000 n. 254, dal DPR 20.12.2000 n. 445.
 - dalla D.G.R. 14-6180 del 29/07/2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 del 08/11/2012, trasmessa dalla Regione Piemonte con nota Prot. n. 19150/DB2013 del 09/08/2013;
 - D.P.R. 10.12.1997 n. 484 per le parti applicabili.
 - Bando di avviso pubblico approvato con deliberazione n. 510 del 4.07.2022

1

La commissione dà atto che, ai sensi della normativa sopracitata, la stessa deve provvedere all'elezione di un Presidente tra i tre componenti sorteggiati e che, in caso di parità di voti, sarà eletto il componente più anziano.

Viene individuato all'unanimità il Dott. BORRE' Silvio.

Il Presidente constata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che:

- l'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale in argomento è stato indetto con deliberazione n. 510 del 4.07.2022, ai sensi dell'art. 15 e 15 ter del D.Lgs. 502/1992 s.m.i. e del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, del D.Lgs. 165/2001 s.m.i. e della D.G.R. 14-6180 del 29/07/2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 del 08/11/2012. Approvazione"
- il pubblico avviso di che trattasi è stato pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 28 del 14.07.2022 e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 68 del 26.08.2022;
- il termine di scadenza del suddetto bando per la presentazione delle domande è stato fissato nel giorno 26.09.2022.
- nel testo dell'avviso era stato definito il profilo professionale

La Commissione, sulla base della normativa sopra richiamata, stabilisce di procedere nei lavori con il seguente ordine :

- A) Presa d'atto del "profilo professionale" del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con la succitata deliberazione n. 510 del 4.07.2022;
- B) Predisposizione dei criteri di valutazione del curriculum professionale degli aspiranti, del colloquio e dei relativi punteggi, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire;
- C) Esame delle istanze di partecipazione ed accertamento del possesso dei requisiti di ammissibilità dei candidati previsti dall'art. 5 – commi 1 e 2 del D.P.R. n. 484/1997;
- D) Accertamento di insussistenza di incompatibilità;
- E) Valutazione comparativa dei curricula;
- F) Espletamento e valutazione dei colloqui;
- G) Formulazione di una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti;
- H) Trasmissione degli atti alla Amministrazione della ASL per gli adempimenti successivi.

A) **PRESA D'ATTO DEL PROFILO PROFESSIONALE**

La Commissione procede alla lettura del profilo professionale del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con deliberazione n. 510 del 4.07.2022 e che risulta essere il seguente:

PROFILO OGGETTIVO

L'ASL VCO è un'Azienda Sanitaria Locale che insiste sul territorio della provincia del Verbano Cusio Ossola e per 7 Comuni afferenti sulla provincia di Novara.

La popolazione residente nell'ASL VCO al 31.12.2020 risulta di 166.716 abitanti, distribuiti in 81 Comuni afferenti ad un unico Distretto, il Distretto del Verbano Cusio Ossola

Le principali caratteristiche del contesto sono riportate in tabella

PRINCIPALI CARATTERISTICHE

Superficie	2.332 km ²
Densità (abitanti/ km ²)	73
Maschi	80.845 (48%)
Femmine	85.871 (52%)
Tasso di natalità	5,49%
Tasso di mortalità	15,06%

Nell'ambito dell'ASL VCO sono presenti n. 2 Presidi ospedalieri a gestione diretta, "Castelli" di Verbania e "San Biagio" di Domodossola. A questi due presidi si aggiunge la Struttura ospedaliera COQ-Ospedale Madonna del Popolo di Omegna (società mista pubblico-privata).

La dotazione dei posti letto dei due presidi ospedalieri è pari 216 posti letto di cui 116 a Verbania e 100 a Domodossola (con la dotazione su entrambi i Presidi di DEA di I livello).

Su entrambi i presidi sono presenti posti letto per attività di Day Hospital e di Day Surgery multidisciplinare. La Struttura Ospedaliera COQ è sede di PPI e dispone di n.2 posti letto di DH per attività oncologica. Gli ospedali garantiscono le prestazioni previste dalle DD.GG.RR. n. 1-600/2014 e n. 1-924/2015. L'organizzazione aziendale è definita con Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 429 del 12.11.2015 e pubblicato sul sito web istituzionale www.aslvco.it.

Si riportano di seguito i principali dati di attività dell'ASL relativi all'anno 2019:

Tab. 1 Attività di ricovero per presidio

ATTIVITA' DI RICOVERO ANNO 2019			
CASTELLI - Verbania	DRG medici	RO	3.901
		DH	484
		CASI TOT	4.385
	DRG chirurgici	RO	1.425
		DH	542
		CASI TOT	1.967
	Totale	RO	5.326
		DH	1.026
		CASI TOT	6.352
SAN BIAGIO - Domodossola	DRG medici	RO	2.437
		DH	324
		CASI TOT	2.761
	DRG chirurgici	RO	2.162
		DH	1.363
		CASI TOT	3.525
	Totale	RO	4.599
		DH	1.687
		CASI TOT	6.286

Tab. 2 ASL VCO. Attività ambulatoriale per esterni, per pronto soccorso e per ricoverati. Anno 2019

ATTIVITA' SPECIALISTICA AMBULATORIALE ANNO 2019						
		ESTERNI (flusso C)	PS/DEA (flusso C2)	RICOVERATI (flusso C4)	ALTRI ENTI (flusso C5)	TOTALE
OSPEDALE VERBANIA	VISITA SPECIALISTICA	61.771	42.183	10.903	146	115.003
	ALTRE PRESTAZIONI	110.504	63.881	14.565	59	189.009
	RADIOLOGIA	26.487	20.431	23.813	149	70.880
	LABORATORIO	1.027.673	280.315	264.684	48	1.572.720
	ANATOMIA PATHOLOGICA	14.116		4.910		19.026
	TOTALE	1.240.551	406.810	318.875	402	1.966.638
OSPEDALE DOMOSSOLA	VISITA SPECIALISTICA	56.373	36.772	9.660	83	102.888
	ALTRE PRESTAZIONI	108.810	49.247	20.497	4	178.558
	RADIOLOGIA	29.225	16.564	16.869	104	62.762
	LABORATORIO	102.137	221.341	371.410	655	695.543
	ANATOMIA PATHOLOGICA					0
	TOTALE	296.545	323.924	418.436	846	1.039.751
ALTRE SEDI	VISITA SPECIALISTICA	36.605	6.115	117	34	42.871
	ALTRE PRESTAZIONI	58.220	9.939	312	541	69.012
	RADIOLOGIA	2.121	4.195	134		6.450
	LABORATORIO	29.183	5.072	85	98.848	133.188
	ANATOMIA PATHOLOGICA					0
	TOTALE	126.129	25.321	648	99.423	251.521
TOTALE ASL	VISITA SPECIALISTICA	154.749	85.070	20.680	263	260.762
	ALTRE PRESTAZIONI	277.534	123.067	35.374	604	436.579
	RADIOLOGIA	57.833	41.190	40.816	253	140.092
	LABORATORIO	1.158.993	506.728	636.179	99.551	2.401.451
	ANATOMIA PATHOLOGICA	14.116	0	4.910	0	19.026
	TOTALE	1.663.225	756.055	737.959	100.671	3.257.910

La Struttura Complessa Malattie infettive è struttura unica a livello aziendale ed ha una dotazione, presso il Presidio Ospedaliero di Verbania di n. 14 posti letto ordinari, di cui 4 di terapia semintensiva (progetto Arcuri in cantiere aperto dal 06.06.2022) e 1 pl di DH; l'attività ambulatoriale è svolta presso entrambi i Presidi Ospedalieri (Verbania e Domodossola).

La SOC di Malattie Infettive è di nuova istituzione, precedentemente Struttura Semplice a valenza dipartimentale, ed è tra le strutture organizzative afferenti al Dipartimento Medico.

Si riportano di seguito i principali dati di attività e costi della Struttura relativi agli anni 2019 e 2021.

Tab. 3.a Attività di ricovero. Anno 2019

ATTIVITA' DI RICOVERO MALATTIE INFETTIVE ANNO 2019			
CASTELLI – Verbania	DRG medici	RO	361
		DH	16
		CASI TOT	377
	DRG chirurgici	RO	8
		DH	0
		CASI TOT	8
	Totale	RO	369
		DH	16
		CASI TOT	385

Tab. 3.b Attività di ricovero. Anno 2021 (comprensivo di ricoveri Covid)

ATTIVITA' DI RICOVERO MALATTIE INFETTIVE ANNO 2021			
CASTELLI - Verbania	DRG medici	RO	444
		DH	24
		CASI TOT	468
	DRG chirurgici	RO	14
		DH	0
		CASI TOT	14
	Totale	RO	458
		DH	24
		CASI TOT	482

Tab. 4.a Attività di specialistica ambulatoriale. Anno 2019

SEDE	ATTIVITA'	ESTERNI	PS/DEA	RICOVERATI	TOTALE
		(flusso C)	(flusso C2)	(flusso C4)	
SAN BIAGIO - DOMODOSSOLA	LABORATORIO	27			27
	VISITE SPECIALISTICHE	337	180	79	596
CASTELLI - VERBANIA	ALTRE PRESTAZIONI	41			41
	LABORATORIO	60			60
	VISITE SPECIALISTICHE	4.145	1.300	1.235	6.680
	TOTALE	4.610	1.480	1.314	7.404

fp B B H Se

Tab. 4.b Attività di specialistica ambulatoriale. Anno 2021

ATTIVITA' SPECIALISTICA AMBULATORIALE ANNO 2021 MALATTIE INFETTIVE					
SEDE	ATTIVITA'	ESTERNI	PS/DEA	RICOVERATI	TOTALE
		(flusso C)	(flusso C2)	(flusso C4)	
SAN BIAGIO - DOMODOSSOLA	VISITE SPECIALISTICHE		14	3	17
CASTELLI - VERBANIA	ALTRE PRESTAZIONI	37			37
	LABORATORIO	72			72
	VISITE SPECIALISTICHE	2.203	682	517	3.402
	TOTALE	2.312	696	520	3.528

Tab. 5.a Consumo di beni e servizi. Anno 2019

DET TAGLIO COSTI MALATTIE INFETTIVE ANNO 2019		
	FARMACI (B.1.A.1)	96.604
	BENI SANITARI (B.1.A - farmaci)	38.071
	SERVIZI SANITARI (B.2.A)	85.381
	BENI NON SANITARI (B.1.B)	5.759
	SERVIZI NON SANITARI (B.2.B)	256.497
	ALTRI COSTI (B - precedenti)	1.301.456
	TOTALE FATTORI PRODUTTIVI	1.783.768

