

Nota Integrativa - Tab. 21.70 Consistenza e movimentazione dei Fondi del personale

Azienda 209 ASL VCO

21.70 Consistenza e movimentazione dei Fondi del personale							
	IMPORTO FONDO ANNO 2019	PERSONALE PRESENTE AL 01/01/2020	PERSONALE ASSUNTO NELL'ANNO 2020	PERSONALE CESSATO NELL'ANNO 2020	PERSONALE PRESENTE AL 31/12/2020	IMPORTO FONDO ANNO 2020	VARIAZIONE FONDO ANNO 2020 VS FONDO ANNO 2019
	-1	-2	-3	-4	(5)=(2)+(3)-(4)	-6	(7)=(6)-(1)
DIRIGENZA SANITARIA	9.623.366	312	36	36	312	10.248.447	625.081
- Fondo specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento	6.554.146					6.689.817	135.671
- Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro	1.344.945					1.509.009	164.064
-Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuale	1.724.275					2.049.621	325.346
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA ED AMMINISTRATIVA	425.613	13	3	3	13	496.689	71.076
- Fondo specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento	297.442					343.633	46.191
- Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro	20.398					23.291	2.893
-Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuale	107.773					129.765	21.992
PERSONALE NON DIRIGENTE	10.604.915	1.498	257	125	1.630	12.294.328	1.689.413
- Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (art 80 CCNL 21-05-2018)	4.357.942					5.111.023	753.081
- Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21-05-2018)	6.246.973					7.183.305	936.332
TOTALE	20.653.894	1.823	296	164	1.955	23.039.464	2.385.570

Nota Integrativa - Tab. 21.70 Consistenza e movimentazione dei Fondi del personale

Azienda 209 ASL VCO

COMMENTO

Si precisa che gli importi dei Fondi inseriti in tabella sono il totale disponibile per l'anno di riferimento in applicazione dell'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75 del 25.05.2017 che abroga l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015 n. 208 e in applicazione dell'art.1, comma 72, lett. a) della Legge n. 191 del 23.12.2009 per il processo di riorganizzazione delle Strutture in applicazione del nuovo Atto Aziendale, con le garanzie di cui all'art. 1, comma 18, della Legge n. 148 del 14/09/2011.

Si precisa inoltre che il superamento del tetto del 2016 è dovuto, per l'area medica e per il personale del Comparto Sanità, alla parte di risorse variabili assegnate ai relativi Fondi per l'anno di competenza 2020, all'applicazione del ccnl 21.05.2018 per il comparto, del ccnl 19.12.2019 per la dirigenza sanità e ccnl 17.12.2020 per la dirigenza PTA i cui incrementi non sono soggetti al citato art. 23 D.Lgs. n. 75/2017 ai sensi dell'art. 11 D.L. n. 135 del 14.12.2018.

Sono comprese le DGR COVID n. 40-1860 del 07.08.2020, n. 14-2104 del 16.10.2020, n. 37-2160 del 23.10.2020 e n. 12-2672 del 23.12.2020.

Sono stati inseriti gli incrementi dovuti all'applicazione del Decreto Calabria di cui alle DGR n. 23-2703 del 29.12.2020 e n. 9-2934 del 05.03.2021.

Consuntivo al 31/12/2020

Regione Piemonte Assessorato alla Sanità

Nota Integrativa - Tab. 21.70 Consistenza e movimentazione dei Fondi del personale

Azienda 209 ASL VCO

Consuntivo al 31/12/2020

Regione Piemonte Assessorato alla Sanità

Nota Integrativa - Tab. 21.70 Consistenza e movimentazione dei Fondi del personale

Azienda 209 ASL VCO

Consuntivo al 31/12/2020

Regione Piemonte Assessorato alla Sanità

Nota Integrativa - Tab. 21.70 Consistenza e movimentazione dei Fondi del personale

Azienda 209 ASL VCO