

VERBALE

**DELLA RIUNIONE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE PREPOSTA ALL'ACCERTAMENTO
DELL'IDONEITÀ DEI CANDIDATI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA "IGIENE E SANITÀ PUBBLICA"**

Il giorno venti del mese di Novembre dell'anno duemilaventitre alle ore 9.30 presso la Sede legale dell'Azienda Sanitaria Locale VCO – Via Mazzini n. 117 in Omegna – Sala Incontri "Giuseppe Saglietti" della ASL VCO al Piano terra di Nuovo Palazzo Beltrami - si è riunita la Commissione incaricata della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa "Igiene e Sanità Pubblica".

La Commissione di selezione, costituita con deliberazioni n. 683 del 06/09/2023, risulta composta come segue :

Componenti sorteggiati :

Dott. PANDOLFI Paolo Componente titolare	Direttore S.C. Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica AUSL di Bologna – Regione Emilia Romagna
Dott. ZAPPA Giacomo Componente titolare	Direttore S.C. Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica ASL 3 LIGURIA - Regione Liguria
Dott.ssa NICOLOSI Daniela Componente titolare	Direttore S.C. Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica ATS Milano – Regione Lombardia

Componente di diritto :

Dott.ssa PASTORELLI Emanuela Direttore Sanitario Aziendale ASL VCO

Segretario :

Sig. Collecchia Stefania Collaboratore Amm.vo Professionale

Alle ore 9.30 tutti i componenti della Commissione risultano presenti.

La Commissione prende atto che la procedura è disciplinata dalle seguenti disposizioni:

- dall'art. 15 comma 7 bis del D.Lgs. 502/1992 così come modificato dall'art. 13 del D.Lgs.vo 19.06.1999 n. 229 e dal D.L. 13.09.2012 n. 158 convertito in Legge 8.11.2012 n. 189, dal D.P.R. 10.12.1997 n. 484, dal 23.12.1978 n. 817 convertito in Legge 19.02.1979 n. 54, dal Decreto 23.03.2000 n. 184, dal D.P.C.M. 08.03.2001, dal D.Lgs. 28.07.2000 n. 254, dal DPR 20.12.2000 n. 445 e dall'art. 20 Legge 118 del 05/08/2022;
 - dalla D.G.R. 14-6180 del 29/07/2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 del 08/11/2012, trasmessa dalla Regione Piemonte con nota Prot. n. 19150/DB2013 del 09/08/2013;
 - dalla nota Regione Piemonte Prot. 2481 del 02/08/2023;
 - D.P.R. 10.12.1997 n. 484 per le parti applicabili.
 - Bando di avviso pubblico approvato con deliberazione n. 347 del 26.04.2023.

Come stabilito dall'art. 20 della L. 118/2022, assume le funzioni di Presidente della commissione il componente con maggiore anzianità di servizio fra i tre componenti sorteggiati. Per anzianità di servizio si ritiene opportuno intendere quella maturata come direttore di Struttura Complessa.

Al fine di individuare il componente con maggiore anzianità di servizio viene fornito ai componenti della commissione uno stampato precompilato sul quale dovranno autocertificare l'anzianità maturata in qualità di Direttore di Struttura Complessa.

Sulla base delle dichiarazioni rese come sopra specificato, la commissione dà atto che, ai sensi della L. n. 118 del 05/08/2022, assume le funzioni di Presidente della Commissione il componente Dott.ssa Nicolosi Daniela che risulta avere maggiore anzianità di servizio tra i tre Direttori sorteggiati.

Il Presidente constata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che:

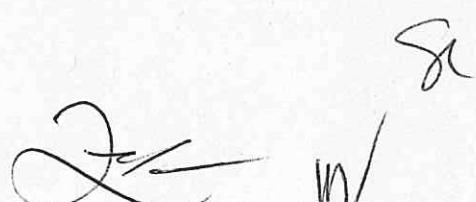
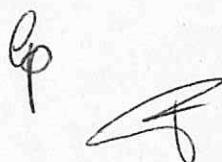
- l'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale in argomento è stato indetto con deliberazione n. 347 del 26.04.2023, ai sensi dell'art. 15 e 15 ter del D.Lgs. 502/1992 s.m.i. e del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, del D.Lgs. 165/2001, e s.m.i., della L. 118/2022, della D.G.R. 14-6180 del 29/07/2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 del 08/11/2012. Approvazione"
- il pubblico avviso di che trattasi è stato pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 20 del 18.05.2023 e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 44 del 13.06.2023;
- il termine di scadenza del suddetto bando per la presentazione delle domande è stato fissato nel giorno 13.07.2023.
- nel testo dell'avviso era stato definito il profilo professionale

La Commissione, sulla base della normativa sopra richiamata, stabilisce di procedere nei lavori con il seguente ordine:

- A) Presa d'atto del "profilo professionale" del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con la succitata deliberazione n. 347 del 26.04.2023;
- B) Predisposizione dei criteri di valutazione del curriculum professionale degli aspiranti, del colloquio e dei relativi punteggi, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire;
- C) Definizione argomenti del colloquio;
- D) Esame delle istanze di partecipazione ed accertamento del possesso dei requisiti di ammissibilità dei candidati previsti dall'art. 5 – commi 1 e 2 del D.P.R. n. 484/1997;
- E) Accertamento di insussistenza di incompatibilità;
- F) Valutazione comparativa dei curricula;
- G) Espletamento e valutazione dei colloqui;
- H) Formulazione della graduatoria dei candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti;
- I) Trasmissione degli atti alla Amministrazione della ASL per gli adempimenti successivi.