Tab. 5.b Consumo di beni e servizi. Anno 2021 (comprensivi di ripartizione Costi Covid)

DET TAGLIO COSTI MALATTIE INFETTIVE ANNO 2021		
	FARMACI (B.1.A.1)	105.297
	BENI SANITARI (B.1.A - farmaci)	500.836
	SERVIZI SANITARI (B.2.A)	273.270
	BENI NON SANITARI (B.1.B)	54.654
	SERVIZI NON SANITARI (B.2.B)	199.107
	ALTRI COSTI (B - precedenti)	1.268.302
	TOTALE FATTORI PRODUTTIVI	2.401.466

Tab. 6 Risorse umane assegnate. Anno 2019 e 2021

PERSONALE DIPENDENTE DIRETTAMENTE ASSEGNATO

NUMERO TESTE

(media pesata sull'anno)

	2019	2021
Medici	3,92	3,42
OSS	0,00	0,50
TOTALE	3,92	3,92

PERSONALE DIPENDENTE ASSEGNAZIONE AL DIPARTIMENTO AREA MEDICA

NUMERO TESTE

(media pesata sull'anno)

	2019	2021
Infermieri	123,93	141,56
OSS	57,47	75,75
Altro personale sanitario del comparto	0,00	1,58
Amministrativi	0,33	1,00
TOTALE	181,73	219,89

PROFILO SOGGETTIVO

Dal curriculum nonché dalla casistica presentati deve emergere che il candidato possiede competenze tecnico professionali coerenti con l'effettivo svolgimento dell'incarico in oggetto; in particolare vengono richieste:

- Competenze professionali e tecnico scientifiche nella gestione dell'attività clinico-assistenziale di tutte le patologie di origine infettiva sostenute da agenti infettivi trasmissibili e non trasmissibili, acquisite in comunità o nosocomiali, sia che riguardino l'ospite immunocompromesso sia che riguardino l'ospite immunocompetente;
 - Competenze professionali e tecnico scientifiche nella gestione delle complicanze infettive in ambito chirurgico e delle infezioni nei pazienti critici ricoverati in Terapia intensiva;
 - Conoscenza della patologia da HIV e virus epatitici con visione sulle indicazioni terapeutiche che permettano di effettuare scelte che comportino le migliori garanzie assistenziali e il migliore rapporto costo/opportunità;
 - Conoscenza e capacità di gestione della patologia infettiva contagiosa al fine di contribuire ed orientare le scelte necessarie a ridurre il danno individuale e collettivo, con particolare riguardo alle capacità di gestione delle emergenze infettivologiche, anche in situazioni di epidemia/pandemia;
 - Capacità di garantire e implementare, anche con l'introduzione di strumenti innovativi, le sorveglianze nelle infezioni in ambito assistenziale e l'uso appropriato di antibiotici.

Viene inoltre richiesto di documentare:

- Capacità di relazione e di integrazione con le unità operative, strutture e centri interessati (interni ed esterni all'Azienda) per l'elaborazione e condivisione di percorsi clinici (aspetti organizzativo/gestionali e di trattamento) della continuità di cura ospedale-territorio;
 - Possesso di buone capacità organizzative/gestionali dell'attività specialistica ambulatoriale, diagnostica e di degenza ospedaliera, con particolare riguardo alla capacità di programmazione e di valutazione dell'appropriatezza dell'attività clinica;
 - Possesso di buone capacità organizzative nella gestione dell'attività assistenziale in infettivologia, con particolare riguardo alla capacità di programmazione dell'appropriatezza dell'attività, di valutazione dei carichi di lavoro assegnati e della crescita professionale dei collaboratori;
 - Possesso di buone capacità di perseguire e ottimizzare un uso appropriato delle risorse umane e tecnologiche disponibili, in coerenza con gli orientamenti aziendali e con le linee di programmazione concordate in sede di budget, favorendo l'integrazione armonica di tutte le professionalità coinvolte nei percorsi assistenziali.
 - capacità comunicativa e motivazionale nei rapporti aziendali interni e con la Direzione strategica, con disponibilità al cambiamento organizzativo nell'ambito degli obiettivi assegnati; capacità di favorire un'identificazione aziendale nei propri collaboratori contribuendo a creare uno spirito coeso di squadra con comportamenti propositivi e costruttivi al fine del raggiungimento degli obiettivi prefissati;
 - capacità di gestire l'insorgenza di conflitti all'interno del proprio gruppo di lavoro con espressione concreta della propria leadership nella conduzione di riunioni, organizzazione dell'attività istituzionale, assegnazione dei compiti e soluzione dei problemi correlati all'attività istituzionale.
 - attitudine alla formazione continua e ricerca clinica applicata nonché all'eventuale attività di docenza in piani di formazione e coordinamento convegni e meeting di aggiornamento; partecipazione agli obiettivi aziendali anche attraverso la stesura di progetti e procedure finalizzate.

B) DEFINIZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM E DEL COLLOQUIO E DEI RELATIVI PUNTEGGI :

La Commissione, successivamente, prende visione del testo dell'avviso approvato con la succitata deliberazione n. 510 del 4.07.2022 e prende atto che gli ambiti di valutazione e i relativi punteggi a disposizione sono i seguenti:

- curriculum Punti 50
 - colloquio Punti 50

La commissione prende atto del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato nell'avviso e definisce i criteri di valutazione, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire e di quanto di sequito precisato.

La valutazione sia del curriculum sia del colloquio è orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato dall'Azienda.

La valutazione verrà effettuata sulle capacità, esperienza, conoscenze del candidato sulla base di due elementi:

- quella desumibile dalla documentazione presentata dal candidato (curriculum, certificazione della specifica attività attinente al posto a selezione, ecc);

• quella manifestata nel corso del colloquio.

Per la valutazione dei contenuti del curriculum professionale si fa riferimento in via generale alle disposizioni di cui agli artt. 6 e 8 del D.P.R. n. 484/97.

Il colloquio è diretto a verificare le capacità professionali del candidato in relazione all'incarico da assumere con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accettare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere.

Per quanto concerne il curriculum riferito alle attività professionali, di studio, direzionali – organizzative, sono individuate le seguenti categorie, a ciascuna delle quali la Commissione può attribuire i punti massimi indicati per ciascuna, per un totale massimo complessivo di 50 punti.

La Commissione procede quindi a determinare i seguenti criteri di valutazione del curriculum:

Criteri generali di valutazione :

1. i servizi dovranno essere autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 20/12/2000, n. 445;
2. in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
3. i servizi omogenei prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche in sedi diverse, saranno cumulati fra di loro;
4. per i periodi di servizio non specificamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
5. per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno calcolate in ragione mensile, considerando come mese intero, periodi continuativi di gg. 30 o frazioni superiori a giorni 15; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;
6. sarà valutato il servizio prestato in qualità di dirigente Medico disciplina di Ortopedia Traumatologia o in disciplina equipollente ed in qualifiche precedenti ivi confluite per effetto della normativa nazionale e contrattuale;
7. sarà valutata l'attività libero professionale esclusivamente svolta in regime convenzionale con aziende o Enti del S.S.N. ai sensi dell'art. 8 – comma 1 – del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;
8. non sarà attribuito punteggio all'attività svolta in regime di volontariato;
9. i servizi prestati presso cliniche o istituti universitari o riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione;
10. i punteggi saranno determinati con approssimazione alla terza cifra decimale, gli arrotondamenti verranno effettuati per eccesso se il quarto decimale è superiore a cinque, per difetto se lo stesso è pari o inferiore a cinque;
11. non saranno valutati attestati laudativi;
12. non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato se rientranti nei compiti propri della posizione funzionale rivestita;
13. non saranno prese in considerazione copie di titoli non autenticate ai sensi di legge ovvero non supportate da autocertificazione (D.P.R. 20/12/2000 n. 445)
14. le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa e materialmente presentate nella loro interezza, così come previsto nel bando.

La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di valutazione del curriculum professionale dei candidati (attività professionali, di studio, direzionali-organizzative), facendo riferimento, in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6 - commi 1 e 2 - e art. 8 – commi 3, 4 e 5 – del D.P.R. n. 484/1997, attribuendo i punteggi massimi di seguito indicati:

hp BrB 9 M Se

CURRICULUM (Punti 50) :

AMBITI	PUNTEGGIO MASSIMO
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime	Punteggio massimo : Punti 4,000
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione La Commissione, tenuto conto di quanto previsto in materia dagli artt. 10, 11, 12 e 13 del D.P.R. 484/1997, stabilisce di attribuire : - punti 0,600 per anno al servizio di Dirigente Medico disciplina di Malattie Infettive o disciplina equipollente ed in qualifiche precedenti ivi confluente per effetto della normativa nazionale e contrattuale Inoltre, in aggiunta, stabilisce di attribuire : - punti 0,200 per anno al conferimento di incarico di direzione di Struttura Semplice e di natura professionale anche di alta specializzazione ai sensi dell'art. 27 del C.C.N.L. 08/06/2000 - punti 0,300 per anno al conferimento di incarico di sostituzione del Direttore della Struttura Complessa ai sensi dell'art. 18 – comma 4 – del C.C.N.L. 08/06/2000.	Punteggio massimo: Punti 8,000
Attività Formativa (soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti al posto a selezione in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori; partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 D.P.R. n. 484/1997, e s.m.i., nonché pregresse idoneità nazionali; master, dottorati diplomi di specializzazione; ecc.); Attività Didattica (presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento); Eventuali ulteriori esperienze professionali attinenti alla disciplina	Punteggio massimo: Punti 6,000
Produzione scientifica strettamente pertinente all'incarico da assumere, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché suo impatto sulla comunità scientifica.	Punteggio massimo: Punti 6,000
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario d'Azienda sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza	Punteggio massimo : Punti 16
Aderenza complessiva al profilo professionale tracciato	Punteggio massimo: Punti 10

Per quanto riguarda il colloquio, diretto a verificare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione della Struttura Complessa oggetto della presente selezione, nonché sulla modalità di gestione delle risorse economiche assegnate avuto riguardo del contesto organizzativo descritto nel bando. Con riferimento all'incarico da assumere, la Commissione stabilisce i seguenti ambiti di valutazione :

N.	PUNTI MAX	AMBITI
I	20	Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate. Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzati all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro e all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più

hp
Sp
B
M
10

Se

		importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui ha precedentemente operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.
II	20	Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione. L'indagine - differente e ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecnico – specialistiche - dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare e a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità e autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.
III	10	Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario (ad es.: D. Lgs. n. 502/1992, e s.m.i., CC.NN.LL. del personale dirigenziale e non del S.S.N., D. Lgs. n. 81/2008, L. n. 120/2007, e s.m.i., ecc.).

