



**A.S.L. V.C.O.**

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 664 del 16/09/2022

**Oggetto: INTEGRAZIONE DELLA DELIBERA N. 514 DEL 06/07/2022:  
AVENTE AD OGGETTO PRESTAZIONI AGGIUNTIVE E TURNI DI  
GUARDIA NOTTURNA PER ATTIVITA' DI CONTINUITA'  
ASSISTENZIALE EX ART. 115, comma 2 e comma 2-*bis* CCNL AREA  
SANITA' – ANNO 2022.**

DIRETTORE GENERALE - DOTT.SSA CHIARA SERPIERI  
(NOMINATO CON DGR N.11-3293 DEL 28/05/2021)

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - AVV. CINZIA MELODA

DIRETTORE SANITARIO - DOTT.SSA EMANUELA PASTORELLI



**A.S.L. V.C.O.**

*Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

Struttura proponente: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: Vadi Mirta

Il Responsabile del procedimento: Siciliano Francesco

Il Dirigente/Funziionario: Sala Claudia

Il Responsabile Servizio Economico Finanziario: Succi Manuela

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



**A.S.L. V.C.O.**

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

## **IL DIRETTORE GENERALE**

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con delibera n. 65 del 28/01/2020.

### **Premesso che:**

- con deliberazione n. 365 del 27/04/2021 è stata prevista la spesa relativa al personale dipendente in regime di libera professione intramuraria per prestazioni aggiuntive e turni di guardia notturna ex art. 115, comma 2 e 2 bis, ad integrazione dell'attività istituzionale per l'anno 2021 e nella medesima è stata disposta la procedura istruttoria correlata alla richiesta di fabbisogno delle prestazioni tramite apposita modulistica;
- con deliberazione n. 321 del 29/04/2022 è stata prioritariamente prevista la spesa relativa al personale dipendente in regime di libera professione intramuraria per prestazioni aggiuntive e turni di guardia notturna ex art. 115, comma 2 e 2 bis, ad integrazione dell'attività istituzionale per l'anno 2022;
- con deliberazione n. 514 del 06/07/2022 è stata prevista la spesa relativa al personale dipendente in regime di libera professione intramuraria per prestazioni aggiuntive e turni di guardia notturna ex art. 115, comma 2 e 2 bis, ad integrazione dell'attività istituzionale per l'anno 2022;

### **Richiamati** i seguenti provvedimenti ed atti regionali in materia:

- la D.G.R. n. 21 – 3689 del 06/08/2021 avente ad oggetto il recepimento Verbale di confronto del 16/07/2021 con le OO.SS del Comparto. "Aggiornamento per la definizione dei criteri per lo svolgimento di prestazioni aggiuntive da parte del personale delle professioni sanitarie ex legge n. 251/2000".
- la D.G.R. n. 12 – 3442 del 23/06/2021 avente ad oggetto l'approvazione Piani Triennali Fabbisogni Personale (PTFP) delle Aziende Sanitarie del SSR, triennio 2020-2022. Indicazioni alle ASR per l'adozione dei Piani Triennali dei fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023 – Approvazione tetti di spesa del personale anno 2021 e anni 2022;

**Visto** l'art. 6 del CCNL del Comparto Sanità 2016/2018 il quale prevede in capo alle Regioni il confronto con le Organizzazioni Sindacali per l'adozione di linee di indirizzo in materia di prestazioni aggiuntive;

**Preso atto** della richiesta munita dei relativi pareri e delle autorizzazioni della SOC DIPSA con nota prot. n. 45359 del 20/07/2022, dalla quale è emersa una stima delle attività in regime di prestazioni aggiuntive, art. 6 del CCNL Comparto Sanità, per il periodo dal 01 agosto al 30 settembre 2022, come di seguito sintetizzata:

- per il personale dipendente impegnato nella gestione della copertura dei turni di servizio personale Ostetrica, il direttore ha stimato la necessità di complessive 300 ore di



**A.S.L. V.C.O.**

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

prestazioni aggiuntive, per un importo pari a €. 9.000,00, oneri riflessi €. 2.142,00 e I.R.A.P. €. 765,00;

