



**A.S.L. V.C.O.**

*Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 145 del 27/02/2023

**OGGETTO: S.M. – MATRICOLA N. 6071 OPERATORE TECNICO  
PERSONALE DI SUPPORTO - PRESA D'ATTO MANCATO  
SUPERAMENTO PERIODO DI PROVA**

DIRETTORE GENERALE - DOTT.SSA CHIARA SERPIERI  
(NOMINATO CON DGR N.11-3293 DEL 28/05/2021)

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - AVV. CINZIA MELODA

DIRETTORE SANITARIO - DOTT.SSA EMANUELA PASTORELLI



Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente



**A.S.L. V.C.O.**

*Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

---

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

Struttura proponente: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: Bertolami Silvia

Il Responsabile del procedimento: Bianco Roberto

Il Dirigente/Funzionario: Sala Claudia

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente



**A.S.L. V.C.O.**

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvc.co.it - www.aslvc.co.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

## IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore S.O.C. Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con delibera n. 65 del 28/01/2020.

**Preso atto** del contratto individuale di lavoro prot. n. 762 del 28.12.2022 con cui si costituiva tra questa Azienda e S.M. - matricola n. 6071 - un rapporto di lavoro a tempo indeterminato con la qualifica di Operatore Tecnico Centralinista (dal 01.01.2023 ridenominato Operatore Tecnico - Area del personale di supporto), a decorrere dal 01.01.2023;

**Preso atto inoltre** che il contratto di lavoro di cui sopra prevede che il rapporto di lavoro deve intendersi soggetto al periodo di prova di mesi 2, così come stabilito dall'art. 40 del C.C.N.L. del Personale del Comparto Sanità sottoscritto il 02.11.2022 e che al fine del compimento del suddetto periodo si deve tenere conto del solo servizio effettivo prestato, con esclusione di assenze per malattie e di altri permessi o congedi previsti da Leggi e Regolamenti vigenti;

**Preso atto infine** che nell'art. sopracitato, al comma 5, viene precisato che: "decorsa la metà del periodo di prova di cui al comma 1, nel restante periodo ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso; il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte";

**Visto** che con nota prot. n. 11624 del 20.02.2023, che si omette di allegare per motivi di riservatezza, il Responsabile della Struttura, raccolte agli atti le segnalazioni pervenute dal Servizio di afferenza del dipendente interessato e per quanto direttamente verificato (come da specifica relazione agli atti della S.O.C. di afferenza), evidenzia che il dipendente, sottoposto a periodo di prova ai sensi dell'art. 40 C.C.N.L. del Personale del Comparto Sanità 02.11.2022, non superi con esito positivo il suddetto periodo di prova;

**Considerato che**, a seguito di ricognizione condotta, il sunnominato non ha effettuato a tutto il 19.02.2023 assenze dal servizio e che alla data del 20.02.2023 avrà maturato n. 4 giorni di ferie, si perviene a determinare la conclusione del periodo di prova in data 05.03.2023;

**Ritenuto pertanto** opportuno risolvere il contratto di lavoro di che trattasi anticipatamente rispetto al termine del periodo di prova, e quindi a decorrere dal 02.03.2023, con il riconoscimento del periodo di ferie maturato;



**A.S.L. V.C.O.**

*Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera.

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e smi, come formulati nel frontespizio del presente atto

## **DELIBERA**

- 1°) - **Di disporre**, per tutto quanto esposto in premessa, ai sensi dell'art. 40 del C.C.N.L. Comparto Sanità 02.11.2022, la risoluzione del rapporto di lavoro instaurato con S.M. - matricola n. 6071 – Operatore Tecnico Area del personale di supporto, a decorrere dal 02.03.2023, senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, in correlazione all'esito negativo del periodo di prova cui il dipendente è stato ad oggi sottoposto.
- 2°) - **Di incaricare** la S.O.C. Gestione del Personale e Relazioni Sindacali di provvedere alla comunicazione all'interessato e al Responsabile di afferenza quanto con il presente atto determinato.
- 3°)- **Di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere.