



**Verbale n. 2 del 16.3.2023  
dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)  
dell'Asl VCO**

L'incontro odierno è stato convocato, alle ore 14, presso la sede dell'Asl VCO, ad Omegna, 3° piano palazzo Beltrami, Via Mazzini 117, per avviare la valutazione in merito al raggiungimento degli obiettivi assegnati dal Direttore Generale ai Direttori di Struttura per l'anno 2022.

**Risultano presenti alla seduta i componenti dell'OIV:**

Dr. Maurizio Provera (Presidente)  
Dr.ssa Patrizia Marta (componente)  
Dr.ssa Patrizia Spadone (componente)

**Assenti**

/

La funzione di segreteria è ricompresa nell'ambito delle funzioni attribuite alla Sos Organi, Organismi Collegiali, Supporto Strategico.

Il Presidente ed i Componenti OIV iniziano, quindi, ad affrontare il tema della valutazione degli obiettivi anno 2022, le cui sedute saranno oggetto di successiva programmazione.

Il Responsabile della Sos Organi Organismi Collegiali supporto strategico, Dr.ssa Primatesta Giuseppina, evidenzia quanto segue:

- con deliberazione n. 225 del 30.3.2022, è stato adottato il Piano della Performance dell'ASL VCO 2021-2023, aggiornamento 2022;
- con deliberazione n. 324 del 30.4.2022 è stato adottato l'aggiornamento del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza dell'ASL VCO per il triennio 2022-24, aggiornamento 2022;
- con deliberazione n. 506 del 30.6.2022 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2022-2024.

Dall'esame del Piano della Performance dell'ASL VCO 2021-2023, aggiornamento 2022, emerge che le aree strategiche sono state così definite:

**Area Strategica: *Promozione della salute e prevenzione malattie***

La tutela della salute collettiva viene garantita, attraverso il Dipartimento di Prevenzione, perseguendo obiettivi di promozione della salute, prevenzione delle malattie e delle disabilità, miglioramento della qualità della vita e dando attuazione al primo livello essenziale di Assistenza Sanitaria Collettiva in Ambiente di Vita e di Lavoro che comprende tutte le attività preventive rivolte ai singoli ed alle collettività. Si richiama, a questo proposito, la messa in atto delle azioni previste nel Piano Locale di Prevenzione (PLP) in coerenza con gli indirizzi del P.R.P. – prosecuzione dell'attività di screening oncologici – adozione ed implementazione del Piano vaccinale covid e del Piano tamponi covid.

Area Strategica: Assistenza territoriale

Il distretto, nel definire, a livello territoriale, le politiche per la salute, promuove la presa in carico del paziente dall'inizio sino al completamento del suo percorso di salute. Obiettivo prioritario, per l'anno 2022, è la realizzazione del P.N.R.R. che prevede la messa in atto dei progetti con riferimento alle Case di Comunità (3) – all'Ospedale di comunità – alla centrale operativa. Si intende, inoltre, rafforzare la continuità ospedale-territorio – promuovere/potenziare le forme aggregative multi professionali (MMG, PLS, Geriatri, infermieri territoriali, terapisti della riabilitazione, Assistenti sociali e OSS) per la presa in carico dei pazienti in ADI e lungo assistenza al fine di prevenire il fenomeno dei ricoveri. Si ritiene di rafforzare la presa in carico precoce a domicilio dei pazienti covid e di proseguire nella messa in atto del Piano cronicità come da programmazione specifica.

Area Strategica: Assistenza ospedaliera

Si intende: – realizzare una progressiva deospedalizzazione attraverso l'attuazione di politiche per limitare l'uso improprio del ricovero ospedaliero e generare appropriatezza, lavorando sui percorsi di continuità assistenziale; – fornire piena collaborazione alle aziende viciniori al fine di realizzare una rete ospedaliera integrata a livello sovrazonale; mettere in atto azioni volte a perseguire l'umanizzazione delle cure – gestire il rischio infettivo attraverso l'attività svolta dall'UPRI; – mettere in atto le azioni del P.N.R.R.; – mettere in atto il Piano di recupero per le liste di attesa.

Area Strategica: Trasparenza, Prevenzione della Corruzione, Privacy

Si tratta di mettere in atto le azioni in materia di trasparenza e di prevenzione della corruzione in applicazione del P.T.P.C.T. 2022–24, proseguendo nella valorizzazione della cultura dei valori di etica, integrità, legalità a tutti i livelli dell'azienda. In via di approvazione. In particolare il termine per la predisposizione dell'aggiornamento del Piano per l'anno 2022 è stato spostato, da A.N.A.C: al 30.4.2022 al fine di realizzare un allineamento con il P.I.A.O. Inoltre, in materia di privacy, si intende proseguire nell'adeguamento al G.D.P.R. e nell'attivazione di corsi formativi sul tema.

Area Strategica: Governo economico-finanziario

Si tratta di un vincolo più che di un obiettivo in quanto occorre razionalizzare il livello di spesa nell'ambito delle risorse disponibili, pur garantendo i livelli essenziali di assistenza. Si intende realizzare un miglior controllo e contenimento dei costi, con particolare riferimento alla spesa farmaceutica, alla spesa per dispositivi medici ed alla spesa riferita al personale. Si intende, inoltre, tendere al miglioramento dei livelli produttivi (con riferimento all'attività di ricovero e specialistica) come da obiettivi regionali.

Si procederà all'utilizzo dei fondi di cui al P.N.R.R. per l'ammodernamento del parco tecnologico e digitale nei tempi della programmazione operativa.

Area Strategica: Governo clinico

Riguarda le azioni atte a migliorare l'efficacia e l'efficienza dell'intero sistema sotto il profilo delle qualità. In particolare, si intende perseguire l'appropriatezza delle prestazioni erogate (che

riguarda tutte le aree della prevenzione, territoriale ed ospedaliera), contribuendo ad una maggior efficacia nell'uso dei servizi sanitari ed all'ottimizzazione delle risorse economiche, peraltro sempre più scarse, ricercando, costantemente, la sostenibilità economica. In particolare l'azienda è impegnata: **a)** nella messa in atto delle azioni previste nel Piano pandemico; **b)** nella messa in atto delle indicazioni regionali per la gestione del rischio clinico e delle disposizioni fornite dall'Unità di Gestione del Rischio Clinico dell'ASL VCO; **c)** nell'applicazione degli adempimenti previsti dalla Rete Oncologica Piemontese (D.G.R. n. 51 - 2485 del 23.11.2015), tenendo conto dei relativi indicatori e standard; **d)** nel rispetto degli standard previsti nel Piano Nazionale Esiti (PNE); **e)** nell'attuazione del "Nuovo sistema di Garanzie (NSG)" e nella verifica del posizionamento dell'azienda rispetto alla griglia LEA; **f)** nella messa in atto delle 18 Raccomandazioni Ministeriali per la sicurezza del paziente; **g)** nell'applicazione del Manuale del Ministero della Salute per la sicurezza in sala operatoria con riguardo al Dipartimento delle Patologie Chirurgiche. L'Azienda è inoltre impegnata nel mantenimento degli stol di eccellenza conseguiti: bollini rosa/ONDA/UNICEF.

Area Strategica: Salute e sicurezza dei luoghi di lavoro

Si assegna particolare importanza alla formazione in materia di sicurezza sul lavoro con particolare riferimento all'attivazione di corsi di formazione obbligatoria in materia di sicurezza sul lavoro.

Le aree strategiche, a loro volta, sono state declinate in obiettivi strategici (obiettivi definiti anche tenuto conto dei documenti di programmazione nazionali e regionali, integrati con le esigenze strategiche aziendali). Gli obiettivi strategici vengono poi tradotti in obiettivi operativi annuali che vengono assegnati ai Direttori: – di Dipartimento, delle Sos Dipartimentali – delle Strutture complesse aziendali – delle Sos in staff alla Direzione Generale, delle sos amministrative, delle funzioni. Ogni Direttore di struttura coinvolgerà i propri dirigenti nel perseguimento degli obiettivi declinando gli stessi. Nella scheda obiettivi annuale 2022 viene indicato, per ciascun obiettivo, l'indicatore e lo standard. Nella declinazione degli obiettivi ai Direttori di Struttura si tiene inoltre conto degli obiettivi assegnati, annualmente, dalla Regione Piemonte ai Direttori Generali.

Con deliberazione n. 925 del 23.12.2022 si è proceduto alla presa d'atto delle schede relative agli obiettivi 2022 assegnati, dal Direttore Generale, nel corso del primo semestre 2022, ai Direttori/Responsabili: di dipartimento, di struttura complessa, di struttura semplice dipartimentale, di struttura semplice in staff, di struttura semplice amministrativa, di funzione.

La Direzione Generale ha stabilito che la scheda obiettivi concordata con i Direttori di Struttura complessa che rivestono anche il ruolo di Direttori di Dipartimento (ovvero: Soc Spresal (Dipartimento di Prevenzione), Soc Laboratorio Analisi (Dipartimento dei Servizi Diagnostici e Terapie di Supporto), Soc Medicina e Chirurgia d'Urgenza (Dipartimento delle Patologie Mediche), Soc Anestesia e Rianimazione (Dipartimento delle Patologie Chirurgiche), Soc Pediatria (Dipartimento Materno Infantile) svolga anche la funzione di assegnazione di obiettivi di Dipartimento.

Nella scheda obiettivi 2022 sono state individuate le seguenti sezioni:

1	Obiettivi regionali	Si tratta degli obiettivi assegnati dalla Regione ai Direttori Generali per l'anno 2022.
---	---------------------	--

2	Azioni strategiche aziendali	Si tratta di obiettivi che tengono conto della messa in atto di alcune azioni strategiche aziendali, tra le altre: – corretta rendicontazione chiusura SDO di ricovero e caricamento delle prestazioni ambulatoriali sugli applicativi aziendali (rispetto tempistica – qualità dei flussi) – messa in atto adempimenti, nazionali, regionali ed aziendali per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid 19 – azioni specifiche-progetti obiettivo di competenza
3.	Governo clinico – qualità – appropriatezza – rischio clinico	Nella sezione sono inseriti specifici obiettivi afferenti il governo clinico, qualità, appropriatezza, rischio clinico, piano pandemico, NSG.
4	Salute e sicurezza sul lavoro	Si tratta di predisporre una relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2022 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato anche in materia di antincendio e di partecipare/concludere i corsi obbligatori in materia di sicurezza sul lavoro.
5.	Prevenzione corruzione/miglioramento trasparenza/privacy	Riguarda la collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel P.T.P.C.T vigente pubblicato sul sito internet aziendale nella sezione “ <i>Amministrazione Trasparente</i> ” riferito sia alla prevenzione della corruzione che alla trasparenza (anche con riguardo alla partecipazione a corsi formativi). Inoltre, per quanto attiene la privacy, si prevede la nomina e/o aggiornamento delle nomine autorizzati al trattamento dati.

Lo schema della scheda è sostanzialmente sovrapponibile per le strutture sanitarie e per quelle amministrative. All’interno della sezione “Azioni strategiche aziendali” la tipologia di obiettivi attribuiti tiene conto delle caratteristiche, rispettivamente, dell’ambito sanitario e di quello amministrativo.

Il Presidente ed i Componenti O.I.V. invitano la segreteria O.I.V. a chiedere a coloro i quali sono stati individuati come Referenti per i singoli obiettivi di fornire il report di supporto e/o un rapporto in merito al grado di perseguimento dell’obiettivo, domandando, se necessario, eventuali ulteriori approfondimenti/informazioni ai Direttori di Struttura e/o alla Direzione Generale laddove sia utile al fine di meglio comprendere la situazione di contesto.

La valutazione delle schede riferite: - alla Soc “Affari Generali Legali ed Istituzionali”, alla Sos “Organi/Organismi Collegiali Supporto Strategico”, alla Sos “Contenzioso supporto legale-assicurazioni” ed alla Sos “Libera professione ufficio convenzioni” verranno valutati dall’O.I.V.

L'OIV prende atto degli obiettivi assegnati alle strutture per il 2022 e conferma le perplessità, già espresse in corso d'anno, in merito al mancato coinvolgimento nella stesura degli stessi, auspicando che per gli obiettivi 2023, essendo gli stessi, alla data della presente riunione, non ancora assegnati vengano definiti e preventivamente verificati anche con il consenso dello stesso OIV. Si precisa che avendo l’OIV validato il documento PIAO, richiesto dalle norme vigenti, ed

essendo nello stesso documento dettagliatamente specificate le azioni previste per il 2023 le stesse vengano assegnate alle strutture secondo competenza.

La seduta si conclude alle ore 17,15.

***Letto, confermato e sottoscritto.***

Presidente	Dr. Maurizio Provera  Firmato in originale
Segretario Verbalizzante	Dr.ssa Giuseppina Primatesta  Firmato in originale