



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.asivco.it - www.asivco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 985 del 20/12/2024

Oggetto:

ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UN DIRIGENTE PSICOLOGO MEDIANTE
UTILIZZO DI GRADUATORIA CONCORSUALE ASL BI

DIRETTORE GENERALE - DOTT.SSA CHIARA SERPIERI
(NOMINATO: DGR N.11-3293 DEL 28/05/2021
PROROGATO: DGR N.70-8685 DEL 27/05/2024)

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - DOTT.SSA BARBARA BUONO

DIRETTORE SANITARIO F.F. - DOTT. PASQUALE TOSCANO



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.asivco.it - www.asivco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: Piana Gaia

Il Responsabile del procedimento: Bianco Roberto

Il Dirigente/Funziionario: Sala Claudia

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con delibera n. 65 del 28/01/2020.

Preso atto che la Regione Piemonte con D.G.R. n. 1 - 600 del 19/11/2014 e con D.G.R. n. 1 - 924 del 23/01/2015 ha approvato il programma di revisione della rete ospedaliera regionale e con D.G.R. n. 26 - 1653 del 29/06/2015 ha impartito le linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale e della rete ospedaliera, al fine di rivalutare l'offerta sanitaria regionale;

Preso atto inoltre di quanto disposto nella D.G.R. n. 114 - 6306 del 22/12/2017 (integrata dalla D.G.R. n. 27 - 8855 del 29/04/2019) avente per oggetto "*Disposizioni alle Aziende Sanitarie in materia di assunzioni di personale*", in cui si ribadisce che l'assunzione di personale a tempo indeterminato e determinato è da intendersi nei limiti definiti nel tetto di spesa, verificando la coerenza delle assunzioni rispetto alla nuova configurazione del SSR e privilegiando le assunzioni tese a perseguire il miglioramento dei tempi di attesa delle attività chirurgiche e ambulatoriali;

Vista la D.G.R. n. 30-7328 del 31/07/2023 con cui la Regione Piemonte ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale delle Aziende Sanitarie Regionali 2022-2024 e di definizione dei relativi tetti di spesa;

Vista la deliberazione n. 651 del 10/08/2023 con cui questa ASL ha adottato il piano triennale del fabbisogno di personale 2022 - 2024 ex D. M. 08/05/2018;

Premesso che il Responsabile della S.O.S. "Psicologia" ha richiesto la copertura di un posto di Dirigente Psicologo vacante a seguito della cessazione di un'unità per quiescenza dal 01/01/2024, al fine di potersi avvalere di un numero di unità sufficiente a garantire il corretto svolgimento delle attività assistenziali dei pazienti che necessitano di supporto psicologico, nonché a consentire la riduzione dei tempi di attesa delle prestazioni;

Dato atto che:

- con nota Prot. n. 48067 del 23/07/2024 è stata richiesta alla ASL di Biella l'autorizzazione all'utilizzo della graduatoria concorsuale per n.1 posto di Dirigente Psicologo, approvata con determinazione n. 681 del 13/06/2024;
- con nota prot. n. 39436 del 18.12.2024 l'ASL di Biella ha autorizzato l'utilizzo della succitata graduatoria, fornendo i nominativi dei candidati classificati al 10°, 11°, 15° e 16° posto della stessa;

Preso atto che i candidati classificati al 10°, 11° e 15° posto della succitata graduatoria, rispettivamente Massara Agnese, Canton Eleonora e Florio Anna, hanno espresso formale rinuncia alla assunzione a tempo indeterminato presso questa Azienda, mentre il candidato classificato al 16° posto, Vadalà Manola ha dato la propria formale disponibilità alla assunzione a tempo indeterminato presso la ASL VCO nel profilo di Dirigente Psicologo;



Ritenuto pertanto, di assumere a tempo indeterminato un Dirigente Psicologo mediante utilizzo della suddetta graduatoria concorsuale, e pertanto assumere a tempo indeterminato il candidato sopra citato;

Precisato che la copertura del posto in questione:

- avviene nel rispetto delle D.G.R. n. 114-6306 del 22/12/2017, in materia di assunzioni di personale;
- rientra nel tetto di spesa assegnato dalla Regione Piemonte all'A.S.L. VCO, confermato con D.G.R. n. 46-6202 del 7/12/2022;
- è inserita nel Piano Triennale del Fabbisogno 2022-2024 adottato con deliberazione n. 651 del 10/08/2023;

Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del d.Lgs. 502/1992 e smi, come formulati nel frontespizio del presente atto

DELIBERA

- 1) Di assumere a tempo indeterminato, sulla base di quanto in premessa evidenziato, un Dirigente Psicologo, al fine di coprire un posto vacante presso la SOS Psicologia, mediante utilizzo della graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 1 Posto di Dirigente Psicologo approvata dall'ASL di Biella con determinazione n. 681 del 13/06/2024 e concessa in condivisione a questa Azienda con nota prot. n. 39436 del 18.12.2024.
- 2) Di prendere atto della rinuncia alla assunzione a tempo indeterminato come Dirigente Psicologo presso la ASL VCO dei seguenti candidati, collocati al 10°, 11° e 15° posto della suddetta graduatoria Dottori: Massara Agege, Canton Eleonora e Florio Anna.
- 3) Di assumere a tempo indeterminato il candidato classificato al 16° posto, Dott.ssa Manola VADALA' – nata il 27/09/1972, invitando il medesimo a sottoscrivere il contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato nel Profilo Professionale di Dirigente Psicologo presso la SOS Psicologia dell'ASL VCO.
- 4) Di precisare che il suddetto rapporto di lavoro avrà decorrenza dalla data di effettivo inizio del servizio, previa stipula del relativo contratto individuale di lavoro, e che il neoassunto sarà soggetto al prescritto periodo di prova.
- 5) Di acquisire dall'interessato la documentazione prescritta (presupposto indispensabile per la stipula del contratto individuale di lavoro), compresa quella relativa alla verifica dell'idoneità fisica all'impiego, e controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione eventualmente rilasciate dallo stesso;



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.asivco.it - www.asivco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

-
- 6) Di dare atto che il posto in questione è previsto nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022 - 2024, approvato con deliberazione n. 651 del 10/08/2023, e che l'onere economico conseguente rientra nel tetto di spesa assegnato dalla Regione Piemonte all'A.S.L. VCO ed è da imputarsi nel bilancio 2024 ai conti del personale dipendente.
 - 7) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, stante l'urgenza di procedere all'acquisizione della risorsa in questione.