



**A.S.L. V.C.O.**

*Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

## **DETERMINAZIONE**

N. 234 del 02/03/2023

**Oggetto: RETTIFICA DETERMINAZIONE N. 295 DEL 18.03.2022 AVENTE AD OGGETTO: "RICHIEDA PERIODO DI ASTENSIONE DAL LAVORO PER MALATTIA NON RETRIBUITA DEL DIPENDENTE C.E. - MATR. N. 4257"**

STRUTTURA: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

RESPONSABILE STRUTTURA: SALA CLAUDIA



Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente



**A.S.L. V.C.O.**

*Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

---

## **DETERMINAZIONE**

Struttura: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: Bertolami Silvia

Il Responsabile del procedimento: Bianco Roberto

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente



**A.S.L. V.C.O.**

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

## **IL DIRETTORE SOC GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

**Premesso che** con determinazione del Direttore della S.O.C Gestione Personale e Relazioni Sindacali n. 295 del 18.03.2022 si prendeva atto della concessione a C.E. (matr. n. 4257), dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda in qualità di Tecnico Sanitario di Radiologia Medica – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, di un periodo di astensione dal lavoro non retribuito per malattia, a decorrere dal 17.03.2022 per un massimo di 18 mesi e quindi fino al 16.09.2023, nelle more dell'esito della visita medica, ai sensi dell'art. 42, comma 2 del C.C.N.L. Comparto Sanità 2016 – 2018, ora sostituito dall'art. 56 del C.C.N.L. 02.11.2022 Comparto Sanità;

**Preso atto** che il giudizio della Commissione Medica di verifica di Torino, pervenuto con nota protocollo n. 531 del 04.01.2023, ha indicato che il suddetto dipendente è inidoneo temporaneamente al servizio in modo assoluto per 6 mesi;

**Ritenuto** pertanto di rettificare la determinazione di cui sopra;

In virtù dell'autonomia gestionale ed economico finanziaria attribuita ed in conformità ai vigenti atti di programmazione ed indirizzo aziendali

### **DETERMINA**

- 1) **Di rettificare** la determinazione del Direttore della S.O.C Gestione Personale e Relazioni Sindacali n. 295 del 18.03.2022, dando atto che il periodo di astensione dal lavoro per malattia non retribuita del dipendente a tempo indeterminato C.E. (matr. n. 4257) è da considerarsi dal 17.03.2022 e fino al 03.07.2023 (ossia 6 mesi dal 04.01.2023);
- 2) **Di precisare** che al termine del suddetto periodo verrà verificata l'idoneità psico-fisica del suddetto dipendente mediante apposita visita del Medico Competente.

**Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento.**

### **ESECUTIVITA' CONTESTUALE ALLA PUBBLICAZIONE DELLA PRESENTE DETERMINA ALL'ALBO UFFICIALE ON LINE DELL'ASL VCO**



Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente