



**A.S.L. V.C.O.**

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

---

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 92 del 09/02/2023

### **Oggetto:**

**ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 TECNICO SANITARIO  
DI LABORATORIO BIOMEDICO MEDIANTE UTILIZZO DI  
GRADUATORIA DI CONCORSO PUBBLICO DELL'AOU MAGGIORE  
DELLA CARITÀ DI NOVARA**

DIRETTORE GENERALE - DOTT.SSA CHIARA SERPIERI  
(NOMINATO CON DGR N.11-3293 DEL 28/05/2021)

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - AVV. CINZIA MELODA

DIRETTORE SANITARIO - DOTT.SSA EMANUELA PASTORELLI



**A.S.L. V.C.O.**

*Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

---

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

Struttura proponente: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: De Dorigo Erica

Il Responsabile del procedimento: Bianco Roberto

Il Dirigente/Funziionario: Sala Claudia

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



## IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con delibera n. 65 del 28/01/2020.

**PRESO ATTO** che la Regione Piemonte con D.G.R. n. 1 - 600 del 19/11/2014 e con D.G.R. n. 1 - 924 del 23/01/2015 ha approvato il programma di revisione della rete ospedaliera regionale e con D.G.R. n. 26 - 1653 del 29/06/2015 ha impartito le linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale e della rete ospedaliera, al fine di rivalutare l'offerta sanitaria regionale;

**PRESO ATTO** inoltre di quanto disposto nella D.G.R. n. 114 - 6306 del 22/12/2017 (integrata dalla D.G.R. n. 27 - 8855 del 29/04/2019) avente per oggetto "*Disposizioni alle Aziende Sanitarie in materia di assunzioni di personale*", in cui si ribadisce che l'assunzione di personale a tempo indeterminato e determinato è da intendersi nei limiti definiti nel tetto di spesa, verificando la coerenza delle assunzioni rispetto alla nuova configurazione del SSR e privilegiando le assunzioni tese a perseguire il miglioramento dei tempi di attesa delle attività chirurgiche e ambulatoriali;

**VISTA** la D.G.R. n. 12-3442 del 23/06/2021 con cui la Regione Piemonte ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale delle Aziende Sanitarie Regionali 2020-2022 e di definizione dei relativi tetti di spesa;

**VISTA** la deliberazione n. 754 del 17/09/2021 con cui questa ASL ha adottato il piano triennale del fabbisogno di personale 2020 - 2022 ex D. M. 08/05/2018;

**PREMESSO** che con nota prot. n. 1689 del 10/01/2023 il Direttore SOC DIPSA ha richiesto di procedere all'assunzione a tempo determinato di un Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico, in considerazione dell'assenza dal servizio a vario titolo di personale di tale profilo professionale;

**PRESO ATTO** che:

- con nota prot. n.3846 del 18/01/2023 è stata richiesta l'autorizzazione all' AOU Maggiore della Carità di Novara di utilizzare la graduatoria concorsuale approvata con deliberazione n. 743 del 23/09/2022, al fine di assumere a tempo determinato un Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico;
- con nota protocollo n.2456 del 19/01/2023 l'AOU Maggiore della Carità di Novara ha autorizzato l'utilizzo della suddetta graduatoria, inviando i nominativi dei candidati classificati al 1°, 3°, 5°, 10°, 12°, 14°, 18°, 19°, 24° e 27° posto;

**RITENUTO** pertanto di assumere a tempo determinato per un periodo di 6 mesi un Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico mediante utilizzo della graduatoria concorsuale sopra citata, e così assumere il candidato classificato al 1° posto della medesima,



BAGNATI Giuseppina, con la precisazione che, qualora non accettasse, si procederà nella graduatoria e nel rispetto dell'ordine della medesima, fino ad assumere a tempo determinato l'unità in questione, contattando i candidati secondo l'ordine comunicato dall'AOU Maggiore della Carità di Novara;

**PRECISATO** che il posto in questione non è previsto nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020 - 2022, approvato con deliberazione n. 754 del 17/09/2021, ma risulta necessario per sopperire all'assenza dal servizio a vario titolo di personale di tale profilo professionale;

Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera.

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del d.Lgs. 502/1992 e smi, come formulati nel frontespizio del presente atto

## **DELIBERA**

- 1) di assumere a tempo determinato per un periodo di 6 mesi un Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico mediante utilizzo della graduatoria concorsuale dell'AOU Maggiore della Carità di Novara approvata con deliberazione n.743 del 23/09/2022, per l'utilizzo della quale si è ottenuta apposita autorizzazione e relativi nominativi da contattare, e così, assumere il candidato classificato al 1° posto della medesima, BAGNATI Giuseppina, con la precisazione che, qualora non accettasse, si procederà nella graduatoria e nel rispetto dell'ordine della medesima, fino ad assumere a tempo determinato l'unità in questione, contattando i candidati secondo l'ordine comunicato dall'AOU Maggiore della Carità di Novara;
- 2) di precisare che il suddetto rapporto di lavoro a tempo determinato avrà decorrenza dalla data di effettivo inizio del servizio, previa stipula di contratto individuale di lavoro, e si risolverà allo scadere di dodici mesi, salvo proroga, e che il neoassunto sarà soggetto al prescritto periodo di prova;
- 3) di acquisire dall'interessato, nei modi e nei termini stabiliti, la documentazione prescritta (presupposto indispensabile per la stipulazione del contratto individuale di lavoro), compresa quella relativa all'idoneità fisica all'impiego, e di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione eventualmente rilasciata dall'interessato;
- 4) di dare atto che il posto in questione non è previsto nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020 - 2022, approvato con deliberazione n. 754 del 17/09/2021, ma risulta necessario per sopperire all'assenza dal servizio a vario titolo di personale del profilo professionale in questione;
- 5) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, in considerazione dell'urgente necessità di acquisire la risorsa in questione.