



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvc.co.it - www.aslvc.co.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 410 del 12/05/2023

Oggetto: PRESTAZIONI AGGIUNTIVE PER ATTIVITA' RELATIVE AL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'

**DIRETTORE GENERALE - DOTT.SSA CHIARA SERPIERI
(NOMINATO CON DGR N.11-3293 DEL 28/05/2021)**

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - AVV. CINZIA MELODA

DIRETTORE SANITARIO - DOTT.SSA EMANUELA PASTORELLI



A.S.L. VCO.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslaco.it - www.aslaco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: Vadi Mirta

Il Responsabile del procedimento: Vadi Mirta

Il Dirigente/Funzionario: Sala Claudia

Il Responsabile Servizio Economico Finanziario: Succi Manuela

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente



A.S.L. VCO.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvc.co.it - www.aslvc.co.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con delibera n. 65 del 28/01/2020.

Premesso che, alla luce del termine dell'applicabilità della DGR n. 21-3689 del 06.08.2021 che, per il periodo dell'Emergenza Sanitaria Pandemica, recepiva nel Verbale allegato i criteri per lo svolgimento delle prestazioni aggiuntive, ex legge n. 251/2000, determinati previo confronto con le Organizzazioni Sindacali del Comparto, definendo nel medesimo le tariffe orarie ed il tetto di spesa complessivo per le prestazioni aggiuntive, relativo sia all'Area della Dirigenza Sanitaria sia del Comparto, nella percentuale del 1,5% del Tetto di Spesa del Personale, nelle more della definizione da parte della Regione Piemonte delle nuove linee di indirizzo in materia di prestazioni aggiuntive del personale del Comparto, ai sensi dell'art. 7 del Contratto Collettivo Nazionale del 02.11.2022, si rende opportuno definire per l'anno 2023 una programmazione provvisoria di acquisto di prestazioni aggiuntive e del relativo Budget.

Richiamata la DGR n. 46-6292 del 10.06.2002 di recepimento dell'Accordo sulle prestazioni aggiuntive programmabili da parte del personale di tutto il ruolo sanitario ex L. 1/2002, nel quale si stabiliva, fra l'altro, il valore della tariffa base oraria applicabile alle prestazioni per il personale afferente alla categoria D-Ds.

Preso atto delle note prot. n. 7632, n. 7633, n. 7634, n. 7636 del 02.02.2023, n. 10383 del 14.02.2023, n. 12944 del 24.02.2023, n. 13799 del 28.02.2023, n. 15127 del 06.03.2023, n. 17414 del 14.03.2023, n. 22000 del 03.04.2023, n. 24575 del 13.04.2023, n. 26765 del 21.04.2023, e n. 30389 del 11.05.2023 con cui il Direttore della SOC DIPSA ha richiesto i seguenti progetti in regime di prestazioni aggiuntiva, relativi all'anno 2023:

- **Profilo Ostetrica:** il Direttore ha stimato un importo pari a €. 7.500,00, di oneri riflessi €. 1.785,00 e I.R.A.P. di €. 637,50;
- **Profilo Tecnico di Neurofisiopatologia:** il Direttore ha stimato un importo pari a €. 7.500,00, di oneri riflessi €. 1.785,00 e I.R.A.P. di €. 637,50;
- **Profilo TLB esperto in attività correlate alla medicina trasfusionale:** il Direttore ha stimato un importo pari a €. 3.000,00, di oneri riflessi €. 714,00 e I.R.A.P. di €. 255,00;
- **Profilo Infermiere Pediatrico:** il Direttore ha stimato un importo pari a €. 4.500,00, di oneri riflessi €. 1.071,00 e I.R.A.P. di €. 382,50;
- **Profilo TSRM:** il Direttore ha stimato un importo pari a €. 38.000,00, di oneri riflessi €. 9.044,00 e I.R.A.P. di €. 3.230,00;
- **Profilo Infermiere con esperienza in attività psichiatrica:** il Direttore ha stimato un importo pari a €. 1.500,00, di oneri riflessi €. 357,00 e I.R.A.P. di €. 127,50;



Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente



- **Profilo Infermiere con esperienza in attività di sala operatoria:** il Direttore ha stimato un importo pari a €. 9.000,00, di oneri riflessi €. 2.142,00 e I.R.A.P. di €. 765,00;
- **Profilo Infermiere con esperienza in attività di dialisi:** il Direttore ha stimato un importo pari a €. 9.000,00, di oneri riflessi €. 2.142,00 e I.R.A.P. di €. 765,00;
- **Profilo Infermiere e Ostetrica nell'ambito delle giornate di promozione alla vaccinazione HPV:** il Direttore ha stimato un importo pari a €. 1.300,00, di oneri riflessi €. 309,40 e I.R.A.P. di €. 110,50;
- **Profilo Infermiere con esperienza in attività/processi U.U.O.O. MCU/DEA PS OBI:** il Direttore ha stimato un importo pari a €. 7.800,00, di oneri riflessi €. 1.856,40 e I.R.A.P. di €. 663,00;

Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e smi, come formulati nel frontespizio del presente atto;

DELIBERA

1) Di autorizzare, per le motivazioni di cui in premessa, nelle more della definizione da parte della Regione Piemonte delle nuove linee di indirizzo in materia di prestazioni aggiuntive del personale del Comparto ai sensi dell'art. 7 del Contratto Collettivo Nazionale del 02.11.2022, la stima delle risorse a finanziamento dei progetti in regime di prestazioni aggiuntive per l'anno 2023 , relative al personale del Comparto Sanità, ai sensi dell'art. 7 comma 1 lett d) del CCNL personale del Comparto Sanità 2019-2021, richieste dal Direttore SOC DIPSA e validate secondo la procedura in vigore ed agli atti della Struttura proponente, programmate per i seguenti profili :

- **Profilo Ostetrica** budget previsto di €. 7.500,00,
- **Profilo Tecnico di Neurofisiopatologia** budget previsto di €. 7.500,00,
- **Profilo TLB esperto in attività correlate alla medicina trasfusionale** budget previsto di €. 3.000,00,
- **Profilo Infermiere Pediatrico** budget previsto di €. 4.500,00,
- **Profilo TSRM** budget previsto di €. 38.000,00,
- **Profilo Infermiere con esperienza in attività psichiatrica** budget previsto di €. 1.500,00,
- **Profilo Infermiere con esperienza in attività di sala operatoria** budget previsto di €. 9.000,00,
- **Profilo Infermiere con esperienza in attività di dialisi** budget previsto di €. 9.000,00,
- **Profilo Infermiere e Ostetrica nell'ambito delle giornate di promozione alla vaccinazione HPV** budget previsto di €. 1.300,00,
- **Profilo Infermiere con esperienza in attività/processi U.U.O.O. MCU/DEA PS OBI** budget previsto di €. 7.800,00.



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvc.co.it - www.aslvc.co.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

2) Di disporre che, alla luce di quanto espresso in premessa, il costo stimato, per l'anno 2023, per le prestazioni aggiuntive del personale dipendente impegnato per le attività correlate ai progetti succitati, relativi al personale del Comparto Sanità, è determinato nel prospetto riepilogativo sotto indicato:

- Personale sanitario del Comparto:

al conto 3.10.18.25 Altre consulenze sanitarie L.1/2002 (Libera professione infermieristica) e altro ruolo sanitario comparto	al conto 3.30.01.05 IRAP relativa a dipendente	al conto 3.10.18.25 Oneri sociali a carico delle aziende sanitarie personale non dirigente a tempo indeterminato
€ 89.100,00	IRAP di € 7.573,50	oneri di € 21.205,80

3) Di affidare la rendicontazione delle attività di prestazioni aggiuntive eseguite in base al presente atto alle tariffe previste, al Direttore SOC DISPA, ai fini della successiva liquidazione delle spettanze ad opera della SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali.

4) Di disporre che la rendicontazione mensile delle ore effettuate in regime di prestazioni aggiuntive per le attività di cui all'oggetto, dovrà essere inviata alla SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali entro e non oltre il dieci del secondo mese successivo per permettere l'inserimento nei cedolini stipendiali degli interessati.

5) Di dare mandato alla SOC Affari Generali Legali e Istituzionali di trasmettere copia del presente provvedimento al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 14 della L.R. n. 10 del 24/1/1995.