



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 126 del 17/02/2023

Oggetto: RECEPIMENTO DELL'ATTO GENERALE DI PROGRAMMAZIONE EX D.M. N. 77/2022 "ASSISTENZA TERRITORIALE NELLA REGIONE PIEMONTE", APPROVATO CON DCR 257 – 25346 DEL 20.12.2022, E ADOZIONE DEL PIANO DELLE AZIONI E DEGLI INTERVENTI DELL'ASL VCO AI SENSI DELLA MEDESIMA DCR.

DIRETTORE GENERALE - DOTT.SSA CHIARA SERPIERI
(NOMINATO CON DGR N.11-3293 DEL 28/05/2021)

DIRETTORE SANITARIO - DOTT.SSA EMANUELA PASTORELLI

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - AVV. CINZIA MELODA



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: AFFARI GENERALI LEGALI E ISTITUZIONALI

L'estensore dell'atto: Pizzi Laura

Il Responsabile del procedimento: Primatesta Giuseppina

Il Dirigente/Funziionario: Primatesta Giuseppina

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore sostituto SOC Affari Generali Legali ed Istituzionali, di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con delibera n. 65 del 28/01/2020.

PREMESSO CHE:

- Il Ministero della Salute con D.M. n. 77/2022 ha emanato "Regolamento recante la definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel Servizio sanitario nazionale".
- La Regione Piemonte con DCR 257 -25346 del 20.12.2022 ha recepito il suddetto D.M. e ha approvato il provvedimento generale di programmazione "Assistenza territoriale nella Regione Piemonte", allegato alla stessa DCR sotto la lettera A, quale parte integrante e sostanziale della deliberazione.

RILEVATO che, con nota Regione Piemonte prot. n. 2485 del 17/01/2023, acquisita al prot. ASL VCO n. 3532/23, si è richiesto alle Aziende Sanitarie Regionali di recepire il suddetto atto generale di programmazione "Assistenza Territoriale nella Regione Piemonte" con propria deliberazione da adottarsi entro il 20/02/2023.

CONSIDERATO che, nella stessa nota, si richiede che ogni Azienda Sanitaria Regionale definisca un proprio Piano delle azioni e degli interventi da realizzare sul proprio territorio in merito alle diverse tematiche dell'Assistenza territoriale.

RICHIAMATA la successiva nota Regione Piemonte prot. n. 4199 del 25/01/2023, acquisita al prot. ASL VCO n. 5471/23, con la quale si ribadivano le richieste di recepimento, da parte delle Aziende Sanitarie Regionali, dell'atto generale di programmazione "Assistenza territoriale nella Regione Piemonte" e di definizione di un proprio Piano delle azioni e degli interventi da realizzare sul proprio territorio in merito alle diverse tematiche dell'Assistenza territoriale.

VISTO il Piano delle azioni e degli interventi, presentato dal Direttore del Distretto VCO, stilato in condivisione con i diversi Responsabili territoriali e ospedalieri, allegato alla presente deliberazione, quale parte integrante e sostanziale, sotto la lettera A, che si ritiene condivisibile.

Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera.



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del d.Lgs. 502/1992 e smi, come formulati nel frontespizio del presente atto,

DELIBERA

1) di recepire il provvedimento generale di programmazione "Assistenza territoriale nella Regione Piemonte", approvato dalla stessa Regione Piemonte con DCR 257 -25346 del 20.12.2022, in attuazione del "Regolamento recante la definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel Servizio sanitario nazionale" emanato con D.M. n. 77/2022.

2) di adottare il Piano delle azioni e degli interventi, presentato dal Direttore del Distretto VCO, stilato in condivisione con i diversi Responsabili territoriali e ospedalieri, allegato alla presente deliberazione, quale parte integrante e sostanziale, sotto la lettera A.

3) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

4) di trasmettere la presente deliberazione alla Regione Piemonte, Assessorato alla Sanità, Direzione Sanità e Welfare, Settore Programmazione dei Servizi Sanitari e Socio Sanitari.

