



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

**Verbale n. 9 del 24.7.2023
dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)
dell'Asl VCO**

L'incontro odierno è stato convocato, alle ore 14, presso la sede dell'Asl VCO, ad Omegna, 3° piano palazzo Beltrami, Via Mazzini 117, per validare la relazione sulla performance anno 2022.

Risultano presenti alla seduta i componenti dell'OIV:

Dr. Maurizio Provera (Presidente)

Dr.ssa Patrizia Marta (componente)

Dr.ssa Patrizia Spadone (componente)

Assenti

/

La funzione di segreteria è ricompresa nell'ambito delle funzioni attribuite alla Sos Organi, Organismi Collegiali, Supporto Strategico.

Il Presidente ed i Componenti O.I.V. esaminano la Relazione sulla Performance riferita all'anno 2022 predisposta dall'Ente.

In merito al documento occorre osservare che l'art. 14, comma 4, lett. c, del D.Lgs n. 150/2009 e smi, prevede che l'Organismo Indipendente di Valutazione "*valida la relazione sulla performance di cui all'art. 10 del D.Lgs 150/2009 e smi e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione*".

La Regione Piemonte, con DGR n. 25-6944 del 23.12.2013, ha invitato le aziende sanitarie a redigere, annualmente: - entro il 31 marzo il Piano annuale della Performance (P.A.P.); - entro il 31 luglio la Relazione annuale sulla performance (R.A.P.) che costituisce condizione per l'erogazione della retribuzione di risultato/produttività collettiva al personale dell'azienda.

Il Presidente ed i Componenti dell'O.I.V., nell'esaminare il contenuto della Relazione sulla Performance riferita all'anno 2022, effettuano le considerazioni di seguito riportate.

- Prendono atto del risultato del conto consuntivo (adottato con deliberazione n. 491 del 19.6.2023) e del contenuto della relazione del Direttore Generale al conto consuntivo che dettaglia la composizione della perdita di esercizio, pari a €. 24.580.180,20, di cui €. 10.127.837,25 rappresentano i costi sostenuti per la gestione della pandemia e della campagna vaccinale, non finanziati. Occorre anche rilevare che, a fronte della carenza di

personale dirigente medico (buona parte dei concorsi espletati dall'azienda sono andati deserti), l'Azienda ha dovuto sostenere pesanti oneri per il ricorso a personale esterno al fine di garantire i livelli di assistenza e mantenere i servizi nei due presidi ospedalieri aziendali. A ciò si aggiunge, a seguito della guerra in Ucraina, l'aumento del costo delle materie prime, dei costi di logistica e spedizione, dei costi per spese di riscaldamento ed energia elettrica.

- Nella relazione al conto consuntivo è confermato il recupero di produzione che si è registrato dopo la chiusura dell'anno 2022 in quanto il CSI Piemonte ha validato i dati relativi alla produzione 2022 delle strutture Laboratorio Analisi e SIMT, inviate in extra competenza, a seguito di correzioni di errori di natura informatica che si sono generati nelle procedure Dedalus e Engineering.

La Soc Gestione Personale e Relazioni Sindacali ha provveduto:

- a determinare, in via provvisoria, per l'anno 2022, i fondi di finanziamento delle competenze accessorie per l'area sanità, come risultanti dalla Relazione illustrativa e tecnico finanziaria allegata alla deliberazione n. 765 del 31.10.2022 e certificata dal Collegio Sindacale come risulta dalla nota prot 58368 del 20.9.2022 allegata alla richiamata deliberazione;
- a determinare, in via provvisoria, per l'anno 2022, i fondi di finanziamento delle competenze accessorie per il personale del comparto sanità, come risultanti dalla Relazione illustrativa e tecnico finanziaria allegata alla deliberazione n. 247 del 28.3.2023 e certificata dal Collegio Sindacale come risulta dalla nota prot 78714 del 15.12.2022 allegata alla medesima deliberazione.
- a determinare, in via provvisoria, per l'anno 2022, i fondi di finanziamento delle competenze accessorie per l'area della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa, come risultanti dalla Relazione illustrativa e tecnico finanziaria allegata alla deliberazione n. 795 del 21.11.2022 e certificata dal Collegio Sindacale come risulta dalla nota prot 66065 del 21.10.2022 allegata alla medesima deliberazione.
- I componenti O.I.V. prendono atto che terminata, il 30 giugno 2023, la verifica annuale del raggiungimento degli obiettivi anno 2022 assegnati dal Direttore Generale ai Direttori di Struttura, la Segreteria OIV ha trasmesso gli esiti del controllo al Direttore Generale che, con deliberazione n. 594 del 18.7.2023, ha approvato le risultanze.

Dopo aver esaminato il contenuto della Relazione annuale sulla Performance dell'ASL VCO, allegata la presente verbale, i Componenti ed il Presidente O.I.V. validano la stessa come risulta dal documento allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale sotto la lettera A).

Il Presidente ed i componenti OIV prendono atto della proroga al 15.9.2023 dei termini per l'inserimento e la convalida dei dati all'interno dell'applicativo di ANAC riferita agli obblighi di pubblicazione alla data del 30.6.2023 (vedi delibera ANAC n. 203/2023).

La seduta si conclude alle ore 18.00.

Letto, confermato e sottoscritto.

I Componenti O.I.V. presenti all'incontro:	
Presidente	Dr. Maurizio Provera Firmato in originale
Componente	Dr.ssa Patrizia Marta Firmato in originale
Componente	Dr.ssa Patrizia Spadone Firmato in originale
Segretario Verbalizzante	Dr.ssa Giuseppina Primatesta Firmato in originale

**All. A) al Verbale dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)
n. 9 del 24.7.2023**

**Documento di validazione della Relazione sulla Performance anno 2022
(ai sensi art. 14, comma 4, lett. c, del D.Lgs n. 150/2009 e smi)**

Con atto deliberativo n. 196 del 5.3.2021 è stato nominato l'O.I.V. per il triennio 2021-2023 così composto:

- Presidente - Dr. Maurizio Provera
- Componente - Dr.ssa Patrizia Marta
- Componente - Dr.ssa Patrizia Spadone.

Il Presidente ed i Componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione svolgono il proprio lavoro di validazione per il riscontro del documento "*Relazione sulla Performance 2022*", predisposto dall'Azienda entro il 30.6.2023, aggiornata al 24.7.2023, sulla base degli accertamenti effettuati nel corso della seduta del 24 luglio 2023.

La relazione, successivamente alla validazione, verrà approvata dal Direttore Generale con apposita deliberazione, nel rispetto del termine indicato dalla Regione Piemonte con D.G.R. n. 25-6944 del 23.12.2013 ovvero il 31.7.2023.

Ciò premesso l'O.I.V. valida la Relazione sulla Performance dell'ASL VCO riferita all'anno 2022.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente ed i Componenti O.I.V.:	
Presidente	Dr. Maurizio Provera Firmato in originale
Componente	Dr.ssa Patrizia Marta Firmato in originale
Componente	Dr.ssa Patrizia Spadone Firmato in originale