



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 206 del 28/02/2025

Oggetto:

**VALORIZZAZIONE ECONOMICA FERIE NON FRUISTE DA DIRIGENTE
MATR. N. 1199 ENTRO LA CESSAZIONE**

DIRETTORE GENERALE - DOTT. FRANCESCO CATTEL
(NOMINATO CON DGR N. 25-655/2024/XII DEL 23/12/2024)

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - DOTT.SSA BARBARA BUONO

DIRETTORE SANITARIO - DOTT.SSA DANIELA KOZEL



Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente 1 di 4



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: Guerrini Elena

Il Responsabile del procedimento: Bianco Roberto

Il Dirigente/Funzionario: Sala Claudia

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente 2 di 4



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvc.co.it - www.aslvc.co.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore S.O.C. Gestione Personale e Relazioni Sindacali, in conformità al Regolamento approvato con deliberazione n. 290 del 12/05/2017 e modificato con deliberazione n. 65 del 28/01/2020.

Premesso che:

- il dipendente matr. n. 1199, Direttore di Struttura Complessa, veniva collocato in aspettativa senza assegni dall'1/07/2021 a seguito del conferimento improvviso di incarico direttivo di vertice presso l'A.S.L. VCO, circostanza che non gli consentiva di fruire delle ferie del primo semestre dell'anno 2021;
- il suddetto dipendente presentava istanza di recesso dal rapporto di lavoro per collocamento in pensione anticipata di anzianità a far data dall'1/10/2024, rinunciando per sopravvenuti ed imprevedibili motivi in modo estemporaneo altresì all'incarico direttivo di cui sopra dalla medesima data (01/10/2024), circostanza che non gli consentiva di fruire entro la cessazione delle ferie maturate e non godute negli anni 2019 (n. 2 giorni), 2020 (n. 29 giorni) e 2021 (n. 14 giorni);
- con nota del 23/12/2024 il suddetto dipendente avanzava richiesta di pagamento delle ferie maturate e rimaste non godute al momento della cessazione;

Visto l'Accordo Integrativo Aziendale Dirigenza S.P.T.A., di cui alla deliberazione n. 121/2011, che stabiliva che le ferie non fruite entro i 18 mesi ai sensi del D. Lgs. n. 66/2003, e s.m.i., potessero essere godute interamente all'atto della cessazione dal servizio, nonché l'art. 10 dell'Accordo Integrativo Aziendale Area Funzioni Locali – Sezione Dirigenti Amministrativi e Tecnici, siglato in data 10/01/2024;

Considerati l'art. 5, c. 8 L. n. 135/2012, nonché i pareri del Dipartimento della Funzione Pubblica del 2012 e del 2020 e del M.E.F. - Dipartimento RGS-IGOP del 2012;

Rilevato che a seguito della pandemia vi sono stati numerosi mesi in cui, per direttive regionali (note DIRMEI – Unità di Crisi della Regione Piemonte prot. n. 55839 del 10/11/2020 e prot. n. 194123 del 14/11/2020) e aziendali, vi è stata l'impossibilità/divieto di programmare le ferie nel periodo emergenziale, e che la Struttura Complessa ed il Direttore in questione sono stati impegnati durante il periodo pandemico nei controlli e nelle verifiche amministrative relative ai dipendenti no vax ed ai contagiati;

Vista la sentenza della Corte di Giustizia dell'Unione Europea del 18/01/2024 n. 218/2022 in materia di monetizzazione di ferie non godute;

Dato atto che per quanto sopra esposto, per il dipendente è stato impossibile fruire, entro la data di cessazione, di tutte le ferie maturate, complessivamente n. 45 giornate, di cui n. 14 dell'anno 2021 - come sopra evidenziato -, n. 2 dell'anno 2019 e n. 29 dell'anno 2020 – che, così come previsto dal citato Accordo Integrativo Aziendale n. 121/2011, avrebbero dovuto essere godute prima della cessazione, ma che tuttavia, avendo il



Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente 3 di 4



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvc.co.it - www.aslvc.co.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

dipendente opzionato la cessazione in modo repentino e non programmato, in costanza di incarico direttivo di vertice risolto contestualmente al pensionamento, tale circostanza non ha consentito la fruizione;

Ritenuto pertanto di procedere al riconoscimento economico sostitutivo delle suddette giornate di ferie non godute, tenuto conto che prima dell'estinzione del rapporto di lavoro non è stato possibile, a causa di differenti circostanze oggettive sopravvenute nel tempo, indipendenti dalla volontà delle parti, fruire delle suddette giornate di congedo ordinario entro la data di cessazione;

Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera.

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 D. Lgs. n. 502/1992, e s.m.i., come formulati nel frontespizio del presente atto.

DELIBERA

1) di riconoscere, per tutto quanto esposto in premessa, al dipendente matr. n. 1199 il valore economico sostitutivo dei 45 giorni di ferie non fruite entro la data di risoluzione del rapporto di lavoro, per un importo pari a Euro 10.371,66, tenuto conto delle molteplici circostanze oggettive descritte in premessa sopravvenute nel tempo ed indipendenti dalla volontà delle parti, che non hanno consentito prima dell'estinzione del rapporto di lavoro, una programmazione atta a permettere la completa fruizione delle ferie maturate;

2) di imputare gli oneri derivanti dal presente atto, pari a complessivi Euro 13.721,71, al bilancio corrente, così ripartiti:

Euro 10.371,66 per competenze al conto 3.10.09.07

Euro 2.468,46 per oneri al conto 3.10.09.11

Euro 881,59 per IRAP al conto 3.30.01.04.