



**A.S.L. V.C.O.**

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

**Verbale n. 1 del 31.1.2023  
dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)  
dell'Asl VCO**

A seguito della scadenza dell'O.I.V., a suo tempo nominato per il triennio 2018-2020, con deliberazione n. 888 del 2.12.20 è stata attivata la procedura per la ricostituzione dello stesso mediante l'emissione di avviso di pubblica selezione ai fini della nomina di n. 3 componenti dell'O.I.V. dell'ASL VCO, di cui uno con funzioni di Presidente. Ciò in conformità a quanto previsto dal Decreto del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 6 agosto 2020. Con atto deliberativo n. 196 del 5.3.2021 è stato nominato l'O.I.V. per il triennio 2021-2023 così composto:

Presidente	Dr. Maurizio Provera
Componente	Dr.ssa Patrizia Marta
Componente	Dr.ssa Patrizia Spadone

L'attività dell'O.I.V. è normata dalle disposizioni del Dipartimento per la Funzione Pubblica e dall'A.N.A.C.

L'incontro odierno è stato convocato, alle ore 14, da remoto, per esprimere un parere in merito al Piano Integrato di attività ed organizzazione 2023-25.

**Risultano presenti da remoto alla seduta i componenti dell'OIV:**

Dr. Maurizio Provera (Presidente)

Dr.ssa Patrizia Marta (componente)

Dr.ssa Patrizia Spadone (componente)

**Assente**

/

La funzione di segreteria è ricompresa nell'ambito delle funzioni attribuite alla Sos Organi, Organismi Collegiali, Comunicazione, Supporto Strategico.

Viene data la parola al RPCT, Giuseppina Primatesta, che ha coordinato la redazione del Piano Integrato di attività ed organizzazione (P.I.A.O.) 2023-25 ed ha curato la predisposizione della sottosezione 2.3 "Rischi corruttivi e trasparenza" e "Performance". Il documento è stato predisposto in conformità al contenuto del DM n. 132 del 30.6.2022 con il quale il Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze ha adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni tenute all'adozione del P.I.A.O. Di seguito si riporta l'indice del documento che, dopo la premessa, riporterà le seguenti sezioni:

<b>Sezione 1</b>	“Scheda anagrafica dell’amministrazione”
<b>Sezione 2</b>	“Valore pubblico, performance e anticorruzione”
Sottosezione 2.1	“Valore pubblico”
Sottosezione 2.2	“Performance”
Sottosezione 2.3	“Rischi corruttivi e trasparenza”
<b>Sezione 3</b>	“Organizzazione e capitale umano”
Sottosezione 3.1	“Struttura organizzativa”
Sottosezione 3.2	“Organizzazione del lavoro agile”
Sottosezione 3.3	“Piano triennale dei fabbisogni di personale”
Sottosezione 3.3.1	“Formazione del personale”
Sottosezione 3.4	“Piano delle azioni positive”
<b>Sezione 4</b>	“Monitoraggio”
<b>Allegati</b>	All. A - Allegati da A1 a A6

Inoltre si è preso atto di quanto disposto da ANAC, con delibera n. 7 del 17.1.2023, con la quale è stato adottato il Piano Nazionale Anticorruzione anno 2022, e del Comunicato del Presidente dell’A.N.A.C., datato 17.1.2023, che ha ritenuto di concedere alle amministrazioni un periodo congruo, oltre il 31 gennaio, per dare attuazione sostanziale, e non solo formale, alla programmazione delle misure di prevenzione della corruzione e trasparenza per l’anno 2023 e tener conto del contenuto del PNA 2022. Pertanto il Consiglio dell’A.N.A.C. ha ritenuto di differire il termine al 31 marzo sia per l’approvazione del P.T.P.C.T. (per le amministrazioni che non sono tenute a redigere il P.I.A.O.) sia relativamente alla sezione 2.3 afferente al P.I.A.O.

L’Azienda ha comunque ritenuto di approvare il P.I.A.O, comprensivo della sottosezione 2.3 “*Rischi corruttivi e trasparenza*”, nel rispetto del termine del 31 gennaio riservandosi, eventualmente, entro il 31 marzo (O anche dopo), di aggiornare questa sezione al fine di approfondire i contenuti del PNA 2022 e di effettuare, nel corso dell’anno 2023, eventuali integrazioni in ulteriori sezioni del documento, laddove si rendessero necessarie.

Il processo di adozione del documento si è realizzato con la messa in atto di una procedura aperta alla partecipazione degli stakeholder, interni ed esterni all’azienda. In particolare è stato pubblicato, sul sito internet e intranet aziendale, un avviso, in data 13.12.22, con il quale si è richiesto, con riguardo al P.I.A.O. 2022 (di cui alla deliberazione n. 506/2022) di formulare (utilizzando l’indirizzo di posta elettronica [anticorruzione@aslvco.it](mailto:anticorruzione@aslvco.it)) proposte e suggerimenti utili per aggiornare lo stesso. Analogamente si è proceduto con il P.T.P.C.T., adottato con deliberazione n. 324 del 30.4.22, e con il Piano della Performance 2022, approvato con deliberazione n. 225 del 30.3.2022.

Di fatto, con riguardo alle 3 consultazioni, non è pervenuta alcuna osservazione.

Si precisa che, nell'ambito della sottosezione 3.3 *"Piano triennale dei fabbisogni di personale"* (P.T.F.P.), è ricompreso il Piano Triennale dei Fabbisogni (P.T.F.P.) 2021-2023, redatto in conformità a quanto disposto dall'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001 (come modificato e integrato dal D. Lgs. n. 75/2017) che prevede che le Amministrazioni Pubbliche definiscano l'organizzazione dei propri uffici in conformità al P.T.F.P., in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le Linee di indirizzo di cui all'art. 6ter del succitato Decreto Legislativo, adottate per orientare le Pubbliche Amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani del fabbisogno di personale. Occorre osservare che il P.T.F.P. 2021 – 2023 è stato, a suo tempo, redatto dalla Soc Gestione Personale e Relazioni Sindacali, tenendo conto delle seguenti disposizioni, nazionali e regionali:

- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione dell'8/05/2018, che definisce le linee di indirizzo per la predisposizione del Piano Triennale di Fabbisogno del Personale (P.T.F.P.) e, in particolare, i punti dal 7 a 7.3 che declinano le specificità riferite agli Enti e Aziende del S.S.N. prevedendo, tra l'altro, che il P.T.F.P. deve essere predisposto in coerenza con i rispettivi atti aziendali
- la D.D. del Direttore Regionale della Direzione Sanità della Regione Piemonte n. 516 dell'1/08/2018, come modificata e integrata con D.D n. 79 del 6/02/2019 e n. 208 del 4/03/2020, con la quale sono state approvate le Linee di indirizzo regionali per la predisposizione del Piano Triennale di Fabbisogno del Personale (P.T.F.P.) delle Aziende del S.S.R., corredate delle schede di rilevazione dei dati relativi alle dotazioni organiche e al fabbisogno suddiviso per profili professionali, nonché i costi della dotazione organica stessa.

Il P.T.F.P. 2021 – 2023 è stato trasmesso in Regione, con lettera prot. n. 60783 del 29/09/2022, ed approvato con D.G.R. n. 46 – 6202 del 7/12/2022.

Il P.I.A.O. è stato trasmesso al Presidente ed ai Componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione in data 30 gennaio.

Nel corso dell'incontro che si è svolto da remoto il giorno 31 gennaio il documento è stato ulteriormente esaminato dal Presidente e dai Componenti OIV e validato in tutte le sue sezioni e sottosezioni, compresa la sottosezione 2.2 *"Performance"*.

In particolare il Presidente ed i componenti OIV, all'unanimità, con riferimento al PIAO precisano quanto segue: *"si prende atto del documento PIAO inviatoci via mail il 30 gennaio 2023, delle indicazioni espresse dalla dott.ssa Primatesta per la sua redazione, nonché delle integrazioni presenti nella versione definitiva inviataci il 31 gennaio 2023. Letti i documenti e confrontatomi in data odierna nella seduta online con gli altri componenti OIV, dott.ssa Patrizia Marta e dott.ssa Patrizia Spadone, si esprime parere favorevole in quanto il documento finale risulta completo, esauriente e pienamente conforme alle indicazioni del Decreto Ministeriale per la Pubblica Amministrazione n. 132 del 30 giugno 2022, pubblicato sulla G.U. n. 209 del 7 settembre 2022. In particolare il documento dettaglia gli obiettivi aziendali previsti dal Piano Performance per il 2023 che dovranno poi essere declinati alle strutture aziendali secondo la competenza. Per la trasparenza e l'anticorruzione risulta completo in tutte le sue articolazioni e le azioni previste per il 2023 declinate nel Piano Performance. Il Piano delle Azioni Positive (Valore Pubblico), il POLA e*

*quanto connesso il fabbisogno del personale sono dettagliati e sono indicate le azioni da attuare come obiettivi per il 2023. I criteri di monitoraggio delle performance sono correttamente esplicitati e sono coerenti con quanto previsto dal SiMiVap”.*

Il Presidente O.I.V. invita il RPCT a pubblicare il P.I.A.O. sul portale del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito dell’ASL VCO.

La seduta si conclude alle ore 17,00.

***Letto, confermato e sottoscritto.***

Il Presidente	Dr. Maurizio Provera  Firmato in originale
Segretario Verbalizzante	Dr.ssa Giuseppina Primatesta  Firmato in originale