SCHEDA OPERATIVA n. 3

<i>codice obiettivo</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Responsabile dell'azione</i>	<i>Stato di attuazione SI- parzialmente-NO</i>	<i>Interventi e azioni previste</i>	<i>Tempi di attuazione</i>
1	recepire il presente atto generale di programmazione	DG	parzialmente	assunzione delibera	2023
2	Consolidare il modello del Distretto secondo i bisogni sanitari e socio-sanitari e le indicazioni normative di riferimento	Distretto	parzialmente	Implementazione PUA all'interno delle case della salute.Mantenere le attività di assistenza distrettuale:- assistenza sanitaria di base-emergenza sanitaria territoriale in connessione con Serv.118-assistenza farmaceutica- assistenza integrativa- incrementare assistenza specialistica ambulatoriale- assistenza proteica- incrementare assistenza sociosanitaria domiciliare e territoriale- assistenza sociosanitaria residenziale e	2024

3	Sviluppare le azioni, anche al fine dell'integrazione tra ambiti sanitario e socio-sanitario e con diversi livelli istituzionali	Distretto	si	mantenere e potenziare programmi con i 3 enti gestori e con i dipartimenti territoriali: Dipartimento di Prevenzione- Dipartimento materno Infantile- dipartimento di Salute mentale- dipartimento patologie delle Dipendenze	2023
4	definire ed attuare gli strumenti di programmazione previsti (PAT, PdZ ecc)	Distretto	no	Definizione della proposta di PAT. Condivisione della stessa con i referenti del Territorio/Ospedale /UCAD e trasmissione al DG	2023
5	Implementare e valutare le funzioni e le attività previste ed attuare gli adempimenti necessari	Distretto	si	Mantenimento dei tavoli di monitoraggio in atto per le singole attività	2023

SCHEDA OPERATIVA n. 4

<i>codice obiettivo</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Responsabile dell'azione</i>	<i>Stato di attuazione SI- parzialmente-NO</i>	<i>Interventi e azioni previste</i>	<i>Tempi di attuazione</i>
1	Recepire il presente atto generale di programmazione	DG	parzialmente	Assunzione delibera	2023
2	Recepire gli accordi nazionali in tema di AFT e UCCP	Distretto	si	Formalizzazione delle AFT secondo i criteri dati da Regione Piemonte	2023
3	Definire gli accordi integrativi regionali in relazione alla istituzione e all'attivazione delle AFT e UCCP a livello locale	Distretto	no	Stesura di nuovi accordi aziendali con i MMG	2023
4	Sviluppare il modello AFT e UCCP a livello distrettuale	Distretto	parzialmente	Formalizzazione da parte del Comitato Aziendale	2023
5	Implementare e valutare le funzioni e le attività previste ed attuare gli adeguamenti necessari	Distretto	no	Dipendente dalle azioni precedenti	2023

SCHEDA OPERATIVA n. 5.1

<i>codice obiettivo</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Responsabile dell'azione</i>	<i>Stato di attuazione SI-parzialmente- NO</i>	<i>Interventi e azioni previste</i>	<i>Tempi di attuazione</i>
1	Recepire il presente atto generale di programmazione	DG	parzialmente	assunzione delibera	2023
2	Definire il modello di stratificazione regionale e aziendale, sulla base del modello nazionale	Distretto/Dipsa	no	Stesura del modello sulla base delle indicazioni nazionali	2023
3	Definire il profilo epidemiologico a livello distrettuale	Distretto /Dipsa	si	Popolazione over 65 anni	2023
4	Definire e sviluppare i progetti di salute a livello locale	Distretto/Dispa	no	Definizione dei progetti con equipe multiprofessionali e multidisciplinari	2023
5	Implementare e valutare le funzioni e le attività previste ed attuare gli adeguamenti necessari	Distretto/Dispa	no	Dipendente dai punti precedenti	2024

SCHEDA OPERATIVA n. 5.2

<i>codice obiettivo</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Responsabile dell'azione</i>	<i>Stato di attuazione SI- parzialmente-NO</i>	<i>Interventi e azioni previste</i>	<i>Tempi di attuazione</i>
1	Recepire il presente atto generale di programmazione	DG	parzialmente	Assunzione delibera	2023
2	Attuare il modello strutturale della Casa della Comunità secondo le specifiche previste dal POR	Ufficio Tecnico	si	procedure in corso: CC Omegna - ristrutturazione. CC Verbania- nuova costruzione. CC di Domodossola- ampliamento.	2025
3	Definire ed applicare il profilo funzionale ed organizzativo delle case di Comunità a livello distrettuale	Distretto	parzialmente	in fase di definizione	2023
4	definire e sviluppare le modalità di interconnessione funzionale e organizzativa con le altre strutture territoriali e con l'Ospedale	Distretto	parzialmente	in fase di definizione	2024

5	Implementare e valutare le funzioni e le attività previste ed attuare gli adeguamenti necessari	Distretto	parzialmente	in fase di definizione	2024
---	---	-----------	--------------	------------------------	------

SCHEDA OPERATIVA n.5.3

<i>codice obiettivo</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Responsabile dell'azione</i>	<i>Stato di attuazione SI- parzialmente-NO</i>	<i>Interventi e azioni previste</i>	<i>Tempi di attuazione</i>
1	Recepire atto di programmazione	DG	parzialmente	Assunzione delibera	2023
2	Definire le funzioni dell'Inf di famiglia o comunità	Dipsa	SI		2022
3	Cosolidare la formazione dell'Inf di famiglia o comunità	DiPSa	parzialmente- sono stati formati 25 infermieri	continuare con la formazione	2025
4	Sviluppare la funzione a livello distrettuale	Distretto/DiPSa	parzialmente- dal 1/1/23 il modello è stato attuato in 6 ambiti territoriali	ampliare gli ambiti territoriali	2023-2025
5	Implementare e valutare le funzioni e le attività	Distretto/DiPSa	parzialmente: prima valutazione giugno 2023	implementare le valutazioni	2023-2025

SCHEDA OPERATIVA n. 5.4

<i>codice obiettivo</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Responsabile dell'azione</i>	<i>Stato di attuazione SI parz.NO</i>	<i>Interventi e azioni previste</i>	<i>Tempi di attuazione</i>
1	Recepire il presenteatto generale di programmazione	DG	parzialmente	assunzione delibera	2023
2	Definire ed attivare le modalità di reclutamento delle UCA	Distretto	no	Come indicazioni del D.L. 77 del 23.05.2022 si attiverà n.1 UCA	2024
3	Organizzare le equipe UCA a livello distrettuale	Distretto	no	Bando per arruolamento di n.1 medico e un bando di mobilità per infermieri	2024
4	Definire e sviluppare le modalità di interconnessione funzionale e organizzativa con le strutture territoriali	Distretto	no	La UCA dovrà interagire con MMG, PLS, Dipartimento di prevenzione, COT ,RSA	2024

5	Implementare e valutare le funzioni e le attività previste ed attuare gli adempimenti necessari	Distretto	no	Dotare le UCA di un sistema integrato di temedicina collegato alla COT, di strumentazione avanzata in grado di qacquisire informazioni necessari al monitoraggio delle condizioni cliniche dei pazienti	2024
---	---	-----------	----	---	------

SCHEDA OPERATIVA n.5.5

<i>codice obiettivo</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Responsabile dell'azione</i>	<i>Stato di attuazione SI- parzialmente- NO</i>	<i>Interventi e azioni previste</i>	<i>Tempi di attuazione</i>
1	Recepire atto di programmazione	DG	parzialmente	Assunzione delibera	2023
2	Attuare il modello strutturale delle COT	Distretto/DiPSa	SI dal 11/2022	Mantenimento struttura	Nov-22
3	Definire e sviluppare l'organizzazione delle COT	Distretto/DiPSa	SI	Mantenere ed eventualmente migliorare organizzazione	Nov-22
4	Definire e sviluppare le modalità di interconnessione	Distretto/DiPSa	SI	Mantenere e migliorare le attuali	Nov-22
5	Implementare e valutare le funzioni e le attività	Distretto/DiPSa	parzialmente: prima valutazione marzo 2023	valutazioni quadrimestrali	2023-2025

SCHEDA OPERATIVA n. 5.6

<i>codice obiettivo</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Responsabile dell'azione</i>	<i>Stato di attuazione SI parz.NO</i>	<i>Interventi e azioni previste</i>	<i>Tempi di attuazione</i>
1					
2					
3					
4					
5					

5.6 : di competenza ASL NO per AIC 3.

Per quanto riguarda l' ASL VCO vengono tenuti rapporti periodici di collaborazione con il responsabile della centrale 116117 per l'attività di Continuità assistenziale da parte del referente ASL VCO dr. Rodari che collabora all'aggiornamento delle schede informative rivolte ai cittadini riguardanti attività in ambito Ospedaliero e l'informativa riguardante i servizi territoriali (agg. previsto entro il 31/03/2023) alla interconnessione con le strutture organizzative territoriali/ospedaliere (COT-NDCC-NOCC)con progettazione di protocolli di comportamento alla verifica degli strumenti attuali per l'eventuale implementazione legata alle esperienze giornaliere delle varie necessità insieme al responsabile COT.

SCHEDA OPERATIVA n.5.7

Scheda operativa 5.7

<i>codice obiettivo</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Responsabile dell'azione</i>	<i>Stato di attuazione</i> <i>SI- parzialmente-NO</i>	<i>Interventi e azioni previste</i>	<i>Tempi di attuazione</i>
1	Recepire atto di programmazione	DG	parzialmente	Assunzione delibera	2023
2	Potenziare le attività di assistenza domiciliare	Distretto/DiPSa	si	aumento utenti presi incarico a domicilio	2026
3	Adeguare l'attività di assistenza domiciliare agli standard definiti	DiPSa	parzialmente	aumento del 1,5% di pazienti presi in carico over 65	2026
4	Definire e sviluppare le modalità di interconnessione	Distretto/DiPSa	parzialmente: attuate con presidi ospedalieri e strutture accreditate	perfezionare le interconnessioni	2023
5	Implementare e valutare le funzioni e le attività	Distretto/DiPSa	si	continuare le valutazioni	2023

SCHEDA OPERATIVA n. 5.8

<i>codice obiettivo</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Responsabile dell'azione</i>	<i>Stato di attuazione SI- parzialmente-NO</i>	<i>Interventi e azioni previste</i>	<i>Tempi di attuazione</i>
1	Recepire il presente atto generale di programmazione	DG	parzialmente	assunzione delibera	2023
2	Attuare il modello strutturale degli Ospedali di comunità secondo le specifiche previste dal POR a livello distrettuale	Uffici Tecnico	si	Procedura in corso	2026
3	Definire e sviluppare il profilo funzionale ed organizzativo degli Ospedali di comunità a livello distrettuale	Distretto	parzialmente	in fase da definire	2024
4	Definire e sviluppare le modalità di interconnessione funzionale e organizzativa con le altre strutture territoriali ed ospedaliere	Distretto	parzialmente	in fase da definire	2025

5	Implementare e valutare le funzioni e le attività previste ed attuare gli adeguamenti necessari	Distretto	parzialmente	dipendente dai punti precedenti	2025
---	---	-----------	--------------	---------------------------------	------

SCHEDA OPERATIVA n.5.9

codice obiettivo	Descrizione	Responsabile dell'azione	Stato di attuazione SI-parzialmente- NO	Interventi e azioni previste	Tempi di attuazione
1	Recepire il presente atto generale di programmazione	DG	parzialmente	Assunzione delibera	2023
2	Consolidare il modello delle cure palliative a livello distrettuale	SOS Cure palliative e Hospice	SI	Formazione dedicata a tutti gli operatori coinvolti nel percorso di cura (in particolare ai Medici di continuità assistenziale)	2023
3	Sviluppare le cure palliative nei diversi setting	SOS Cure palliative e Hospice	SI	Riconoscendo l'importanza delle cure palliative precoci e simultanee aumentare gli spazi temporali dedicati all'attività in setting ambulatoriale (in attesa di adeguamento organico Medici)	2023

4	Adeguare i posti letto di Hospice secondo gli standard definiti a livello regionale e di ASL	Distretto	Si	Già adeguato agli standard	2023
5	Implementare e valutare le funzioni e le attività previste ed attuare gli adeguamenti necessari	SOS cure palliative e Hospice	Parzialmente	In attesa di adeguamento di organico Medici: 1 aumento delle ore settimanali dedicate ad attività ambulatoriale; 2 presenza programmata e fissa del Medico palliativista nei vari reparti ospedalieri (Medicina interna, Nefrologia, Cardiologia, ecc) al fine di diffondere la conoscenza delle cure palliative anche in ambito non oncologico; 3 partecipazione ai vari GIC; 4 formazione continua dedicata, rivolta a tutti gli operatori coinvolti nel percorso di cura; 4 prevedere eventi di informazione e divulgazione della conoscenza delle Cure palliative rivolti alla popolazione generale coinvolgendo in modo integrato le risorse disponibili sul territorio, nel caso specifico l'Associazione "Angeli dell'Hospice VCO ODV"; 4 avviare le cure palliative pediatriche così da garantire al bambino e alla sua famiglia tutti i requisiti stabiliti dalla "Rete di Cure palliative e Terapia del dolore rivolte al paziente pediatrico formalizzata con D.G.R. n. 11-7041 del 27 gennaio 2014"	2023-2024

SCHEDA OPERATIVA n. 5.10

<i>codice obiettivo</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Responsabile dell'azione</i>	<i>Stato di attuazione SI- parzialmente-NO</i>	<i>Interventi e azioni previste</i>	<i>Tempi di attuazione</i>
1	Recepire il presente atto generale di programmazione	DG	parzialmente	assunzione delibera	2023
2	Consolidare il modello consultori familiari in senso multiprofessionale e multidisciplinare	DISPA/GINECOLOGIA	parzialmente	Creazione Procedura Aziendale con definizione percorso e potenziamento risorse ostetriche/strutturali sul territorio	2023
3	Sviluppare una integrazione in rete con gli altri servizi della rete materno-infantile	DISTRETTO/NPI	parzialmente	Condivisione in UMVD di percorsi di Educativa Territoriale rafforzata con i Servizi Sociali per minori con grave disagio psichico in fase di acuzie pre o post ricovero	2023

4	Definire e sviluppare le modalità di interconnessione funzionale e organizzativa con le altre strutture territoriali ed ospedaliere	NPI	parzialmente	Costruzione di un Protocollo che regoli le modalità di invio e di collaborazione per la presa in carico dei pazienti tra NPI e PLS	2023
5	Implementare e valutare le funzioni e le attività previste ed attuare gli adeguamenti necessari	Dipartimento Materno Inf	parzialmente	Formazione personale Revisione e implementazione servizi informatici e revisione numero e contenuti degli incontri con formazione del personale	2024

SCHEDA OPERATIVA n. 5.11

<i>codice obiettivo</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Responsabile dell'azione</i>	<i>Stato di attuazione SI-parzialmente-NO</i>	<i>Interventi e azioni previste</i>	<i>Tempi di attuazione</i>
1	Recepire il presente atto generale di programmazione	DG	parzialmente	Assunzione delibera	2023
2	Aggiornare il piano locale cronicità con periodismo almeno annuale	Distretto	parzialmente	Aggiornare del piano locale cronicità	2023
3	Definire e sviluppare a livello locale i percorsi di salute per la gestione della patologie croniche	dr. Petrone	parzialmente	Aggiornamento dei PSDTA SC, BPCO, MRC, Stesura PSDTA MP	2023
4	Definire e sviluppare le modalità di interconnessione funzionale e organizzativa dei percorso di salute tra le strutture territoriali ed ospedaliere	Distretto-DSO-Dipsa	parzialmente	Aggiornamento del protocollo della presa in carico e dimissione del paziente ospedale-territorio	2023
5	Implementare e valutare le funzioni e le attività previste ed attuare gli adeguamenti necessari	dr. Petrone	parzialmente	- attivazione degli ambulatori distrettuali per la cronicità; - messa a punto operativa del sito ECW Med anche per IFOC e Specialisti Clinici; -utilizzo delle agende dedicate per i PSDTA di riferimento; - avvio della telemedicina per i PSDTA di riferimento	2023