A) **PRESA D'ATTO DEL PROFILO PROFESSIONALE**

La Commissione procede alla lettura del profilo professionale del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con deliberazione 347 del 26.04.2023 e che risulta essere il seguente:



PROFILO OGGETTIVO

IL CONTESTO DI RIFERIMENTO

La Struttura Organizzativa Complessa (SOC) Igiene e Sanità Pubblica (SP) afferisce — ai sensi dell'art. 7 e s.m.i. del D. Igs. 502/1992 e s.m.i. — al Dipartimento di Prevenzione dell'ASL VCO.

La DGR n. 26-1653 del 29.6.2015 di oggetto *"Interventi per il riordino della rete territoriale in attuazione del Patto per la Salute 2014/2016 e della D.G.R. n. 1-600 del 19.11.2014 e s.m.i."* ha previsto che la rete dei servizi territoriali delle ASL si compone, oltre che dei Distretti, di una serie di servizi territoriali a cui sono affidati compiti specifici. In base alle caratteristiche delle funzioni svolte si distinguono, tra gli altri, i Dipartimenti Territoriali, e, tra questi, il Dipartimento di Prevenzione. Le politiche di prevenzione e di promozione della salute e tutti gli interventi sanitari previsti per questa funzione sono indicati dal Piano Regionale di Prevenzione (PRP). Il Piano regionale impegna le aziende sanitarie a predisporre e realizzare il Piano Locale della Prevenzione (PLP).

CARATTERISTICHE DEL TERRITORIO del VCO

L'ASL VCO presenta un'estensione territoriale di circa 2.332,32 km quadrati, per il 96% montani, ha una densità abitativa media di 72 abitanti/Kmq e comprende 83 Comuni, distribuiti in maniera disomogenea sul territorio del Verbano, Cusio ed Ossola, per un totale di abitanti, al 31.12.2022, pari a 164.630 (di cui: il 48,6% maschi e il 51,4 femmine), così ripartiti per fascia di età:

Fasce età	Popolazione
0 - 14	1 6.388
15 - 64	94.936
65 - 84	35.961
> 85	6.964 963
Totale	154.249

La percentuale di popolazione oltre 65 anni è pari al 27,8%. Il territorio dell'ASL VCO comprende oltre il territorio della Provincia VCO anche sette comuni (circa 1.000 ab.) della zona sud del Lago d'Orta appartenenti alla Provincia di Novara.

TIPOLOGIA E ARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA DELLA S.O.C. SISP

La Struttura Igiene e Sanità Pubblica è una struttura organizzativa complessa territoriale come risulta dal vigente atto aziendale dell'ASL VCO, di cui alla deliberazione n. 904 del 17.11.2021, ed ha un proprio centro di costo all'interno del Dipartimento di Prevenzione.

La missione della SOC Igiene e Sanità Pubblica è rappresentata dalla tutela della salute della popolazione e si realizza mediante la promozione della salute e di stili di vita sani, la prevenzione delle malattie infettive, la prevenzione delle malattie cronico - degenerative, la prevenzione degli infortuni domestici, la tutela dai rischi sanitari connessi all'inquinamento ambientale, la tutela della collettività e dei singoli dai rischi sanitari degli ambienti di vita.

La Struttura ha la sede centrale presso la sede del Dipartimento di Prevenzione stesso in via IV Novembre 294 a Omegna e 2 sedi periferiche a Domodossola; via Scapaccino 47, e a Verbania, Via S. Anna 83.

Le principali attività svolte sono le seguenti:

- Profilassi delle malattie infettive prevenibili da vaccino mediante: - applicazione del Piano Nazionale Prevenzione Vaccini rivolto a bambini, adolescenti, adulti, gruppi a rischio (per condizione predisponente, per stato patologico, per esposizione professionale, per viaggi internazionali) - applicazione della Legge 119 31 luglio 2017; - applicazione Raccomandazioni e disposizioni

regionali in materia.

- Prevenzione e controllo delle malattie infettive e diffuse e delle patologie di rilevanza sociale attraverso gestione dei casi notificati utilizzando inchieste ed indagini epidemiologiche (R.D. 1265/34; DM 15.12.1990; Linee guida Regionali)
- Gestione epidemiologica delle attività di screening (neonatali, mammografico, cervico-vaginale e colon-retto)
- Attività di educazione e promozione della salute con particolare attenzione ai contenuti del PLP in merito al setting sanitario (fumo, diabete, alcool, incidenti domestici, comportamenti a rischio e Piano Locale di Cronicità)
- Gestione schede e certificazioni cause di morte (DPR 285/90 e smi.)
- Prevenzione sanitaria, vigilanza negli ambienti di vita attraverso controllo dell'igiene urbana e della salubrità dei luoghi di vita (inconvenienti igienico-sanitari e situazioni di pericolo per la salute di carattere ambientale)
- Esame SCIA edilizie e di inizio attività
- Vigilanza su strutture turistiche-ricettive, attività di parrucchieri/estetisti/tatuatori, solarium, laboratori di produzione cosmetici, strutture scolastiche, smaltimento amianto di privati cittadini ex DGR 18/12/2013 n. 25-6899, valutazione coperture in cemento amianto ex DGR 18/12/2012 n. 40-5094, campionamenti REACH, monitoraggio e controllo microbiologico e chimico piscine
- Vigilanza e ispezione sulla detenzione apparecchi radiogeni pubblici e privati.
- Espressione di pareri su procedure di VIA (Valutazione Impatto Ambientale), VAS (Valutazione Ambientale Strategica), VIS (Valutazione Impatto Sanitario), AIA (Autorizzazione Integrata Ambientale), AUA (Autorizzazione Unica Ambientale) e partecipazione a tavoli tecnici e Conferenze dei Servizi.
- Partecipazione a Commissioni di Vigilanza sui Locali di Pubblico Spettacolo Comunali e Prefettizie.
- Partecipazione a Commissioni di Vigilanza su farmacie, su strutture sanitarie, strutture socio assistenziali, socio-educative e socio-sanitarie, residenziali e semiresidenziali, strutture a rischio radiologico e radiazioni ionizzanti.
- Attività di polizia mortuaria ex DPR 285/1990 e smi. e normativa regionale.
- Pareri sugli aspetti a valenza igienico sanitaria dei Regolamenti Locali.

I principali dati di attività sono i seguenti:

Nella tabella seguente si riportano alcuni dati, relativi all'ambito temporale 2020-2022, inerenti le principali attività svolte per garantire la tutela della salute collettiva anche a supporto delle Autorità Sanitarie Locali nel territorio del VCO, sono riassunti nella tabella seguente.

Descrizione attività	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022
Notifiche di Malattie Infettive	508	69	112
Vaccinazioni Obbligatorie/consigliate/internazionali/campagne morbillo, parotite, rosolia – HPV, varicella	22.545	22.192	24.132
Counseling ambulatori vaccinali per viaggiatori internazionali (in funzione richiesta dagli utenti)	65	58	242
Totale vaccinazioni antinfluenzali gestite dal SISP nel territorio del VCO	36.658	30.094	29.376
Vaccinazioni antinfluenzali erogate direttamente presso gli ambulatori SISP	2.034	1.729	1.552

Vaccinazioni anti-SARS-CoV-2	0	306.515	99.673
Partecipazione a Commissioni interne/esterne ASL/Commissioni Comunali e Provinciali di Pubblico Spettacolo/Conferenze dei Servizi/ Procedure di VIA (legata a richieste esterne)	72	74	73
Commissioni di vigilanza in Strutture socio-sanitarie (n. di interventi di vigilanza)	8	15	31
Campionamenti acque piscine	79	9	30
Interventi di vigilanza settori ed ambiti di attività (centri estetici, solarium alberghi, piscine...)	236	216	127

Il personale assegnato alla Struttura:

QUALIFICA	Anno 2022
Dirigente medico	7
Tecnico della Prevenzione	3
Infermiere Professionale (di cui n°2 part time)	9
Assistente Sanitario	2
Personale amministrativo*	/

*Le unità di personale amministrativo non sono indicate perché non assegnate alle singole SOC/SOSD del Dipartimento di Prevenzione. Il personale amministrativo, presente nelle attuali sedi operative, opera a supporto di tutte le Strutture Organizzative dipartimentali.

PROFILO SOGGETTIVO

Il candidato dovrà documentare e/o dimostrare di essere in possesso di una appropriata preparazione professionale e gestionale nonché di una visione aggiornata delle tematiche di sanità pubblica, prevenzione e promozione della salute in considerazione degli scenari contemporanei caratterizzati dall'invecchiamento della popolazione con conseguente incremento delle situazioni di fragilità/cronicità, dello sviluppo delle patologie cronico-degenerative anche in forma multipla e dalla necessità di rafforzare l'integrazione con le attività territoriali.

Nello specifico sono richieste:

- 1 Competenza e comprovata esperienza nell'ambito delle principali aree della Sanità Pubblica con particolare riguardo per la sorveglianza, prevenzione e controllo delle malattie infettive e di quelle trasmissibili, inclusi i programmi vaccinali;
- 2 Competenze nell'organizzazione di campagne di prevenzione delle malattie croniche;
- 3 Competenze in ambito di vigilanza e controllo dell'igiene e sicurezza urbana e della salubrità nei luoghi di vita confinati privati e pubblici;
- 4 Competenze in ambito di vigilanza e controllo sulle attività turistico/ricettive, estetiste – solarium - tatuatori/piercing – acconciatori;
- 5 Competenze in ambito di vigilanza e controllo su edifici pubblici e privati (istituti scolastici di ogni grado, palestre etc.);
- 6 Competenze in ambito di vigilanza e controllo sulla detenzione apparecchi radiogeni pubblici e privati;
- 7 Competenze in ambito di vigilanza e controllo su impianti natatori e indagini conoscitive per ricerca della "legionella" nelle strutture pubbliche a rischio specifico.

Viene inoltre richiesto di documentare:

90 

 Sc

- Capacità di relazione e di integrazione con le unità operative, strutture e centri interessati (interni ed esterni all'Azienda) per l'elaborazione e condivisione di percorsi clinico organizzativi;
- Possesso di buone capacità organizzative nella gestione dell'attività di promozione della salute e counselling per l'implementazione di strategie per il cambiamento degli stili di vita;
- Possesso di buone capacità di perseguire e ottimizzare un uso appropriato delle risorse umane e tecnologiche disponibili, in coerenza con gli orientamenti aziendali e con le linee di programmazione concordate in sede di budget, favorendo l'integrazione armonica di tutte le professionalità coinvolte nei percorsi assistenziali.
- capacità comunicativa e motivazionale nei rapporti aziendali interni e con la Direzione strategica, con disponibilità al cambiamento organizzativo nell'ambito degli obiettivi assegnati;
- capacità di favorire un'identificazione aziendale nei propri collaboratori contribuendo a creare uno spirito coeso di squadra con comportamenti propositivi e costruttivi al fine del raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- capacità di gestire l'insorgenza di conflitti all'interno del proprio gruppo di lavoro con espressione concreta della propria leadership nella conduzione di riunioni, organizzazione dell'attività istituzionale, assegnazione dei compiti e soluzione dei problemi correlati all'attività istituzionale.
- attitudine alla formazione continua e ricerca clinica applicata nonché all'eventuale attività di docenza in piani di formazione e coordinamento convegni e meeting di aggiornamento;
- partecipazione agli obiettivi aziendali anche attraverso la stesura di progetti e procedure finalizzate.

B) DEFINIZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM E DEL COLLOQUIO E DEI RELATIVI PUNTEGGI:

La Commissione, successivamente, prende visione del testo dell'avviso approvato con la succitata deliberazione n. 347 del 26.04.2023 e prende atto che gli ambiti di valutazione e i relativi punteggi a disposizione sono i seguenti:

- curriculum Punti 50
- colloquio Punti 50

La commissione prende atto del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato nell'avviso e definisce i criteri di valutazione, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire e di quanto di seguito precisato.

La valutazione sia del curriculum sia del colloquio è orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato dall'Azienda.

La valutazione verrà effettuata sulle capacità, esperienza, conoscenze del candidato sulla base di due elementi:

- quella desumibile dalla documentazione presentata dal candidato (curriculum, certificazione della specifica attività attinente al posto a selezione, ecc);
- quella manifestata nel corso del colloquio.

Per la valutazione dei contenuti del curriculum professionale si fa riferimento in via generale alle disposizioni di cui agli artt. 6 e 8 del D.P.R. n. 484/97.

Il colloquio è diretto a verificare le capacità professionali del candidato in relazione all'incarico da assumere con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere.

Per quanto concerne il curriculum riferito alle attività professionali, di studio, direzionali – organizzative, sono individuate le seguenti categorie, a ciascuna delle quali la Commissione può attribuire i punti massimi indicati per ciascuna, per un totale massimo complessivo di 50 punti.

La Commissione procede quindi a determinare i seguenti criteri di valutazione del curriculum:

Criteri generali di valutazione:

1. i servizi dovranno essere autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 20/12/2000, n. 445;

fp R

Se
JKW

2. in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
3. i servizi omogenei prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche in sedi diverse, saranno cumulati fra di loro;
4. per i periodi di servizio non specificamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
5. per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno calcolate in ragione mensile, considerando come mese intero, periodi continuativi di gg. 30 o frazioni superiori a giorni 15; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;
6. sarà valutato il servizio prestato in qualità di dirigente Medico disciplina di Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica o in disciplina equipollente ed in qualifiche precedenti ivi confluire per effetto della normativa nazionale e contrattuale;
7. sarà valutata l'attività libero professionale esclusivamente svolta in regime convenzionale con aziende o Enti del S.S.N. ai sensi dell'art. 8 – comma 1 – del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;
8. non sarà attribuito punteggio all'attività svolta in regime di volontariato;
9. i servizi prestati presso cliniche o istituti universitari o riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione;
10. i punteggi saranno determinati con approssimazione alla terza cifra decimale, gli arrotondamenti verranno effettuati per eccesso se il quarto decimale è superiore a cinque, per difetto se lo stesso è pari o inferiore a cinque;
11. non saranno valutati attestati laudativi;
12. non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato se rientranti nei compiti propri della posizione funzionale rivestita;
13. non saranno prese in considerazione copie di titoli non autenticate ai sensi di legge ovvero non supportate da autocertificazione (D.P.R. 20/12/2000 n. 445)
14. le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa e materialmente presentate nella loro interezza, così come previsto nel bando;
15. Non saranno presi in considerazione poster, abstract e atti congressuali.

La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di valutazione dei curricula professionale dei candidati (attività professionali, di studio, direzionali-organizzative), facendo riferimento, in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6 - commi 1 e 2 - e art. 8 – commi 3, 4 e 5 – del D.P.R. n. 484/1997, attribuendo i punteggi massimi di seguito indicati:

CURRICULUM (Punti 50) :

AMBITI	PUNTEGGIO MASSIMO
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime	Punteggio massimo: Punti 4,000
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione	Punteggio massimo: Punti 8,000
La Commissione, tenuto conto di quanto previsto in materia dagli artt. 10, 11, 12 e 13 del D.P.R. 484/1997, stabilisce di attribuire: <ul style="list-style-type: none"> - punti 0,400 per anno al servizio di Dirigente di Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica o disciplina equipollente ed in qualifiche precedenti ivi confluire per effetto della normativa nazionale e contrattuale. Inoltre, in aggiunta, stabilisce di attribuire: <ul style="list-style-type: none"> - punti 0,200 per anno al conferimento di incarico di direzione di Struttura Semplice a valenza Dipartimentale o Distrettuale ai sensi dell'art. 18 	

<ul style="list-style-type: none"> - lettera b) del C.C.N.L. Area Sanità del 19/12/2019; - punti 0,150 per anno al conferimento di incarico di direzione di Struttura Semplice ai sensi dell'art. 18 lettera c) del C.C.N.L. Area Sanità del 19/12/2019; - punti 0,300 per anno al conferimento di incarico di sostituzione del Direttore della Struttura Complessa ai sensi dell'art. 22 del C.C.N.L. Area Sanità del 19/12/2019. 	
<p>Attività Formativa (soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti al posto a selezione in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori; partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 D.P.R. n. 484/1997, e s.m.i., nonché pregresse idoneità nazionali; master, dottorati diplomi di specializzazione; ecc.); Attività Didattica (presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento);</p> <p>Eventuali ulteriori esperienze professionali attinenti alla disciplina</p>	Punteggio massimo: Punti 6,000
Produzione scientifica strettamente pertinente all'incarico da assumere, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché suo impatto sulla comunità scientifica.	Punteggio massimo: Punti 6,000
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario d'Azienda sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza	Punteggio massimo : Punti 16
Aderenza complessiva al profilo professionale tracciato	Punteggio massimo: Punti 10

Per quanto riguarda il colloquio, diretto a verificare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione della Struttura Complessa oggetto della presente selezione, nonché sulla modalità di gestione delle risorse economiche assegnate avuto riguardo del contesto organizzativo descritto nel bando. Con riferimento all'incarico da assumere, la Commissione stabilisce i seguenti ambiti di valutazione:

N.	PUNTI MAX	AMBITI
I	20	<p>Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate.</p> <p>Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzati all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro e all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui ha precedentemente operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazioni richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.</p>
II	20	<p>Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione.</p> <p>L'indagine - differente e ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle</p>

		conoscenze e delle competenze tecnico – specialistiche - dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare e a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità e autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.
III	10	Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario (ad es.: D. Lgs. n. 502/1992, e s.m.i., CC.NN.LL. del personale dirigenziale e non del S.S.N., D. Lgs. n. 81/2008, L. n. 120/2007, e s.m.i., ecc.).

Il punteggio del colloquio è determinato dalla somma dei tre ambiti di valutazione.

Il colloquio si intende superato con un punteggio minimo di punti 26/50. Il mancato superamento del colloquio comporta il non inserimento in graduatoria.

La Commissione concorda inoltre di attenersi alle seguenti modalità di svolgimento dei colloqui:

- n. 3 domande, uguali per tutti i candidati;
- a ciascun candidato, per l'espletamento del colloquio, è assegnato, nel rispetto del principio della parità di trattamento, un tempo pari a 20 minuti.
- La valutazione del colloquio sarà complessiva e sarà espressa, oltreché mediante un punteggio numerico, anche da un giudizio sintetico;
- i candidati in attesa dello svolgimento del colloquio saranno riuniti in un locale diverso da quello in cui si svolgerà il colloquio;
- ciascun candidato una volta sostenuto il colloquio non potrà comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovrà lasciare i locali della sede di esame e non comunicare, in alcun modo, con quelli in attesa di effettuarlo.

La Commissione stabilisce di attenersi nella valutazione del colloquio, ai seguenti criteri:

- congruità ed appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti, mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del fabbisogno;
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifici riferimenti all'esperienza professionale ed agli orientamenti scientifici presenti in letteratura;
- capacità di utilizzare l'approccio interfunzionale con le altre strutture per la migliore soluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;
- capacità di motivare le risorse umane da coordinare e da gestire concretamente, mediante un adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione.

Il colloquio sarà altresì diretto a verificare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione per il miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura medesima.

C) **DEFINIZIONE DEGLI ARGOMENTI DEL COLLOQUIO**

Ai termini dell'art. 8 – comma 2 – del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, il colloquio ha quale obiettivo in particolare la valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina. Di conseguenza il colloquio avrà ad oggetto sia argomenti teorici e pratici della disciplina, come definiti in precedenza, sia argomenti idonei ad accertare la preparazione manageriale e di direzione del candidato.

La commissione stabilisce quindi i seguenti argomenti, uno su tematiche tecnico-scientifiche-cliniche, uno su tematiche gestionali-organizzative e uno sulla principale normativa di interesse sanitario da sottoporre all'esame dei candidati:

- Istituzione del nuovo Sistema Nazionale di Prevenzione Salute dai Rischi Ambientali e Climatici : Le competenze del SISP
- Il Direttore del SISP con delega di datore di lavoro : Quali responsabilità.
- DM 12/03/2019 (NSG) : Quali implicazioni per il Dipartimento di Prevenzione

D) ESAME DELLE ISTANZE DI PARTECIPAZIONE E ACCERTAMENTO DEL POSSESSO DEI REQUISITI

La Commissione, prende atto che entro il termine di scadenza del bando di avviso pubblico (13.07.2023) hanno prodotto istanza di partecipazione all'avviso i seguenti candidati:

Cognome e Nome	Data di nascita
MONES Damiano	05/03/1962
SCUTO Giuseppe Maria Rosario	07/10/1966

Per razionalizzare i propri lavori la Commissione, accerta che i candidati istanti all'avviso in argomento sono stati convocati PEC Prot. n. 60833 del 29/09/2023 per le ore 9.30 di oggi Lunedì 20 Novembre 2023, per sostenere il colloquio, previo accertamento da parte della Commissione della loro ammissibilità.

Alle ore 9.45 si è proceduto all'appello ed alla identificazione dei candidati presenti nella sala antistante la Sala Riunioni, nonché al controllo della identità dei candidati mediante esibizione di un valido documento di riconoscimento.

Risultano essere presenti i seguenti candidati :

MONES Damiano C.I. n. CA16153KL rilasciata da Comune di Ghemme in data 06/11/2021 con scadenza 05/03/2023
SCUTO Giuseppe Maria Rosario C.I. n. CA62159DP rilasciata da Comune di Domodossola in data 21/03/2019 con scadenza 07/10/2029

Il Segretario della commissione comunica ai candidati presenti all'avviso che gli stessi sono convocati per le ore 11,00 per la comunicazione di ammissibilità e per l'espletamento dei colloqui.

La Commissione, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 5 – 3° comma – del D.P.R. 10/12/1997, n.484, procede all'esame delle istanze e della documentazione a corredo ed accerta il possesso da parte dei succitati sanitari, dei requisiti di ammissione all'avviso previsti dal citato art. 5 – 1° comma – avute presenti le disposizioni di cui al D.M. 23/03/2000, n. 184 e del D.P.C.M. 08/03/2001:

1. iscrizione all'albo professionale relativo al profilo posseduto. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima della assunzione in servizio;
2. anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;
3. curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10/12/1997 n. 484;
4. attestato di formazione manageriale. Ai sensi dell'art. 15 – comma 2° - D.P.R. n. 484/1997, fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7, gli incarichi di secondo livello dirigenziale sono attribuiti senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato nel primo corso utile.

In riferimento alle disposizioni degli artt. 10, 12 e 13 del più volte citato DPR n. 484/1997, l'anzianità di servizio utile deve essere maturata presso:

EP
R

SC
W

- amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zoo profilattici;
- istituti, enti ed istituzioni private di cui all'art. 4 – commi 12 e 13 D.Lgs. 502/1992;
- istituzioni e fondazioni pubbliche o private senza scopo di lucro operanti all'estero, se riconosciute ai sensi della legge 10.07.1960 n. 735 e successive modificazioni.

Dall'esame delle istanze pervenute, sulla base delle dichiarazioni rese e della documentazione a corredo, la Commissione accerta che tutti i seguenti candidati presenti risultano in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa citata e pertanto vengono dichiarati ammissibili:

E) ACCERTAMENTO DI INSUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITÀ

Ciascun componente la Commissione dichiara espressamente, con la sottoscrizione di apposito modulo esistente agli atti, che non sussistono motivi di incompatibilità con i candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura Civile in quanto applicabili.

F) VALUTAZIONE COMPARATA DEI CURRICULA

La Commissione, riunita al completo nella sala succitata, procede, seguendo l'ordine alfabetico, alla valutazione del curriculum di ciascuno dei candidati presenti, tenendo conto dei criteri stabiliti precedentemente, che qui si intendono integralmente richiamati ed esprimendo un punteggio complessivo e relativo giudizio su ogni ambito di valutazione.

Per ciascun candidato viene compilata una scheda individuale, riportante i titoli prodotti o dichiarati, che viene acclusa al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (Allegati dal n. 1 al n.2).

Dott. MONES Damiano	VALUTAZIONE CURRICULUM
a) valutazione tipologia delle istituzioni	Punteggio 3,000/4
b) valutazione posizione funzionale e ambiti autonomia	Punteggio 8,000/8
c) valutazione attività formativa, aggiornamento, didattica	Punteggio 1,000/6
d) valutazione produzione scientifica	Punteggio 0,000/6
e) Tipologia qualitativa quantitativa	Punteggio 12,000/16
f) Aderenza al profilo professionale	Punteggio 10,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO 34,000/50

Dott. SCUTO Giuseppe Maria Rosario	VALUTAZIONE CURRICULUM
a) valutazione tipologia delle istituzioni	Punteggio 3,000/4
b) valutazione posizione funzionale e ambiti autonomia	Punteggio 8,000/8
c) valutazione attività formativa, aggiornamento, didattica	Punteggio 1,200/6
d) valutazione produzione scientifica	Punteggio 0,000/6
e) Tipologia qualitativa quantitativa	Punteggio 12,000/16
f) Aderenza al profilo professionale	Punteggio 8,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO 32,200/50

La Commissione terminata la valutazione dei curricula, alle ore 11,15 procede all'espletamento dei colloqui, comunicando ai candidati presenti l'ammissibilità all'avviso.

G) ESPLETAMENTO E VALUTAZIONE DEI COLLOQUI

La commissione dà atto che i colloqui verranno effettuati sulla base dei criteri e delle modalità prestabiliti precedentemente che si intendono qui integralmente richiamati.

Ai candidati presenti vengono comunicate le opportune disposizioni ed istruzioni circa le modalità di svolgimento del colloquio. Viene concordato tra i candidati l'ordine di partecipazione al colloquio. I candidati vengono altresì invitati a disattivare e a non utilizzare i telefoni cellulari e qualsiasi altro strumento elettronico, informativo e telematico, pena l'esclusione.

Il Presidente della Commissione illustra ai candidati le modalità di svolgimento del colloquio.

Il candidato che ha sostenuto il colloquio non può comunicare con quello che deve ancora sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovrà lasciare i locali della sede di esame e non comunicare, in alcun modo, con quello in attesa di effettuarlo, collocato in un locale attiguo a quello sede di esame.

I colloqui hanno inizio alle ore 11,20 con il Dott. SCUTO Giuseppe Maria Rosario

Ogni candidato al momento di sostenere il colloquio, prende visione delle domande oggetto dello stesso e le sottoscrive.

Al colloquio potrà essere attribuito un punteggio massimo di punti 50 e lo stesso si intende superato con il punteggio minimo di punti 26, così come indicato nel bando.

La Commissione procede al colloquio con i candidati presenti e al termine di ciascun colloquio vengono attribuiti i punteggi come di seguito riportati:

	GIUDIZIO SINTETICO Il candidato dimostra ottima conoscenza degli argomenti oggetto del colloquio che espone con proprietà e fluidità di linguaggio tecnico e proponendo soluzioni originali	VALUTAZIONE COLLOQUIO PUNTI 47/50 IDONEO
Dott. MONES Damiano		
Dott. SCUTO Giuseppe Maria Rosario	GIUDIZIO SINTETICO Il candidato dimostra buona conoscenza degli argomenti oggetto del colloquio che espone con proprietà di linguaggio tecnico	VALUTAZIONE COLLOQUIO PUNTI 33/50 IDONEO

La Commissione procede quindi, in ordine alfabetico, alla somma dei vari punteggi attribuiti ad ogni singolo candidato, da cui risulta quanto segue:

COGNOME E NOME	CURRICULUM	COLLOQUIO	VALUTAZIONE COMPLESSIVA	GIUDIZIO FINALE : IDONEO/NON IDONEO
MONES Damiano	34,000/50	47,000/50	81,000/100	IDONEO
SCUTO Giuseppe Maria Rosario	32,200/50	33,000/50	65,200/100	IDONEO

H) FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA DEI CANDIDATI IDONEI

A questo punto, la Commissione, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predispone la seguente graduatoria:

POSIZIONE	COGNOME E NOME	VALUTAZIONE COMPLESSIVA
1	MONES Damiano	81,000/100
2	SCUTO Giuseppe Maria Rosario	65,200/100

La Commissione dà atto che il presente verbale, il profilo del Dirigente da incaricare, nonché i curricula dei candidati che hanno partecipato alla procedura saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'Azienda, precedentemente alla nomina del candidato vincitore.

Alle ore 14,00 terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori, affida gli atti al Segretario e ne ordina la trasmissione all'Amministrazione per l'adozione dei provvedimenti di competenza e, infine, dichiara sciolta la seduta.

Del che si è redatto il presente verbale, letto, approvato e sottoscritto

Omegna, 20 Novembre 2023

Direttore Sanitario d'Azienda
Dott.ssa Emanuela PASTORELLI

Emanuela Pastorelli

Presidente della Commissione
Dott.ssa NICOLOSI Daniela

Daniela Nicolosi

Componenti della Commissione

Dott. PANDOLFI Paolo

Pandolfi

Dott. ZAPPA Giacomo

Zappa

Segretario della Commissione
Sig.ra Stefania Collecchia

Stefania Collecchia

Candidato : Dott. SCUTO Giuseppe Maria Rosario
Data di nascita : 07/10/1966

TITOLI DI AMMISSIONE

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 02/07/1992 presso Università degli Studi di Catania;
- Diploma di specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva conseguito in data 30/09/1999 presso Università degli Studi di Catania;
- Iscrizione all'Ordine dei medici del Verbano Cusio Ossola al n. 959;
- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica

AMBITI	Punteggio massimo : Punti 50
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 4,00) Servizio prestato presso le seguenti Strutture: - ASL VCO Il candidato documenta un'esperienza maturata presso Azienda Sanitaria Locale La commissione attribuisce complessivamente	PUNTI 3,000
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 8,000) Il candidato documenta la seguente attività: • Servizio di Dirigente Medico Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica presso ASL VCO dal 23/02/2000 al 13/07/2023 per un totale di anni 23 mesi 5;	
Il candidato documenta i seguenti incarichi: • Incarico Dirigenziale Professionale di alta specializzazione C3 "Ambiente e Salute" dal 01/01/2018 al 14/09/2019 per un totale di anni 1 mesi 8; • Incarico Dirigenziale Professionale di elevata professionalità C2 "Ambiente e Salute" dal 15/09/2019 al 13/07/2023 per un totale di anni 3 mesi 10; • Incarico di sostituzione del Direttore SOC Igiene e Sanità Pubblica presso ASL di VCO dal 01/03/2022 al 13/07/2023 per un totale di anni 1 mesi 4;	PUNTI 8,000
Il candidato dichiara altresì: • Incarico Professionale – Referente Regionale “Area medicina dei viaggi internazionali” dal 2010 al 2019. • Incarico di sostituzione del Direttore SOC Igiene e Sanità Pubblica presso ASL di VCO in caso di assenza. • Dipendente a tempo determinato presso AUSL 3 di Catania - Sostituto del medico generico convenzionato dal 28/06/1993 al 31/12/1995. La commissione attribuisce complessivamente	
Attività formativa (soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori, partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97 e smi, nonché alle pregresse idoneità nazionali, master, dottorati, diplomi di specializzazione, ecc..; Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento) Eventuali ulteriori esperienze professionali attinenti alla disciplina (punteggio massimo punti 6,000)	PUNTI 1,200