Il punteggio del colloquio è determinato dalla somma dei tre ambiti di valutazione.

Il colloquio si intende superato con un punteggio minimo di punti 26/50. Il mancato superamento del colloquio comporta il non inserimento in graduatoria.

La Commissione concorda inoltre di attenersi alle seguenti modalità di svolgimento dei colloqui:

- n. 3 domande, uguali per tutti i candidati;
- a ciascun candidato, per l'espletamento del colloquio, è assegnato, nel rispetto del principio della parità di trattamento, un tempo pari a 15 minuti.
- La valutazione del colloquio sarà complessiva e sarà espressa, oltreché mediante un punteggio numerico, anche da un giudizio sintetico;
- i candidati in attesa dello svolgimento del colloquio saranno riuniti in un locale diverso da quello in cui si svolgerà il colloquio;
- ciascun candidato una volta sostenuto il colloquio non potrà comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovrà lasciare i locali della sede di esame e non comunicare, in alcun modo, con quelli in attesa di effettuarlo.

La Commissione stabilisce di attenersi nella valutazione del colloquio, ai seguenti criteri:

- congruità ed appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti, mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del fabbisogno;
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifici riferimenti all'esperienza professionale ed agli orientamenti scientifici presenti in letteratura;
- capacità di utilizzare l'approccio interfunzionale con le altre strutture per la migliore soluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;
- capacità di motivare le risorse umane da coordinare e da gestire concretamente, mediante un adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione.

Il colloquio sarà altresì diretto a verificare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione per il miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura medesima.

C) ESAME DELLE ISTANZE DI PARTECIPAZIONE E ACCERTAMENTO DEL POSSESSO DEI REQUISITI

La Commissione, prende atto che entro il termine di scadenza del bando di avviso pubblico (26/09/2022) hanno prodotto istanza di partecipazione all'avviso i seguenti candidati:

<u>Cognome e nome</u>	<u>data di nascita</u>
MONDINO Vincenzo	25/04/1957
SEMINARI Elena Maria	27/08/1969

Per razionalizzare i propri lavori la Commissione, accerta che i candidati istanti all'avviso in argomento sono stati convocati PEC Prot. n. 65521 del 19/10/2022 per le ore 9.30 di oggi Lunedì 5 Dicembre 2022, per sostenere il colloquio, previo accertamento da parte della Commissione della loro ammissibilità.

Alle ore 9.30 si è proceduto all'appello ed alla identificazione dei candidati presenti nella sala antistante la Sala Riunioni, nonché al controllo della identità dei candidati mediante esibizione di un valido documento di riconoscimento.

Risultano essere presenti i seguenti candidati :

MONDINO Vincenzo C.I. Comune di Verbania n. CA93495AG rilasciata il 27/06/2017 con scadenza il 25/04/2028
SEMINARI Elena Maria C.I. Comune di Linalolo n. AV9167198 rilasciata il 27/08/1969 con scadenza 27/08/2026

Il Segretario della commissione comunica ai candidati presenti all'avviso che gli stessi sono convocati per le 10.105 la comunicazione di ammissibilità e per l'espletamento dei colloqui.

La Commissione, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 5 – 3° comma – del D.P.R. 10/12/1997, n.484, procede all'esame delle istanze e della documentazione a corredo ed accerta il possesso da parte dei succitati sanitari, dei requisiti di ammissione all'avviso previsti dal citato art. 5 – 1° comma – avute presenti le disposizioni di cui al D.M. 23/03/2000, n. 184 e del D.P.C.M. 08/03/2001 :

- 1 iscrizione all'albo professionale relativo al profilo posseduto. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima della assunzione in servizio.
- 2 anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina
- 3 curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10/12/1997 n. 484
- 4 attestato di formazione manageriale. Ai sensi dell'art. 15 – comma 2° - D.P.R. n. 484/1997, fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7, gli incarichi di secondo livello dirigenziale sono attribuiti senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato nel primo corso utile.

In riferimento alle disposizioni degli artt. 10, 12 e 13 del più volte citato DPR n. 484/1997, l'anzianità di servizio utile deve essere maturata presso :

- amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zoo profilattici;
- istituti, enti ed istituzioni private di cui all'art. 4 – commi 12 e 13 D.Lgs. 502/1992;

fp RZ AB 12

Se

- istituzioni e fondazioni pubbliche o private senza scopo di lucro operanti all'estero, se riconosciute ai sensi della legge 10.07.1960 n. 735 e successive modificazioni

Dall'esame delle istanze pervenute, sulla base delle dichiarazioni rese e della documentazione a corredo, la Commissione accerta che tutti i seguenti candidati presenti risultano in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa citata e pertanto vengono dichiarati ammissibili :

MONDINO Vincenzo
SEMINARI Elena Maria

D) ACCERTAMENTO DI INSUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITA'

Ciascun componente la Commissione dichiara espressamente, con la sottoscrizione di apposito modulo esistente agli atti, che non sussistono motivi di incompatibilità con i candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura Civile in quanto applicabili.