SCHEDA OPERATIVA n. 12

<i>codice obiettivo</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Responsabile dell'azione</i>	<i>Stato di attuazione SI- parzialmente- NO</i>	<i>Interventi e azioni previste</i>	<i>Tempi di attuazione</i>
1	Recepire il presente atto generale di programma	DG	parzialmente	assunzione delibera	2023
2	consolidare la attività del DP anche in correlazione operativa con area territoriale e CdC	SIAN/DISP/SERD/SVET A/SPRESA/SVET B e C	si/parzialmente	Sorveglianza malattie infettive e Promozione campagne vaccinazione . Campagna screening HCV. Promozione sana alimentazione e prevenzione nutrizionale.Tutela salute e sicurezza ambienti di vita.Promozione corretto rapporto uomo animale; prevenzione zoonosi. Sicurezza alimentare- tutela salute consumatori. Prevenzioni rischi professionali salute e sicurezza luoghi di lavoro. Prevenzione salute e sicurezza di lavoro nelle scuole.	2023
3	Definire il piano annuale della prevenzione a livello locale	SISP	si	Documento di rendicontazione PLP ; documento di programmazione PLP.Implementare analisi del bisogno di salute della popolazione	2023
4	Definire e sviluppare le modalità di interconnessione funzionale e organizzativa con il distretto	Distretto/Dipartimento di prevenzione/Dr. Petrone	si	Costituzione cabina di regia e gruppi interdisciplinari di miglioramento PSDTA con referenti PLC e DP; Sorveglianza e prevenzione MC, organizzazione programmi di screening	2023
5	implementare e valutare le funzioni e le attività previste ed attuare gli adeguamenti necessari	Comitato DP	parzialmente	Monitoraggio delle attività	2023

SCHEDA OPERATIVA n. 5.13

<i>codice obiettivo</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Responsabile dell'azione</i>	<i>Stato di attuazione SI- parzialmente- NO</i>	<i>Interventi e azioni previste</i>	<i>Tempi di attuazione</i>
1	Recepire il presente atto di programmazione	DG	parzialmente	assunzione determina	2023
2	Consolidare il sistema delle reti clinico-assistenziali a livello regionale e locale	Distretto/DSO	parzialmente	costituzioni nuove reti, completamento esistenti	
3	Potenziare il sistema dei percorsi di salute e diagnostici terapeutici assistenziali a livello regionale e locale	Distretto/DSO	si	PDTA: mantenimento -Scompenso cardiaco -MRC -malattia di Parkinson - BPCO	2023
4	Definire un progetto di integrazione tra TOT in relazione ai percorsi di salute con appropriatezza organizzativa	Distretto/DSO	si	Percorsi NOCC e NDCC e integrazione con COT	2023
5	Implementare e valutare le funzioni e le attività previste ed attuare gli adeguamenti necessari	Distretto/DSO	parzialmente	Adeguamento organici con miglioramento delle performance per lo sviluppo e implementazione delle attività	2023-2024

SCHEDA OPERATIVA n. 5.14

<i>codice obiettivo</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Responsabile dell'azione</i>	<i>Stato di attuazione SI-parzialmente-NO</i>	<i>Interventi e azioni previste</i>	<i>Tempi di attuazione</i>
1	Recepire il presente atto di programmazione	DG	parzialmente	assunzione delibera	2023
2	Definire e sviluppare il progetto di telemedicina secondo le indicazioni nazionali e regionali	ICT/DSO	parzialmente	Sviluppo di piattaforme per l'erogazione di prestazioni in telemedicina ed individuazione di specifici progetti per singola Struttura Ospedaliera con conseguente tracciabilità delle prestazioni in flusso C, come da DGR 6-1613 del 3 luglio 2020.	2023
3	Potenziare i servizi di telemedicina e le prestazioni correlate a livello regionale e e nelle Aziende Sanitarie, a livello territoriale e ospedaliero	Distretto/ICT/DSO	parzialmente	Individuare prestazioni erogabili in telemedicina a maggior impatto sul territorio – collaborazione MMG, PLS e Specialisti	2023-2024
4	Supportare la convergenza di processi e strutture organizzative nelle Aziende Sanitarie	Distretto/ICT/DSO	parzialmente	Identificare le Strutture maggiormente interessate dal progetto telemedicina per la costruzione percorsi comuni	2023-2024
5	Implementare e valutare le funzioni e le attività previste ed attuare gli adeguamenti necessari	ICT/DSO	parzialmente	Adeguamento informatico e tecnico per lo sviluppo e implementazione delle attività anche con eventuali proposte innovative	2023

SCHEDA OPERATIVA n. 5.15

<i>codice obiettivo</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Responsabile dell'azione</i>	<i>Stato di attuazione SI- parzialmente-NO</i>	<i>Interventi e azioni previste</i>	<i>Tempi di attuazione</i>
1	Recepire il presente atto generale di programmazione	DG	parzialmente	Assunzione delibera	2023
2	Analizzare e sviluppare i sistemi informativi a livello Aziendale/Distrettuale	ICT	parzialmente	Implementazione dei sistemi aziendali	2023
3	Consolidare gli standard di qualità previsti in ambito di sistemi informativi	ICT	parzialmente	Adeguamento - miglioramento continuo dei sistemi aziendali in ottica di qualità e sicurezza	2023
4	Consolidare l'integrazione tra i sistemi informativi e i flussi informativi istituzionali	ICT	SI	Monitoraggio e incremento della qualità dei flussi inviati e rispetto delle scadenze	2023
5	Implementare e valutare le funzioni e le attività previste ed attuare gli adeguamenti necessari	ICT	SI	Valutazione dei risultati raggiunti con le azioni precedenti e programmazione degli interventi futuri	2023

SCHEDA OPERATIVA n. 5.16

<i>codice obiettivo</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Responsabile dell'azione</i>	<i>Stato di attuazione SI-parzialmente-NO</i>	<i>Interventi e azioni previste</i>	<i>Tempi di attuazione</i>
1	Recepire il presente atto generale di programmazione	DG	parzialmente	assunzione delibera	2023
2	Sviluppare progetti specifici in tema di accessibilità ed empowerment	Dr. Bellocco	parzialmente	riorganizzazione di strumenti finalizzati allo sviluppo del processo di empowerment	2023
3	Sviluppare il sistema di gestione del rischio sanitario	Dr. Bellocco	si	Miglioramento e aggiornamento del sistema	2023
4	Sviluppare progetti aziendali di miglioramento della qualità professionale , organizzativa e percepita	Dr. Bellocco	si	Miglioramento e aggiornamento del sistema	2023
5	Implementare e valutare le funzioni e le attività previste ed attuare gli adeguamenti necessari	Dr. Bellocco	si	Audit periodici	2023

SCHEDA OPERATIVA n. 6

<i>codice obiettivo</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Responsabile dell'azione</i>	<i>Stato di attuazione SI- parzialmente- NO</i>	<i>Interventi e azioni previste</i>	<i>Tempi di attuazione</i>
1	Recepire il presente atto generale di programmazione	DG	parzialmente	assunzione delibera	2023
2	Definire il fabbisogno di personale e le modalità di reclutamento	personale	si	piano del fabbisogno	2023
3	Definire e sviluppare a livello regionale e aziendale la formazione dei professionisti	formazione	parzialmente	costruzione ed attuazione del piano formativo aziendale	2023
4	Definire e sviluppare i progetti regionali in tema di benessere organizzativo	formazione	no	attuazione corsi su benessere a favore del personale sanitario	2023
5	Implementare e valutare le funzioni e le attività previste ed attuare gli adeguamenti necessari	medico competente	si	Interventi volti al miglioramento del benessere organizzativo relativamente a problemi di stress lavoro collegato. Incontri di monitoraggio periodici con conseguente revisione dei modelli	2023