



DETERMINAZIONE

N. 1136 del 30/09/2022

Oggetto:

**PRESA D'ATTO VALUTAZIONE E VERIFICA POSITIVA ALLA SCADENZA
DELL'INCARICO E CONTESTUALE RINNOVO EX CCNL 19.12.2019 - AREA
SANITA' – DOTT.SSA GIULIA ANGELA MAMMOLITI**

STRUTTURA: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

RESPONSABILE STRUTTURA: SALA CLAUDIA



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DETERMINAZIONE

Struttura: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: Sacco Giuliana

Il Responsabile del procedimento: Bianco Roberto

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente



IL DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

Premesso che con deliberazione n. 616/2019 è stato conferito alla Dott.ssa Giulia Angela MAMMOLITI l'incarico dirigenziale C2 denominato "Coordinamento attività di prevenzione rischio cancerogeno e mutageno" con decorrenza 15.09.2019 e scadenza 31.12.2020;

Visto il Capo VIII (artt. 55 – 63) del CCNL 19.12.2019 – Area Sanità, triennio 2016 - 2018, nonché il Regolamento Aziendale in materia di "incarichi dirigenziali per l'affidamento, valutazione e relativi effetti" recepito con deliberazione n. 23/2017, modificato con deliberazione n. 1103 del 30.11.2018.

Dato atto che:

- con determinazione della SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali n. 548 del 31.05.2022 è stato formalmente costituito il Collegio Tecnico previsto per le valutazioni e verifiche dell'incarico Dirigenziale sopra indicato;
- in data 24.08.2022 il Collegio Tecnico si è riunito da remoto, in modalità telematica, per espletare i propri compiti ed ha espresso una valutazione positiva relativamente alle attività svolte dal Dirigente Medico sopra citato, come risulta dal verbale del Collegio stesso depositato agli atti dell'Azienda e non allegato alla presente determinazione per motivi di riservatezza.

Ritenuto, ai sensi dell'art. 19, comma 4 e dell'art. 15, comma 4 del Regolamento Aziendale, di cui alla deliberazione n. 23/2017, modificato con deliberazione n. 1103 del 30.11.2018, di rinnovare alla Dott.ssa Giulia Angela MAMMOLITI, a seguito delle valutazioni positive espresse dal Collegio Tecnico, per un quinquennio, dal 01.01.2021 al 31.12.2025, l'incarico dirigenziale C2 denominato "Coordinamento attività di prevenzione rischio cancerogeno e mutageno" afferente alla SOC SPRESAL.

Vista la deliberazione n. 103 del 28.02.2017 e s.m.i., con cui si è provveduto all'adozione del nuovo Piano degli incarichi dirigenziali con la relativa valorizzazione economica per le aree contrattuali della Dirigenza del SSN a decorrere dal 01 aprile 2017.

Precisato che il rinnovo dell'incarico in questione avviene mediante la stipula del contratto integrativo del contratto individuale di lavoro.

In virtù dell'autonomia gestionale ed economico finanziaria attribuita ed in conformità ai vigenti atti di programmazione ed indirizzo aziendali

DETERMINA



1. **Di prendere atto** dell'esito positivo della procedura di valutazione e verifica da parte del Collegio Tecnico, costituito con determinazione della SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali n. 548 del 31.05.2022 riunitosi da remoto, in modalità telematica, il 24.08.2022, in ordine all'attività svolta ed ai risultati raggiunti dalla Dott.ssa Giulia Angela MAMMOLITI quale titolare dell'incarico dirigenziale C2 denominato "Coordinamento attività di prevenzione rischio cancerogeno e mutageno" afferente alla SOC SPRESAL.
2. **Di rinnovare**, ai sensi degli artt. 19, c. 4 e 59 del CCNL 19.12.2019 dell'Area Sanità, a seguito dell'esito positivo della valutazione e verifica espressa dal Collegio Tecnico, per un quinquennio, dal 01.01.2021 al 31.12.2025, alla Dott.ssa Giulia Angela MAMMOLITI, l'incarico dirigenziale C2 denominato "Coordinamento attività di prevenzione rischio cancerogeno e mutageno" afferente alla SOC SPRESAL.
3. **Di dare atto** che il rinnovo dell'incarico di cui sopra avviene mediante la sottoscrizione da parte del Dirigente di cui sopra di apposito contratto integrativo del contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento aziendale adottato con deliberazione n. 23/2017, modificato con deliberazione n. 1103/2018;
4. **Di riconoscere** al suddetto Dirigente l'indennità di retribuzione di posizione nel valore complessivo definito per l'incarico dirigenziale di cui sopra afferente alla SOC SPRESAL secondo la graduazione determinata con deliberazione n. 103 del 28.02.2017 e s.m.i.
5. **Di dare atto** che la spesa derivante dal seguente provvedimento trova copertura nell'apposito Fondo Contrattuale di cui all'art. 94, CCNL 19.12.2019 dell'Area Sanità, destinato a finanziare l'indennità di retribuzione di posizione collegata agli incarichi dirigenziali.

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento

**ESECUTIVITA' CONTESTUALE ALLA PUBBLICAZIONE DELLA PRESENTE
DETERMINA ALL'ALBO UFFICIALE ON LINE DELL'ASL VCO**