E) VALUTAZIONE COMPARATA DEI CURRICULA

La Commissione, riunita al completo nella sala succitata, procede, seguendo l'ordine alfabetico, alla valutazione del curriculum di ciascuno dei candidati presenti, tenendo conto dei criteri stabiliti precedentemente, che qui si intendono integralmente richiamati ed esprimendo un punteggio complessivo e relativo giudizio su ogni ambito di valutazione.

Per ciascun candidato viene compilata una scheda individuale, riportante i titoli prodotti o dichiarati, che viene acclusa al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (Allegati dal n. 1 al n.2).

Dott. MONDINO VINCENZO	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione tipologia delle istituzioni	Punteggio	3,000/4
b) valutazione posizione funzionale e ambiti autonomia	Punteggio	8,000/8
c) valutazione attività formativa, aggiornamento, didattica	Punteggio	2,000/6
d) valutazione produzione scientifica	Punteggio	1,000/6
e) Tipologia qualitativa quantitativa	Punteggio	15,000/16
f) Aderenza al profilo professionale	Punteggio	10,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO 39,000/50	

Dott. SEMINARI Elena Maria	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione tipologia delle istituzioni	Punteggio	4,000/4
b) valutazione posizione funzionale e ambiti autonomia	Punteggio	8,000/8
c) valutazione attività formativa, aggiornamento, didattica	Punteggio	1,000/6
d) valutazione produzione scientifica	Punteggio	2,000/6
e) Tipologia qualitativa quantitativa	Punteggio	11,000/16
f) Aderenza al profilo professionale	Punteggio	7,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO 33,000/50	

La Commissione terminata la valutazione dei curricula, alle ore 10,10 procede all'espletamento dei colloqui, comunicando ai candidati presenti l'ammissibilità all'avviso.

F) ESPLETAMENTO E VALUTAZIONE DEI COLLOQUI

La commissione dà atto che i colloqui verranno effettuati sulla base dei criteri e delle modalità prestabiliti precedentemente che si intendono qui integralmente richiamati.

Ai termini dell'art. 8 – comma 2 – del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, il colloquio ha quale obiettivo in particolare la valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze documentate nel curriculum e l'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato con specifico riferimento all'incarico da svolgere. Di conseguenza il colloquio avrà ad oggetto sia argomenti teorici e pratici della disciplina, come definiti in precedenza, sia argomenti idonei ad accettare la preparazione manageriale e di direzione del candidato.

Sp Bn Ab M 13 Se

La commissione stabilisce quindi i seguenti argomenti, uno su tematiche tecnico-scientifiche-cliniche, uno su tematiche gestionali-organizzative e uno sulla principale normativa di interesse sanitario da sottoporre all'esame dei candidati :

- Spondilodiscite
- L'organizzazione del percorso ambulatoriale in malattie infettive
- Ai sensi del DPCM 12/01/2017 artt. 42 e 43 quali prestazioni il SSN garantisce in regime di DH medico in quanto appropriate.

Ai candidati presenti vengono comunicate le opportune disposizioni ed istruzioni circa le modalità di svolgimento del colloquio. Viene concordato tra i due candidati che la Dott.ssa SEMINARI Elena Maria si sotterrà per prima al colloquio. I candidati vengono altresì invitati a disattivare e a non utilizzare i telefoni cellulari e qualsiasi altro strumento elettronico, informativo e telematico, pena l'esclusione.

Il Presidente della Commissione illustra ai candidati le modalità di svolgimento del colloquio

Il candidato che ha sostenuto il colloquio non può comunicare con quello che deve ancora sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovrà lasciare i locali della sede di esame e non comunicare, in alcun modo, con quello in attesa di effettuarlo, collocato in un locale attiguo a quello sede di esame.

I colloqui hanno inizio alle ore 10,15 con la Dott.ssa SEMINARI Elena Maria.

Si procederà successivamente a chiamare il candidato Dott. MONDINO Vincenzo.

Ogni candidato al momento di sostenere il colloquio, prende visione delle domande oggetto dello stesso e le sottoscrive.

Al colloquio potrà essere attribuito un punteggio massimo di punti 50 e lo stesso si intende superato con il punteggio minimo di punti 26, così come indicato nel bando.

La Commissione procede al colloquio con i candidati presenti e al termine di ciascun colloquio vengono attribuiti i punteggi come di seguito riportati :

Dott. MONDINO Vincenzo	GIUDIZIO SINTESTICO Il candidato espone i diversi argomenti con più che buona capacità tecnica ed espositiva	VALUTAZIONE COLLOQUIO PUNTI 44,000/50 IDONEO
------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------

Dott.ssa SEMINARI Elena Maria	GIUDIZIO SINTESTICO La candidata espone i diversi argomenti con sufficiente capacità tecnica ed espositiva	VALUTAZIONE COLLOQUIO PUNTI 30,000/50 IDONEO
-------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------

La Commissione procede quindi, in ordine alfabetico, alla somma dei vari punteggi attribuiti ad ogni singolo candidato, da cui risulta quanto segue :

COGNOME E NOME	CURRICULUM	COLLOQUIO	VALUTAZIONE COMPLESSIVA	GIUDIZIO FINALE : IDONEO/NON IDONEO
MONDINO Vincenzo	39,000/50	44,000/50	83,000/100	IDONEO
SEMINARI Elena Maria	33,000/50	30,000/50	63,000/100	IDONEO

H) **FORMULAZIONE DELL'ELENCO DEI CANDIDATI IDONEI**

A questo punto, la Commissione, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predispone il seguente elenco di candidati idonei da sottoporre alla scelta del Direttore Generale al fine dell'attribuzione dell'incarico di Struttura Complessa "Malattie Infettive"

POSIZIONE	COGNOME E NOME	VALUTAZIONE COMPLESSIVA
1	MONDINO Vincenzo	83,000/100
2	SEMINARI Elena Maria	63,000/100

La Commissione dà atto che il presente verbale, il profilo del Dirigente da incaricare, nonché i curricula dei candidati che hanno partecipato alla procedura saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'Azienda, precedentemente alla nomina del candidato prescelto.

Alle ore 11,30 terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori, affida gli atti al Segretario e ne ordina la trasmissione all'Amministrazione per l'adozione dei provvedimenti di competenza e, infine, dichiara sciolta la seduta.

Del che si è redatto il presente verbale, letto, approvato e sottoscritto

Omegna, 5 Dicembre 2022

Direttore Sanitario d'Azienda
Dott.ssa Emanuela PASTORELLI

Presidente della Commissione
Dott. Silvio BORRE'

Componenti della Commissione
Dott. Giovanni RICCIO

Dott. Valerio DEL BONO

Segretario della Commissione
Sig. Stefania Collecchia

AU. 1)

Candidato : Dott. MONDINO Vincenzo
Data di nascita : 25/04/1957

TITOLI DI AMMISSIONE	
<ul style="list-style-type: none">- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data presso Università degli Studi di Genova il 24/07/1985;- Diploma di specializzazione in Malattie Infettive conseguito in data 20/10/1989 presso Università degli Studi di Genova;- Iscrizione all'Ordine dei medici del VCO dal 16/10/2001;- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Malattie Infettive	
AMBITI	Punteggio massimo : Punti 50
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 4,00) Servizio prestato presso la seguente Struttura : - ASL VCO Il candidato documenta un'esperienza maturata esclusivamente presso Azienda Sanitaria Locale	PUNTI 3,000
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 8,000) Il candidato documenta la seguente attività : <ul style="list-style-type: none">• Servizio di Aiuto Corresponsabile Ospedaliero ora Dirigente Medico di Malattie Infettive presso ASL VCO dal 11/02/1992 al 22/09/2022 per un totale di anni 30 mesi 7; Il candidato documenta i seguenti incarichi : <ul style="list-style-type: none">• Incarico di Alta Specializzazione "Malattie Infettive dal 01/09/1992 al 09/12/2010;• Incarico ex art. 27 lettera C) "Malattie correlate all'assistenza : controllo e clinica" dal 10/12/2010 al 14/05/2017;• Responsabile Struttura Semplice Prevenzione Rischio Infettivo ASL VCO dal 12/06/2012 al 31/08/2017;• Responsabile Struttura Semplice Dipartimentale "Malattie Infettive e Tropicali" dal 15/05/2017 al 17/11/2021;• Incarico di elevata specializzazione C2 ex art. 18 "Consulente infettivo logo dei presidi ospedalieri dell'ASL VCO con particolare riguardo per le Terapie Intensive" dal 18/11/2021 al 22/09/2022;• Direttore f.f. SOC Malattie Infettive e Tropicali ASL VCO dal 18/11/2021 al 22/09/2022; Il candidato dichiara altresì : <ul style="list-style-type: none">• Sostituzione Direttore SOC Malattie Infettive in caso di assenza dal 2010 al 2015• Sostituzione Direttore Struttura Semplice Dipartimentale Malattie Infettive e Tropicali dal 01/01/2016 al 14/05/2017;• Componente del Comitato di Controllo per le Infezioni Ospedaliere ASL VCO dal 1992• Facente parte del gruppo operativo "Antimicrobial Stewardship";• Componente Unità di Crisi dell'ASL VCO per la gestione della pandemia da SARS COV2;• Servizi di guardia medica dal 1/11/1986 al 31/01/1992.	PUNTI 8,000
Attività formativa (soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori, partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97 e smi, nonché alle pregresse idoneità nazionali, master, dottorati, diplomi di specializzazione, ecc.,; Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento) Eventuali ulteriori esperienze professionali attinenti alla disciplina (punteggio massimo punti 6,000)	

EP SM M

<ul style="list-style-type: none"> • Borsa di studio presso Ospedale Pediatrico Gaslini di Genova nell'ambito del progetto di ricerca Controllo delle infezioni in età pediatrica dal 16/06/1990 al 15/06/1991 per anni 1; • Docenze di Malattie Infettive nell'ambito scuola infermieri ASL VCO anni scolastici 1993/94, 1994/95 e 1995/96 per 20 ore per ciascun anno scolastico; • Docenze di Malattie Infettive nell'ambito corso di laurea in Infermieristica presso Università del Piemonte Orientale a.a. 2002/2003 – 2003/2004 – 2004/2005 – 2005/2006 per 10 ore per ciascun anno accademico; • Partecipazione a n. 8 eventi formativi quale uditore negli ultimi 10 anni; • Partecipazione a n. 10 eventi formativi in qualità di relatore/moderatore negli ultimi 10 anni; <p>- Il candidato presenta un'attività formativa abbastanza adeguata</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 2,000
<p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 6,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> • n. 16 lavori scientifici svolti negli ultimi 10 anni <p>Il candidato presenta una produzione scientifica sufficiente</p>	PUNTI 1,000