- per il personale dipendente impegnato nella gestione della copertura dei turni di servizio personale TSRM, il direttore ha stimato la necessità di complessive 300 ore di prestazioni aggiuntive, per un importo pari a €. 9.000,00, oneri riflessi €. 2.142,00 e I.R.A.P. €. 765,00;

**Visto** l'art. 6 comma 1 lett. d) del CCNL 2016/2018 Comparto Sanità e la D.G.R. n. 11-3150 del 30/04/2021 di recepimento del verbale di confronto con le OO.SS del Comparto del 09/03/2021 che prevede per le prestazioni aggiuntive del personale di ruolo sanitario un compenso orario di €. 30,00;

**Richiamata** la Legge 8 gennaio 2002, n. 1, di conversione del D.L. n. 402 del 12/11/2001, in particolare l'art. 1;

**Accertata** la permanenza della cronica carenza di organico per l'impossibilità momentanea di coprire i relativi posti, nonostante il ripetuto espletamento delle relative procedure concorsuali per l'assunzione a tempo indeterminato dei rispettivi profili, per le strutture coinvolte dal presente provvedimento;

**Ritenuto**, pertanto, sulla scorta di quanto sopra richiamato, procedere alla adozione dei Progetti sulle attività aggiuntive del personale del Comparto Sanità;

Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e smi, come formulati nel frontespizio del presente atto;

## **DELIBERA**

**1) Di autorizzare**, per le motivazioni sopra illustrate, i Progetti sulle attività aggiuntive del personale del Comparto Sanità ASL VCO, su base volontaria, nel periodo dal 01 agosto al 30 settembre 2022, ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. d) del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 unitamente alla D.G.R. n. 11-3150 del 30/04/2021 di recepimento del verbale di confronto con le OO.SS del Comparto del 09/03/2021.

**2) Di disporre** pertanto l'impegno di spesa dei budget per le prestazioni aggiuntive art. 6 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 come riportato nei prospetti riepilogativi sotto indicati:



**A.S.L. V.C.O.**

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

**Personale del Comparto Sanità – n. 300 Ore di Prestazioni Aggiuntive per il Progetto di gestione copertura turni di servizio personale Ostetrica:**

al conto 3.10.18.25 Altre consulenze sanitarie L.1/2002 (Libera professione infermieristica) e altro ruolo sanitario comparto	al conto 3.30.01.05 IRAP relativa a personale dipendente	al conto 3.10.18.25 Oneri sociali a carico delle aziende sanitarie personale non dirigente a tempo indeterminato
<b>€. 9.000,00</b>	<b>IRAP di €. 765,00</b>	<b>oneri di €. 2.142,00</b>

**Personale del Comparto Sanità – n. 300 Ore di Prestazioni Aggiuntive per il Progetto di gestione copertura turni di servizio personale TSRM:**

al conto 3.10.18.25 Altre consulenze sanitarie L.1/2002 (Libera professione infermieristica) e altro ruolo sanitario comparto	al conto 3.30.01.05 IRAP relativa a personale dipendente	al conto 3.10.18.25 Oneri sociali a carico delle aziende sanitarie personale non dirigente a tempo indeterminato
<b>€. 9.000,00</b>	<b>IRAP di €. 765,00</b>	<b>oneri di €. 2.142,00</b>

**3) Di affidare** alla SOC DIPSA gli adempimenti operativi-gestionali correlati alla verifica e monitoraggio delle attività in argomento, di cui al sopra riportato prospetto, ai fini della successiva liquidazione ad opera della SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali;

**4) Di disporre** che la rendicontazione mensile delle ore effettuate in regime di prestazioni aggiuntive per l'attività di cui all'oggetto, dovrà essere inviata alla SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali entro e non oltre il giorno dieci del secondo mese successivo, per consentire la liquidazione delle prestazioni registrate nei cedolini stipendiali del personale interessato;

**5) Di dare mandato** alla SOC Affari Generali Legali e Istituzionali di trasmettere copia del presente provvedimento al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 14 della L.R. n. 10 del 24/01/1995.