

21.70 Consistenza e movimentazione dei Fondi del personale							
	IMPORTO FONDO ANNO 2020	PERSONALE PRESENTE AL 01/01/2021	PERSONALE ASSUNTO NELL'ANNO 2021	PERSONALE CESSATO NELL'ANNO 2021	PERSONALE PRESENTE AL 31/12/2021	IMPORTO FONDO ANNO 2021	VARIAZIONE FONDO ANNO 2021 VS FONDO ANNO 2020
	-1	-2	-3	-4	(5)=(2)+(3)-(4)	-6	(7)=(6)-(1)
DIRIGENZA SANITARIA	10.248.447	311	32	36	307	9.829.185	-419.262
- Fondo specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento	6.689.817					6.635.964	-53.853
- Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro	1.509.009					1.448.172	-60.837
-Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuale	2.049.621					1.745.049	-304.572
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA ED AMMINISTRATIVA	496.689	13	4	3	14	522.694	26.005
- Fondo specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento VOCE DISMESSA DA NON UTILIZZARE PIU TRASFERIRE EVENTUALI VALORI GIA INSERITI SU ART.90 E/O ART.91	0					0	0
- Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro VOCE DISMESSA DA NON UTILIZZARE PIU TRASFERIRE EVENTUALI VALORI GIA INSERITI SU ART.90 E/O ART.91	0					0	0
-Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuale VOCE DISMESSA DA NON UTILIZZARE PIU TRASFERIRE EVENTUALI VALORI GIA INSERITI SU ART 90 E/O ART 91	0					0	0
- Art. 90 - Fondo retribuzione di posizione	343.633					362.064	18.431
- Art. 91 - Fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori	153.056					160.630	7.574
PERSONALE NON DIRIGENTE	12.294.328	1.625	168	166	1.627	11.627.186	-667.142
- Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (art 80 CCNL 21-05-2018)	5.111.023					4.934.134	-176.889
- Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21-05-2018)	7.183.305					6.693.052	-490.253
TOTALE	23.039.464					21.979.065	

COMMENTO

Si precisa che gli importi dei Fondi inseriti in tabella sono il totale disponibile per l'anno di riferimento in applicazione dell'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75 del 25.05.2017 che abroga l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015 n. 208 e in applicazione dell'art. 1, comma 72, lett. a) della Legge n. 191 del 23.12.2009 per il processo di riorganizzazione delle Strutture in applicazione del nuovo Atto Aziendale, con le garanzie di cui all'art. 1, comma 18, della Legge n. 148 del 14.09.2011.

Si precisa inoltre che il superamento del tetto del 2016 è dovuto, per tutte le aree, alla parte di risorse variabili assegnate ai relativi Fondi per l'anno di competenza 2021, all'applicazione del ccnl 21.05.2018 per il comparto - del ccnl 19.12.2019 per la Dirigenza sanità e ccnl 17.12.2020 per la Dirigenza PTA i cui incrementi non sono soggetti ai citato art. 23 D.Lgs. n. 75/17 ai sensi dell'art. 11 D.L. n. 135 del 14.12.2018.

Sono comprese le DD regionali 2244 del 30.12.2021 e DD 2106 del 17.12.2021.

Sono stati inseriti gli incrementi dovuti all'applicazione del Decreto Calabria di cui alle DGR n. 23-2703 del 29.12.2020 e n. 81-5534 del 03.08.2022

Non sono stati inseriti gli incrementi dovuti all'applicazione del Decreto Calabria di cui alle DGR n. 23-2703 del 29.12.2020 e n. 9-2934 del 05.03.2021.