<p>VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA</p> <p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e certificata dal direttore Sanitario D'Azienda sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza</p> <ul style="list-style-type: none"> • Il candidato presenta un volume di attività svolta molto buona sia per qualità che per quantità <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	Punteggio massimo : Punti 16 PUNTI 15,000
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------

<p>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE</p> <p>Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso</p> <ul style="list-style-type: none"> • Il candidato presenta un profilo professionale completamente attinente a quanto richiesto nel bando <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	Punteggio massimo : Punti 10 PUNTI 10,000
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 39,000

A handwritten signature in black ink, appearing to read "C. R. P. A.", is positioned below the total score.

AU. 2

Candidato : Dott.ssa SEMINARI Elena Maria
Data di nascita : 27/08/1969

TITOLI DI AMMISSIONE	
<ul style="list-style-type: none">- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data presso Università degli Studi di Pavia il 29/09/1994;- Diploma di specializzazione in Malattie Infettive conseguito in data 28/10/1999 presso Università degli Studi di Pavia;- Iscrizione all'Ordine dei medici di Pavia dal 9/11/2004 N° posizione 7941- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Malattie Infettive	
AMBITI	Punteggio massimo : Punti 50
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 4,00) Servizio prestato presso le seguenti Strutture: <ul style="list-style-type: none">- Istituti Ospitalieri di Cremona;- Ospedale di circolo Fondazione Macchi- Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo Pavia Il candidato documenta un'esperienza maturata prevalentemente presso una Fondazione IRCCS La commissione attribuisce complessivamente	PUNTI 4,000
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 8,000)	
Il candidato documenta la seguente attività : <ul style="list-style-type: none">• Servizio di Dirigente Medico Malattie Infettive presso Istituti Ospitalieri di Cremona dal 18/11/1999 al 02/06/2000 per un totale di mesi 6;• Servizio di Dirigente Medico Malattie Infettive presso Ospedale di Circolo Fondazione Macchi dal 01/06/2009 al 01/09/2011 per un totale di anni 2 mesi 3;• Servizio di Dirigente Medico Malattie Infettive presso Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia dal 02/09/2011 al 26/09/2022 per un totale di anni 11 mesi 1.• Assegnista di ricerca presso Clinica Malattie Infettive Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia dal 01/07/2000 al 30/06/2002 per anni 2;• Assegnista di ricerca presso Clinica Malattie Infettive Università Vita-Salute Ospedale S.Raffaele di Milano dal 01/03/2003 al 28/02/2007 per anni 4 (con impegno orario di 15 ore settimanali);• Contrattista di ricerca presso Direzione Scientifica Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia dal 01/11/2007 al 01/06/2009 per anni 1 mesi 7. Il candidato non documenta incarichi professionali Il candidato dichiara altresì : <ul style="list-style-type: none">• Attività di consulente in Malattie Infettive presso Casa di Reclusione di Milano Opera dal Marzo 2002 al giugno 2009;• Abilitazione scientifica Nazionale alle funzioni di professore universitario di seconda fascia – Malattie cutanee, malattie infettive e malattie dell'apparato dirigente dal 8/02/2022 La commissione attribuisce complessivamente	PUNTI 8,000
Attività formativa (soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori, partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97 e smi, nonchè alle pregresse idoneità nazionali, master, dottorati, diplomi di specializzazione, ecc., Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento) Eventuali ulteriori esperienze professionali attinenti alla disciplina (punteggio massimo punti 6,000)	

Sp

GR

AB RS

<ul style="list-style-type: none"> • n. 8 eventi formativi in qualità di relatore svolti negli ultimi 10 anni • n. 4 eventi formativi in qualità di uditore svolti negli ultimi 10 anni • Professore a contratto per la disciplina Malattie Infettive presso Corso di Laurea in Infermieristica Università di Pavia a.a. 2012/2013 – 2013/2014 senza indicazione impegno orario • Specializzazione in Statistica Sanitaria conseguita presso Università degli Studi di Pavia in data 02/03/2010; <p>Il candidato presenta una attività formativa sufficientemente adeguata</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 1,000
<p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 6,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> • n. 36 lavori scientifici <p>Il candidato presenta una produzione scientifica buona</p>	PUNTI 2,000

<p>VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA</p> <p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e certificata dal direttore Sanitario D'Azienda sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza</p> <ul style="list-style-type: none"> • Il candidato presenta un volume di attività svolta buona sia per qualità che per quantità <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	Punteggio massimo : Punti 16 PUNTI 11,000
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------

<p>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE</p> <p>Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso</p> <ul style="list-style-type: none"> • Il candidato presenta un profilo professionale abbastanza attinente a quanto richiesto nel bando <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	Punteggio massimo : Punti 10 PUNTI 7,000
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 33,000

