



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 312 del 27/04/2022

Oggetto: SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO PER N. 15 ASSISTENTI AMMINISTRATIVI - CAT. C CON RIFERIMENTO AL CCNL COMPARTO SANITA' - PROROGA TECNICA PER UN PERIODO DI MESI OTTO NELLE MORE DELL'ESPLETAMENTO DI UN CONCORSO - CIG 9202786B3E

DIRETTORE GENERALE - DOTT.SSA CHIARA SERPIERI
(NOMINATO CON DGR N.11-3293 DEL 28/05/2021)

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - AVV. CINZIA MELODA

DIRETTORE SANITARIO - DOTT.SSA EMANUELA PASTORELLI



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: ACQUISIZIONE BENI E SERVIZI

L'estensore dell'atto: Muscatello Antonella

Il Responsabile del procedimento: Monetti Lidia

Il Dirigente/Funziario: Monetti Lidia

Il Responsabile Servizio Economico Finanziario: Succi Manuela

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Responsabile S.O.S. Acquisizione Beni e Servizi, di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con delibera n. 65 del 28/01/2020.

"PREMESSO CHE:

- il D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dal D.L. 31 agosto 2013, n. 101, art. 36 - comma 2 dispone che, "per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti", rinviando la relativa disciplina di applicazione ai contratti collettivi nazionali;
- la L. 133/2008, che ha modificato l'articolo 36 del D. Lgs n. 165/2001, conferma la possibilità di ricorrere alle forme di lavoro flessibile previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, per esigenze temporanee ed eccezionali, secondo la vigente disciplina e demandando ai CCNL l'individuazione dei contingenti di personale utilizzabile mediante il rapporto a tempo determinato;
- il vigente CCNL 2016/2018 - Comparto Sanità, ha recepito la suddetta normativa, prevedendo all'art. 52 del Capo II la possibilità di stipulare contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato per soddisfare esigenze temporanee o eccezionali, nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia;

CONSIDERATO CHE:

- al fine di poter sopperire alla carenza di personale di vari profili e, nello specifico, di unità di personale amministrativo, con deliberazione n. 392 del 03/05/2021 è stato affidato alla società Manpower S.r.l. - con sede legale in Milano, C.F. 11947650153 il servizio di somministrazione lavoro per nr. 15 assistenti amministrativi – cat. C con riferimento al CCNL comparto sanità, al costo orario di € 19,51 IVA esente per la retribuzione lavorativa e di € 1,99 per attività di intermediazione oltre I.V.A. al 22%, come da offerta economica del 18/03/2021, depositata in atti;
- con successive deliberazioni n. 581 del 07/07/2021 e n. 744 del 15/09/2021, ai sensi dell'art. 106, comma 12 del D. Lgs. 50/2016, stante l'esigenza di acquisire ulteriore personale necessario allo svolgimento delle attività legate allo stato di emergenza, si è proceduto all'integrazione del quinto d'obbligo del numero del personale somministrato, pari ad ulteriori quattro unità;

DATO ATTO CHE:

- con deliberazione n. 848 del 27/10/2021, come disposto dall'art. 4 dal Capitolato speciale d'appalto, il contratto del suddetto servizio è stato prorogato per mesi tre, fino al 31/01/2022;



Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

- con deliberazione n. 69 del 31/01/2022 è stata disposta una ulteriore proroga tecnica del suddetto contratto fino al 30/04/2022, nelle more dell'espletamento del concorso per posti a tempo indeterminato di assistente amministrativo indetto dall'ASL NO in forma congiunta tra ASL BI, ASL NO, ASL VC, ASL VCO e AOU Maggiore della Carità;

RILEVATO CHE la graduatoria concorsuale pubblicata a conclusione del predetto concorso non è risultata sufficiente a coprire il fabbisogno di assistenti amministrativi per l'ASL VCO e, quindi, è stato stabilito di procedere con l'indizione di nuovo concorso per il suddetto profilo, di cui è imminente l'approvazione del provvedimento e la pubblicazione del bando, prevedendone la conclusione entro la fine del corrente anno;

PRESO ATTO CHE:

- il contratto di somministrazione per n. 19 assistenti amministrativi attualmente in servizio è in scadenza al 30/04/2022 e che non è più possibile attingere dalla graduatoria concorsuale dell'ASL NO per le relative assunzioni;
- in conseguenza della cessazione dell'emergenza sanitaria, allo stato attuale il fabbisogno di detto personale per l'espletamento delle attività istituzionali è limitato a n. 15 unità;

RILEVATO CHE la Società Manpower S.r.l. si è confermata disponibile a proseguire la prestazione del servizio di che trattasi, alle medesime modalità e condizioni del contratto in essere;

RITENUTO, pertanto, di procedere con una proroga tecnica del suddetto contratto, nelle more dell'espletamento del concorso per l'assunzione a tempo indeterminato di assistenti amministrativi presso questa Azienda."

Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera.

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del d.Lgs. 502/1992 e smi, come formulati nel frontespizio del presente atto

DELIBERA

- 1) Di prendere atto che la graduatoria relativa alla procedura concorsuale, espletata dall'ASL NO in forma congiunta tra ASL BI, ASL NO, ASL VC, ASL VCO e AOU Maggiore della Carità, per l'assunzione di personale del profilo di assistente amministrativo è risultata insufficiente a coprire il fabbisogno di detto personale occorrente all'ASL VCO.
- 2) Di approvare, per i motivi espressi in narrativa, una proroga tecnica di mesi otto del contratto d'appalto relativo alla esecuzione del servizio di somministrazione lavoro per n. 15 assistenti amministrativi – cat. C - con riferimento al CCNL Comparto sanità alla società Manpower S.r.l. - con sede legale in Milano, CF. 11947650153, nelle more



Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

dell'espletamento di un concorso di cui è imminente l'approvazione del provvedimento e la pubblicazione del bando.

- 3) Di disporre la durata della suddetta proroga tecnica dal 01/05/2022 fino al 31/12/2022, data presunta per la conclusione dei lavori e la redazione della graduatoria concorsuale, per un importo complessivo di € 368.739,00 IVA esente per la retribuzione lavorativa e di € 37.611,00 per attività di intermediazione IVA esclusa.
- 4) Di dare atto che l'ASL VCO si riserva la facoltà di risolvere anticipatamente il contratto in oggetto, in tutto o in parte, in caso di mutamento degli assetti organizzativi aziendali ovvero nel caso in cui si addivenga, prima del 31/12/2022, alla conclusione del concorso in imminente indizione.
- 5) Di stabilire che la copertura finanziaria dell'onere di spesa derivante dal presente provvedimento per complessivi e presunti € 414.624,42, comprensivo di IVA 22% calcolata sulla sola quota di attività di intermediazione, sarà imputabile come di seguito specificato:
Aut. 2022/14 – sub 57 – CONTO 03 10 04 35 – CONTO ECON. ESERC. 2022 – IMPORTO € 304.057,90;
Aut. 2022/131 – sub 57 – CONTO 03 10 04 35 – CONTO ECON. ESERC. 2022 – IMPORTO € 110.566,52;
- 6) Di nominare quale Direttore dell'Esecuzione del Contratto (DEC) il Direttore della SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali, che sarà competente anche degli adempimenti contabili.
- 7) Di dare atto che ai fini della tracciabilità dei flussi finanziari è stato acquisito il seguente CIG: 9202786B3E .
- 8) Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 14 L. R. 10/1995 e s.m.i. .
- 9) Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile.