



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvc.co.it - www.aslvc.co.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DETERMINAZIONE

N. 29 del 14/01/2025

Oggetto: PRESA D'ATTO RIDETERMINAZIONE TRATTAMENTO ECONOMICO COMPLESSIVO ANNUO DIREZIONE GENERALE E COLLEGIO SINDACALE A DECORRERE DAL 1° GENNAIO 2025 AI SENSI D.G.R. N. 24-412/2024/XII DEL 21/11/2024.

STRUTTURA: AFFARI GENERALI LEGALI E ISTITUZIONALI

RESPONSABILE STRUTTURA: PRIOLI VITTORIA MARIA



Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvc.co.it - www.aslvc.co.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DETERMINAZIONE

Struttura: AFFARI GENERALI LEGALI E ISTITUZIONALI

L'estensore dell'atto: Motetta Emanuela

Il Responsabile del procedimento: Primatesta Giuseppina

Il Responsabile Servizio Economico Finanziario: Succi Manuela

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvc.co.it - www.aslvc.co.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

**IL DIRETTORE
SOC AFFARI GENERALI LEGALI E ISTITUZIONALI
SOS ORGANI ORGANISMI COLLEGIALI SUPPORTO STRATEGICO**

PREMESSO CHE

- il D.P.C.M. n. 502 del 19/7/1995, così come modificato dal DPCM 319/2001, agli art. 1 e 2 regolamenta i contenuti del contratto di prestazione d'opera intellettuale del Direttore Generale, del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario delle Aziende Sanitarie Locali e delle Aziende Ospedaliere, e fissa i criteri per la determinazione del trattamento economico. In particolare, l'art. 1, c. 5, stabilisce che al Direttore Generale è attribuito il trattamento economico annuo onnicomprensivo individuato dalla Regione in relazione a vari parametri e che tale compenso può essere integrato di una quota, fino al 20% dello stesso, previa valutazione dei risultati di gestione ottenuti e della realizzazione degli obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi assegnati al Direttore Generale annualmente dalla Regione. L'art. 2, c. 5, del medesimo Decreto stabilisce altresì che i trattamenti economici del Direttore Amministrativo e Sanitario sono onnicomprensivi e non possono superare l'80% del trattamento base attribuito al Direttore Generale.

DATO ATTO CHE con nota acquisita al prot. aziendale al n. 83731 in data 30/12/2024, la Regione Piemonte ha notificato la D.G.R. n. 25-655/2024/XII del 23/12/2024, con la quale, ai sensi art. 2, comma 2, D.lgs. n. 171/2016 e s.m.i., il Dott. Francesco CATTEL viene nominato Direttore Generale della ASL VCO per la durata di un triennio con decorrenza dal 1° gennaio 2025.

EVIDENZIATO che, con determinazione di questa SOC n. 10 del 07/01/2025 si è preso atto della DGR sopra citata.

RILEVATO CHE nella D.G.R. di nomina del Direttore Generale sopra citata, si precisa che il trattamento economico complessivo annuo del Direttore Generale è determinato, in relazione al livello di complessità aziendale ed ai parametri di cui all'art. 1, comma 5 del D.P.C.M. n. 502/1995 e s.m.i. , dalla D.G.R. n. 24-412/2024/XII del 21 novembre 2024.

PRESO ATTO che in data 30/12/2024 (prot. ASL n. 83943 del 31/12/2024), la Regione Piemonte ha trasmesso la DGR n. 24-412/2024/XII del 21/11/2024, avente per oggetto: "D.P.C.M. 19 luglio 1995, n. 502 e s.m.i. . Rideterminazione, a decorrere dal 1° gennaio 2025, del trattamento economico complessivo annuo dei Direttori Generali e dei Commissari delle Aziende Sanitarie Regionali", la quale prevede che per il Direttore Generale della ASL VCO il compenso annuo sia pari ad €. 150.000,00, al lordo di oneri e ritenute di legge e, conseguentemente, anche i compensi del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario vengano adeguati, con la medesima decorrenza, nella misura dell'80% del trattamento attribuito al Direttore Generale.



Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvc.co.it - www.aslvc.co.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DATO ATTO CHE la rideterminazione del trattamento economico complessivo annuo del Direttore Generale si riflette anche sull'ammontare dell'indennità annua spettante ai componenti del Collegio Sindacale, che, ai sensi dell'art. 3, c.13, del D.lgs. n. 502/1992 e s.m.i. è fissata in misura pari al 10% degli emolumenti del Direttore Generale, con una maggiorazione, per il Presidente del Collegio, del 20% dell'indennità fissata per gli altri componenti.

PRECISATO CHE

- oltre ai compensi sopra citati, per lo svolgimento delle attività inerenti le funzioni, spetta al Direttore Generale, Amministrativo e Sanitario, il rimborso delle spese di viaggio, vitto e alloggio, effettivamente sostenute e documentate, nei limiti e secondo le modalità stabilite per i Dirigenti generali dello Stato di prima fascia;
- al Direttore Generale, Amministrativo e Sanitario compete altresì, rispettivamente, la somma di euro 5.164,00, e di €. 3.615,00 ciascuno, quale contributo per la documentata partecipazione a corsi di formazione manageriale e/o ad iniziative di studio ed aggiornamento promosse dalla Regione ed a quelle cui il direttore partecipi per esigenze connesse al proprio ufficio, riservandosi la Regione di richiedere, annualmente, la relazione sullo sviluppo del percorso formativo.
- ai componenti del Collegio Sindacale spetta il rimborso delle spese di viaggio sostenute per lo svolgimento dell'incarico, nella misura prevista per i dirigenti regionali e, comunque, per un totale annuo non superiore al 10 per cento dell'indennità annuale londa, così come previsto dalla L.R. n. 22 del 26/10/2015 e disciplinato dal Regolamento approvato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale 14 marzo 2016, n. 4/R.

RITENUTO pertanto di dover dare applicazione a quanto previsto dalla D.G.R. n. 24-412/2024/XII del 21/11/2024, che ha rideterminato, a far data dal 1° gennaio 2025, il trattamento economico complessivo annuo del Direttore Generale, e conseguentemente quello dei Direttori Amministrativo e Sanitario, nonché dei componenti del Collegio Sindacale

In virtù dell'autonomia gestionale ed economico finanziaria attribuita ed in conformità ai vigenti atti di programmazione ed indirizzo aziendali

DETERMINA

- 1°) Di prendere atto della D.G.R. n. 24-412/2024/XII del 21/11/2024, avente per oggetto: "D.P.C.M. 19 luglio 1995, n. 502 e s.m.i. . Rideterminazione, a decorrere dal 1° gennaio 2025, del trattamento economico complessivo annuo dei Direttori Generali e dei Commissari delle Aziende Sanitarie Regionali".



**REGIONE
PIEMONTE**

Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvc.co.it - www.aslvc.co.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

- 2°) Di dare atto che, per effetto della D.G.R sopra citata, a far data dal 1° gennaio 2025 il compenso annuo lordo del Direttore Generale della ASL VCO viene rideterminato in €. 150.000,00, oltre oneri previdenziali ed IRAP, così come ripartiti sui rispettivi conti di bilancio indicati nella tabella allegata alla presente determinazione sotto la lettera A)
- 3°) Di dare atto altresì che, conseguentemente a quanto stabilito al punto 2°) ed ai sensi della normativa richiamata in premessa, il trattamento economico complessivo annuo lordo dei Direttori Amministrativo e Sanitario, con decorrenza dal 1° gennaio 2025, viene rideterminato in €. 120.000,00 ciascuno, oltre ad oneri previdenziali ed IRAP, così come ripartiti sui rispettivi conti di bilancio di cui alla richiamata tabella all. A).
- 4°) Di rideterminare inoltre, con la medesima decorrenza del 1° gennaio 2025, l'indennità annua lorda spettante ai componenti del Collegio Sindacale, nell'importo annuo pari ad €. 18.000,00 per il Presidente e ad €. 15.000,00 per ciascuno dei due componenti, oltre ad oneri, IVA ed IRAP laddove dovuta, così come suddivisi nell'allegato A) alla presente determinazione, ed imputati sui rispettivi conti di bilancio ivi indicati.
- 5°) Di precisare che, gli importi dei compensi di cui ai punti 2°, 3° e 4° potranno essere integrati, ai sensi degli artt. 1 e 2, comma 5, del DPCM 502/1995 e s.m.i., di un'ulteriore quota, fino al 20% degli stessi, previa valutazione, da parte della Regione, dei risultati di gestione ottenuti e della realizzazione degli obiettivi di salute e di funzionamento assegnati ai Direttori Generali annualmente dalla Regione. Le rispettive somme, quantificate anch'esse nell'allegato A) alla presente determinazione, verranno imputate al fondo oneri 2.65.03.04 dell'esercizio di riferimento.
- 6°) Di dare atto altresì che nella tabella allegata alla presente determinazione sotto la lettera A) risulta indicato l'onere complessivo di spesa per i compensi annui lordi, eventuali quote incentivanti, oneri, nonché eventuali rimborsi spese spettanti alla Direzione Generale ed al Collegio Sindacale per l'anno 2025.

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento.

ESECUTIVITA' CONTESTUALE ALLA PUBBLICAZIONE DELLA PRESENTE DETERMINA ALL'ALBO UFFICIALE ON LINE DELL'ASL VCO



Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente

TABELLA COMPENSI ANNUI DIREZIONE GENERALE E COLLEGIO SINDACALE AI SENSI DGR N. 24-412/2024/XII DEL 21/11/2024 a decorrere dal 1° gennaio 2025 (+ eventuale quota incentivante, rimborsi spese e rimborsi per partecipazione a corsi di formazione manageriale e correlati oneri)

DIREZIONE GENERALE	COMPENSO ANNUO LORDO	ONERI PREVIDENZIALI (26,68% su col. B)	EVENTUALI RIMBORSI SPESE	RIMBORSO EVENTUALE PARTECIPAZIONE A CORSI DI FORMAZIONE	PREVISIONE TOTALE B + C+D+E (compenso annuo lordo, oneri prev. ,ev. rimborsi spese, ev. rimb. Corsi)	TOT. IRAP (8,5% su col. B conto 3.30.01.05)	EVENTUALE QUOTA INCENTIVANTE (max 20% del compenso annuo lordo col. B) Fondo oneri 2.65.03.04	ONERI PREVIDENZIALI SU QUOTA INCENTIVANTE COL. I (23,8%)	TOTALE EVENTUALE QUOTA INCENTIVANTE + oneri (Fondo oneri 2.65.03.04)	IRAP (8,5%) su col. I (quota incentivante) conto 3.30.01.05
DIRETTORE GENERALE conto 3101001	€ 150.000,00	€ 40.020,00	€ 1.000,00	€ 5.164,00	€ 196.184,00	€ 12.750,00	€ 30.000,00	€ 7.140,00	€ 37.140,00	€ 2.550,00
DIRETTORE AMMINISTRATIVO conto 3101002 (80% del Compenso del DG)	€ 120.000,00	€ 32.016,00	€ 1.000,00	€ 3.615,00	€ 156.631,00	€ 10.200,00	€ 24.000,00	€ 5.712,00	€ 29.712,00	€ 2.040,00
DIRETTORE SANITARIO conto 3101003 (80% del Compenso del DG)	€ 120.000,00	€ 32.016,00	€ 1.000,00	€ 3.615,00	€ 156.631,00	€ 10.200,00	€ 24.000,00	€ 5.712,00	€ 29.712,00	€ 2.040,00
TOTALE DIREZIONE	€ 390.000,00	€ 104.052,00	€ 3.000,00	€ 12.394,00	€ 509.446,00	€ 33.150,00	€ 78.000,00	€ 18.564,00	€ 96.564,00	€ 6.630,00
COLLEGIO SINDACALE - CONTO 3101005 (10% del compenso del Direttore Generale - art. 3, comma 13, del D.lgs. n. 502/1992 e s.m.i.)	COMPENSO ANNUO LORDO	CASSA PREV. 4% su col. B	IVA 22% (su col. B+C)	TOTALE COMPENSO ANNUO LORDO + cassa prev. e IVA (col. B+C+D)	EVENTUALI RIMBORSI SPESE	PREVISIONE TOTALE (Col E+F)	EVENTUALE QUOTA INCENTIVANTE (max 20% del compenso annuo lordo col B) Fondo oneri 2.65.03.04	CASSA PREV. 4% (su col I)	IVA 22%(su col. I + J)	TOTALE EVENTUALE QUOTA INCENTIVANTE con cassa prev. E IVA (col. I+J+K)
Presidente (maggiorazione del 20%)	€ 18.000,00	€ 720,00	€ 4.118,40	€ 22.838,40	€ 500,00	€ 23.338,40	€ 3.600,00	€ 144,00	€ 823,68	€ 4.567,68
Componente 1	€ 15.000,00	€ 600,00	€ 3.432,00	€ 19.032,00	€ 500,00	€ 19.532,00	€ 3.000,00	€ 120,00	€ 686,40	€ 3.806,40
Componente 2 (mef)	€ 15.000,00			€ 15.000,00	€ 1.400,00	€ 16.400,00	€ 3.000,00			€ 3.000,00
Per componente mef IRAP 8,5% su 15.000: €. 1.275 IRAP (conto 3.30.01.05)							Per componente mef IRAP 8,5% su 3.000: €. 255 (conto 3.30.01.05)			
	€ 48.000,00	€ 1.320,00	€ 7.550,40	€ 56.870,40	€ 2.400,00	€ 59.270,40	€ 9.600,00	€ 264,00	€ 1.510,08	€ 11.374,08