fp

fr Dk W 52

<ul style="list-style-type: none"> • partecipazione a n. 49 eventi formativi in qualità di uditore di cui 10 svolti negli ultimi 10 anni <p>Il candidato presenta un percorso formativo moleto pertinente all'incarico</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	
<p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 6,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> • il candidato ha presentato n. 2 pubblicazioni effettuate precedentemente gli ultimi 10 anni – Non valutabili 	PUNTI 0,000
<p>VOLUME DELL'ATTIVITÀ SVOLTA</p> <p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e certificata dal direttore Sanitario D'Azienda sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza</p> <p>Il candidato presenta un'attività consistente ed orientata alle attività proprie del servizio</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	Punteggio massimo: Punti 16
	PUNTI 12,000
<p>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE</p> <p>Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso</p> <p>Il profilo del candidato è adeguatamente aderente</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	Punteggio massimo: Punti 10
	PUNTI 8,000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 32,200

fp

ff se
Z W

Candidato : Dott. MONES Damiano
Data di nascita : 05/03/1962

TITOLI DI AMMISSIONE

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data presso Università degli Studi di Milano il 11/03/1988;
- Diploma di specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva – Orientamento in Sanità Pubblica conseguito in data 10/11/1992 presso Università degli Studi di Milano;
- Iscrizione all'Ordine dei medici di Novara al n. 2586;
- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica

AMBITI	Punteggio massimo : Punti 50
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 4,00) Servizio prestato presso le seguenti Strutture: - ex USSL 53 di Arona ora ASL NO - ex USSL 49 di Borgosesia, USSL 50 di Gattinara ora ASL VC - ASL di Biella	PUNTI 3,000
Il candidato documenta un'esperienza maturata presso Azienda Sanitaria Locale La commissione attribuisce complessivamente	
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 8,000) Il candidato documenta la seguente attività: <ul style="list-style-type: none"> • Servizio di Assistente Medico Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica presso ex USSL n. 49 di Borgosesia dal 05/12/1988 al 30/12/1988 per un totale di mesi 1; • Servizio di Assistente medico Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica e successivamente Coadiutore Sanitario poi Dirigente Medico presso ex USSL n. 50 di Gattinara USL 49 di Borgosesia ora ASL VC dal 31/12/1988 al 28/02/1989, dal 01/03/1989 al 25/04/1989, dal 26/04/1990 al 31/03/1993, dal 20/04/1994 al 31/05/1995 , dal 01/10/1995 al 31/12/1996 per un totale di anni 5 mesi 7; • Servizio di Dirigente Medico Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica presso ex ASL 13 ora ASL NO dal 01/01/1997 al 31/05/1997 e dal 1/09/1997 al 15/09/1998 per un totale di anni 1 mesi 5; • Servizio di Dirigente Medico Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro presso ex ASL 13 ora ASL NO dal 16/09/1998 al 13/07/2023 per un totale di anni 22 mesi 8, così suddivisi : dal 20/07/2009 al 28/02/2010 alla SOC SISP; dal 01/03/2010 al 14/06/2013 alla Struttura Semplice a Valenza dipartimentale Malattie Metaboliche e diabetologia; dal 16/07/2014 al 31/12/2015 con attività Lavorativa al 60% alla SOC SPRESAL e al 40% alla SSV.Dip. Malattie Metaboliche e Diabetologia; dal 01/01/2016 al 30/04/2021 alla SOC SISP; 	PUNTI 8,000
Il candidato documenta i seguenti incarichi : <ul style="list-style-type: none"> • Incarico di Struttura Semplice "Igiene e Sicurezza ambienti di lavoro" dal 01/01/2004 al 19/07/2009, dal 16/06/2013 al 31/12/2015 per un totale di anni 8 mesi 1; • Incarico Dirigenziale Professionale di Altissima specializzazione "Tutela della Salute della Popolazione dai rischi sanitari di origine ambientale" afferente alla SOC SISP dal 01/07/2017 al 30/06/2020 per un totale di anni 3; • Incarico di Direttore SOC Igiene e Sanità Pubblica presso ASL di Biella dal 01/05/2021 al 13/07/2023 per un totale di anni 2 mesi 2; 	
Il candidato dichiara altresì : <ul style="list-style-type: none"> • Missione nei territori palestinesi dal 02/07/2004 al 16/07/2004 • Servizio presso Consorzio Casa Vacanze comuni Novaresi dal 31/07/1988 al 19/08/1988; • Attività di guardia medica dal 01/08/1988 al 30/11/1988 	
La commissione attribuisce complessivamente	

fp

R D W S

<p>Attività formativa (soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori, partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97 e smi, nonché alle pregresse idoneità nazionali, master, dottorati, diplomi di specializzazione, ecc..; Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento) Eventuali ulteriori esperienze professionali attinenti alla disciplina (punteggio massimo punti 6,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> • partecipazione a n. 78 eventi formativi in qualità di uditore di cui 58 svolti negli ultimi 10 anni • partecipazione a n. 26 eventi formativi in qualità di relatore di cui 21 svolti negli ultimi 10 anni • Diploma di specializzazione in Medicina del Lavoro (2003) • Diploma di Specializzazione in Idrologia Medica (2008) 	PUNTI 1,000
<p>Il candidato presenta un percorso formativo pertinente</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	

VOLUME DELL'ATTIVITÀ SVOLTA	Punteggio massimo: Punti 16
<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e certificata dal direttore Sanitario D'Azienda sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza</p> <p>Il candidato presenta una attività consistente e orientata alle attività proprie del servizio</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 12,000

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo: Punti 10
<p>Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso</p> <p>Il profilo del candidato è completamente aderente</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 10,000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 34,000

lp

Fr

Zy

S

W